

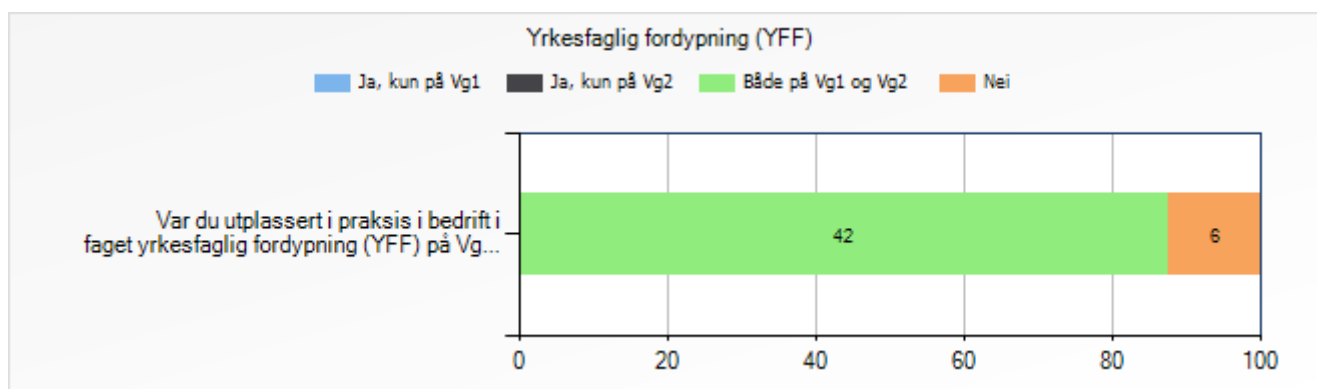
Utvalg	År	Prikket	Sist oppdatert
2020 - OPPL/BEDR: Oks Trøndelag Sa	2020		12.02.2021

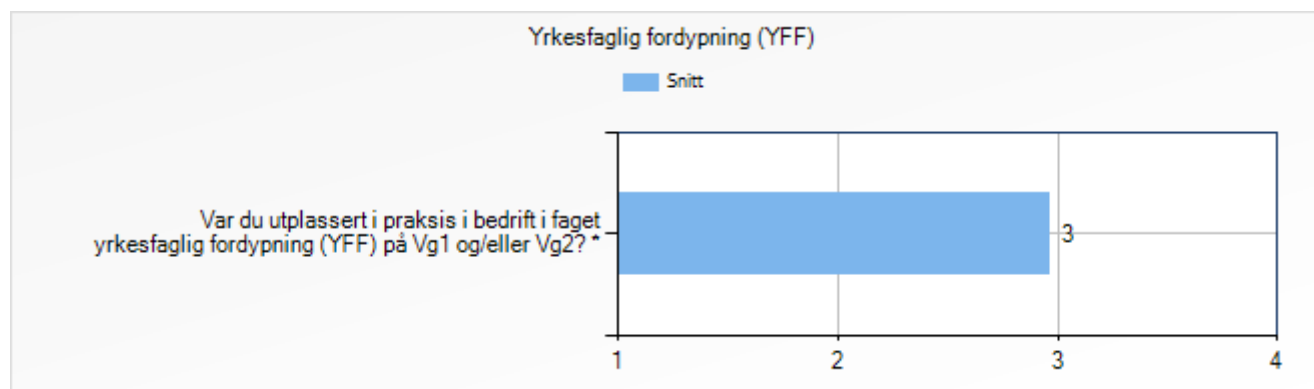
Lærlingundersøkelsen

Symbolet (-) betyr at resultatet er skjult, se "Prikkeregler" i toppmenyen.

Yrkesfaglig fordypning (YFF)

	Ja, kun på Vg1		Ja, kun på Vg2		Både på Vg1 og Vg2		Nei		Snitt
Var du utplassert i praksis i bedrift i faget yrkesfaglig fordypning (YFF) på Vg1 og/eller Vg2? *	-	-	-	-	42	76,36%	6	10,91%	2,96

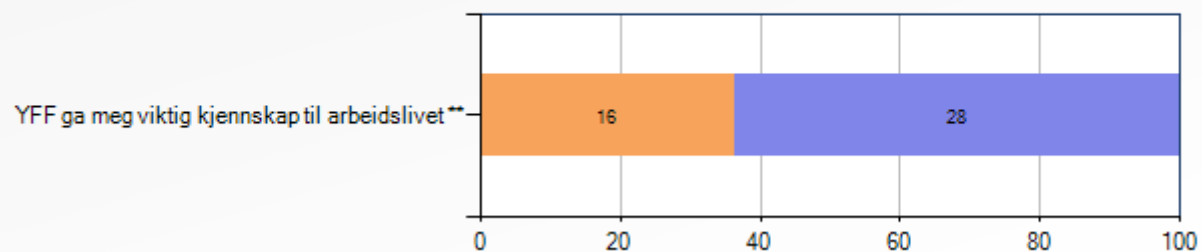




Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?	Helt uenig		Nokså uenig		Verken uenig eller enig		Nokså enig		Helt enig		Snitt
YFF ga meg viktig kjennskap til arbeidslivet **	-	-	0	0,0%	-	-	16	32,65%	28	57,14%	4,39

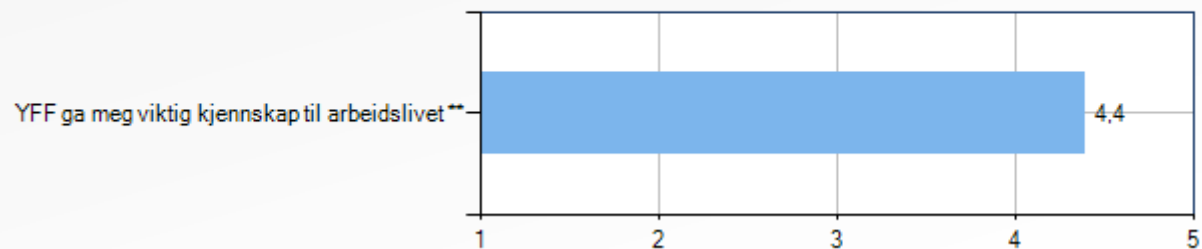
Yrkesfaglig fordypning (YFF) - Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

Helt uenig Nokså uenig Verken uenig eller enig Nokså enig Helt enig



Yrkesfaglig fordypning (YFF) - Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

Snitt



** Nytt spørsmål i 2020*

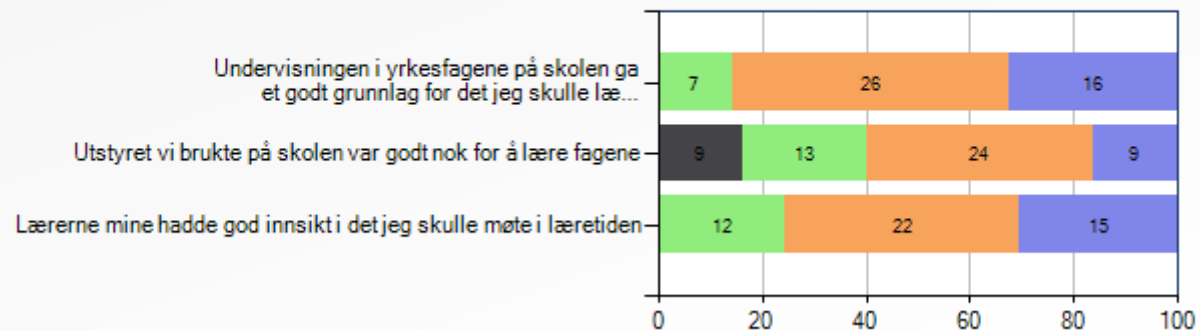
*** Frem til og med gjennomføringen i 2019 ble spørsmålet stilt til alle respondenter. Tallene fra 2020 er derfor ikke sammenlignbare med tall fra tidligere år.*

