



Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS

Til: Styret i Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS

Fra: Brann- og redningssjefen

Dato: 19.05.2021

Sak 20 / 21 Handlingsplan 2022 – 2025 / Ramme 2022 med agenda for møtet med kommunedirektørene 9. juni 2021.

Saksopplysninger

Vedlagt Handlingsplan 2022 – 2025 / Ramme 2025 med agenda for møtet med kommunedirektørene 9. juni 2021.

Forslag til vedtak

Styret tar Handlingsplan 2022 – 2025 / Ramme 2022 med agenda for møtet med kommunedirektørene til orientering – og oversender denne til drøfting på møtet 9. juni 2021.

Torbjørn Mæhlumsveen
Brann- og redningssjef

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS



Handlingsplan
2022 – 2025

Ramme
2022

19. mai 2021

Innhold

1	Handlingsplan 2022 -2025.....	3
1.1	Innledning.....	3
1.1.1	Deltakere i selskapet	3
1.1.2	Selskapets formål og strategi	3
1.2	Utfordringer i perioden 2022 - 2025	5
1.2.1	Overordnede rammevilkår	5
1.2.2	Ny driftsmodell feiing og tilsyn.....	5
1.2.3	Vi må ruste for eldrebølgen.....	5
1.2.4	Utfordringer relatert til drukning	6
1.2.5	Samfunnsutvikling gir økt risiko for el-relaterte branner.....	6
1.2.6	Nye brannsikringsløsninger gir større behov for kontroll og vedlikehold.....	6
1.2.7	Fyring med fossilt brensel og utslipp fra fyringsanlegg.....	7
1.2.8	Hensiktsmessig infrastruktur for å redusere risiko for skadelig eksponering	7
1.3	Selskapets visjon.....	8
1.4	Overordnet målsetting og prioriterte tiltak i perioden 2022 - 2025	8
2	Ramme 2022 – brann- og redningstjenesten.....	14
2.1	Oppsummering.....	14
2.2	Framskrevet folkemengde 2022 – 2025 – Nytt årsverk forebyggende avdeling	15
2.3	Rekruttering av beredskapspersonell.....	15
2.4	Egenkapitalinnskudd Trondheim kommunale pensjonskasse	16
2.5	Endring i SFS 2404 – pkt. 3.3	16
2.6	Pris- og lønnsvekst, kommunal deflator.....	16
2.7	Pris- og lønnsvekst, effektiviseringskrav	16
2.8	Annet	17
3	Ramme 2022 – Feietjenesten.....	18
3.1	Oppsummering.....	18
3.2	Stilling som kommunikasjonskonsulent	18
3.3	Pris- og lønnsvekst, kommunal deflator.....	18
3.4	Pris- og lønnsvekst, effektiviseringskrav	18
3.5	Annet	18

1 Handlingsplan 2022 -2025

1.1 Innledning

1.1.1 Deltakere i selskapet

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS (TBRT) ble etablert 1. januar 2008 av Trondheim, Malvik og Klæbu kommuner.

Deltakere i selskapet fra 01.01.2020 er Trondheim, Malvik, Indre Fosen, Oppdal og Rennebu kommuner.

Den enkelte kommunes deltakerandel er som følger:

Trondheim kommune	85,79 %
Malvik kommune	5,95 %
Indre Fosen kommune	4,24 %
Oppdal kommune	2,96 %
Rennebu kommune	1,06 %
Sum	100,00 %

1.1.2 Selskapets formål og strategi

Deltakerkommunene kjøper brann- og redningstjenester fra selskapet.

Selskapets formål er å dekke deltakerkommunenes plikter, oppgaver og behov etter brann- og eksplosjonsvernlovgivningen, og i ulykkes- og katastrofesituasjoner og ved akutt forurensning. Oppgavene er av forebyggende og innsatsmessig art. Dimensjonering av beredskap og innsats på området gjøres med utgangspunkt i en gjennomført risiko- og sårbarhetsanalyse for brannvernregionen, og kommer til uttrykk i regionens brannordning.

