

Til signering - møtereferat - drøftingsmøte

08.04.21

Dette dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- PATRICK WIBORG DAHLE, signert 03.05.2021 med ID-Porten: BankID
- ELIN KVIDAL, signert 30.04.2021 med ID-Porten: BankID Mobil



Dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signeringen
- Originaldokumentet med signatordetaljer på hver side
- Digitalt integrerte signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med en signaturtjeneste fra Posten Norge AS. Posten garanterer dermed for autenticiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturen er gyldig

Hvis du åpner dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»

Møtereferat - Drøftingsmøte 08.04.2021

Dato: 08.04.2021

Sted: Microsoft Teams

Innkalt av: Svein Buan

Ordstyrer: Svein Buan

Referent: Kine Larsen Kimo

Deltakere: Patrick Wiborg Dahle (tillitsvalgt, Creo), Elin Kvidal (tillitsvalgt, Fagforbundet), Linda Lutdal (personalkonsulent), Kine Larsen Kimo (kultursjef) og Svein Buan (rektor i kulturskolen)

Innledning til møte

Viser til budsjettvedtak i Indre Fosen kommunestyre datert 10.12.2020 med nedbemanning i Indre Fosen kulturskole, og ser det som mest naturlig og riktig å redusere i de stillingene som pr. dags dato og over år har hatt ledig stillingsressurs. Den samlede ressurs som kulturskole skal nedbemanne er 35%.

De disiplinene som har hatt størst grad av ledig stillingsressurs over år er:

- Messing (ser man de 5 siste årene under ett, har behovet ligget på ca. 100% mens ressurs har vært på 138%)
- Fiolin (ser man de 5 siste årene under ett, har behovet ligget på ca. 11% mens ressurs har vært på 27%)
- Trekkspill (ser man de 5 siste årene under ett, har behovet ligget på ca. 5% mens ressurs har vært på 10%)

Vi har valgt å fordele nedbemanningsprosenten på følgende måte:

- Fiolinundervisning er foreslått redusert fra 27% til 15%.
- Trekkspillundervisningen er foreslått redusert fra 10% til 0%, altså foreslåes det å fjerne dette tilbudet. Dagens elevtall ligger på 1,71% (1 elev)
- Messingundervisning er foreslått redusert fra 138% til 125% stilling.

I drøftingsmøte mellom fagforbund (Creo) og arbeidsgiver den 02.11.2020 ble det enighet om følgende kriterier for nedbemanning i kulturskolen:

1. Kompetanse (tilbud til barn og unge prioriteres ut ifra retningslinjene til kulturskolen og kulturskolens rammeplan)
2. Ansiennitet (tjenestetid i kommunen)
3. Sosiale hensyn (alder, sykdom, forsørgeransvar eller mer)

I etterkant av dette møte har det oppstått uenighet om utvelgelse av kriterier da det ikke ble drøftet godt nok hva kompetansekriteriet innebærer.

I samråd med personal har vi derfor vurdert at vi starter litt på nytt og vurderer kriterier en gang til.

*Fantastiske
Fosen*

Drøfting av kompetansekriteriet

Uenigheten omkring kompetansekriteriet handler om fremtidige kompetansebehov knyttet til en kulturskole i endring (rammeplan for kulturskole) og fagfornyelsen i oppvekstsektoren.

Etter en grundig diskusjon kom vi fram til at vi måtte legge vekt på kompetanse for å utføre jobben i kulturskolen, og ikke i andre sektorer som grunnskole, selv om dette er ønskelig ut fra arbeidsgivers behov.

Drøfting av kriterier for nedbemanning

Til tross for at innholdet i kompetansekriteriet nå er endret, så ønsker arbeidsgiver og representanten fra Creo fortsatt at kompetanse skal stå øverst som utvelgelseskriteria. Kulturskolen er avhengig av høy grad av spesifikk fagkompetanse.

Kriterier for nedbemanning Indre Fosen kulturskole våren 2021

1. Kompetanse (tilbud til barn og unge prioriteres ut ifra retningslinjene til kulturskolen og kulturskolens rammeplan)
2. Ansiennitet (tjenestetid i kommunen)
3. Sosiale hensyn (alder, sykdom, forsørgeransvar eller mer)

Protokolltilførsel

Fagforbundet er ikke enige i rekkefølgen på oppsatte kriterier for nedbemanning. Vi mener at HTA Kap 1, §3.3 skal legges til grunn, og at ansiennitet skal stå øverst som utvelgelseskriteria, og kompetansekriteria da kommer som nummer to.

Dette med bakgrunn i at kompetanse blir ivaretatt jf retningslinjen for nedbemanning i Indre Fosen kommune punkt 2 a, hvor en før drøftingsmøte med tillitsvalgte og hvilken utvelgelseskriterier som skal benyttes, vurderer kompetansebehovet før og etter en bemanningstilpasning. Vi mener at med punktet i retningslinjen så blir kompetansen og behovet på det enkelte instrument vurdert før en setter kriterier for nedbemanning.

Med hilsen

Kine Larsen Kimo

kultursjef

Kultur

Kine.Larsen.Kimo@indrefosen.kommune.no

Tlf: 97073817

Dokumentet er elektronisk og har ingen fysisk signatur.

Vil du svare på dette brevet?

Oppgi gjerne dette saksnummeret: 2021/2472

- og kontakt oss digitalt via [sikker forsendelse \(krever innlogging\)](#)
- eller per post til: Indre Fosen kommune, Rådhusveien 13, 7100 RISSA

Generell kontaktinfo

Sentralbord: 74 85 51 00

postmottak@indrefosen.kommune.no



Intern kopi:

Svein Buan

Linda Lutdal

Dokumentet er signert digitalt av:

- PATRICK WIBORG DAHLE, 03.05.2021
- ELIN KVIDAL, 30.04.2021

Forseglet av



Posten Norge