

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 13.03.2019

Møtet i Administrasjonsutvalget var lagt til samme dag som det ble gjennomført karrieredag for avgangselevne ved studiespesialisering ved Leksvik og Rissa videregående skoler. Åtte elever deltok i møtet for å bli mer kjent med personalarbeid i en kommune.

Eleven orienterte utvalget som sine planer for videre utdanning og arbeid, samt at de ble oppfordret til å komme med innspill om hva de mener er viktig for at de skal flytte hjem igjen og arbeide i kommunen etter endt utdanning.

Medlemmene i utvalget kom med følgende momenter i drøftingen:

- Det er viktig at kommunen bidrar til å sikre lokale og desentraliserte utdanningstilbud slik at det blir enklere for ansatte å ta videreutdanning.
- For å få flere med riktig kompetanse til å søke på ledige stillinger i kommunen må det tilbys heltidsstillinger.
- Kan endring av arbeidstid og turnuser bidra til at flere velge jobb i kommunen?
- Det er behov for trygge mellomfaser, spesielt ved gjennomføring av etter- og videreutdanning, for å beholde og utvikle nødvendig fagkompetanse.
- Økt satsning på videreutdanning vil gjøre det mer attraktivt å arbeide i kommunen.
- For enkelte yrkesgrupper oppleves kombinasjon med mye helgearbeid og lav lønn som lite attraktiv.
- Det er behov for å rydde i hvilken kompetanse som skal gjøre hva? Arbeidsoppgavene må være tilpasset ansattes kompetanse.