

Saksprotokoll i Formannskap - 28.11.2019

Behandling:

Forlag lagt fram i møtet.

Formannskapets tilføyelser:

Underpkt. iv i pkt. 1

Underpkt. iv i pkt. 5

Underpkt. ii og iii i pkt. 6

1. Hva bør kommunen/fylkeskommunene selv prioritere innenfor realistiske økonomiske rammer for å styrke bærekraften i omsorgstjenestene - på kort og lang sikt?
 - i. Økt satsning på forebygging slik at flest mulig blir holder seg friske, raske og selvhjulpen lengst mulig.
 - ii. Velferdsteknologi og digitalisering for å frigjøre menneskelige ressurser til de arbeidsoppgavene som krever fysisk tilstedeværelse.
 - iii. Samarbeid med frivillig sektor for å opprettholde eller øke kvaliteten på omsorgstjenestene samtidig som antall tjenestemottakere øker.
 - iv. Samarbeid om å utnytte restarbeidsevne hos for eksempel uføre/arbeidsledige.

2. Hvilke tiltak bør staten prioritere som kan styrke bærekraften i omsorgstjenestene, innenfor de økonomiske rammer som staten selv har signalisert er realistiske?
 - i. Økt statlig bidrag til vedlikehold og nybygg av omsorgsboliger og sykehjem.
 - ii. Bemanningsnorm i helse- og omsorgssektoren for å sikre et likeverdig tilbud uavhengig av kommuneøkonomi.
 - iii. Satsning på utvikling av felles løsninger innen velferdsteknologi og digitalisering i den offentlige helse- og omsorgssektoren.

3. Hvordan kan kommune og stat sammen skape forståelse for hva innbyggerne skal kunne forvente av offentlige tjenester – og hva som bør kunne forventes av den enkelte innbygger for å forebygge og forberede et liv med behov for omsorgstjenester?
 - i. God beskrivelse av tjenesteforløp, med spesiell vekt på overgangen mellom ulike tjenester eller faser i behandlingen. Hvilke tjenester leverer staten og hvilke tjenester leverer kommunen?
 - ii. Tydelig og enkel formidling av hva som er statens ansvar, kommunens ansvar og innbyggerens ansvar, samt hvor mye innbygger skal betale for tjenestene.
 - iii. Bygge videre på eksempler fra de kommunene som kan vise til folkehelsearbeid med gode resultater.

4. Hvordan kan KS best støtte opp under kommunesektorens arbeid for å sikre bærekraftige velferdstjenester i fremtiden?
 - i. Ved å være helt oppdatert på hva som skjer i kommunene og hva de ulike endringene i forskrifter og lovverk gjør med kommunenes mulighet til å løse sine oppgaver.
 - ii. Sikre at det følger statlige midler med innføring av nye kvalitetskrav. Dette for å sikre at kommunene har en reell mulighet til å utdanne eller rekruttere medarbeidere med den kompetansen som kreves, for eksempel for fastleger og legevakt.

5. Hvordan kan kommunene og KS tenke nytt om organisering, kompetansebehov og oppgaveløsning i samarbeid med andre?
 - i. Utvikle ledere og medarbeidere med god kompetanse på omstilling og innovasjon.

- ii. Involvere frivillig sektor i større grad i utviklingen av det kommunale tjenestetilbudet.
 - iii. Påvirke utdanningsinstitusjonene til å legge vekt på fremtidsretta kompetansekrav i kommunal sektor.
 - iv. Tenke nytt i forhold til turnusordninger for å beholde sykepleiere og helsefagarbeidere
6. Hvilke endringer i lov- og avtaleverk kan støtte opp under nytenkning og innovasjon på arbeidsgiverområdet?
 - i. Tilpasse arbeidstidsordningene til nye arbeidsprosesser som inkluderer velferdsteknologi og bruk av digitale verktøy, samt behov og forventninger fra medarbeiderne.
 - ii. Mindre skille mellom profesjonene kan føre til bedre samarbeid på tvers av yrkesgrupper.
 - iii. Utdanne medarbeidere med bredere formell kompetanse.
7. Bør KS i hovedtariffoppgjøret 2020 gå inn for at alle arbeidstakere med sentral lønnsdannelse får en så god, generell reallønnsutvikling som mulig, eller ønskes en sterkere prioritering av enkelte arbeidstakergrupper? I så fall hvilke?
 - i. En så god, generell reallønnsutvikling som mulig.