Det overordnede målet med felles brann- og redningstjeneste er å få bedre tjenester i hele regionen, med spesiell fokus på bedre beredskap, bedre forebyggende arbeid, felles nytte av spesialressurser og kompetanse. Det er videre et mål å ivareta de verdiene hver eierkommune legger inn i fellesskapet, oppnå økonomiske stordriftsfordeler, holde tett kontakt med lokalsamfunnet, samt lokale- og sentrale myndigheter.

Samarbeidet skal sikre et forsvarlig nivå på brannsikkerheten, tilstrekkelig slagkraft, samt kompetansedeling og annet relevant samarbeid mellom eierkommunene.

På brann- og eksplosjonsvernområdet utfører selskapet sine oppgaver på bakgrunn av beslutninger i de respektive kommunestyrer, som vedtar brannordning for brannvernregionen og bestiller tjenester av selskapet. Kommunenes beslutninger skal ha grunnlag i risiko- og sårbarhetsanalyser for brannvernregionen.

Kommunestyrene legger myndigheten til å treffe vedtak etter brann- og eksplosjonsvernloven med de til enhver tid gjeldende forskrifter til representantskapet, der loven selv ikke er til hinder for det.

Fra og med 1. januar 2014 har samtlige eierkommuner lagt lovpålagte oppgaver knyttet til feiing og tilsyn med fyringsanlegg til selskapet.

Detaljering av selskapets tjenester til kommunene skal så langt det er hensiktsmessig gå fram av konkrete avtaler mellom selskapet og eierkommunene. Avtalene skal i utgangspunktet gi samme tjenestenivå i alle eierkommunene. Avtalene skal bygge på en årlig bestiller- og budsjettprosess mellom eierkommunene og selskapet, og legges fram for eierkommunene hvert år, som grunnlag for kommunenes budsjettbehandling av kjøp av tjenester fra selskapet.

En deltaker skal i tillegg ha anledning til å få levert tjenester utover dette nivået, mot kostnadsdekkende godtgjørelse til selskapet.

Innenfor de rammer som eierkommunene setter kan selskapet påta seg andre arbeidsoppgaver eierkommunene og selskapet måtte bli enige om utover det som framgår av ovenstående. Selskapet kan inngå samarbeidsavtaler med kommuner og andre selskaper og virksomheter.



1.2 Utfordringer i perioden 2022 - 2025

1.2.1 Overordnede rammevilkår

Selskapets overordnede rammevilkår fremgår av følgende:

- Lov om interkommunale selskaper (sist endret 01.01.2014)
- Brann- og eksplosjonsvernloven (sist endret 01.10.2015)
- Forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen (26.06.2002)
- Forskrift om brannforebygging (17. 12.2015)
- Brannstudien (desember 2013)
- Meld. St. 35 (2008-2009) *Brannsikkerhet*
- NOU 2012:4 Trygg hjemme
- Meld. St. 5 (2020–2021) *Samfunnssikkerhet i en usikker verden*

1.2.2 Ny driftsmodell feiing og tilsyn.

Lov og forskrift beskriver kommunens plikt til å feie, samt å føre tilsyn med fyringsanlegg i byggverk, basert på en risikovurdering av hvert enkelt objekt. Feieavdelingen har tilnærmet seg dette ved å bruke forhåndsdefinerte risikofaktorer i tillegg til avvik registrert ved tilsynet.

Man oppnår slik en faglig og systematisk måte å innfri lovkravet på. Vi har fordelt hyppigheten på feiebesøk ut fra total risiko på objektet.

I planperioden vil man tilpasse driftsmodellen for å gjennomføre oppdragene, som nå geografisk vil ligge spredt, på en effektiv måte.

