



Omstilling i Indre Fosen

Et attraktivt næringsliv med vekstkraft

Bidra til å sikre, skape og utvikle 350 arbeidsplasser
i Indre Fosen kommune i løpet av 6 år.

Handlingsplan 2019



Behandlet av styret i omstillingsprogrammet for Indre Fosen: 10.12.2018

Vedtatt av kommunestyret i Indre Fosen: 14.02.2019

Innhold

Innholdsfortegnelse

1. INNLEDNING	3
1.1. Omstillingsplanen	3
1.2. Om handlingsplanen	3
1.3. Status til og med 2018.....	4
2 Mål	8
2.1 Hovedmål for omstillingsarbeidet	8
3 INNSATSOMRÅDER.....	9
3.1 Eksisterende næringsliv	9
3.2 Nytt næringsliv.....	11
3.3 Kompetanse.....	13
3.4 Attraktivitet for næringslivet.....	15
4 BUDSJETT OG FINANSIERING	17
4.1 Finansiering 2019	17
4.2 Budsjett 2019.....	17

1. INNLEDNING

Omstillingsarbeidet skal bidra til å sikre eksisterende, og skape nye arbeidsplasser i eksisterende og nytt næringsliv i Indre Fosen kommune. Det er satt et måltall på til sammen 350 arbeidsplasser i omstillingsperioden 2017-22. Arbeidet skal fokusere på økt kompetanse i næringslivet, nyskaping og teknologiutvikling.

1.1. Omstillingsplanen

Omstillingsplanen beskriver innsatsområder, mål og ressursbruk for omstillingsarbeidet i Indre Fosen i omstillingsperioden. Omstillingsplanen vil bli revidert i løpet av 2019, basert på erfaringer med arbeidet de første tre årene.

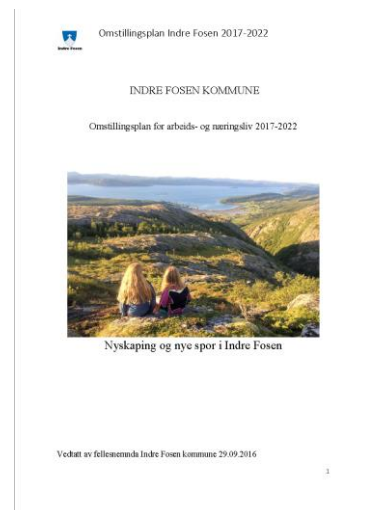
Omstillingsarbeid er en ekstraordinær innsats for næringsutvikling, avgrenset til seks år. Arbeidet skal prioritere forstudier og forprosjekt. Gjennomføring av hovedprosjekt skal i større grad realiseres ved bruk av det ordinære offentlige virkemiddelapparatet. Hovedoppgaven for omstillingsledelsen er å realisere tiltak og prosjekter i handlingsplanen.

Omstillingsplanen beskriver fire innsatsområder:

- 1 Eksisterende næringsliv
- 2 Nytt næringsliv
- 3 Kompetanse
- 4 Attraktivitet for næringslivet

For hvert innsatsområde i omstillingsplanen er det utarbeidet ulike strategier. Disse er nærmere beskrevet i planen.

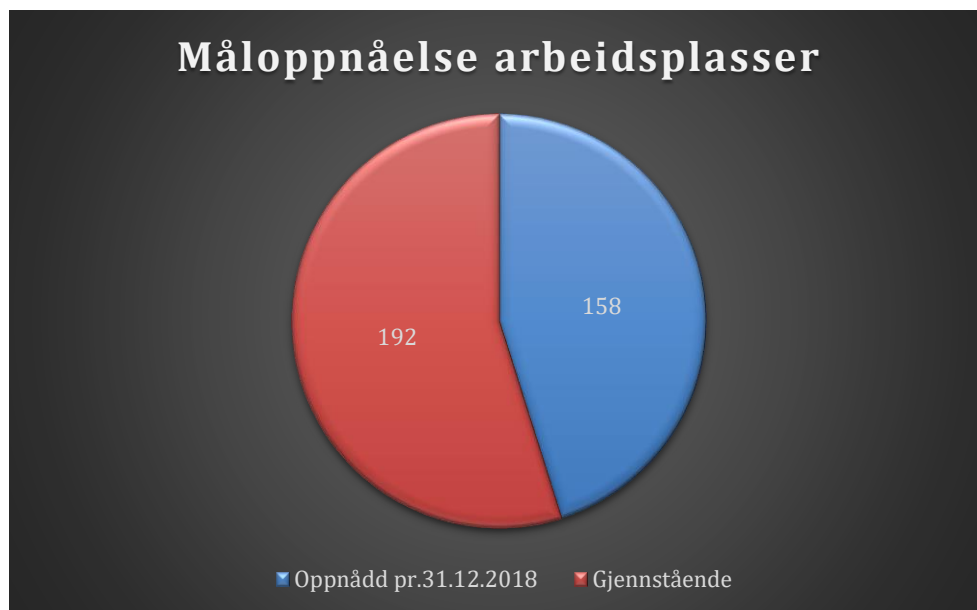
Arbeidsplassmålet er periodisert og målsatt. For 2019 vil arbeidsplassmålet i handlingsplanen avvike fra målene i omstillingsplanen. Det er på noen områder gjort en vurdering av målene slik at det for 2019 settes annet mål enn i omstillingsplanen.



