



SAKSFRAMLEGG

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Indre Fosen Fellesnemnd	04.04.2017

Saksbehandler: Sissel Grimsrud

POLITISK HANDLINGSPLAN FOR OMSTILLING I 2017

Vedlegg

1 Politisk handlingsplan for omstilling i 2017

Sakens bakgrunn og innhold:

Med bakgrunn i «Prosjektbeskrivelsen – sammenslåing Leksvik og Rissa kommuner» og «Fremdriftsplanen for utvikling av Indre Fosen kommune» er det laget flere sektorrelaterte omstillingsplaner for 2017. Nå har ordførerne laget utkast til en politisk handlingsplan for 2017.

Hensikten er å tilrettelegge for en politisk kultur som gir følgende resultater fra 1. januar 2018:

- A. Tjenestene er effektive, bærekraftige og gode (for mennesker – miljø - økonomi).
- B. Brukerne er trygge på at tjenestene fortsetter som før, med lik eller bedre kvalitet.
- C. Ansatte er orientert om og har medvirket i utformingen av ny organisasjon.
- D. Politikerne er kjent med sitt ansvar i nye politiske utvalg og administrative enheter.

Det er viktig at sektorsjefer og ansatte - utvalgsledere og politikere har noen felles referanser.

Ambisjonene for omstillingsarbeidet er:

- Åpen dialog i trepartssamarbeidet - mellom tillitsvalgte, administrasjon og politikere.
- Innovasjon og nytenking på alle områder - overfor brukere, ansatte og politikere.

Ambisjonene er utfordrende og gjennomførbare.

De sektorrelaterte omstillingsplanene inneholder følgende aktiviteter:

- *Informasjon -* *Gi informasjon til innbyggere, brukere, ansatte, politikere og andre aktører.*
- *Lokalisering -* *Vurdere husleieavtaler med forlengelse, oppsigelse og nye inngåelser.*
- *Tilstedeværelse -* *Nøkkelpersonell bør vise fleksibilitet i tilstedeværelsen ved kommunehuset i Leksvik og ved rådhuset i Rissa.*
- *Eksterne avtaler -* *Kartlegge, drøfte og etablere felles avtaler.*
- *Økonomi -* *Søke ekstern finansiering av ekstraordinære satsinger. Forholde seg til økonomiske rammer på kort og lang sikt.*
- *IKT -* *Bistå med klargjøring av felles digitale programmer, databaser og registre.*
- *Personell -* *Kartlegge, drøfte og etablere felles reglement, arbeidstidsavtaler,*

stillingsbetegnelser og karriereløp på nært beslektede ansvars- og arbeidsområder. I tillegg kommer rekruttering.

- *Fag - Utvikle felles faglig satsing og metode for dialog med brukere.*
- *Styringsdokumenter - Etablere felles dokumenter.*
- *Arkiv - Bistå med avslutning av arkiver og opprettelse av nye.*
- *Andre forhold - Lage sjekkliste for andre forhold som må kartlegges.*

Den politiske handlingsplanen har aktiviteter som er viktige for å utvikle en felles politisk kultur.

Vurdering:

Forslaget til politisk handlingsplan for omstilling i 2017 lages med bakgrunn i kommuneloven, kommunereformen, intensjonsavtalen, vedtak om politisk og administrativ organisering, nytt delegasjonsreglement, års-hjul med fokus på oppgaver og frister, samt andre forhold og dokumenter.

Forslaget er ikke fullstendig – det er mulig å peke på områder som savnes, bør endres eller strykes. På det viset kan handlingsplanen bli bedre og tilrettelegge for en politisk kultur som gir ønskede resultater.

En politisk handlingsplan bør også samordnes med de sektorrelaterte omstillingsplanene.

Prosjektleders innstilling:

Den politiske handlingsplanen for 2017 vedtas som framlagt.