1.2.3 Vi må ruste for eldrebølgen

«Innen få år vil det være nesten dobbelt så mange 80-åringer i Norge som i dag. Hvis vi skal gi dem den hjelpen de trenger, må vi innse at vi har begrenset med tid til å tilpasse oss – som samfunn og som medmennesker.» (fra artikkelen «Nå skyter eldrebølgen fart på alvor», Trond Halvorsen, forsker SINTEF, publisert 09.11.2020.). Eldrebølgen og dreiningen mot hjemmebaserte omsorgstjenester innebærer meget store utfordringer innen brannsikkerhetsområdet, fordi eldre personer har høyere risiko for å omkomme i brann enn yngre, og fordi vanlige boliger er langt dårligere beskyttet mot brann enn institusjoner. Brann- og redningstjenesten må derfor i større grad enn før rette sin forebyggende virksomhet over mot å trygge eldre og andre risikoutsatte personer i hjemmet. Samarbeid med kommunens helse- og velferdstjeneste og utvikling av velferdsteknologi står sentralt. Omstilling i kommunene er nødvendig, hvis ikke så vil antallet branndøde trolig stige betydelig fremover.

1.2.4 Utfordringer relatert til drukning

Tall fra Redningsselskapet viser at 88 personer døde av drukning i 2020. I 2019 omkom 86 personer av drukning. En nedadgående trend på omkomne i trafikkulykker og brann skyldes godt forebyggende arbeid og et bredt spekter av forebyggende tiltak over mange år. På samme måte settes det nå inn et bredt anlagt forebyggende arbeid for å forebygge drukningsulykker. Brann- og redningstjenesten har en viktig rolle i dette og bidrar sammen med våre samarbeidspartnere til bedre informasjon og holdningsskapende arbeid.



1.2.5 Samfunnsutvikling gir økt risiko for el-relaterte branner

Det grønne skiftet, elektrifisering og større behov for lading påvirker brannrisikoen i samfunnet. Innføring av «smarte» el-målere og differensiert strømpris fører til nytt belastningsmønster og økt bruk av el om natten. Anskaffelse av kjøretøyer som drives av alternative drivmiddel som elektrisitet og hydrogen øker, og andelen bygninger der det legges opp til produksjon av kraft via eksempelvis solcelleanlegg stiger. Slike endringer i samfunnet innebærer at brann- og redningstjenesten må opparbeide seg kompetanse på nye områder og øke/rette inn den forebyggende innsatsen i takt med samfunnsutviklingen.

1.2.6 Nye brannsikringsløsninger gir større behov for kontroll og vedlikehold

Moderne brannsikringsløsninger i bygninger bygger i stor grad på tekniske systemer som brannalarmanlegg, automatiske slukkeanlegg, røykventilasjonsanlegg og branngardiner. Det er dessuten en trend å bruke mer brennbare materialer som tre og brennbar isolasjon i store/høye bygninger. Dette innebærer at behovet for kontroll og vedlikehold i driftsfasen har økt og at konsekvensen ved svikt i kontrollrutinene kan bli stor. Brann- og redningstjenestens rolle som tilsynsmyndighet og veiledende aktør er viktig for å påse at påliteligheten til brannsikkerhetstiltakene blir ivarettatt.

1.2.7 Fyring med fossilt brensel og utslipp fra fyringsanlegg

Nasjonalt forbud mot bruk av fossilt brensel til oppvarming ble innført i 2020. I all hovedsak er dette knyttet til oljefyrkjeler og parafinovner. Tilsvarende skal kommunene følge opp nedgravde oljetanker. Det er kommunene som er pålagt å følge opp dette, men det vil være hensiktsmessig at feier utfører dette i forbindelse med tjenestens øvrige oppgaver. Feieavdelingen tilbyr å utføre dette på oppdrag fra den enkelte kommune, og eventuelt økt ressursbehov vil komme i tillegg og utenfor selvkostområdet.

1.2.8 Hensiktsmessig infrastruktur for å redusere risiko for skadelig eksponering

I perioden fra 2015 – 2020 har operative mannskap innenfor brannbekjempelse og feiing hatt spesiell oppmerksomhet knyttet til kreftisiko. Det er påvist forhøyet risiko for ulike kreftformer blant brannfolk og feiere i nasjonal og internasjonal forskning. Eksponering for brannrøyk, sot og andre kjemikalier benevnes som svært sannsynlig årsak. Det er videre funn fra forskning ved STAMI (2019) på at vernebekledning ikke blir tilfredsstillende vasket i vanlige vaskemaskiner. Ved analyser av vernebekledning er det funnet forurensninger av PAH etter vask.

