

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 20.11.2017

Behandling:

Administrasjonsutvalget ble delt i tre grupper, som bestod av både politikere og tillitsvalgte, som drøfta de fire spørsmålene som er stilt i debattheftet.

1. Hvilke elementer i oppgjøret (f.eks. generelle tillegg, lokal pott eller andre godtgjøringer) skal prioriteres innenfor den disponible rammen?
 - Ønsker at generelle tillegg skal bli prioritert.
 - Belønning for innsats og at det legges til rette for videreutdanning.
 - Mulighet for å utvikle seg som arbeidstaker
2. Er det andre temaer eller målsettinger KS bør ta med seg i det videre arbeidet med ny offentlig tjenestepensjon?
 - Solidarisk gode ordninger. De som har gjort en god jobb i arbeidslivet og ikke greier å fortsette skal ikke være tapere i pensjonsordningene.
 - Arbeidstakere som er oppe i åra skal fortsette og dette må tilrettelegges for på arbeidsplassen - skal ikke presses ut.
3. Hva skal være KS sin posisjon i drøftinger om videre samarbeid om et inkluderende arbeidsliv?
 - Hvordan kan et videre samarbeid mellom myndighetene og partene i arbeidslivet bidra til å stimulere til nytenkning og ny giv i arbeidet med å redusere sykefraværet og inkludere flere i arbeid?
 - Hvordan bør et videre samarbeid på nasjonalt nivå innrettes for å bidra til økt måloppnåelse i kommunal sektor?
 - Hvilke andre modeller enn et videre nasjonalt samarbeid kan være nødvendig for å oppnå målet om redusert sykefravær og et mer inkluderende arbeidsliv i kommunal sektor?
 - Må gjennomføres slik den er lagt opp til. Gjennomfører man i henhold til intensjon for IA-avtalen vil man få et bedre resultat. Treparsssamarbeid er bra
 - anbefaler innarbeidelse av gode rutiner
 - Opplæring til mellomledere med personalansvar
 - Viktig at IA-avtalen videreføres
 - Etablere lokale avtaler med helse, NAV og arbeidstaker
1. Hvordan bør KS forholde seg til nye forslag til bemanningsnormer og kompetansekrav?
 - Bør KS kunne akseptere nye forslag til bindende bemanningsnormer og/eller kompetansekrav under visse forutsetninger? I så fall, hvilke?
 - Bør KS i stedet peke på andre virkemidler for å ivareta de nasjonale hensynene som ligger bak forslag om bemanningsnormer og kompetansekrav? I så fall, hvilke?
 - Det må følge øremerka midler med bemanningsnormer
 - Det er ønske om en bedre bemanning
 - Kompetansekrav til barnehager må være likt for både private og kommunale barnehager

Innspillene fra gruppediskusjonene vil bli inkludert i forberedelsene til saken som legges fram for formannskapet i januar 2018.

Endelig vedtak:

