

Saksframlegg

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Kulturutvalget	21.03.2018

Saksbehandler: Kine Larsen Kimo

Arkivsak: 2018/2012

Dato: 12.03.2018

- 1 Søker innspill til politisk behandling av korpsstøtte i Indre Fosen kommune
- 2 Innspill til politisk behandling av korpsstøtte i Indre Fosen Kommune
- 3 Svar på Søker innspill til politisk behandling av korpsstøtte i Indre Fosen kommune
- 4 Tilbakemelding på politisk behandling av korpsstøtte i Indre Fosen.pdf
- 5 Beregningsskjema for dirigent

Kommunal støtte til skolekorps

Rådmannens forslag til vedtak:

Indre Fosen kommune utbetaler en årlig korpsstøtte til skolekorpene i kommunen pålydende kr. 25 000. Støtten utbetales uavhengig av dirigentens stillingsstørrelse og lønnstrinn.

Oppsummering:

Det er ønskelig med en rettferdig praksis ovenfor de respektive korpene.

Saksutredning

Allerede i kulturutvalgets første møte den 12.10.2016 ble saken om våre to kommuners ulike behandling vedrørende driftstilskudd til våre 6 skolekorps drøftet. Leksvik kommune lønnet to dirigenter i til sammen 40% stilling som i sum utgjorde lønnsutgifter inkl. sosiale utgifter på kr. 255.000 for sine to korps. Rissa kommune utbetalte kr. 80.000 i driftsstøtte pr. år fordelt på sine fire korps. Indre Fosen kommune forholder seg pr. i dag til gamle Leksvik og gamle Rissa sine ordninger.

Ønsket fra Kulturutvalget var å samordne støtten på en best mulig måte for å utjevne de store forskjellene på støtte til skolekorps i Indre Fosen. Intensjonen må være å få til en myk overgang slik at alle klarer å områ seg i forhold til endringen, så det er viktig å ikke gjøre et vedtak som medfører kroken på døra for de korpene som nå får dirigenten dekket av kommunen.

Saken ble drøftet i enda tre utvalgsmøter hvor korpene selv kom med innspill til de utfordringer korpene står ovenfor både når det gjelder økonomi, medlemstall og dirigent. Når

det gjelder sistnevnte er korpsene avhengige av utdannede og kompetente dirigenter for å kunne gi stabilitet og kvalitet i arbeidet med korps.

Kulturutvalget så behovet for å finne en likeverdig behandling av skolekorpsene i den nye kommunen, og hadde full forståelse for ønsket om å få videreført Leksvik kommunes ordning for skolekorpsene. Beklageligvis var det vanskelig å imøtekomme korpsenes ønske utfra budsjettet, og det ble i møtet den 16.11.2017 konkludert med at administrasjonen skulle lage en sak med alternative fordelingsmodeller for driftsstøtte med bakgrunn i dirigent, så snart som mulig i 2018. Denne saken har derfor fokus på dirigentordningen og de økonomiske forhold rundt dette.

Kulturutvalget drøftet også de avtaler som hver av kommunene hadde med lag og foreninger i møtet den 24.05.2017. Kulturutvalgets medlemmer fant tildelingene som blir gitt de ulike lagene i våre to kommuner uoversiktlig. Tildelingen er spredt rundt på ulike poster og tilskuddsordninger, noe som gir et noe uoversiktlig bilde på hvor mye som faktisk gis i tilskudd til hvert enkelt lag. Utvalget mente derfor at vi må finne logiske og oversiktlige tildelinger.

I tillegg ble administrasjonen i budsjettbehandlingen i kommunestyret den 8.12.2017 bedt om å se på en "utjevningpott" som kan brukes til å utjevne disse ulikhetene, som kan oppstå ved sammenslåing av frivillige organisasjoner. Målet med en slik pott, er at de direkte og indirekte støttebeløpene til frivillige lag og organisasjoner ikke skal reduseres fra dagens nivå. Administrasjonen har ikke klart å finne friske midler til dette og kultursektoren må selv finne en løsning på dette i eget budsjett, noe rådmannen orienterte om i kommunestyret den 08.02.2018.

Støtteordninger for korps i våre nabokommuner:

Når det gjelder kommunal støtte til skolekorps, så utøves det forskjellige støtteordninger rundt omkring i våre nabokommuner.

Den modellen som mange går for, er å støtte korpset med 25% av dirigentutgiftene. Dette gjøres da ved at dirigenten lønnes via kommunen, og at kommunen sender hvert enkelt korps refusjonskrav på 75% av dirigentlønn. Hvert enkelt korps har arbeidsgiveransvar for den enkelte dirigent og er registrert som arbeidsgiver i brønnøysundregisteret, kommunen utfører kun lønnstjenester. En dirigent med 25 % stilling, og en årslønn på kr. 550.000 i 100% stilling, vil da med denne modellen koste kommunen følgende:

25% av kr. 550.000 = kr. 137.500. Med sosiale utgifter blir dette kr. 192.732.

25% av kr. 192.732 = kr. 48.183 i året pr. korps.

Støtten ligger med andre ord på størrelsesorden kr. 40.000/50.000 i året alt etter hvor dirigenten ligger lønns plassert.

Vurdering

Det er faktorer som gjør denne problemstillingen særlig vanskelig;

- I dag får 2 skolekorps lønnet sin dirigent i sin helhet via kommunen mens 4 korps lønner dirigentene selv.
- Når det gjelder samarbeid mellom kulturskolen og skolekorpsene vil det også for framtiden være behov for korps- og messingkompetanse i kulturskolen. Det er derfor ikke snakk om at dagens dirigenter/lærere vil miste jobben sin. De fortsetter i samme stillingsprosent, og vil være tilgjengelig på samme måte som tidligere. Eneste forskjell er at korpsene selv må kjøpe disse dirigenttjenestene fra kommunen. Stillingsprosenten kan da beregnes ut fra korpsets aktivitetsnivå (en standardkontrakt

som man bruker ved beregning av stillingsstørrelse til dirigenter ligger vedlagt som vedlegg 5).

- Dersom behovet for kjøp av dirigenttjenester ikke er tilstede, vil det være naturlig å endre ansvarsområde for de aktuelle kulturskolelærerne. Kompetansen vil uansett være til stede hvis behov.
- Kun en eventuell refusjonsordning (som i alternativ 1), endret ansvarsområde for eller nedbemanning av de aktuelle kulturskolelærerne vil kunne hjelpe oss i forhold til ønsket om likebehandling av kommunens lag og foreninger som rammes av ulikhetene ved sammenslåingen.

Alternative løsninger

Med de utfordringer som har kommet fram gjennom drøftinger i Kulturutvalget og innspill fra skolekorpse selv og kommunestyret, har administrasjonen tatt utgangspunkt i fire alternative løsninger;

Alternativ 1.

Alle skolekorpse i Indre Fosen kommune støttes med 25% av dirigentlønn i 20% stilling. Dirigenten kan da lønnes på to vis;

- a. Gjennom kommunen hvor hvert enkelt korps har arbeidsgiveransvar for den enkelte dirigent, og hvor kommunen kun utfører lønnstjenester. Kommunen sender hvert enkelt korps refusjonskrav på 75% av dirigentlønn i 20% stilling.
- b. Gjennom hvert enkelt korps hvor korpset i tillegg til arbeidsgiveransvar også har ansvar for lønnstjenester. Hvert enkelt korps sender kommunen et refusjonskrav på 25% av dirigentlønn i 20% stilling.

