

Drøftingssak

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Administrasjonsutvalget	22.11.2018

Saksbehandler: Ola Andreas Stavne

Arkivsak: 2018/10850

Dato: 15.11.2018

- 1 Debattheftet 2019 - temaer og frister fra KS Trøndelag

Drøfting - Debatthefte 2019 - KS spør

Drøftingstema:

Debatthefte 2019 – KS spør. Gjennomføringskraft i digitaliseringsarbeidet, forhandlinger 2019, kompetansebehov og variasjon i tjenestene.

Bakgrunn:

KS ønsker gjennom debatheftet og strategikonferansene å forankre politisk viktige spørsmål for organisasjonen. Det gjelder både grunnlaget for forhandlingene i mellomoppgjøret i 2019, og hvordan vi best kan møte andre utfordringer vi ser fremover.

I Trøndelag har kommunene og fylkeskommunen hatt tradisjon for å engasjere seg og svare på debatheftet gjennom politiske vedtak i formannskap eller kommunestyre.

Tema som løftes i Debattheftet 2019 er:

- Det kommende mellomoppgjøret og spørsmål knyttet til det
- Hvordan sikre at kommuner og fylkeskommuner i årene framover har den nødvendige kompetansen for å levere gode tjenester til innbyggerne?
- Økende bruk av nasjonale bemanningsnormer og kompetansekrav reduserer kommunenes handlingsrom. Begrunnelse for statlig detaljstyring er gjerne hensynet til likhet og likeverd. Men hva er egentlig uønsket variasjon? Hvordan kan vi sikre lokalt tilpassede tjenester, og samtidig reduserer uønsket variasjon?
- Behovet for felles innsats, sterkere prioritering og koordinering av tiltak på digitaliseringsområdet, herunder om KS bør ha et mer formelt mandat for å få det til.

Spørsmål til drøfting:

1. Hvordan kan KS best være en utviklingspartner for medlemmene på digitaliseringsområdet?
2. Bør KS gis et mer formelt mandat på vegne av sine medlemmer på digitaliseringsområdet? Hvilke områder er aktuelle og hvilke forutsetninger må en slik rolle hvile på?
3. Bør lønnsmidlene som er til disposisjon ved mellomoppgjøret 2019 fordeles i hovedsak sentralt eller lokalt? Dersom sentrale tillegg – hvilke stillingsgrupper bør prioriteres?
4. Deler kommunen/fylkeskommunen KS' vurdering av at det ikke er behov for vesentlige endringer i Hovedavtalen når den skal forhandles i 2019?
5. Hva vil være de gode virkemidlene for læring og kompetanseutvikling i tjenestene framover?
6. Er det tjenesteområder i dag hvor det er for stor ulikhet i og mellom kommuner/fylkeskommuner? I tilfelle hvilke?
7. Hvordan kan kommunene/fylkeskommunene selv og KS redusere uønsket variasjon?