

Ordførerens forslag til vedtak:

1. Stillingen som kommunedirektør kunngjøres ledig så snart som mulig gjennom ekstern utlysning.
2. Det opprettes et ansettelsesutvalg bestående av ordfører Bjørnar Buhaug (leder), varaordfører Steinar Saghaug og opposisjonsleder Ivar Rostad.
3. Ansatte vil være representert i prosessen ved én av kommunens hovedtillitsvalgte.
4. Personalsjef bistår ansettelsesutvalget med sekretærfunksjon, samt kvalitetssikring av de formelle sidene av prosessen.
5. Ansettelsesutvalget beslutter framdriftsplan, premisser og praktisk prosess for rekruttering av ny kommunedirektør. Utvalget gis fullmakt til å benytte rekrutteringsbyrå og å forhandle med aktuelle kandidater til stillingen som kommunedirektør.
6. Ansettelsesutvalget utformer sin innstilling i sak til formannskapet og kommunestyret. Endelig ansettelse av ny kommunedirektør vedtas av kommunestyret.
7. Kostnader knyttet til ansettelsesprosessen føres på ansvar 100 - kommunedirektør.

Behandling:

Kurt Myrabakk (FrP) fremmet følgende forslag:

1. Stillingen som kommunedirektør kunngjøres ledig så snart som mulig gjennom ekstern utlysning.
2. Kommunestyret vedtar at:
 - Ansatte skal være representert i prosessen ved minimum en av kommunens hovedtillitsvalgte.
 - Personalsjef bistår formannskapet med sekretærfunksjon, samt kvalitetssikring av de formelle sidene av prosessen.
3. Kommunestyret delegerer til formannskapet å utarbeide kalkyle, prosessbeskrivelse og framdriftsplan for ansettelsesprosessen, samt innhenter tilbud fra eksterne rekrutteringsbyrå.
4. Formannskapet legger saken frem til politisk behandling i kommunestyret før prosessen går videre.

Daniel L. Fenstad (H) fremmet følgende endringsforslag i gult:

1. Stillingen som kommunedirektør kunngjøres ledig så snart som mulig gjennom ekstern utlysning.
2. Det opprettes et ansettelsesutvalg bestående av ordfører Bjørnar Buhaug (leder), varaordfører Steinar Saghaug og opposisjonsleder Ivar Rostad. **Formannskapet supplerer ansettelsesutvalget ved forfall, habilitetsproblemer eller lignende, men ikke slik at styrkeforholdet mellom posisjon og opposisjon endres.**
3. Ansatte vil være representert i prosessen ved én av kommunens hovedtillitsvalgte.
4. Personalsjef bistår ansettelsesutvalget med sekretærfunksjon, samt kvalitetssikring av de formelle sidene av prosessen.
5. **Ansettelsesutvalget utarbeider et forslag til framdriftsplan, premisser og praktisk prosess for rekruttering av ny kommunedirektør. Forslaget legges frem for formannskapet for godkjenning.** Utvalget gis fullmakt til å benytte rekrutteringsbyrå og å forhandle med aktuelle kandidater til stillingen som kommunedirektør.
6. Ansettelsesutvalget utformer sin innstilling i sak til formannskapet. **Formannskapet legger frem endelig innstilling for kommunestyret.** Endelig ansettelse av ny kommunedirektør vedtas av kommunestyret.

7. Kostnader knyttet til ansettelsesprosessen føres på ansvar 100 - kommunedirektør.

Harald Fagervold (PP) fremmet følgende forslag:

Denne saken er den viktigste nåværende kst vil behandle.

I saksframlegget opplyses det at en gruppe på tre personer skal forestå utvelgelsen av kandidater, og legge fram for Kst.

PP ønsker at denne gruppa består av en person fra hvert av de fem største partiene i kst.

Dermed blir utvelgelsen bredere forankret.

Votering:

Forslaget til Harald Fagervold (PP), satt opp mot ordførerens forslag, falt med 4 mot 33 stemmer.

De som stemte for: Harald Fagervold (PP), Mona Foss (PP), Cheneso Moumakwa (PP) og Kjetil Sund (PP)

Forslaget til Kurt Myrabakk (FrP), satt opp mot ordførerens forslag, falt med 2 mot 35 stemmer.

De som stemte for: Kurt Myrabakk (FrP) og Marthe Småvik (FrP)

Forslaget til Daniel L. Fenstad (H), satt opp mot ordførerens forslag, ble vedtatt med 36 mot 1 stemme.

Den som stemte imot: Kristoffer Moan (SP)

Endelig vedtak:

1. Stillingen som kommunedirektør kunngjøres ledig så snart som mulig gjennom ekstern utlysning.
2. Det opprettes et ansettelsesutvalg bestående av ordfører Bjørnar Buhaug (leder), varaordfører Steinar Saghaug og opposisjonsleder Ivar Rostad. Formannskapet supplerer ansettelsesutvalget ved forfall, habilitetsproblemer eller lignende, men ikke slik at styrkeforholdet mellom posisjon og opposisjon endres.
3. Ansatte vil være representert i prosessen ved én av kommunens hovedtillitsvalgte.
4. Personalsjef bistår ansettelsesutvalget med sekretærfunksjon, samt kvalitetssikring av de formelle sidene av prosessen.
5. Ansettelsesutvalget utarbeider et forslag til framdriftsplan, premisser og praktisk prosess for rekruttering av ny kommunedirektør. Forslaget legges frem for formannskapet for godkjenning. Utvalget gis fullmakt til å benytte rekrutteringsbyrå og å forhandle med aktuelle kandidater til stillingen som kommunedirektør.
6. Ansettelsesutvalget utformer sin innstilling i sak til formannskapet. Formannskapet legger frem endelig innstilling for kommunestyret. Endelig ansettelse av ny kommunedirektør vedtas av kommunestyret.
7. Kostnader knyttet til ansettelsesprosessen føres på ansvar 100 - kommunedirektør.