

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 24.08.2020

Redegjørelse for tidligere saksbehandling i administrasjonsutvalget ved Bjørnar Buhuag.

Administrasjonsutvalget har tidligere vedtatt at saken ikke skal behandles av kommunedirektør da man mener det er en prinsipiell sak.

Arbeidstakerorganisasjonene og personalsjef er ikke med på behandling av saken.

Behandling:

Kommunedirektørens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

Administrasjonsutvalget tar ikke klagen til følge og aksepterer kommunedirektørens tolkning av mellomoppgjøret, B-rundskriv nr: B/4-2019 s.4 :

Med grunnlønn menes arbeidstakers faktiske lønn, og inkluderer lokalt gitte tillegg som ikke kan bortfalle. Grunnlønn er det som er grunnlaget for utbetaling av overtid. Lokale tillegg, kompetansetillegg, rekrutteringstillegg o.l. er alle tillegg som i utgangspunktet er en del av grunnlønnen. Funksjonstillegg for undervisningspersonalet og variable tillegg inngår ikke i grunnlønnen.

Samtidig ser administrasjonsutvalget at det har oppstått en skjevhet for de som har tatt videreutdanning før 1.7.2019 og etter denne dato. I tråd med både tidligere og nye lønnspolitiske retningslinjer; punkt 1 og punkt 4 mener administrasjonsutvalget at dette er uheldig:

1. Formål

Lønnspolitiske retningslinjer skal bidra til:

- * At kommunens lønnspolitikk bygger på kjente prinsipper og kriterier slik at den enkelte medarbeider sin lønnsutvikling oppleves forståelig, forutsigbar og rettferdig.*
- * En forutsigbar og god prosess for lokale forhandlinger.*
- * Å motivere til kompetanseutvikling etter behov for å kunne yte gode tjenester til innbyggerne og ansatte.*
- * Å beholde og rekruttere medarbeidere som har den kompetansen organisasjonen til enhver tid trenger.*
- * At kommunens lønnspolitikk styrker målene i kommuneplanen og utviklingen av kommunen som tjenesteyter.*
- * At lokal lønnsutvikling er forankret i kommunens mål og kompetanseplaner.*

og punkt 4:

4.1. Likestilling og likelønn

Indre Fosen kommune har som mål å ha en mest mulig lik avlønning mellom ansatte med sammenlignbar kompetanse, stilling og funksjon. Ved påviste ulikheter, skal dette tilstrebes rettet opp.

Administrasjonsutvalget mener at dette er en skjevhet som må rettes opp i senest innen 01.01.2021, slik at de som har tatt etterutdanning før 01.7.2019 får kronetillegg på grunnlønn i henhold til gjeldende lønnspolitiske retningslinjer.