

SØKNAD OM TILSKUDD 2021

Tilbud til voksne med langvarige og sammensatte tjenestebehov
Kapittel 0765 post 60

INFORMASJON TIL SØKER

- En søknad må alltid ha én aktør som har ansvaret selv om flere samarbeider om tiltaket/prosjektet. Dersom flere virksomheter har samarbeidet skal dere forklare hvem dere har samarbeidet med og hva samarbeidet består av
- Med tiltak menes her både tidsavgrensede prosjekter, løpende tiltak eller aktiviteter som det mottas tilskudd til

Informasjon om søker og kontaktperson

Informasjon om søker (informasjonen legger grunnlag for utbetaling av tilskudd. Vær nøyaktig).

Kommune/Statlige foretak	Indre Fosen kommune	Kontonummer	42130510021
Adresse	Rådhusveien 13	Organisasjonsnummer	944305483
Postnummer	7100	Postmottak/offisiell epostadresse	Rissa
Søkes det sammen med andre samarbeidspartener som er en del av tiltaket.	Psykisk helse og rus		

Informasjon om kontaktperson

Navn	Tittel	Telefon	Epost
John Martin Teigen	Virksomhetsleder	99573536	jmt@indrefosen.kommune.no

Om tiltaket

Er søknaden en videreføring eller nytt tiltak i 2021?

Nytt i 2021	☒	Videreføring	☒
-------------	-------------------------------------	--------------	-------------------------------------

Ved videreføring

Tiltaket mottok tilskudd første gang i	2019
Tiltaket hadde oppstart i	2019

Prioriterte tiltak – kryss av for hvilket tiltak det søkes midler til.

Prioriterte tiltak 1

Det gis tilskudd til delfinansiering av etablering og drift av tverrfaglige aktivt oppsøkende behandlingsteam etter ACT-modellen (Assertive Community Treatment) og FACT-modellen (Flexible ACT). I DPS- regioner med et mindre befolkningsgrunnlag enn om lag 15 000 innbyggere, kan det gis tilskudd til andre typer oppsøkende og teambaserte tjenester.

☐	ACT-team
☐	FACT-team
☐	Andre typer oppsøkende og teambaserte tjenester

☐	Forprosjekt (ACT- eller FACT-team)		
- Tilskuddet kan benyttes til drift (inkl. lønnsutgifter), opplæring av teamansatte, evaluering og annen implementeringsstøtte herunder interne og eksterne kostnader knyttet til kvalitetsmålinger (fidelity-vurderinger/ intern audit). - Tilskuddet skal bidra til en omstilling og styrking av eksisterende tjenester, og <u>partene må selv bli enige om hvordan midlene skal benyttes i teametableringen.</u> - Helsedirektoratet vil legge til rette for opplæring og annen implementeringsstøtte i samarbeid med Statsforvalter og kompetanse miljøene. Kostnader knyttet til deltakelse i opplæring/annen implementeringsstøtte forutsettes dekket av teamene gjennom tilskuddsmidler. - Estimerte kostnader for deltakelse i nasjonalt opplæringsprogram (totalt fem samlinger av to dagers varighet) er satt til 20 000 kr per deltaker (eks. reiseutgifter).			
☐	Er det behov for opplæring i ACT/FACT-modellen	Hvis ja, antall teamansatte som har behov for opplæring	Skriv her.
☐	Skal ACT/FACT-teamet Fidelity måles i 2021.		
☐	Annen evaluering	Hvis ja, beskriv pågående eventuelt planlagt evaluering	Skriv her.
Prioriterte tiltak 2 Det gis tilskudd til følgende prioriterte tiltak i Prop. 15 S (2015-2016) Opptrappingsplanen for rusfeltet (2016-2020)			
☐	Etablering av mottaks- og oppfølgingsentre (MO-sentre)		
☐	Lavterskel substitusjonsbehandlingstilbud, f.eks. etter modell av LASSO		
☐	Behandlingsforberedende tiltak		
☐	Housing First-tiltak		
Prioriterte tiltak 3 Det gis tilskudd til utprøving og evaluering av nye metoder/ arbeidsformer og modeller på psykisk helse- rus- og voldsfeltet.			
Tiltakets formål			
Gi en beskrivelse av tiltakets formål, målgruppe, hva som skal oppnås med tiltaket og hva tiltakets skal resultere i for brukere/pasienter.			
Målgruppe: Beboere i kommunale omsorgsleiligheter med tilgang på personal i base. Basen er heldøgn bemannet. Det går døgnturnus med 3+3+1 på vakt. Dette området dekkes på bakgrunn av vedtak knyttet til den enkelte bruker. Utfordringsbildet den enkelte sliter med handler i all hovedsak om psykisk helse og eller rus. Det er pr i dag 7 leiligheter tilknyttet basen. Vi erfarer forbedring i forhold til planverk knyttet til den enkelte bruker samt dokumentasjon på brukermedvirkning. Det er fortsatt potensiale i forbedring knyttet til utvikling av ip og gode kriseplaner for enkeltbrukere. Omfang av vold og trusler synes redusert men ikke eliminert. Her er fortsatt potensiale. Vi erfarer også at tilfældigheter fortsatt i noen grad er med på å forvirre målrettet arbeide. Det samarbeides tett med andrelinjetjenestene så som Østmarka post 7, Nidaros DPS, NAV, skole osv ad flere av beboerne. Endringer i andrelinjetjenesten medfører at ansvar for oppfølging i større grad overføres fra St Olavs hospital Østmarka til St Olavs Nidaros DPS, poliklinikk Fosenteamet. Eventuelle midler ønskes brukt slik: Konkret økes stilling som fagleder fra 0,4 årsverk til 0,6 årsverk i en prosjektperiode der det i videre evaluering vil bli tatt stilling til om dette bør over i varige rammer. Det søkes om 150 000.- Oppgave vil primært være etablering av og gjennomføring av brukerundersøkelse, herunder etablering av varige rutiner for slik.			