Opplæring i skole som forberedelse til opplæring i arbeidslivet

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?	Helt uenig		Nokså uenig		Verken uenig eller enig		Nokså enig		Helt enig		Snitt
Undervisingen i yrkesfagene på skolen ga et godt grunnlag for det jeg skulle lære i bedriften	-	-	-	-	7	12,73%	26	47,27%	16	29,09%	3,91
Utstyret vi brukte på skolen var godt nok for å lære fagene	0	0,0%	9	16,36%	13	23,64%	24	43,64%	9	16,36%	3,6
Lærerne mine hadde god innsikt i det jeg skulle møte i læretiden	-	-	-	-	12	22,22%	22	40,74%	15	27,78%	3,85

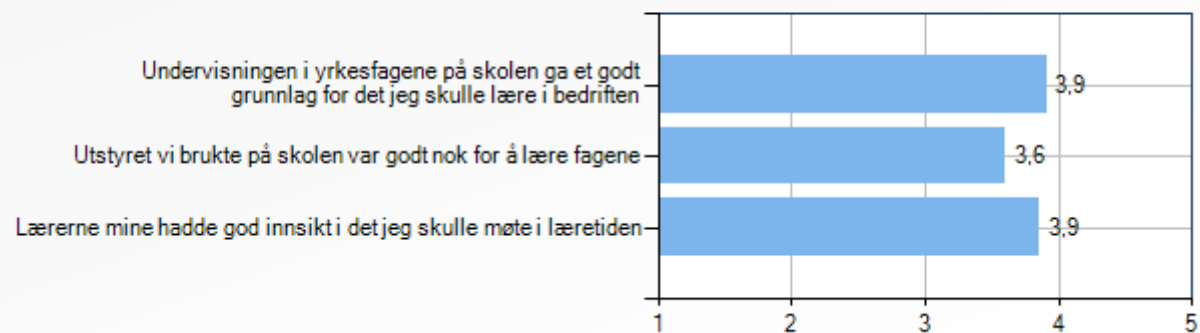
Opplæring i skole som forberedelse til opplæring i arbeidslivet - Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

Helt uenig Nokså uenig Verken uenig eller enig Nokså enig Helt enig



Opplæring i skole som forberedelse til opplæring i arbeidslivet - Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

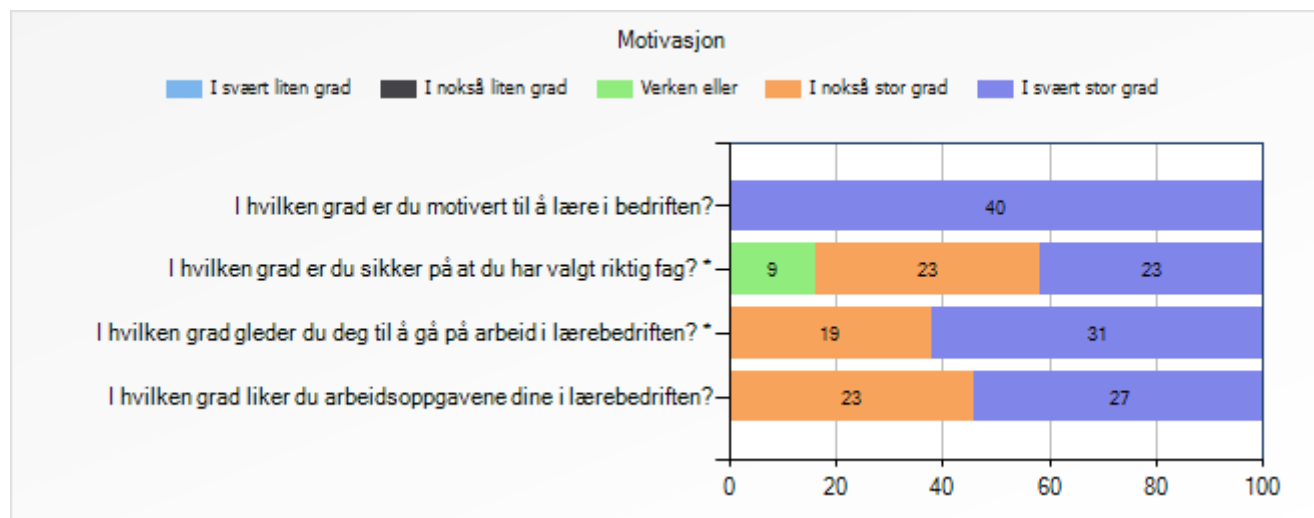
Snitt



Motivasjon

	I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad	Snitt
--	--------------------	--------------------	--------------	-------------------	-------------------	-------

	I svært liten grad		I nokså liten grad		Verken eller		I nokså stor grad		I svært stor grad		Snitt
I hvilken grad er du motivert til å lære i bedriften?	0	0,0%	0	0,0%	-	-	-	-	40	72,73%	4,71
I hvilken grad er du sikker på at du har valgt riktig fag? *	0	0,0%	0	0,0%	9	16,36%	23	41,82%	23	41,82%	4,25
I hvilken grad gleder du deg til å gå på arbeid i lærebedriften? *	-	-	0	0,0%	-	-	19	34,55%	31	56,36%	4,44
I hvilken grad liker du arbeidsoppgavene dine i lærebedriften?	0	0,0%	-	-	-	-	23	41,82%	27	49,09%	4,35



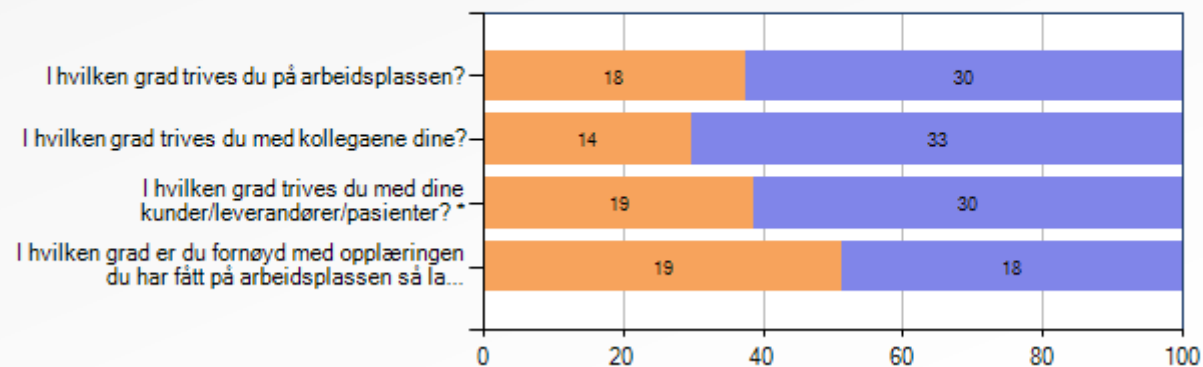
** Nye spørsmål i 2020*

Trivsel

Tenk tilbake på de siste tre månedene i bedriften når du svarer.	I svært liten grad		I nokså liten grad		Verken eller		I nokså stor grad		I svært stor grad		Snitt
I hvilken grad trives du på arbeidsplassen?	0	0,0%	-	-	-	-	18	33,33%	30	55,56%	4,37
I hvilken grad trives du med kollegaene dine?	0	0,0%	-	-	-	-	14	26,42%	33	62,26%	4,47
I hvilken grad trives du med dine kunder/leverandører/pasienter ? *	0	0,0%	-	-	-	-	19	35,19%	30	55,56%	4,44
I hvilken grad er du fornøyd med opplæringen du har fått på arbeidsplassen så langt?	0	0,0%	-	-	-	-	19	35,19%	18	33,33%	3,98