1.2. Om handlingsplanen

Handlingsplanen er en årlig konkretisering av omstillingsplanens innsatsområder med strategier og tiltak. Tiltak og prosjekter som er vedtatt gjennomført i handlingsplanen skal godkjennes av styre for omstillingsprogrammet før de igangsettes.

1.3. Status til og med 2018

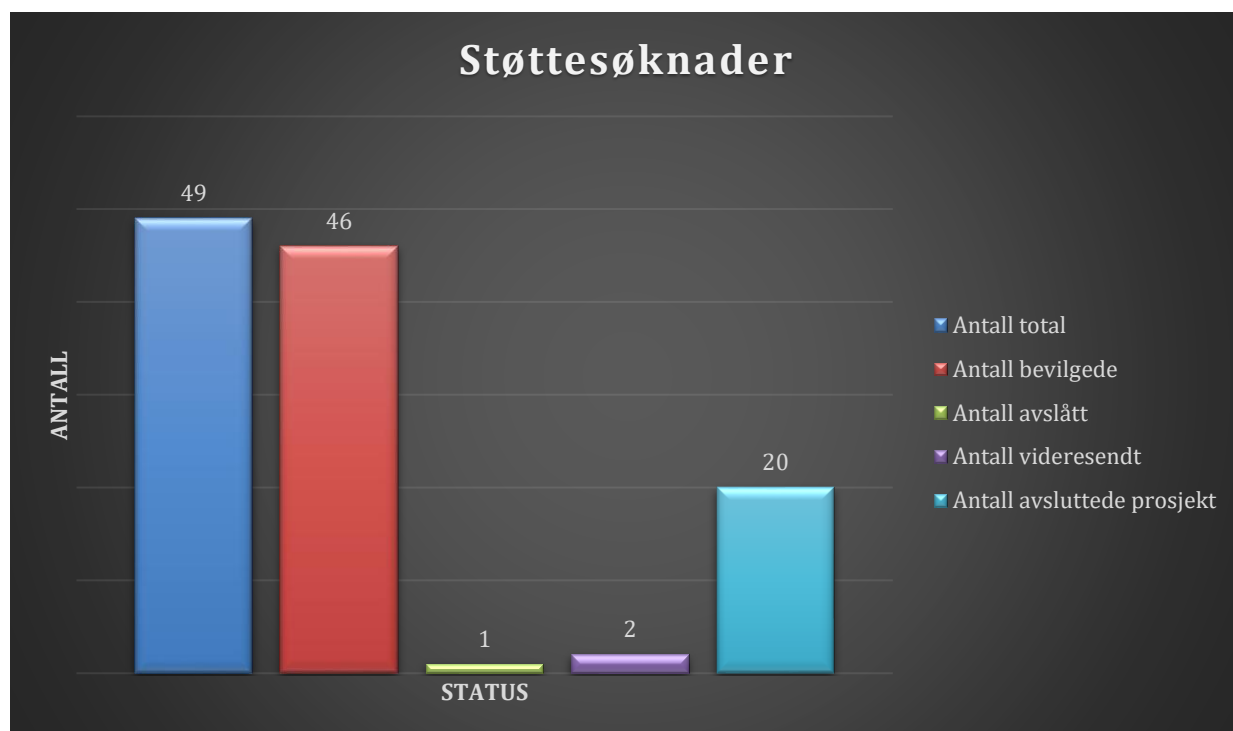


Omstillingsprogrammet i indre Fosen har bidratt til å skape og sikre 158 arbeidsplasser pr 31.12.2018

Arbeidsplassene som er innrapportert er presentert nedenfor i de årene prosjektene er sluttrapporter.

