

Drøftingssak

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Administrasjonsutvalget	13.03.2019

Saksbehandler: Ola Andreas Stavne

Arkivsak: 2019/2186

Dato: 07.03.2019

Drøfting - Rekrutteringsstrategi for Indre Fosen kommune

Drøftingstema:

Hvordan kan vi sikre rekruttering av medarbeidere med den kompetansen vi trenger?

Hvilke fortrinn har Indre Fosen kommune som arbeidsgiver, som kan bidra til å vinne konkurransen om kompetansen?

Bakgrunn:

Målsetningen for arbeidsgiverpolitikken er at Indre Fosen kommune satser på læring, fornyelse og resultater, og møter innbyggernes behov for tjenester og samfunnsutvikling. Gode rekrutteringer er et tiltak for å nå dette målet.

Det er spesielt krevende å rekruttere til yrker med krav om minimum treårig helsefaglig høyskole eller universitetsutdanning, som sykepleier, helsesykepleier, vernepleier og jordmor. I tillegg går det forholdsvis lang tid fra utlysning til ansettelse ved rekruttering av leger og ledere.

Årsakene til disse utfordringene er sammensatt, og kan blant annet være knyttet til konkurransen i arbeidsmarkedet, størrelse på fagmiljø, arbeidstid, arbeidsreise og lønn for å nevne noe.

For å sikre nødvendig rekruttering både på kort og lang sikt er følgende tiltak iverksatt:

- Samarbeid med Unicare helseforb om rekruttering av sykepleiere
- Desentralisert sykepleierutdanning på Fosen
- Lærlingeplasser tilpasset framtidige behov
- Karrieredag for avangselever innen studiespesialisering ved Leksvik og Rissa VGS