



Til:

Bjørnar Buhaug

## Referat - orienteringssak i kommunestyret om status i ansettelsesutvalget

Referenter: Ola Andreas Stavne, personalsjef

Merethe Kopreitan Dahl, personalsjefens representant i ansettelsesutvalget

### Innledning

I henhold til kommunelovens § 11-5, siste avsnitt, ble det etter en lukket debatt, vedtatt, under åpen avstemming, med 26 mot 9 stemmer, å lukke møtet i denne orienteringssaken, jf. første ledd i forvaltningslovens § 23.

I tillegg til kommunestyrerepresentantene var følgende til stede i møtet:

- Elin Kvidal, ansattrepresentant i ansettelsesutvalget
- Merethe K Dahl, representant for personalsjefen i ansettelsesutvalget
- Ola Andreas Stavne, personalsjef

Kommunestyret har valgt følgende medlemmer til ansettelsesutvalget:

- Ordfører og leder, Bjørnar Buhaug
- Varaordfører og medlem, Steinar Saghaug
- Medlem, Ivar Rostad
- Ansattrepresentant og medlem, Elin Kvidal

Personalsjefen bistår ansettelsesutvalget med administrativ og faglig støtte.

### Orientering

Ordfører og leder av ansettelsesutvalget, Bjørnar Buhaug, orienterte kommunestyret om samarbeidsutfordringer i utvalget. Bakgrunnen var at Buhaug ble orientert av rekrutteringsselskapet Experis, som er engasjert av kommunen til å bistå i rekruttering av ny kommunedirektør, om at medlem i ansettelsesutvalget, Ivar Rostad, hadde tatt direkte kontakt med Experis og kommet med innspill til prosessen uten at leder eller øvrige medlemmer av ansettelsesutvalget var orientert om dette.

Buhaug fulgte opp dette per e-post til Rostad, med kopi til de øvrige medlemmene og personalsjefens representant i ansettelsesutvalget. I Rostad sitt tilsvarende svar var Experis kopimottaker, i tillegg til de øvrige medlemmene og personalsjefens representant. Buhaug leste opp disse to e-postene i sin helhet for kommunestyret.

Utfordringene er i hovedsak knyttet til at et medlem i ansettelsesutvalget, Rostad, har en vesentlig annen oppfatning enn de øvrige medlemmene av utvalget av hvordan kommunen er drevet av dagens ledelse, samarbeidet mellom ordfører og kommunedirektør og hva det er viktig å legge vekt på ved rekruttering av ny kommunedirektør.



I samtale og møte med Experis har Rostad fremsatt sterkt kritiske påstander om kommunens administrative ledelse. De øvrige medlemmene i ansettelsesutvalget mener disse påstandene er uberettiget, kan bidra til å svekke kommunens omdømme, samt at Rostad med dette ikke etterlever kommunens etiske retningslinjer.

Etter ordførerens innledning presenterte Ivar Rostad sin oppfatning og opplevelse av saken. Han vedkjente at det har vært utfordringer med samarbeidet i ansettelsesutvalget og at medlemmene har forskjellige meninger om hvordan kommunen drives på i dag. Samtidig holdt han fast på at det må være rom for diskusjoner med stor takhøyde i ansettelsesutvalget.

### **Følgende tok ordet i diskusjonen som fulgte etter orienteringen:**

Steinar Saghaug, varaordfører og medlem i ansettelsesutvalget

- Deler Buhaug sin oppfatning av saken.
- Opplever at arbeidet i utvalget startet godt, men at samarbeidsklimaet er betydelig forverret den siste uka.

Elin Kvidal, ansattrepresentant i ansettelsesutvalget

- Opplever at arbeidet i utvalget startet godt, men at samarbeidsklimaet er betydelig forverret den siste uka. Kvidal er bekymret for den videre prosessen, og understreket viktigheten av at rekruttering av kommunedirektør blir gjort på en ryddig og best mulig måte.

Tom André Bredesen (KL)

- Underbygget Rostad sin oppfatning om at det er mye som ikke fungerer med dagens måte kommunen drives på.

Per Kristian Skjærvik (AP)

- Foreslo at ansettelsesutvalget og gruppelederne møtes så snart som mulig for å etablere tilfredsstillende samarbeidsforhold i utvalget. Hvis det viser seg å ikke være mulig ber kommunestyret om at det legges fram sak til kommunestyret om valg av nytt ansettelsesutvalg.

Sigurd Saue (SV)

- Støttet Skjærvik sitt forslag, og kom med en oppfordring om at utvalget måtte se framover.

Torkild Berg (AP)

- Understreket kommunestyrets oppdrag til ansettelsesutvalget og at utvalget representerer kommunestyret i denne saken, og ikke posisjon og opposisjon.
- Ga uttrykk for at han ville vurdere tilliten til utvalget hvis situasjonen ikke bedret seg.

Anne Kirkeby (SV)

- Støttet Skjærvik sitt forslag, og oppfordret utvalget til å se framover.

Ivar Rostad (KL)

- Gjentok at denne saken burde vært håndtert i internt i ansettelsesutvalget.
- Ønsker å bidra til at samarbeidet i ansettelsesutvalget skal bli bedre.

Marthe Småvik (FRP)

- Situasjonen som har oppstått viser kanskje at kommunestyret skulle valgt FRP sin løsning med formannskapet som ansettelsesutvalg.

Vegar Heide (MDG)

- Støttet Skjærvik sitt forslag, og oppfordret utvalget til å se framover.

Jan Stølen (PP)

- Støttet Skjærvik sitt forslag, og oppfordret utvalget til å se framover.

Ordfører Bjørnar Buhaug oppsummerte diskusjonen og ga uttrykk for at han var tilfreds med kommunestyrets oppfordring til utvalget.

Med hilsen  
Ola Andreas Stavne  
personal- og kommunikasjonssjef  
90014887

Intern kopi:

Merethe Kopreitan Dahl