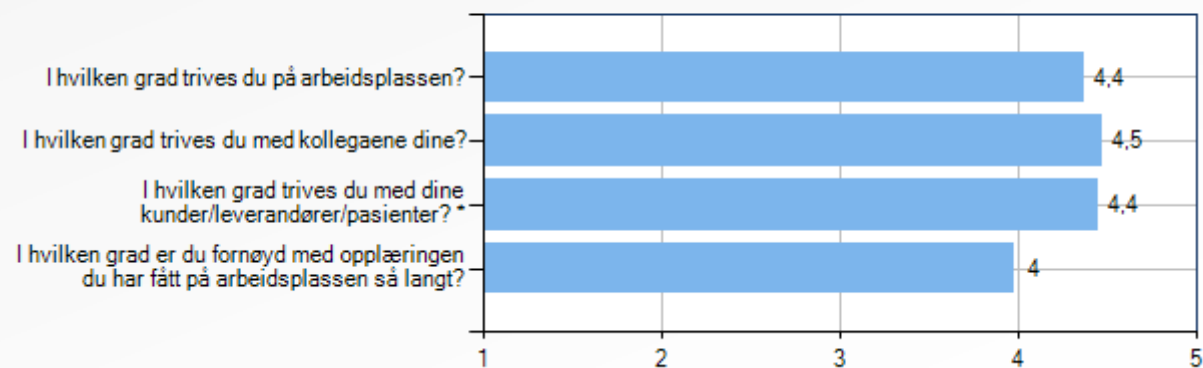
Trivsel - Tenk tilbake på de siste tre månedene i bedriften når du svarer.

■ I svært liten grad
 ■ I nokså liten grad
 ■ Verken eller
 ■ I nokså stor grad
 ■ I svært stor grad



Trivsel - Tenk tilbake på de siste tre månedene i bedriften når du svarer.

■ Snitt

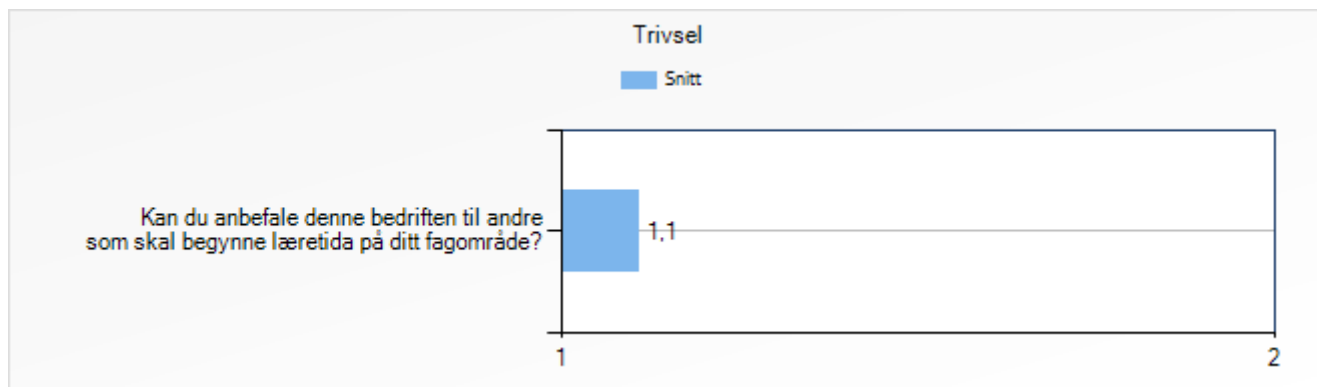
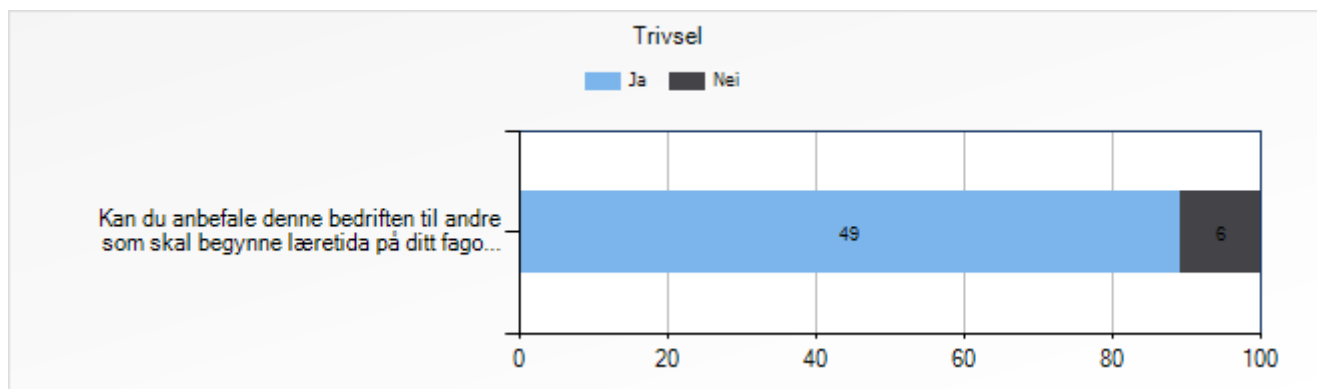


Ja

Nei

Snitt

	Ja		Nei		Snitt
Kan du anbefale denne bedriften til andre som skal begynne læretida på ditt fagområde?	49	89,09%	6	10,91%	1,11



** Nytt spørsmål i 2020*

Trygt miljø

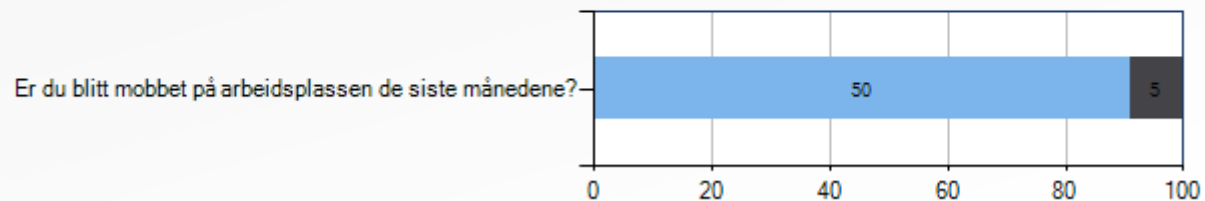
Med mobbing mener vi gjentatte negative handlinger fra en eller flere sammen, mot en som kan ha vanskelig for å forsvare seg. Mobbing kan være å kalle en annen stygge ting og erte, holde en annen utenfor, baksnakk eller slå, dytte eller holde fast.	Ikke i det hele tatt		En sjelden gang		2-3 ganger i måneden		Omtrent en gang i uken		Flere ganger i uken		Snitt
Er du blitt	50	90,91%	5	9,09%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4,91

Med mobbing mener vi gjentatte negative handlinger fra en eller flere sammen, mot en som kan ha vanskelig for å forsvare seg. Mobbing kan være å kalle en annen stygge ting og erte, holde en annen utenfor, baksnakk eller slå, dytte eller holde fast.	Ikke i det hele tatt		En sjelden gang		2-3 ganger i måneden		Omtrent en gang i uken		Flere ganger i uken		Snitt
mobbet på arbeidsplassen de											

Med mobbing mener vi gjentatte negative handlinger fra en eller flere sammen, mot en som kan ha vanskelig for å forsvare seg. Mobbing kan være å kalle en annen stygge ting og erte, holde en annen utenfor, baksnakke eller slå, dytte eller holde fast.	Ikke i det hele tatt		En sjelden gang		2-3 ganger i måneden		Omtrent en gang i uken		Flere ganger i uken		Snitt	
siste måneden?												