Rapporterte arbeidsplasser:

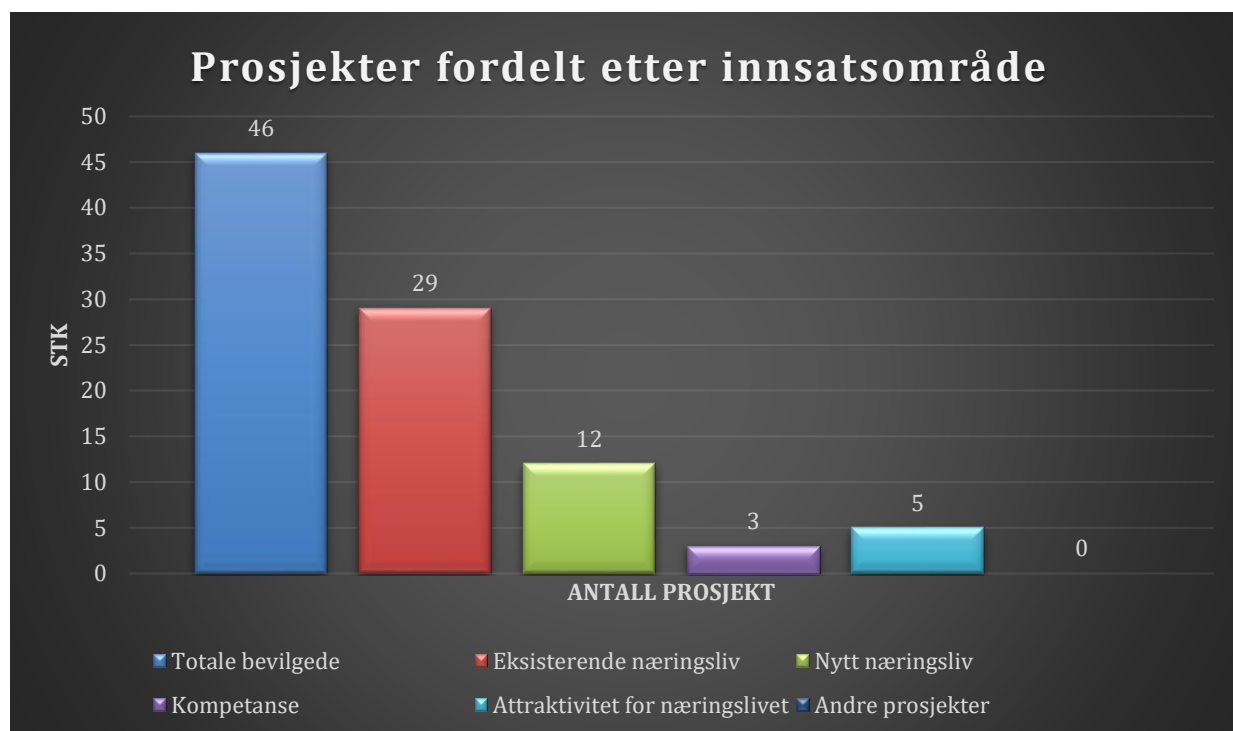
2017: 130 arbeidsplasser	2018: 28 arbeidsplasser
Fosen Yard, 80	Kaktus interiør AS, 1
Hysnes helsefort, 50	Salteriet Eiendom AS, 9
	Reins Kloster AS, 2
	Submerged AS, 2
	Cfeed AS, 1
	Utheve AS, 1
	LIV Eiendom AS, 1
	Fosen Trapp AS, 3
	Servi AS, 2
	CNC Produkter AS, 3
	PTM industrier AS, 3



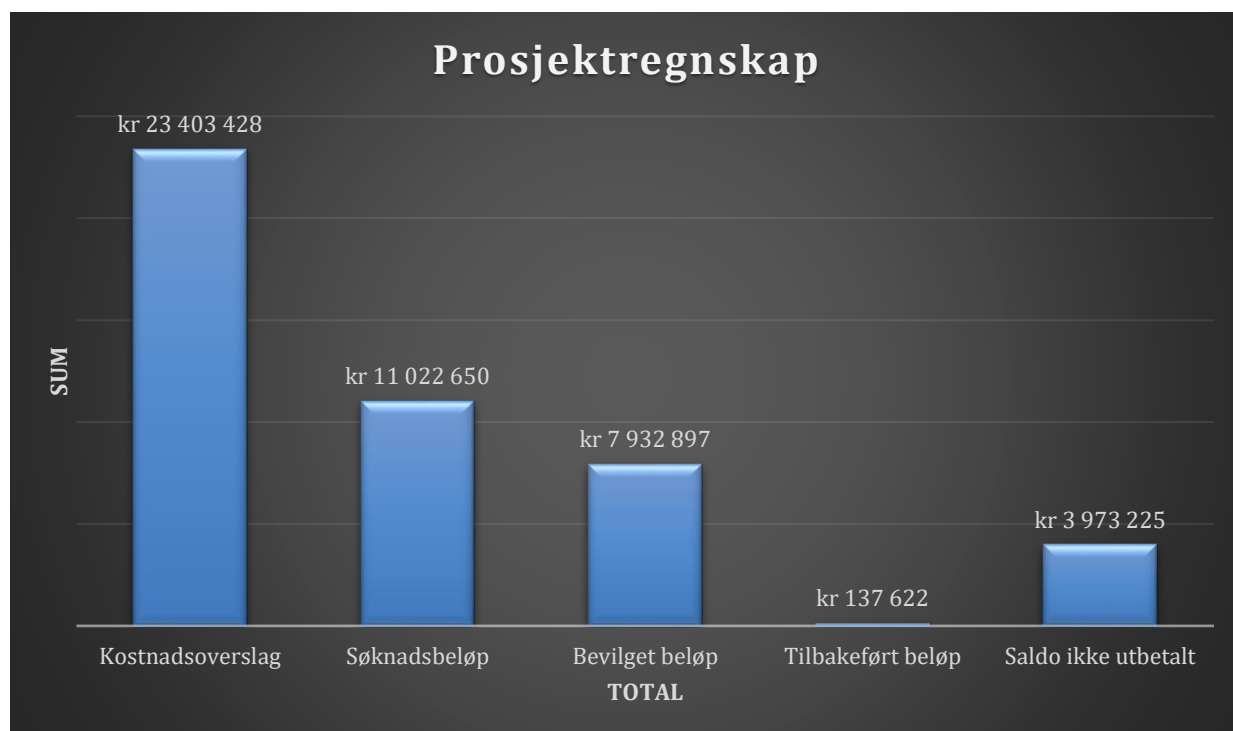
Figur 1: Viser at antall støttesøknader er tilfredsstillende. 26 prosjekter er i gang og blir fulgt opp av omstillingsprogrammet. To søknader er videresendt til Innovasjon Norge og har fått støtte der. En søknad er avslått.



