Saksprotokoll i Kommunestyret - 16.06.2020

Svar på interpellasjon fra Indre Fosen Høyre v/Daniel Lynseth Fenstad «Rasisme og diskriminering, hva kan Indre Fosen gjøre?»

Interpellanten peker på en viktig, og også dagsaktuell problemstilling. Rasisme og diskriminering er alvorlig, og hindrer mange menneskers muligheter til å kunne delta og bruke sine ressurser i samfunnet. Rasisme og diskriminering skaper frykt og motsetninger, og er ødeleggende for den tilliten som må til for å ivareta og utvikle gode, inkluderende fellesskap.

Norge har som land gitt sin tilslutning til internasjonale menneskerettighetskonvensjoner og gjennom FN, Europarådet og andre internasjonale organer, forpliktet seg til å motarbeide rasisme og diskriminering og til å arbeide for like muligheter for alle.

I Norge har vi likestillings- og diskrimineringsloven som skal fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter, og hindre diskriminering på alle samfunnsområder. Loven forbyr diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Ifølge SSB sin kartlegging av holdninger til innvandrere og innvandring i 2019 mener 76 % av befolkningen at innvandrere gjør en nyttig innsats i norsk arbeidsliv og 73 % mener at innvandrere beriker det kulturelle livet i Norge. Og selv om de aller fleste i Norge har et positivt syn på mangfold, så har vi også utfordringer med hverdagsrasisme her i landet. Derfor er det viktig at vi som enkeltpersoner og som kommune kontinuerlig jobber med å fremme inkludering.

I Indre Fosen jobbes det systematisk med inkludering. Blant annet deltar Indre Fosen i inkluderingsprosjektet «Inkludering på alvor». Indre Fosen Ungdomsråd har lansert sin egen superhelt, i inkluderingshelten Sara. Arbeidet skolene gjennomfører for å motarbeide mobbing og krenkelser gjennom Olweus-programmet hører også med innenfor temaet rasisme og diskriminering.

Indre Fosen kommune er også nylig blitt med i Læringsmiljøprosjektet i regi av Utdanningsdirektoratet. Både barnehager og skoler er med i dette prosjektet. Dette er en oppfølging av kommunestyrets klare tilbakemelding til skolene under behandlingen av tilstandsrapporten for grunnskolene i 2019, der kommunestyret uttrykte bekymring over de høye mobbetallene. Kommunestyret ba oppvekstsektoren om å intensivere arbeidet med elevenes læringsmiljø. Oppvekstutvalgets leder sitter i den lokale styringsgruppa for Læringsmiljøprosjektet. Her har skoler og barnehager profesjonell veiledning av folk fra Læringsmiljøsenteret i Stavanger og Midt-norsk kompetansesenter for atferd. Avdekking av krenkelser som mobbing, vold, diskriminering og trakassering er innholdet i første fase i dette toårige prosjektet.

Som arbeidsgiver jobber Indre Fosen kommune etter IA-avtalens mål om å fremme inkludering. Jeg har også avtalt med fungerende personalsjef at interpellasjonen vil bli utgangspunkt for drøftingssak i administrasjonsutvalget, for ytterligere bevisstgjøring om inkludering og integrering i kommunens arbeidspolitiske arbeid.

Etter min oppfatning jobbes det godt med inkludering og integrering på mange områder i Indre Fosen kommune. Det er sannsynligvis rom for forbedringer også hos oss, men jeg ser ikke umiddelbart hvilket arbeid som bør settes i gang på nåværende tidspunkt, utover nevnte drøfting i administrasjonsutvalget. Det er også viktig at kommunen kan følge opp pågående prosjekter på en god måte.

Hvis interpellanten eller andre kommunestyrerepresentanter har gode forslag på ytterligere tiltak for å motvirke rasisme og diskriminering, så ønskes det velkommen.