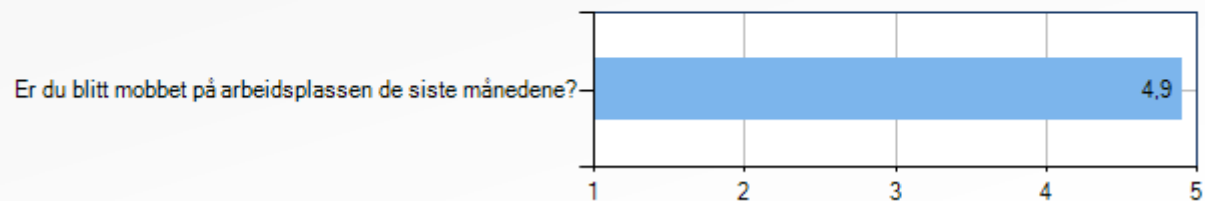
Trygt miljø - Med mobbing mener vi gjentatte negative handlinger fra en eller flere sammen, mot en som kan ha vanskelig for å forsvare seg. Mobbing kan være å kalle en annen stygge ting og erte, holde en annen utenfor, baksnakke eller slå, dytte eller holde fast.

Ikke i det hele tatt En sjelden gang 2-3 ganger i måneden Omtrent en gang i uken Flere ganger i uken



Trygt miljø - Med mobbing mener vi gjentatte negative handlinger fra en eller flere sammen, mot en som kan ha vanskelig for å forsvare seg. Mobbing kan være å kalle en annen stygge ting og erte, holde en annen utenfor, baksnakke eller slå, dytte eller holde fast.

Snitt

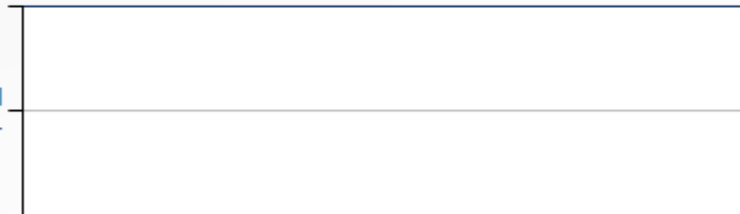


Uønsket seksuell oppmerksomhet er oppmerksomhet som er av seksuell karakter og oppleves som krenkende og plagsom for den som rammes	Ikke i det hele tatt		En sjelden gang		2-3 ganger i måneden		Omtrent en gang i uken		Flere ganger i uken		Snitt
Er du blitt utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet på arbeidsplassen de siste månedene?	-	-	-	-	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4,96

Trygt miljø - Uønsket seksuell oppmerksomhet er oppmerksomhet som er av seksuell karakter og oppleves som krenkende og plagsom for den som rammes

Ikke i det hele tatt En sjelden gang 2-3 ganger i måneden Omtrent en gang i uken Flere ganger i uken

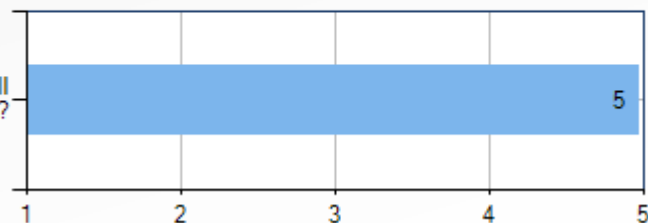
Er du blitt utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet på arbeidsplassen de siste...



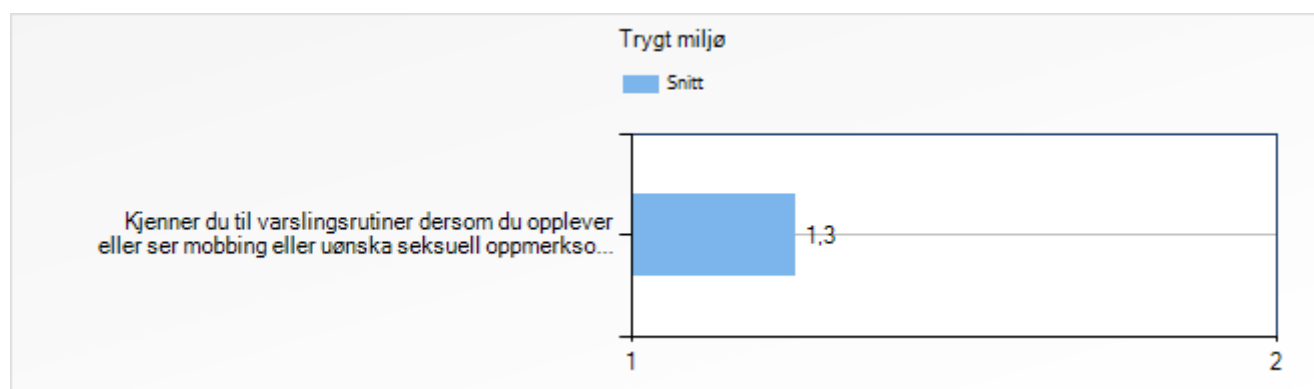
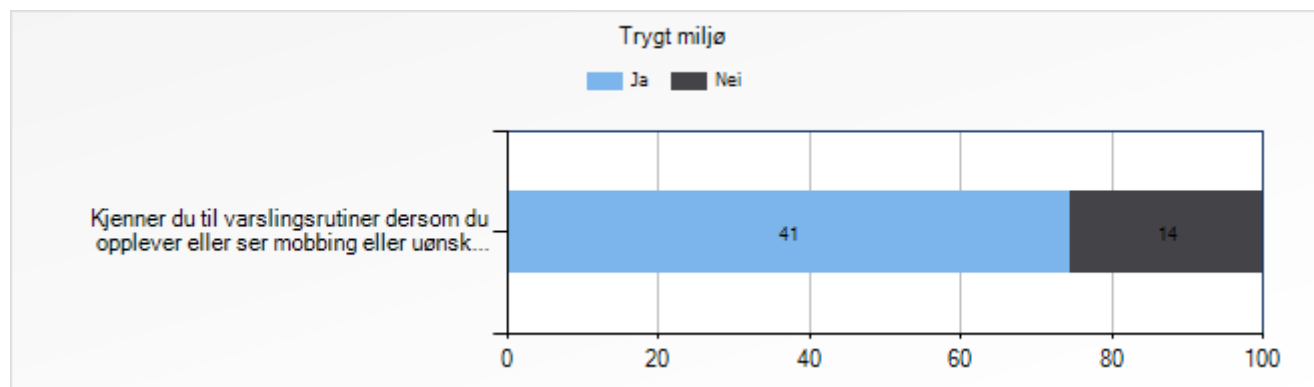
Trygt miljø - Uønsket seksuell oppmerksomhet er oppmerksomhet som er av seksuell karakter og oppleves som krenkende og plagsom for den som rammes

Snitt

Er du blitt utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet på arbeidsplassen de siste månedene?



	Ja		Nei		Snitt
Kjenner du til varslingsrutiner dersom du opplever eller ser mobbing eller uønska seksuell oppmerksomhet i din bedrift? **	41	74,55%	14	25,45%	1,25

