



Saksframlegg

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Administrasjonsutvalget	03.04.2018

Saksbehandler: Ola Andreas Stavne

Arkivsak: 2018/3017

Dato: 26.03.2018

- 1 Retningslinjer for rekruttering i Indre Fosen kommune

Retningslinjer for rekruttering i Indre Fosen kommune

Rådmannens forslag til vedtak:

1. Administrasjonsutvalget vedtar retningslinjer for rekruttering som framlagt.
2. Indre Fosen kommune innfører retningslinjer for rekruttering fra 3.4.2018, med mål om at alle ledere og tillitsvalgte skal kjenne til innholdet innen 1.6.2018.
3. Retningslinjene skal revideres årlig.

Saksutredning

Bakgrunn for saken

Rekruttering er et av de viktigste tiltakene Indre Fosen kommune som arbeidsgiver gjør for å sikre forsvarlig drift og gode tjenester til innbyggerne. Årlig gjennomfører kommunen mellom 80-100 rekrutteringer totalt. Fram til nå har det vært ulik praksis for hvordan rekrutteringsprosesser er blitt gjennomført i de gamle kommunene Leksvik og Rissa, samt i de enkelte sektorene. Med dette som utgangspunkt er det behov for felles retningslinjer for å sikre en mest mulig lik praksis.

Konsekvenser

God rekruttering er viktig for å sikre at kommunen har nødvendig kompetanse på rett plass til rett tid.

Lover og forskrifter

Arbeidsmiljøloven og Hovedtariffavtalen regulerer hvordan rekruttering skal gjennomføres i kommunal sektor.

Kommunikasjonstiltak

Retningslinjene vil bli gjort tilgjengelig i kommunens kvalitetssystem og sak-/arkivsystem.