



Saksframlegg

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Arealutvalget	
	Helse- og omsorgsutvalget	
	Kulturutvalget	
	Oppvekstutvalget	

Saksbehandler: Eva Støbakk

Arkivsak: 2018/4296

Dato: 27.04.2018

- 1 Organisering av folkehelsearbeid
- 2 Mandat

Folkehelsearbeid i Indre Fosen kommune

Rådmannens forslag til vedtak:

1. Kommunestyret i Indre Fosen kommune slutter seg til den framlagte modellen for organisering av folkehelsearbeidet i kommunen
2. Mandatene vedtas som framlagt

Oppsummering

I folkehelseloven kapittel 2 er kommunens ansvar for folkehelsearbeid beskrevet slik:

§4. Kommunens ansvar for folkehelsearbeid

§5. Oversikt over helsetilstand og påvirkningsfaktorer i kommunen

§6. Mål og planlegging

§7. Folkehelsetiltak

<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2011-06-24-29>

Ved å slutte seg til modellen for organisering av folkehelsearbeid i Indre Fosen kommune, vil ansvaret kommunen har for folkehelsearbeid bli ivaretatt. For å oppnå et systematisk og langsiktig folkehelsearbeid, kreves det god organisering.

Modellen beskriver folkehelsearbeid i et samfunnsutviklingsperspektiv med satsingsområdene i kommuneplanens samfunnsdel, med aktørene kommunen, frivilligheten og næringslivet. I kommuneplanens samfunnsdel står det: «Samfunnet skal kjennetegnes av bærekraftighet, økt befolkning, folkehelse, miljø og estetikk».

I modellen er innovasjon- og utviklingsperspektivet visualisert samt det helhetlige folkehelsearbeidet med drift, samfunn, forskning-utvikling-innovasjon.

Modellen inneholder også en handlingsplan, ikke vedlagt, som vil være et godt verktøy for å holde oversikt over igangsatte driftstiltak, framtidige, mulige driftstiltak, igangsatte prosjekter, politisk vedtatt og framtidige, mulige prosjekter, til enhver tid.

Tverrfaglig samarbeid er avgjørende for et godt folkehelsearbeid.

Saksutredning

Kommunestyret i tidligere Rissa kommune har i sak 27/14 behandlet den 13.05.2014 vedtak om helsefremmende og forebyggende arbeid med følgende formål:

- *Rissa kommune skal gjennom tverrfaglig helsefremmende og forebyggende arbeid skape trygge og utviklende oppvekst- og levekårsforhold for innbyggerne.*
- *Tidlig innsats skal gi redusert ressursbehov for framtida.*

Hva er folkehelse?

Folkehelse er befolkningens helsetilstand og kunnskap om hvordan helsen fordeler seg i en befolkning.

Folkehelsearbeid handler om tiltak som kan gjøre det lettere for folk å utvikle og opprettholde gode helsevaner. Folkehelsearbeid er altså samfunnets samlede innsats for å opprettholde, bedre og fremme befolkningens helse.

I forbindelse med kommunesammenslåingen per 1.1.2018, ble det satt ned ei tverrfaglig arbeidsgruppe som skulle utarbeide forslag til ny modell for folkehelsearbeid. Gruppen bestod av oppvekstsjef, enhetsleder skole, helse- og omsorgssjef, virksomhetsleder helsestasjon/jordmor, representant psykisk helse, kommuneoverlege og folkehelsekoordinator.

Arbeidsgruppen har sørget for bred involvering underveis i arbeidet.

Det ble utarbeidet mandat for strategigruppen som er rådmannens ledergruppe m/kommuneoverlege og folkehelsekoordinator, og for team barn og unge og team voksne.

Mandatet for strategigruppen

1. Sørge for at kommunen har et helhetlig og utviklingsrettet perspektiv på folkehelsearbeidet.
2. Sørge for at folkehelseperspektivet innarbeides i aktuelle saksdokumenter, og kommunens strategiske plan- og styringsdokumenter.
3. Prioritere prosjekter, satsingsområder og tiltak, inkludert målrettet kompetanseutvikling.
4. Bidra til at prioriterte prosjekter, satsingsområder og tiltak gis nødvendig økonomisk handlingsrom.
5. Bidra til at informasjon om kommunens folkehelsearbeid forstås av alle ansatte, og sørge for at den når ut til innbyggerne i kommunen.

6. Sørge for at arbeidet i de to teamene og samarbeidet mellom teamene fungerer bra.
7. Samarbeide med eksterne ressurser og trekke inn personer ved behov.

Mandatet for team barn og unge og team voksne

1. Utarbeide forslag til tiltak/prosjekt basert på strategigruppas føringer/bestillinger.
2. Foreslå satsingsområder og tiltak til strategigruppa fra teamet selv eller fra arbeidsgrupper og innbyggere generelt.
3. Følge med på trender i den aldersgruppa teamet har ansvar for.
4. Etablere arbeidsgrupper for å jobbe med prioriterte tiltak/prosjekt.
5. Samarbeide med eksterne ressurser og trekke inn personer ved behov.
6. Sørge for gjensidig informasjon og samarbeid teamene imellom.