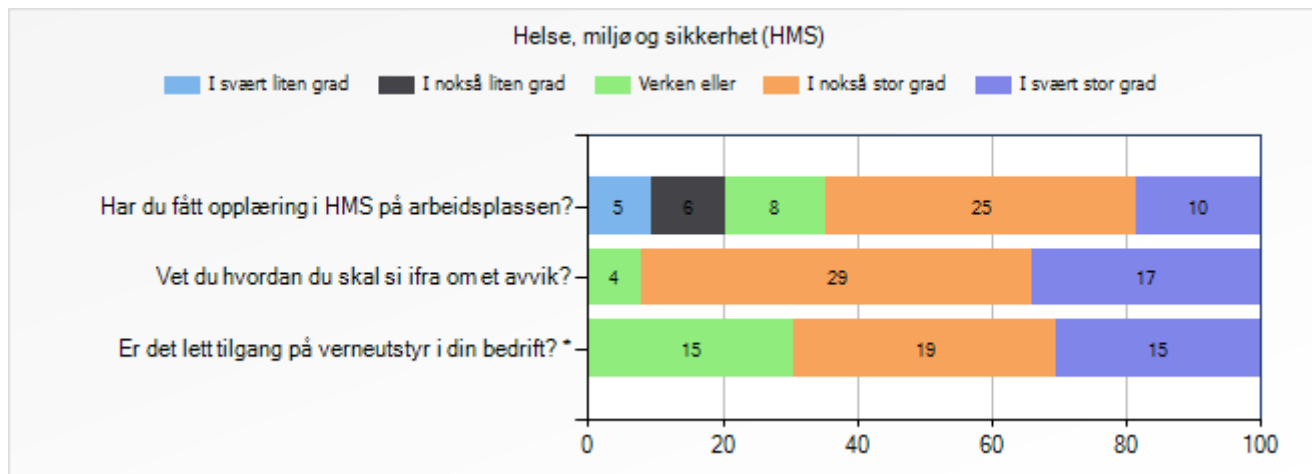


** Spørsmålet er endret i 2020*

*** Nytt spørsmål i 2020*

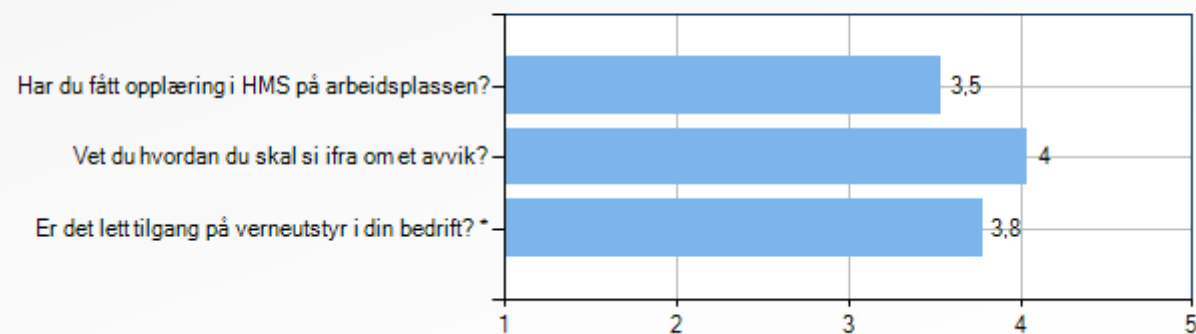
Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

	I svært liten grad		I nokså liten grad		Verken eller		I nokså stor grad		I svært stor grad		Snitt
Har du fått opplæring i HMS på arbeidsplassen?	5	9,26%	6	11,11%	8	14,81%	25	46,3%	10	18,52%	3,54
Vet du hvordan du skal si ifra om et avvik?	-	-	-	-	4	7,41%	29	53,7%	17	31,48%	4,04
Er det lett tilgang på verneutstyr i din bedrift? *	-	-	-	-	15	27,78%	19	35,19%	15	27,78%	3,78



Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

■ Snitt



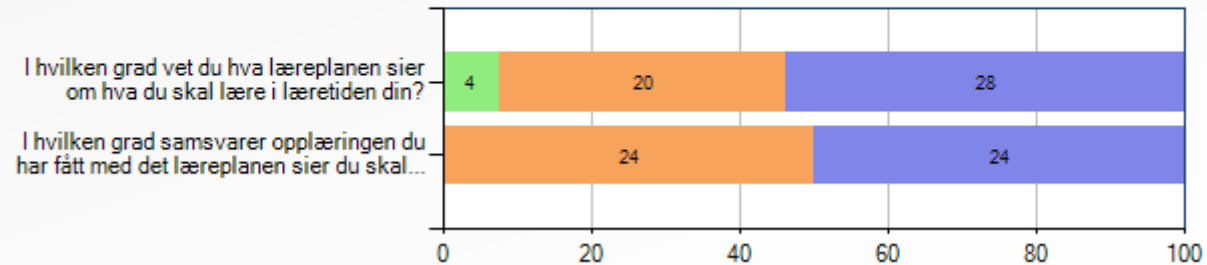
** Nytt spørsmål i 2020*

Læreplan

Læreplanen gjelder for opplæringen i faget over hele landet, og består blant annet av kompetansemål som beskriver hva lærlingen skal kunne når opplæringen er over.	I svært liten grad		I nokså liten grad		Verken eller		I nokså stor grad		I svært stor grad		Vet ikke		Snitt
I hvilken grad vet du hva læreplanen sier om hva du skal lære i læretiden din?	-	-	0	0,0%	4	7,27%	20	36,36%	28	50,91%	-	-	4,24
I hvilken grad samsvarer opplæringen du har fått med det læreplanen sier du skal lære i faget	-	-	-	-	-	-	24	45,28%	24	45,28%	-	-	4,23

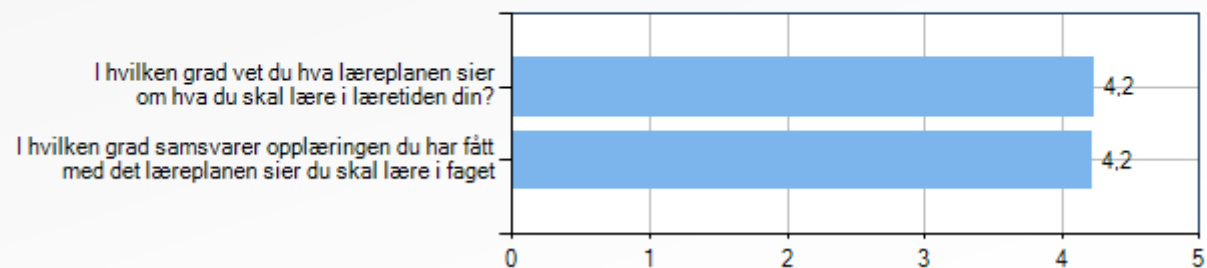
Læreplan - Læreplanen gjelder for opplæringen i faget over hele landet, og består blant annet av kompetansemål som beskriver hva lærlingen skal kunne når opplæringen er over.

I svært liten grad I nokså liten grad Verken eller I nokså stor grad I svært stor grad Vet ikke



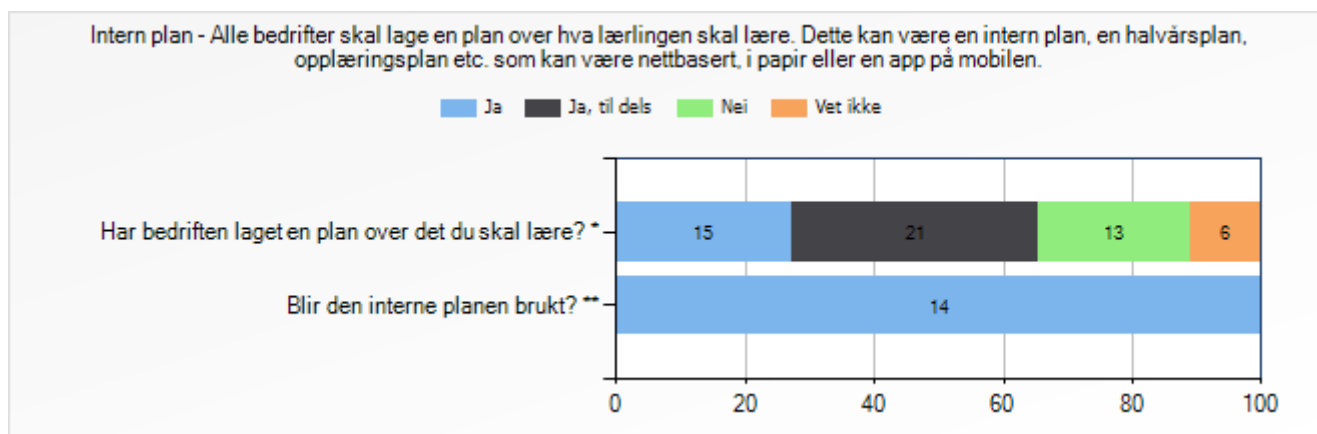
Læreplan - Læreplanen gjelder for opplæringen i faget over hele landet, og består blant annet av kompetansemål som beskriver hva lærlingen skal kunne når opplæringen er over.