Arbeidstilsynet har i de senere år pålagt arbeidsgiver strenge krav for å redusere en slik eksponering. TBRT hadde blant annet tilsyn i 2018 og fikk flere pålegg. Vi har kontinuerlig søkelys på problemstillingen og flere brannstasjoner er utbedret for å redusere eksponering, blant annet ved å etablere ren og skitten sone.

Med bakgrunn i ovenfor nevnte har vi som målsetting å modernisere og videreutvikle infrastrukturen for å redusere den skadelige eksponeringen ved håndtering av kontaminert bekledning, materiell og røykdykkerutstyr. I dette ligger ønsker om å forbedre de tekniske løsninger ved å etablere et eget robotisert vaskeri slik at mannskapene unngår kontakt med forurenset bekledning, materiell og utstyr. I forbindelse med utvikling av øvingsfeltet og nye lokaler til feieavdelingen bør dette prosjektet ha sammenfallende oppmerksomhet.



1.3 Selskapets visjon

Selskapets visjon er **Trygghet for alle - hver dag**. All virksomhet i selskapet skal preges av denne visjonen.

1.4 Overordnet målsetting og prioriterte tiltak i perioden 2022 - 2025

TBRTs nye visjon innebærer at våre ansatte skal ha et aktivt blikk, en bredere oppmerksomhet og utvidet fokus på sikkerhet for innbyggerne.

Dette skal gjøres gjennom målrettet opplæring, samt etablering av et system for rapportering og oppfølging av identifisert risiko. De ulike tiltak beskrives under overordnede mål og konkretiseres i avdelingsvise aktivitetsplaner.

Utleddet av visjonen om **Trygghet for alle - hver dag** beskrives selskapets overordnede målsetting slik:

TBRT skal

1. forebygge og redusere konsekvensen av brann, ulykker og andre uønskede hendelser
2. redde liv, samfunnskritiske funksjoner, miljø og verdier
3. utvikle regionalt og tverrfaglig samarbeid
4. kjennetegnes av en fremtidsrettet, helhetlig og effektiv drift
5. ha et trygt og godt arbeidsmiljø
6. ha ansatte med høy etisk bevissthet, som behandler alle med respekt



1. TBRT skal forebygge og redusere konsekvensen av brann, ulykker og andre uønskede hendelser

Sikre at prioriteringene og bruken av de forebyggende ressursene i TBRT er i samsvar med oppdatert risikobilde:

- Arbeide med satsingsområder som gjenspeiler ROS, samfunnsutvikling, byutvikling og ny byggeskikk.
- Påvirke og samarbeide med andre for å få økt effekt av det forebyggende arbeidet.

Sørge for at metodene er tilpasset målgruppen:

- Påse at informasjonskanaler, materiell og språk er godt tilrettelagt for mottakeren/målgruppen.
- Benytte mer mangfoldig kompetanse i det forebyggende arbeidet.
- Forbedre og effektivisere den digitale kommunikasjonen med innbyggerne.

Utnytte ny teknologi:

- Økt grad av automatisering i saksbehandlingen.
- Økt bruk av digitale verktøy der det er egnet.

Sikre nye impulser for kontinuerlig utvikling:

- Sørge for refleksjon og kritisk blikk på egen virksomhet. Utnytte erfaringene fra brannerterforskning til utvikling av TBRTs drift.
- Holde oss oppdatert med ny viten innen forebygging generelt og fagområdet brann spesielt.



2. TBRT skal redde liv, samfunnskritiske funksjoner, miljø og verdier

Tilpasse organisasjonen til risiko- og sårbarhetsanalysen, og forebyggende- og beredskapsanalysen:

- sikre dynamisk tilpasning til risikobildet

Kontinuerlig erfaringslæring:

- dokumentere hendelser med vekt på læringspunkter
- lagre og formidle læringspunkter fra hendelser

Øvelser og kompetansegivende tiltak:

- ta i bruk taktisk ledersimulator
- utvikle gode øvelser til de ulike innsatsområdene
- påse at øvelsesplan er iht. risikoanalyse
- gjennomføre regelmessige øvelser på alle nivå
- utarbeide kompetanseplaner for å sikre gode utviklingsmuligheter for alle ansatte



