

Saksframlegg

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Administrasjonsutvalget	31.05.2021

Saksbehandler: Ola Andreas Stavne

Arkivsak: 2021/3919

Dato: 25.05.2021

Vedlegg: Permisjonsreglement for Indre Fosen kommune 31.5.2021

Revidering av permisjonsreglement for Indre Fosen kommune

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

1. Permisjonsreglementet vedtas som framlagt.
2. Reglementet gjøres umiddelbart tilgjengelig for ledere og ansatte i kvalitetssystemet.

Saksutredning

Kommunens gjeldende permisjonsreglement ble vedtatt av administrasjonsutvalget 23.1.2018. Basert på over tre år med erfaringer og praktisering av reglementet er partene enige om at det er behov for en grundig revidering. I tillegg er det bestemmelser i dagens reglement som ikke er i tråd med gjeldende kommunelov.

Etter drøftinger med hovedtillitsvalgte og gjennomgang av nylig vedtatt permisjonsreglement i Åfjord kommune, innstiller kommunedirektøren ved personalsjefen om at følgende punkt blir endret:

1.4	Lønnsansiennitet, feriepenge og pensjonsmedlemskap	<ul style="list-style-type: none">• Forenkling og tydeliggjøring med punktliste.
1.7	Avgjørelsesmyndighet	<ul style="list-style-type: none">• Endret til nærmeste leder med personal- og økonomiansvar uavhengig av permisjonens varighet.
1.8	Klage	<ul style="list-style-type: none">• Jf. Kommunelovens § 13-1. er klageinstans for vedtak etter søknad om permisjon endret fra administrasjonsutvalget til kommunedirektøren.
1.9	Revidering av reglementet	<ul style="list-style-type: none">• Administrasjonsutvalgets hovedrevisjon er endret fra årlig til valgperiodens andre år.
3.9	Andre velferdspolisjoner	<ul style="list-style-type: none">• Permisjon med lønn for å følge samboer, ektefelle og barn over 18 år til sykehus er tatt ut av reglementet. Ved dokumentert behov har Pasientreiser en egen ordning for å dekke reiseutgifter for ledsager.• Henviing til § 18 i Pasientreiseforskriften, om refusjon for tapt arbeidsfortjeneste ved følge av barn under 18 år til helsetjenester, er tatt inn.