Snitt

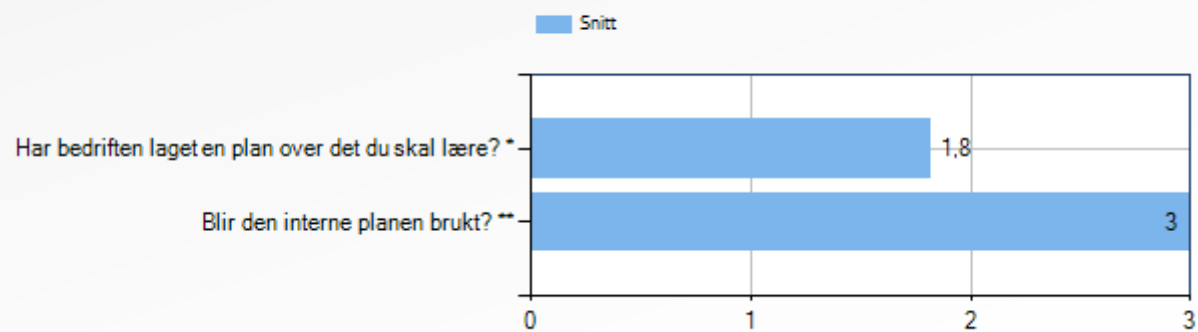


Intern plan

Alle bedrifter skal lage en plan over hva lærlingen skal lære. Dette kan være en intern plan, en halvårsplan, opplæringsplan etc. som kan være nettbasert, i papir eller en app på mobilen.	Ja		Ja, til dels		Nei		Vet ikke		Snitt
Har bedriften laget en plan over det du skal lære? *	15	27,27%	21	38,18%	13	23,64%	6	10,91%	1,82
Blir den interne planen brukt? **	14	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3,0



Intern plan - Alle bedrifter skal lage en plan over hva lærlingen skal lære. Dette kan være en intern plan, en halvårsplan, opplæringsplan etc. som kan være nettbasert, i papir eller en app på mobilen.



** Nytt spørsmål i 2020*

*** Frem til og med gjennomføringen i 2019 ble spørsmålet stilt til alle respondenter. Tallene fra 2020 er derfor ikke sammenlignbare med tall fra tidligere år.*

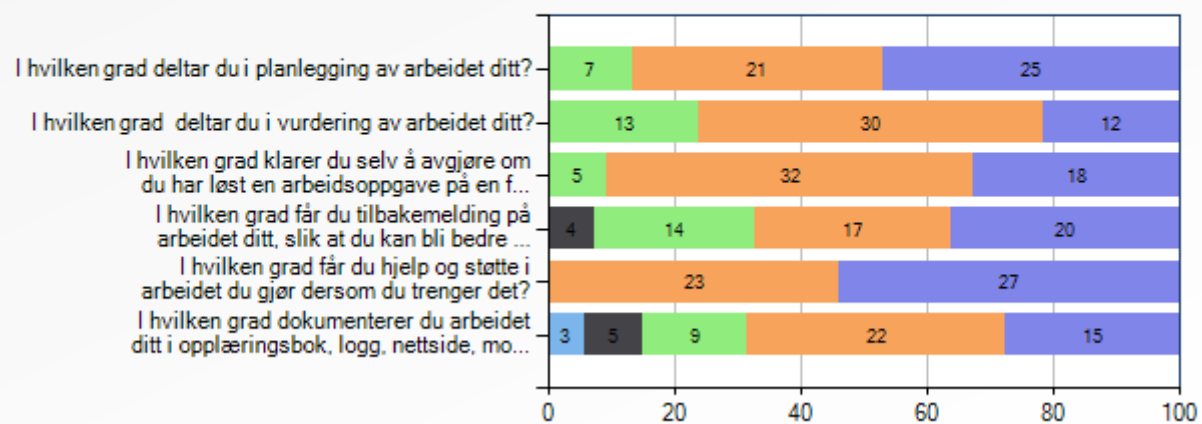
Medvirkning, veiledning og egenvurdering

Det er trolig flere som deltar og bidrar inn i din opplæring, for eksempel faglig leder, instruktør og andre kollegaer. I påstandene under ber vi deg vurdere opplæringen samlet.	I svært liten grad		I nokså liten grad		Verken eller		I nokså stor grad		I svært stor grad		Snitt
I hvilken grad deltar du i planlegging av arbeidet ditt?	-	-	-	-	7	12,73%	21	38,18%	25	45,45%	4,24
I hvilken grad deltar du i vurdering av arbeidet ditt?	0	0,0%	0	0,0%	13	23,64%	30	54,55%	12	21,82%	3,98
I hvilken grad klarer du selv å avgjøre om du har løst en arbeidsoppgave på en faglig god måte?	0	0,0%	0	0,0%	5	9,09%	32	58,18%	18	32,73%	4,24
I hvilken grad får du tilbakemelding	0	0,0%	4	7,27%	14	25,45%	17	30,91%	20	36,36%	3,96

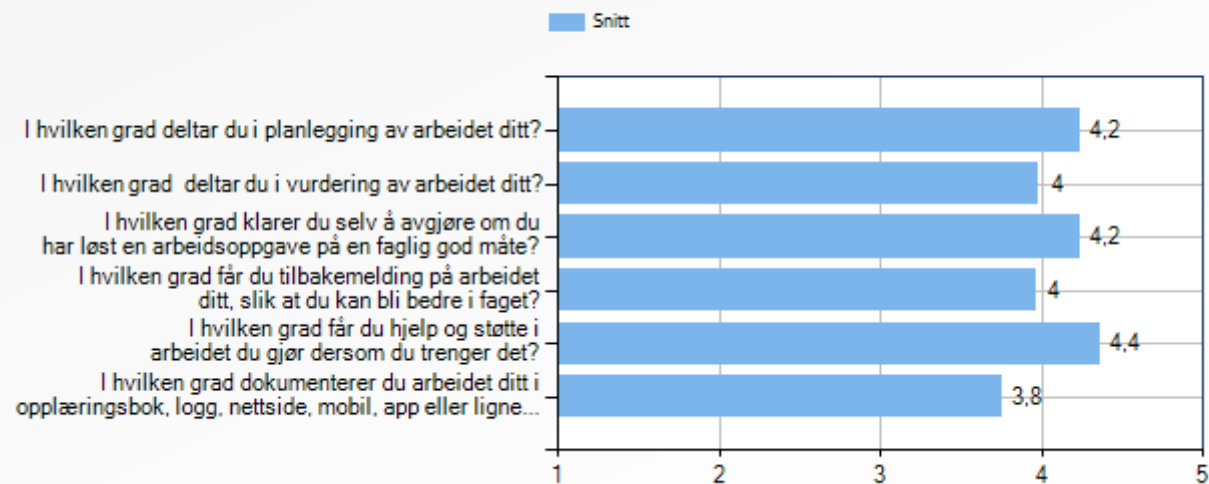
Det er trolig flere som deltar og bidrar inn i din opplæring, for eksempel faglig leder, instruktør og andre kollegaer. I påstandene under ber vi deg vurdere opplæringen samlet.	I svært liten grad		I nokså liten grad		Verken eller		I nokså stor grad		I svært stor grad		Snitt
på arbeidet ditt, slik at du kan bli bedre i faget?											
I hvilken grad får du hjelp og støtte i arbeidet du gjør dersom du trenger det?	0	0,0%	-	-	-	-	23	41,82%	27	49,09%	4,36
I hvilken grad dokumenterer du arbeidet ditt i opplæringsbok, logg, nettside, mobil, app eller lignende?	3	5,56%	5	9,26%	9	16,67%	22	40,74%	15	27,78%	3,76

Medvirkning, veiledning og egenvurdering - Det er trolig flere som deltar og bidrar inn i din opplæring, for eksempel faglig leder, instruktør og andre kollegaer. I påstandene under ber vi deg vurdere opplæringen samlet.