- Muligheter:

- Alle skolekorpse i Indre Fosen kommune behandles tilnærmet likt uavhengig av dirigentens stillingsstørrelse og lønnstrinn.
- Den direkte støtten pr aktive ungdom vil oppleves som mest rettferdig på lang sikt utfra dagens budsjett.
- Ved å vedta dette alternativet vil man komme raskere i gang med å harmoniseres alle lag og organisasjoner i vår nye kommune selv om det oppleves som om noen "taper" og noen "vinner", og man sørger for at like tjenester leveres til hele Indre Fosen kommune.
- Det vil gi kulturskolen en forutsigbarhet i forhold til økonomi både for ansatte og ledelse, samtidig som vi vil oppnå stabilitet i forhold til driften.
- Det vil også for framtiden være behov for korps- og messingkompetanse i kulturskolen. Det er derfor ikke snakk om at dagens dirigenter/lærere vil miste jobben sin. De fortsetter i samme stillingsprosent, og vil være tilgjengelig på samme måte som tidligere. Eneste forskjell er at korpse selv må kjøpe disse dirigenttjenestene fra kommunen. Stillingsprosenten kan da beregnes ut fra korpsets aktivitetsnivå (en standardkontrakt som man bruker ved beregning av stillingsstørrelse til dirigenter ligger vedlagt).

- Utfordringer:

- Økonomisk har vi pr. i dag ikke rammer til å dekke dette. Budsjettet må økes med ca. kr. 120.000.
- Kan oppleves som vanskelig for de to korpse som mister en ganske betydelig del av den kommunale støtten.
- Det kan være store sprik i lønnsatser til dirigenter, noe som gjør at den kommunale støtten også vil variere deretter. Dette vil gi kulturskolen en uforutsigbarhet i forhold til økonomi både for ansatte og ledelse, samtidig som vi vil oppnå ustabilitet i forhold til driften.
- Det kan for noen oppleves som om sammenslåingen har gitt "tapere" og "vinnere".

Korpsenes kommentar:

Stadsbygd skolekorps:

- Vi mener at dette er den beste løsningen, men da med at kommunen dekker 25%, uavhengig av stillingsstørrelse. Med en slik løsning blir det helt lik slik den er i både Trondheim og Orkdal kommune.

Alternativ 2.

Indre Fosen kommune utbetaler en årlig korpsstøtte til skolekorpsene i kommunen pålydende kr. 25.000. Dirigentene for Leksvik og Vanvikan skolekorps får endret ansvarsområde i kulturskolen.

- Muligheter:

- Ved å gi en fastsatt årlig kommunal støttesum til hvert enkelt korps, i tråd med likhetsprinsippet og likebehandling, vil støtten til korps bli mer rettferdig, der alle skolekorpsene i Indre Fosen kommune behandles likt uavhengig av dirigentens stillingsstørrelse og lønnstrinn.
- Den direkte støtten pr aktive ungdom vil oppleves som mest rettferdig på lang sikt utfra dagens budsjett.
- Det vil gi kulturskolen en forutsigbarhet i forhold til økonomi både for ansatte og ledelse, samtidig som vi vil oppnå stabilitet i forhold til driften.
- En slik løsning vil også bidra til å utløse midler til resten av lag og foreningene som også rammes av ulikhetene ved sammenslåingen.
- Kulturskolen er veldig opptatt av å ha et godt samarbeid med korpsene, som fremdeles vil ha mulighet til å kjøpe dirigenttjenesten fra kulturskolen i sin helhet. Det vil også for framtiden være behov for korps- og messingkompetanse i kulturskolen. Det er derfor ikke snakk om at dagens dirigenter/lærere vil miste jobben sin. De fortsetter i samme stillingsprosent, og vil være tilgjengelig på samme måte som tidligere. Eneste forskjell er at korpsene selv må kjøpe disse dirigenttjenestene fra kommunen. Stillingsprosenten kan da beregnes ut fra korpsets aktivitetsnivå (en standardkontrakt som man bruker ved beregning av stillingsstørrelse til dirigenter ligger vedlagt).

- Utfordringer:

- Kan oppleves som vanskelig for Leksvik og Vanvikan skolekorps som vil miste en betydelig del av den kommunale støtten.
- Leksvik og Vanvik skolekorps kan få økonomiske utfordringer når det gjelder kjøp av dirigenttjenester fra kulturskolen. Lave medlemstall, få foreldre og manglende kultur og kompetanse på korpsdrift uten å ha en fullfinansiert dirigent kan spille inn her.
- Dersom korpsene av ulike grunner velger å ikke kjøpe dirigenttjenesten fra kulturskolen, kan det medføre et dårligere samarbeid med tanke for aspirantopplæring.
- Det kan for noen oppleves som om sammenslåingen har gitt "tapere" og "vinnere".

