

## Saksframlegg

| <i>Saksnr</i> | <i>Uvalg</i>            | <i>Møtedato</i> |
|---------------|-------------------------|-----------------|
|               | Administrasjonsutvalget | 22.11.2018      |

Saksbehandler: Ola Andreas Stavne

Arkivsak: 2018/10840

Dato: 15.11.2018

- 1 Retningslinjer for oppfølging av langtidssykefravær i Indre Fosen kommune

### **Retningslinjer for oppfølging av langtidssykefravær i Indre Fosen kommune**

#### **Rådmannens forslag til vedtak:**

1. Administrasjonsutvalget vedtar retningslinjene for oppfølging av langtidssykefravær som framlagt.
2. Retningslinjene legges i kvalitetssystemet og gjøres kjent for ledere og medarbeidere umiddelbart.

#### **Oppsummering:**

Disse retningslinjene skal sikre forutsigbarhet og en helhetlig og rettferdig praksis i hvordan Indre Fosen kommune som arbeidsgiver følger opp arbeidstakere med langvarig sykefravær.

Retningslinjene er i henhold til avtalen om inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen) og bestemmelsene om sykefraværsoppfølging i Arbeidsmiljøloven.

Langtidssykefravær defineres i denne sammenheng som sammenhengende sykefravær over fire måneder eller hyppige sykefravær det siste året som totalt utgjør over seks måneders fravær.

Retningslinjene inneholder følgende deler:

- Generelt om sykefraværsoppfølging
- Oppfølging av langtidssykefravær
- Oppfølging ved opphør av sykepengerettigheter (etter ca. ett års sykmelding)
- Omplussing til annen stilling

## Saksutredning

Praksisen for å følge opp arbeidstakere med langvarig sykefravær har vært ulik i Leksvik og Rissa kommuner. Retningslinjene bygger generelt på det arbeidet som tidligere er gjort i Leksvik og Rissa, og spesielt på tilsvarende retningslinjer for Rissa kommune fra 2016.

Retningslinjene er drøftet med hovedtillitsvalgte.

### Uttalelse fra andre utvalg

### JA/NEI

|                                               |     |
|-----------------------------------------------|-----|
| Ungdomsrådet                                  | Nei |
| Eldrerådet                                    | Nei |
| Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne | Nei |
| Andre råd eller utvalg                        | Nei |