



SAKSFRAMLEGG

<i>Saksnr</i>	<i>Uvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Administrasjonsutvalget	26.09.2017

Saksbehandler: Sissel Grimsrud

ARBEIDSGIVERPOLITIKK - INDRE FOSEN KOMMUNE

Vedlegg

1 Arbeidsgiverpolitikk - Indre Fosen kommune

Sakens bakgrunn og innhold:

Det skal lages en helhetlig, fremtidsrettet og nytenkende plan for arbeidsgiverpolitikken i Indre Fosen kommune. Leksvik og Rissa kommuner har flere nasjonale og lokale retningslinjer på personalfeltet, men ingen plan av overordnet karakter. Det er sannsynligvis etablerte arbeidsgiverpraksiser i begge kommuner. Kanskje er de rimelig like – kanskje er de noe ulike. Vi kan ikke se bort fra at det kan være flere praksiser i samme kommune, trolig av sektorrelatert karakter. Dette ønsker vi å finne ut av og gjøre noe med.

Medarbeidere, ledere og politikere inviteres til aktiv medvirkning - tillitsvalgte og verneombud er selvsagt med.

Vurdering:

Hva er så arbeidsgiverpolitikk? Kommunenes Sentralforbund sier:

«Arbeidsgiverpolitikk er de handlinger, holdninger og verdier som arbeidsgiver står for og praktiserer overfor medarbeiderne hver dag. Arbeidsgiverpolitikk synliggjør arbeidsgivers konkrete evne til å frigjøre den menneskelige energien i organisasjonen.»

Beskrivelsen er både innholdsrik og enkel. Vi presiserer begrepet noe mer i prosjektskissa.

Følgende grupper får ledende roller i arbeidet:

- Administrasjonsutvalget er styringsgruppe
- Rådmannens ledere er strategigruppe
- Prosjektgruppen

Selv om disse har formelt ansvar i prosessen, er det vesentlig å få engasjement fra ansatte ved tjenestesteder, nøkkelpersonell og medlemmer av politiske utvalg.

Arbeidet med å utvikle en arbeidsgiverpolitisk plan anses å være av intern karakter. Det foreligger ikke krav om planprogram. En politisk sak før og etter prosessen synes tilstrekkelig. Prosessen vil trolig vare i om lag 6 måneder. Vi starter i august 2017 og slutter i januar 2018.

Arbeidsprosessen er utfyllende omtalt i vedlagt prosjektskisse. Det er fint om de berørte leser den, men strengt tatt er det ikke nødvendig. Prosessleder og personalsjefene vil ta kontakt når medvirkningen starter.

Vi klarer trolig å levere et bearbeidet planforslag med kvalitet til avtalt tid.

Rådmannens innstilling:

1. Prosjektskissen legges til grunn for utvikling av en plan for Indre Fosen.
2. Arbeidsstedene i Leksvik og Rissa lager korte beskrivelser av sine situasjoner og utfordringer.
3. Planforslaget med utvalgte satsingsområder forventes ferdig i januar 2018.