I svært liten grad I nok så liten grad Verken eller I nok så stor grad I svært stor grad



Medvirkning, veiledning og egenvurdering - Det er trolig flere som deltar og bidrar inn i din opplæring, for eksempel faglig leder, instruktør og andre kollegaer. I påstandene under ber vi deg vurdere opplæringen samlet.



Halvårsvurdering

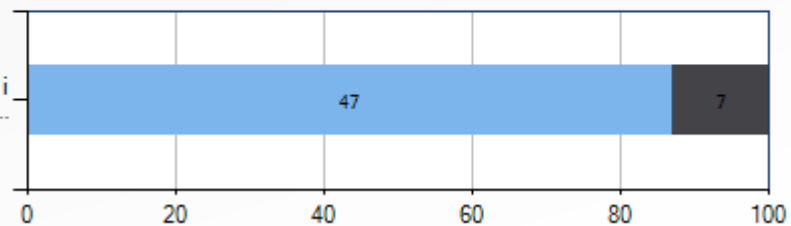
Bedriften skal minst en gang hvert halvår ha en planlagt samtale med lærlingen om faglig utvikling. Dette kalles ofte halvårsvurdering.	Ja		Ja, men ikke hvert halvår		Nei		Snitt
Har du hatt planlagte samtaler med en i bedriften eller	47	87,04%	7	12,96%	0	0,0%	1,13

Bedriften skal minst en gang hvert halvår ha en planlagt samtale med lærlingen om faglig utvikling. Dette kalles ofte halvårsvurdering .	Ja		Ja, men ikke hvert halvår		Nei		Snitt
opplæringskontoret minst en gang hvert halvår, hvor dere går igjennom hva du har lært og hva du skal lære framover? *							

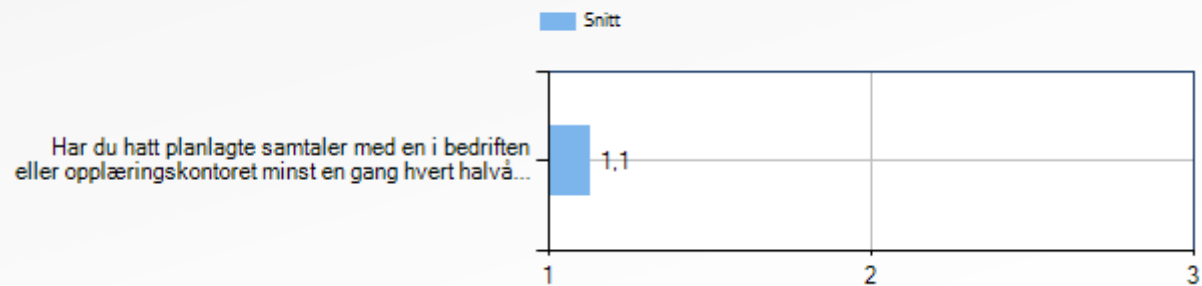
Halvårsvurdering - Bedriften skal minst en gang hvert halvår ha en planlagt samtale med lærlingen om faglig utvikling. Dette kalles ofte halvårsvurdering.

Ja Ja, men ikke hvert halvår Nei

Har du hatt planlagte samtaler med en i bedriften eller opplæringskontoret minst...



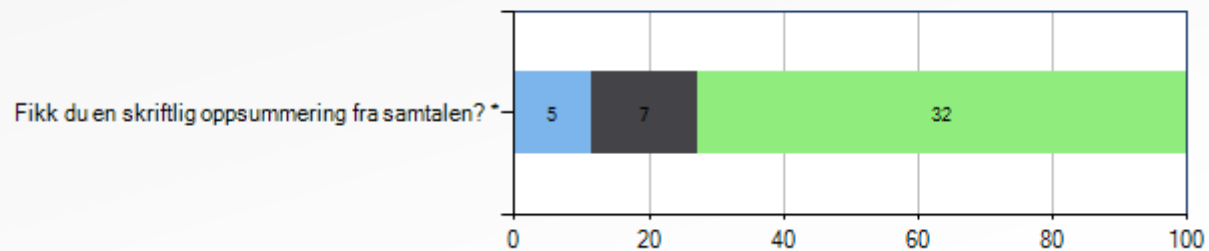
Halvårsvurdering - Bedriften skal minst en gang hvert halvår ha en planlagt samtale med lærlingen om faglig utvikling. Dette kalles ofte halvårsvurdering.

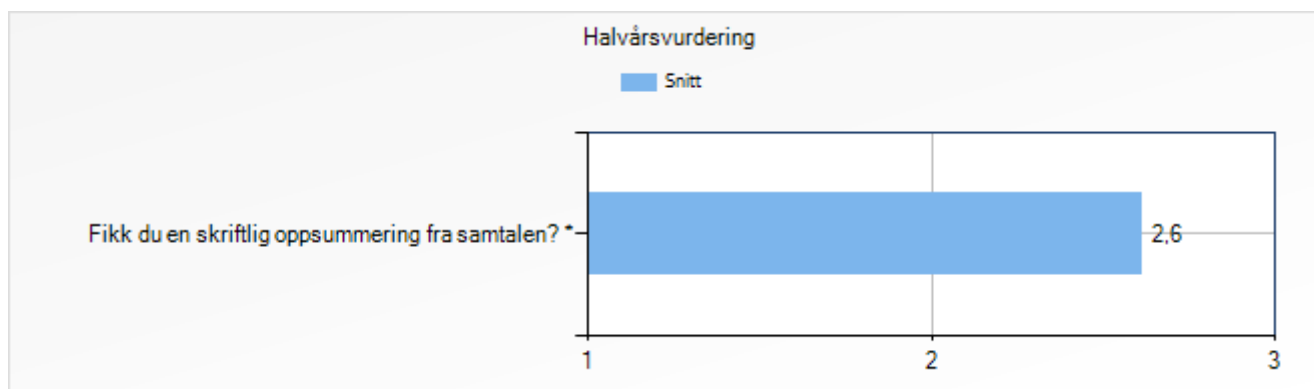


	Ja		Ja, men ikke hver gang		Nei		Snitt
Fikk du en skriftlig oppsummering fra samtalen? *	5	11,36%	7	15,91%	32	72,73%	2,61