Framlagte forslag med tilleggspunkt ble enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

1. Hva bør kommunen/fylkeskommunene selv prioritere innenfor realistiske økonomiske rammer for å styrke bærekraften i omsorgstjenestene - på kort og lang sikt?
 - i. Økt satsning på forebygging slik at flest mulig blir holder seg friske, raske og selvhjulpen lengst mulig.
 - ii. Velferdsteknologi og digitalisering for å frigjøre menneskelige ressurser til de arbeidsoppgavene som krever fysisk tilstedeværelse.
 - iii. Samarbeid med frivillig sektor for å opprettholde eller øke kvaliteten på omsorgstjenestene samtidig som antall tjenestemottakere øker.
 - iv. Samarbeid om å utnytte restarbeidsevnen hos for eksempel uføre/arbeidsledige.
2. Hvilke tiltak bør staten prioritere som kan styrke bærekraften i omsorgstjenestene, innenfor de økonomiske rammer som staten selv har signalisert er realistiske?
 - i. Økt statlig bidrag til vedlikehold og nybygg av omsorgsboliger og sykehjem.
 - ii. Bemanningsnorm i helse- og omsorgssektoren for å sikre et likeverdig tilbud uavhengig av kommuneøkonomi.
 - iii. Satsning på utvikling av felles løsninger innen velferdsteknologi og digitalisering i den offentlige helse- og omsorgssektoren.
3. Hvordan kan kommune og stat sammen skape forståelse for hva innbyggerne skal kunne forvente av offentlige tjenester – og hva som bør kunne forventes av den enkelte innbygger for å forebygge og forberede et liv med behov for omsorgstjenester?
 - i. God beskrivelse av tjenesteforløp, med spesiell vekt på overgangen mellom ulike tjenester eller faser i behandlingen. Hvilke tjenester leverer staten og hvilke tjenester leverer kommunen?
 - ii. Tydelig og enkel formidling av hva som er statens ansvar, kommunens ansvar og innbyggerens ansvar, samt hvor mye innbygger skal betale for tjenestene.
 - iii. Bygge videre på eksempler fra de kommunene som kan vise til folkehelsearbeid med gode resultater.

4. Hvordan kan KS best støtte opp under kommunesektorens arbeid for å sikre bærekraftige velferdstjenester i fremtiden?
 - i. Ved å være helt oppdatert på hva som skjer i kommunene og hva de ulike endringene i forskrifter og lovverk gjør med kommunenes mulighet til å løse sine oppgaver.
 - ii. Sikre at det følger statlige midler med innføring av nye kvalitetskrav. Dette for å sikre at kommunene har en reell mulighet til å utdanne eller rekruttere medarbeidere med den kompetansen som kreves, for eksempel for fastleger og legevakt.

5. Hvordan kan kommunene og KS tenke nytt om organisering, kompetansebehov og oppgaveløsning i samarbeid med andre?
 - i. Utvikle ledere og medarbeidere med god kompetanse på omstilling og innovasjon.
 - ii. Involvere frivillig sektor i større grad i utviklingen av det kommunale tjenestetilbudet.
 - iii. Påvirke utdanningsinstitusjonene til å legge vekt på fremtidsretta kompetansekrav i kommunal sektor.
 - iv. Tenke nytt i forhold til turnusordninger for å beholde sykepleiere og helsefagarbeidere.

6. Hvilke endringer i lov- og avtaleverk kan støtte opp under nytenkning og innovasjon på arbeidsgiverområdet?
 - i. Tilpasse arbeidstidsordningene til nye arbeidsprosesser som inkluderer velferdsteknologi og bruk av digitale verktøy, samt behov og forventninger fra medarbeiderne.
 - ii. Mindre skille mellom profesjonene kan føre til bedre samarbeid på tvers av yrkesgrupper.
 - iii. Utdanne medarbeidere med bredere formell kompetanse.

7. Bør KS i hovedtariffoppgjøret 2020 gå inn for at alle arbeidstakere med sentral lønnsdannelse får en så god, generell reallønnsutvikling som mulig, eller ønskes en sterkere prioritering av enkelte arbeidstakergrupper? I så fall hvilke?
 - i. En så god, generell reallønnsutvikling som mulig.