Korpsenes kommentar:

Stadsbygd skolekorps:

- Her definerer kommunen korpsets behov, gjennom en fast sum som kompensasjon, uavhengig av korpsets medlemsmasse, aktivitetsnivå og den faglige kompetansen til dirigenten. Dette blir det mest sosiale og urettferdige alternativet av disse tre.

Skaugdal Musikkorps:

- Gi en fastsatt årlig kommunal støttesum til hvert enkelt korps, i tråd med likhetsprinsippet og likebehandling, vil støtten til korps bli mer rettferdig, der alle

skolekorpse i Indre Fosen kommune behandles tilnærmet likt uavhengig av dirigentens stillingsstørrelse og lønnstrinn er mest rettferdig.

- Støtter alternativ 2. I en kommunesammenslåing vil det bli både tapere og vinnere.

Alternativ 3.

Dagens ordning opprettholdes fram til 31.12.2018 slik at de to skolekorpse som blir rammet av kuttene får tid til å områ seg i forhold til den fremtidige økonomiske endringen.

- Muligheter:
 - Leksvik skolekorp og Vanvikan skolekorp får stabilitet i forhold til en viktig utgiftspost, og den daglige driften oppnår en viss forutsigbarhet. Dette er et alternativ som gir Leksvik og Vanvikan skolekorp en mulighet til en myk overgang slik at de klarer å områ seg i forhold til den fremtidige økonomiske endringen og kanskje forhindre at det blir "kroken på døra".
- Utfordringer:
 - Dette alternativet vil ikke være det beste alternativet når man tenker rettferdighet og likebehandling innad i kommunen.
 - Dette alternativet kan vurderes som at det ikke er rettferdig med det utgangspunkt at all aktiv ungdom i våre lag og foreninger er like mye verdt i Indre Fosen kommune.
 - En slik løsning vil ikke kunne bidra til å utløse midler til resten av lag og foreningene som også rammes av ulikhetene ved sammenslåingen.
 - Det kan for noen oppleves som om sammenslåingen bare er et skalkeskjul og at vi fremdeles opptre som to kommuner og skaper store ulikheter avhengig av hvor du bor.

Korpsenes kommentar:

Stadsbygd skolekorp:

- Hvis denne ordningen skal gjennomføres må alle korpsene opp på Vanvikan og Leksvik sitt nivå.

Vanvikan skolekorp:

- Vi anser alternativ 3 som en overgangsløsning. Savner en tidsmessig begrensning.

Alternativ 4.

Innføre «Leksvik-modellen» hvor alle skolekorpse i Indre Fosen kommune får dekt dirigent i 20% stilling.

- Muligheter:
 - Leksvik skolekorp og Vanvikan skolekorp får gode vilkår og fortsette som før.
 - Korpsene i gamle Rissa får bedre økonomi.
 - Foreldrene trenger i mindre grad å involvere seg i korpsets drift da kravet til inntjening blir mindre.
- Utfordringer:
 - Økonomisk har vi pr. i dag ikke rammer til å dekke dette. Budsjettet må økes med kr. 510.000.
 - Foreldrene trenger i mindre grad å involvere seg i korpsets drift da kravet til inntjening blir mindre.

Korpsenes kommentar:

Vanvikan skolekorp:

- Etterlyser et alternativ som går for Leksvikløsningen.

Kommunikasjonstiltak

Korpsene har blitt orientert om situasjonen via dialog med kulturskolerektor. Representanter har ved to anledninger i 2017 fått taletid i kulturutvalget. I tillegg har korpsene blitt orientert om sakens status og blitt gitt innspillsmulighet pr. brev før utvalgsmøte den 21. mars 2018. Disse innspillene ligger i sin helhet med som vedlegg i saken.