

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - 02.11.2020

Innledning ved Merethe Kopreitan Dahl:

- Reidun Hindrum er Indre Fosen kommunes koordinator i læringsnettverket for heltid og kvalitet i Trøndelag, et samarbeid mellom Fagforbundet, Sykepleierforbundet, Utdanningsforbundet, Delta, FO og KS. Første koordinatorsamling ble gjennomført 29.10.2020.
- Forventningene er at arbeidet i læringsnettverket vil gi et godt kunnskaps- og erfaringsgrunnlag, samt en felles forståelse, for konkrete tiltak som kan bidra til å styrke heltidskulturen i kommunen.
- I første omgang er det bestemt å opprette vikarpool i helse- og omsorg.
- Reidun Hindrum vil bli invitert til neste møte i administrasjonsutvalget for å orientere om status i arbeidet.

Innspill fra utvalget:

- Knut Ola Vang (AP):
 - Det er positivt at kommunen følger opp deltakelsen i læringsnettverket slik at vi får mer kunnskap om hva som konkret skal til for å øke andelen heltidsansatte.
 - Kartleggingen i helse- og omsorg viser at det er en betydelig andel ansatte som ønsker økt stilling.
 - Svar fra administrasjonen: Utfordringen er at deltidsansatte ønsker økt stilling opp mot 80 prosent. For å øke heltidsandelen må vi finne tiltak som bidrar til at ansatte vurderer det som realistisk å arbeide 100 prosent stilling.
- Elin Kvidal (Ansattrepresentant):
 - Økt heltidsandel i helse- og omsorg vil mest sannsynlig innebære at ansatte må arbeide flere helger enn i dag, eller bruk av alternative arbeidstidsordninger.
 - Er det aktuelt å innføre vikarpool i oppvekstsektoren?
 - Svar fra administrasjonen: Innføring av vikarpool i oppvekst er tidligere vurdert og vil bli fortløpende vurdert basert på erfaringene fra helse- og omsorg. Vikarpool i oppvekst vil kreve at ansatte arbeider i de ulike virksomhetene, noe det er liten tradisjon for i dag.
- Bjørnar Buhaug (SP):
 - Det er positivt at dette blir fulgt opp og det er viktig med god forankring i hele organisasjonen. Ser fram til oppdatert status og ny drøfting i neste møte.