Videre søkes det 150 000.- til kompetanseforsterking i miljøet. Primært med formål reduksjon av vold og trusler. Kursing og kompetanseheving blant ansatte. Vi tenker at reduksjon av vold og trusler vil være uttrykk for opplevd bedre tjenester for tjenestemottakere.

Kontrolltiltak

Beskriv de interne og eksterne kontrolltiltak som skal sikre korrekt rapportering og at målene nås. Eks.: internrevisjon, autorisert revisor, andre offentlige tilsyn, evaluering og systematisk kvalitetssikret dokumentasjon. For ACT / FACT-team må det beskrives om tiltaket skal Fidelity måles.

Måles på IP kvantitet og kvalitet. Eventuelt kvantitet og kvalitet i annen dokumentert samordning og kvalitetssikring av arbeidet rundt enkeltbrukere. Rapport knyttet til avvik vold og trusler. Resultat av brukerundersøkelse.

Budsjett og finansiering

Informasjon om tilskuddsberegninger

Det gis tilskudd i inntil fire år til nye tiltak/prosjekter, med gradvis skjønnsmessig nedtrapping og økt grad av egenfinansiering.

Det gis et tilskudd på inntil 300 000 per 100 % stillingsressurs i behandlingsteamet de to første årene. Det gis kun tilskudd til inntil 10 100 % stillinger per ACT-team eller FACT-team, maksimalt 3 mill. kroner i tilskudd per team. Som et ledd i implementering i ordinær drift, reduseres midlene som beskrevet under:

- År 1: Kr 300 000 pr stilling (inkl. midler til opplæring/annen implementeringsstøtte)
- År 2: Kr 300 000 pr stilling (inkl. midler til opplæring/annen implementeringsstøtte)
- År 3: Kr 250 000 pr stilling (inkl. midler til opplæring/annen implementeringsstøtte)
- År 4: Kr 200 000 pr stilling (inkl. midler til opplæring/annen implementeringsstøtte)

Ut fra en skjønnsmessig vurdering kan det gis tilskudd på inntil kroner 600 000 til forprosjekt. Tilskuddsperioden vil da bli maksimalt fem år.

For tiltak/prosjekter som ikke faller inn under kategorien tverrfaglige oppsøkende behandlings- og samhandlingsteam, tildeles midlene skjønnsmessig, og med en gradvis reduksjon og økt grad av egenfinansiering.

Kun for tverrfaglige oppsøkende behandlings- og oppfølgingsteam, herunder ACT- og FACT-team

Oppgi antall stillingshjemler i % og hvilken faggruppe/profesjon i behandlingsteamet det søkes delfinansiering av.

Skriv her.

Hvor stor andel av tilskuddsmidlene per stilling planlegges brukt til kompetanseheving/opplæring/annen implementeringsstøtte

Skriv her.

Budsjett

Søknadsbeløp (inkludert ubrukt tilskudd)
Søk kun om tilskudd for ett år av gangen

150 000.- dekning av økede lønnskostnader inkl sos utgifter og opplæring. Pluss 150 000.- knyttet til kompetanseforsterking av ansatte. Til sammen 300 000.- for 2020.

Ubrukt tilskudd fra 2020

Ved innvilgelse vil ubrukt tilskuddsbeløp trekkes fra ved utbetaling

Skriv her.

Utgifter

Lønnsutgifter med sosiale utgifter

Skriv her.

Reiseutgifter, arrangement, møter, konferanser

Skriv her.

	Konsulentttjenester	Skriv her.
	Opplæring og implementeringstøtte	Skriv her.
	Andre utgifter	Skriv her.
Sum utgifter (Identisk med søknadsbeløpet)		Skriv her.
Egenfinansiering Alle søkere: Beskriv søkers egenandel og hvordan reduksjonen i tilskuddet innarbeides i egne budsjetter og ev. tilskudd/midler fra andre instanser.		
Skriv her.		
Vedlegg		
Samarbeidsavtaler mellom samhandlingsaktører og annen informasjon som er relevant for søknadsbehandlingen.		
(Merk: Ved søknad om ACT- og FACT-team og andre organisatoriske forpliktende samhandlingstiltak, skal det utarbeides felles søknad og samarbeidsavtale mellom kommune(r) og helseforetak. Samarbeidsavtalen skal vedlegges søknaden, eventuelt ettersendes.)		
Beskriv hvilke vedlegg som er lagt ved søknaden		
Skriv her.		
Godkjenning		
Søknaden skal være godkjent av styreleder eller den som har prokura. For kommuner og fylkeskommuner skal rapporteringen være forhåndsgodkjent av rådmannen eller den rådmannen har delegert myndighet til.		
Særlig for ACT- og FACT-team og andre samarbeidstiltak:		
Ledelsesforankring i kommunen og helseforetak må framgå av søknaden som underskrives av partene.		
Den som godkjenner skal:		
<i>Kjenne vilkårene og kravene i kunngjøringen og regelverket for tilskuddsordningen.</i>		
<i>Bekrefte at opplysningene i søknaden er korrekte og et godt grunnlag for å vurdere tildeling av statstilskudd. Være kjent med søkers plikt om å melde fra om eventuelle fremtidige endringer som kan ha betydning for vedtak om tildeling av tilskudd.</i>		
	John Martin Teigen	Virksomhetsleder
Rissa, Indre Fosen, 22.03.21		
Sted/dato	Signatur(er)	Tittel

Søknad med vedlegg sendes Statsforvalter innen 12. mars 2021