Halvårsvurdering

■ Ja ■ Ja, men ikke hver gang ■ Nei

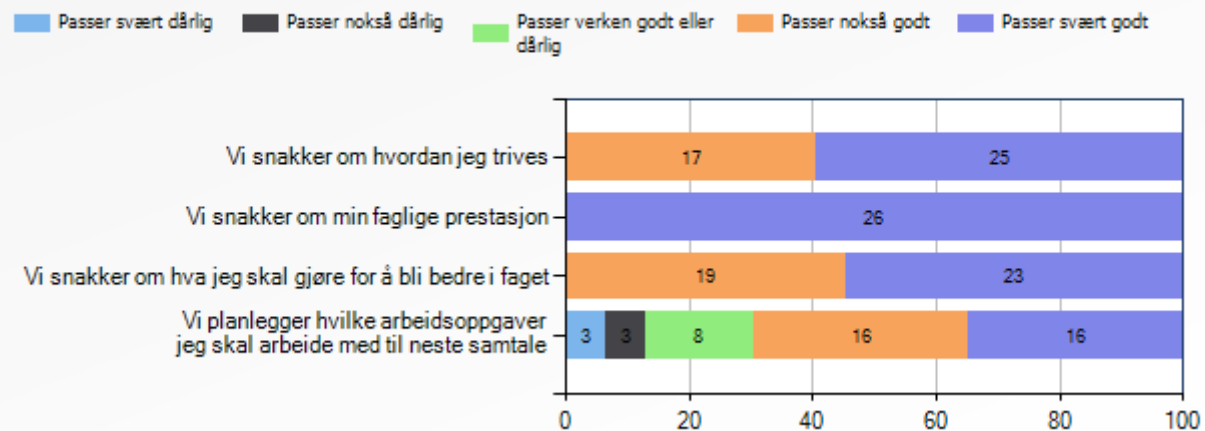




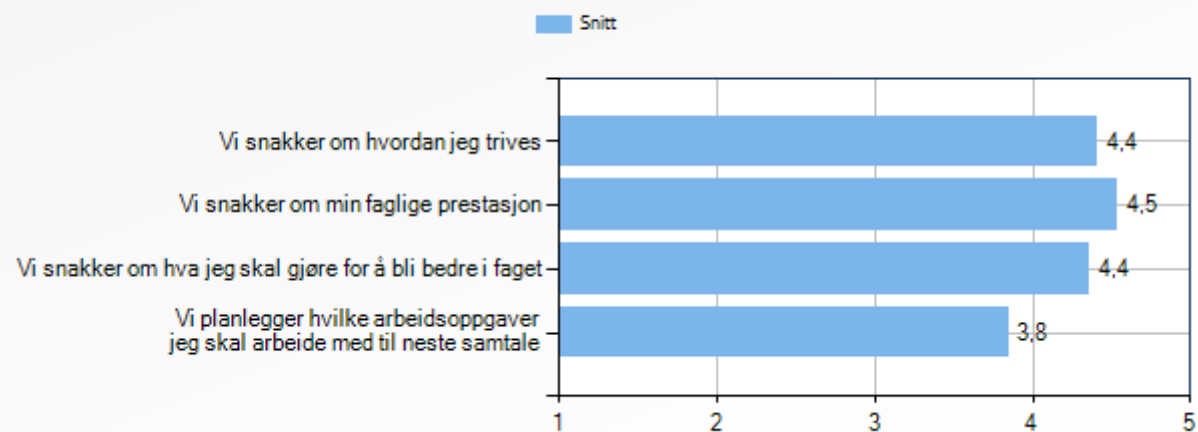
Hvor godt passer disse utsagnene for de planlagte samtalene? **	Passer svært dårlig		Passer nokså dårlig		Passer verken godt eller dårlig		Passer nokså godt		Passer svært godt		Snitt
Vi snakker om hvordan jeg trives	0	0,0%	-	-	-	-	17	36,96%	25	54,35%	4,41
Vi snakker om min faglige prestasjon	0	0,0%	0	0,0%	-	-	-	-	26	56,52%	4,54
Vi snakker om hva jeg skal	0	0,0%	-	-	-	-	19	40,43%	23	48,94%	4,36

Hvor godt passer disse utsagnene for de planlagte samtalene? ? **	Passer svært dårlig		Passer nokså dårlig		Passer verken godt eller dårlig		Passer nokså godt		Passer svært godt		Snitt
gjøre for å bli bedre i faget											
Vi planlegger hvilke arbeidsoppgaver jeg skal arbeide med til neste samtale	3	6,52%	3	6,52%	8	17,39%	16	34,78%	16	34,78%	3,85

Halvårsvurdering - Hvor godt passer disse utsagnene for de planlagte samtalene? **



Halvårsvurdering - Hvor godt passer disse utsagnene for de planlagte samtalene? **

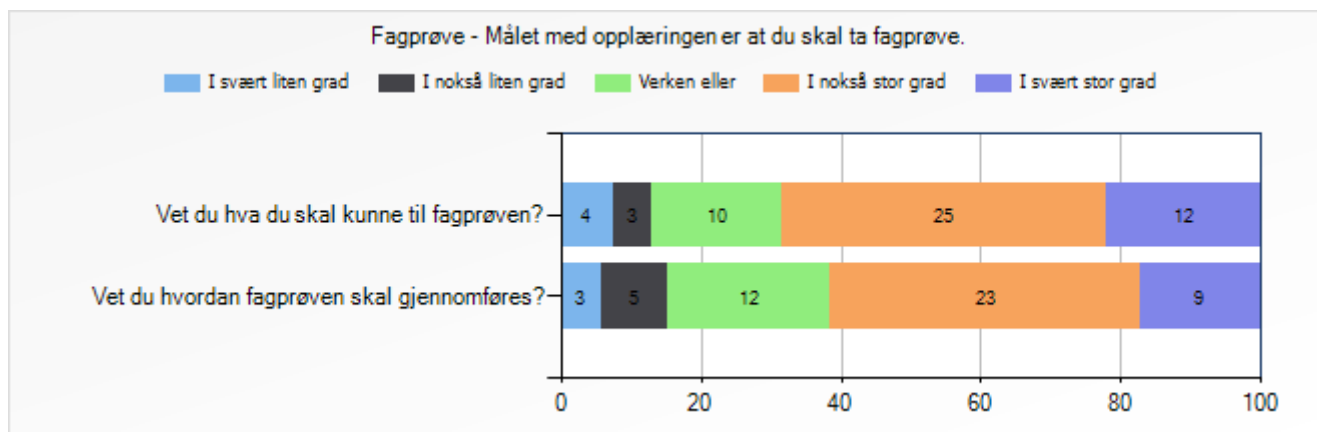


** Nye spørsmål i 2020. Resultatene fra 2020 er derfor ikke sammenlignbare med liknende spørsmål fra tidligere år.*

*** Frem til og med gjennomføringen i 2019 ble utsagnene stilt til alle respondenter. Tallene fra 2020 er derfor ikke sammenlignbare med tall fra tidligere år.*

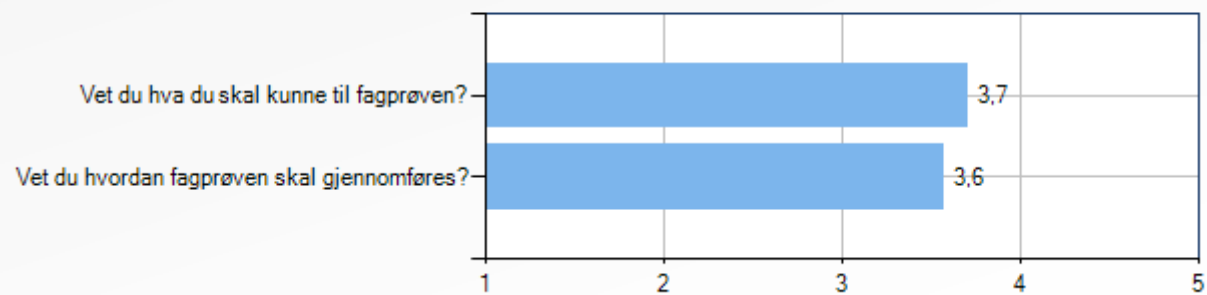
Fagprøve

Målet med opplæringen er at du skal ta fagprøve.	I svært liten grad		I nokså liten grad		Verken eller		I nokså stor grad		I svært stor grad		Snitt
Vet du hva du skal kunne til fagprøven?	4	7,41%	3	5,56%	10	18,52%	25	46,3%	12	22,22%	3,7
Vet du hvordan fagprøven skal gjennomføres?	3	5,77%	5	9,62%	12	23,08%	23	44,23%	9	17,31%	3,58



Fagprøve - Målet med opplæringen er at du skal ta fagprøve.

■ Snitt



Lærlingundersøkelsen 2012-2017

Symbolet (-) betyr at resultatet er skjult, se "Prikkeregler" i toppmenyen.