Beredskapsplanverk:

- utrede behov og format for fremtidige beredskaps- og innsatsplaner
- utarbeide objektplaner iht. risikoanalyse

Utnytte moderne teknologi og verktøy:

- informasjonsdeling i form av film og bilder fra skadested til stab og fagsentral
- digitalisere operative ledes oppslagsverk
- utbedre garnityret på sambandsutstyret for å kunne beskytte hørselen og for at sambandstrafikken skal oppfattes bedre

Utrede og anskaffe maritime kapasiteter:

- anskaffe nytt hovedfartøy

3. TBRT skal utvikle regionalt og tverrfaglig samarbeid

Utvikle redningsdykkertjeneste, urban redning, USAR og farlig gods-kompetanse:

- utvikle og formalisere tjenestene som regionale ressurser
- operasjonalisere logistikk- og beredskapskonsept innenfor farlig gods



Være en aktiv bidragsyter for å styrke og utvikle samarbeid mellom nødetatene:

- være en pådriver i planlegging, gjennomføring og evaluering av LRS øvelser
- bidra aktivt i LRS øvingsforum og invitere øvrige nødetater på øvelser
- i samarbeid med øvrige brann og redningsvesen i Trøndelag videreutvikle et felles forum for samordning av bistand- og samarbeidsavtaler, samordning av forebyggende tiltak, samordning av kompetanseheving, samordning av innsats ved store hendelser og etablering av en felles ressursoversikt



Bidra til kunnskapsbasert utvikling innen brannsikkershetsområdet

- være en aktiv partner i Fire Research and Innovation Centre (FRIC)

4. TBRT skal kjennetegnes av en fremtidsrettet, helhetlig og effektiv drift

Hensiktsmessige lokaler:

- utvikle øvingsfeltet på Sandmoen
- medvirke i bygging og/eller tilpasning av lokaler for selskapet med spesiell fokus på håndtering av forurenset utstyr og bekledning

Organisasjonsutvikling:

- utvikle organisasjonen med hovedvekt på digitalisering og effektivisering, samt lederutvikling og organisasjonskultur
- forbedre system og rutiner for informasjonsdeling på tvers av avdelinger og funksjoner

5. TBRT skal ha et trygt og godt arbeidsmiljø

- holdningsskapende arbeid gjennom leder- og medarbeiderutvikling
- økt kompetanse innenfor HMS-området blant alle ansatte
- forebygge mobbing, trakassering, diskriminering og konflikter
- forebygge arbeidsrelatert fysisk og psykisk sykdom og/eller skade
- kontinuerlig kartlegging og observasjon av arbeidsmiljø
- aktivt jobbe for økt mangfold blant ansatte
- legge vekt på gode prosesser basert på partssamarbeid
- ytre miljø:
 - TBRT skal ta klima-, miljø- og samfunnsansvar og ha en tydelig miljøpolitikk
 - inkludere ytre miljø i det systematiske HMS-arbeidet
 - følge opp anbefalinger fra arbeidsgruppe «Ytre miljø»



6. TBRT skal ha ansatte med høy etisk bevissthet, som behandler alle med respekt

- ledere som gode rollemodeller innen holdningsskapende arbeid
- alle ansatte skal ha god kunnskap om, og et forhold til selskapets verdier
- alle ansatte skal praktisere selskapets verdier i møte med publikum, nødstilte og kollegaer

2 Ramme 2022 – brann- og redningstjenesten

2.1 Oppsummering

Ramme 2021	207 142 334
-------------------	--------------------

Endringer i økonomisk ramme fra 2021 til 2022:

2.2.	Nytt årsverk forebyggende avdeling	800 000
2.3.	Rekruttering av beredskapspersonell	1 000 000
2.4.	Egenkapitalinnskudd TKP	1 700 000
2.5.	Endring i SFS 2404 – pkt. 3.3.	1 000 000
2.6.	Pris- og lønnsvekst 2,7 %	4 792 405
2.7.	Effektiviseringskrav 0,3 %	-532 489
Sum		8 759 915

Ramme 2021	215 902 249
-------------------	--------------------

Ramme 2021	207 142 334
-------------------	--------------------

Husleie 2021	-29 645 859
--------------	-------------

Ramme for beregning av kompensasjon for prisvekst, lønnsvekst og eff.krav	177 496 475
--	--------------------

Pris- og lønnsvekst 2,7 %	4 792 405
---------------------------	-----------

Effektiviseringskrav 0,3 %	532 489
----------------------------	---------

2.2 Framskrevet folkemengde 2022 – 2025 – Nytt årsverk forebyggende avdeling

Innbyggertallet i regionen er dimensjonerende i forhold til antall årsverk som skal avsettes til forebyggende brannvern, jf. forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen §3-2 *Kapasitet, kompetanse og dimensjonering*.

Alternativ (MMMM)	2020	2021	2022	2023	2024	2025
5001 Trondheim	205 163	207 432	209 603	211 682	213 505	215 109
5021 Oppdal	7 001	6 976	6 960	6 954	6 951	6 953
5022 Rennebu	2 486	2 474	2 465	2 459	2 454	2 452
5031 Malvik	14 148	14 301	14 449	14 596	14 735	14 868
5054 Indre Fosen	10 084	10 077	10 071	10 067	10 060	10 051
Totalt	238 882	241 260	243 548	245 758	247 705	249 433

Tabellen viser mellomnivået for henholdsvis fruktbarhet, levealder, innenlands flytting og nettoinnvandring pr.1. januar i aktuelt år.

Ifølge Statistisk sentralbyrå (se tabell) passerte folkemengden i TBRTs brannvernregion 240.000 innbyggere i 2021. TBRT ble ikke gitt endring i rammen for å øke antallet årsverk i forebyggende avdeling i 2021. Vi ber om kr. 800.000 i rammeendring fra og med 2022.

I tillegg til framskrevet folkemengde for Trondheim kommune kommer om lag 14.000 studenter med bostedsadresse i hjemkommunen. (Kilde: Statistikk og prognoser for Trondheim kommune.)

2.3 Rekruttering av beredskapspersonell

TBRT har vi en alderssammensetning som tilsier at ca. 10 personer i beredskapsavdelingen med fagutdanning som brannkonstabel slutter i løpet av 2022. I den samme perioden vil det ikke være mulig å rekruttere fra den nye fagutdanningen i regi av NBSK. De første brannkonstablene som utdannes i dette løpet kan tidligst rekrutteres i 2024. Vi trenger 2 år på å utdanne egne brannkonstabler med aspirant- og internopplæring i tillegg til grunnkurs. For å ha nok kvalifisert personell i de neste år bør vi rekruttere 10 aspiranter i 2022.

Vi har fersk erfaring fra 2019 både med tanke på rekruttering, seleksjon, intern opplæring og økonomi. Vi mener at rekrutteringsformen har vært en suksess og at vi bør gjennomføre en tilsvarende prosess i 2022 ettersom fagutdanning fortsatt ikke kan levere kompetanse innen det er kritisk for vår operative evne.

Utgiftene knyttet til aspirantopptak er lønnskostnader under aspirantperioden i 3 måneder, samt kostnader knyttet til opplæringen. Grunnkurs for aspirantene planlegges gjennomført i 2023/2024.

Vi ber om kr. 3.000.000 i rammeendring for 2022.

2.4 Egenkapitalinnskudd Trondheim kommunale pensjonskasse

Styret i Trondheim kommunale pensjonskasse (TKP) besluttet i 2016 - i samsvar med bestemmelsene i vedtektene - en årlig innkalling av egenkapital til TKP lik 0,3 % av premiereserven året før.

Trondheim kommune har frem til regnskapsåret 2020 stått for alle innbetalinger av egenkapital.

Styret i TKP vedtok i møte 27.03.20 at alle arbeidsgivere skal bidra med innbetaling av egenkapital i forhold til den enkelte arbeidsgivers premiereserve. Trøndelag brann – og redningstjeneste IKS ble orientert om saken i brev fra TKP 03.06.20. Innkallingen av egenkapital for 2020 utgjorde kr. 927.000 og ble finansiert av ekstraordinære salgsinntekter i investerings-regnskapet.

I styremøtet i TKP 18.12.20 ble det vedtatt å øke innkallingen av egenkapital til 0,5 % av premiereserven – for TBRT IKS utgjør det ei innbetaling på om lag kr. 1.700.000. Beløpet aktiveres som en eiendel i selskapets balanse. Innkallingen av egenkapital for 2020 utgjør kr. 1.700.000 og blir finansiert gjennom bruk av selskapets disposisjonsfond.

Fra 01.01.22 ber vi om at selskapets ramme økes for å finansiere egenkapitalinnskuddet i TRK.

Vi ber om kr. 1.700.000 i rammeendring fra og med 2022.

2.5 Endring i SFS 2404 – pkt. 3.3

21.04.21 ble det inngått avtale mellom KS og fagforeningene om ny SFS 2404. Med virkningsdato 01.01.21 ble det i pkt. 3.3 Deltidspersonell i beredskap uten vaktordning inngått følgende avtale: «Deltidspersonell i beredskap uten vaktordning gis en fast årlig godtgjøring, som fastsettes i lokal særavtale.» Så langt er det ikke inngått noen avtale, men med full bemanning på deltidsstasjonene og en årlig godtgjøring som i sum gir en kostnad på kr. 10.000 pr. deltidsmannskap, utgjør dette om lag kr. 1.000.000 for TBRT IKS.

2.6 Pris- og lønnsvekst, kommunal deflator

I revidert nasjonalbudsjett for 2021 (s. 64) anslås kommunal deflator for 2021 fortsatt til å bli 2,7 %

Hvis en – for å kunne foreta ei beregning - bruker samme deflator for 2022 gir dette en kompensasjon for pris- og lønnsvekst på kr. 4.792.495

2.7 Pris- og lønnsvekst, effektiviseringskrav

Effektiviseringskravet fra våre eiere er 0,3 %, og utgjør kr. 532.489.

2.8 Annet

- a) Ny brannstasjon Oppdal kommune – status for prosjektet.
- b) Ny brannstasjon Rennebu kommune – status for prosjektet.
- c) Nedlegging av Stadsbygd stasjon - status for politisk behandling i Indre Fosen kommune og øvrige deltakerkommuner.
- d) Prosjekt Sandmoen, jf. pkt. 1.2.8.
- e) Varmesøkende kamera Møllenberg.
- f) Orientering om den nye båten som erstatter Anne Kathrine.



3 Ramme 2022 – Feietjenesten

3.1 Oppsummering

Ramme 2020	23 665 451
Endringer i økonomisk ramme fra 2019 til 2020	
3.2. Stilling som kommunikasjonskonsulent	800 000
3.3. Kompensasjon for pris- og lønnsvekst 2,7 %	638 967
3.4. Effektiviseringskrav 0,3 %	-70 996
Ramme 2021	25 033 422

3.2 Stilling som kommunikasjonskonsulent

Feieavdelingen ønsker å forbedre kommunikasjonen med innbyggerne for bedre å kunne nå fram med vårt brannforebyggende budskap.

Bedre løsninger på hjemmeside, og bedre informasjon via sosiale medier vil gi bedre brukeropplevelse, og målet er at dette skal redusere innbyggernes behov for saksbehandling via telefon, brev og mail.

3.3 Pris- og lønnsvekst, kommunal deflator

I revidert nasjonalbudsjett for 2021(s. 64) anslås kommunal deflator for 2021 fortsatt til å bli 2,7 %

Hvis en – for å kunne foreta ei beregning - bruker samme deflator for 2022 gir dette en kompensasjon for pris- og lønnsvekst på kr. 638.967

3.4 Pris- og lønnsvekst, effektiviseringskrav

Effektiviseringskravet fra våre eiere er 0,3 %, og utgjør kr. 70.996.

3.5 Annet

- a) Nye lokaler til feietjenesten, jf. pkt. 2.8. d Prosjekt Sandmoen.