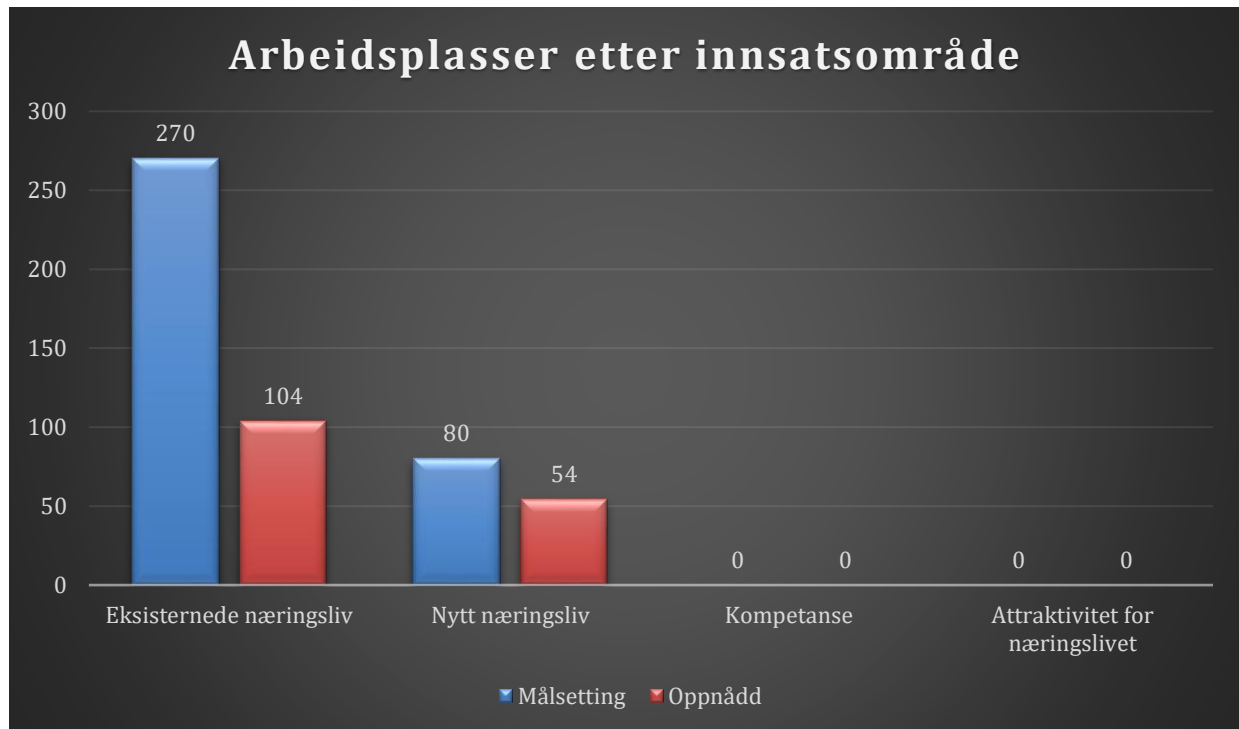
Figur 2: Viser prosjektfasene i porteføljen, innvilgede søknader. Et lavt antall forstudier i porteføljen skyldes at omsøkte prosjekter allerede har gjennomført tilsvarende forstudiearbeid.



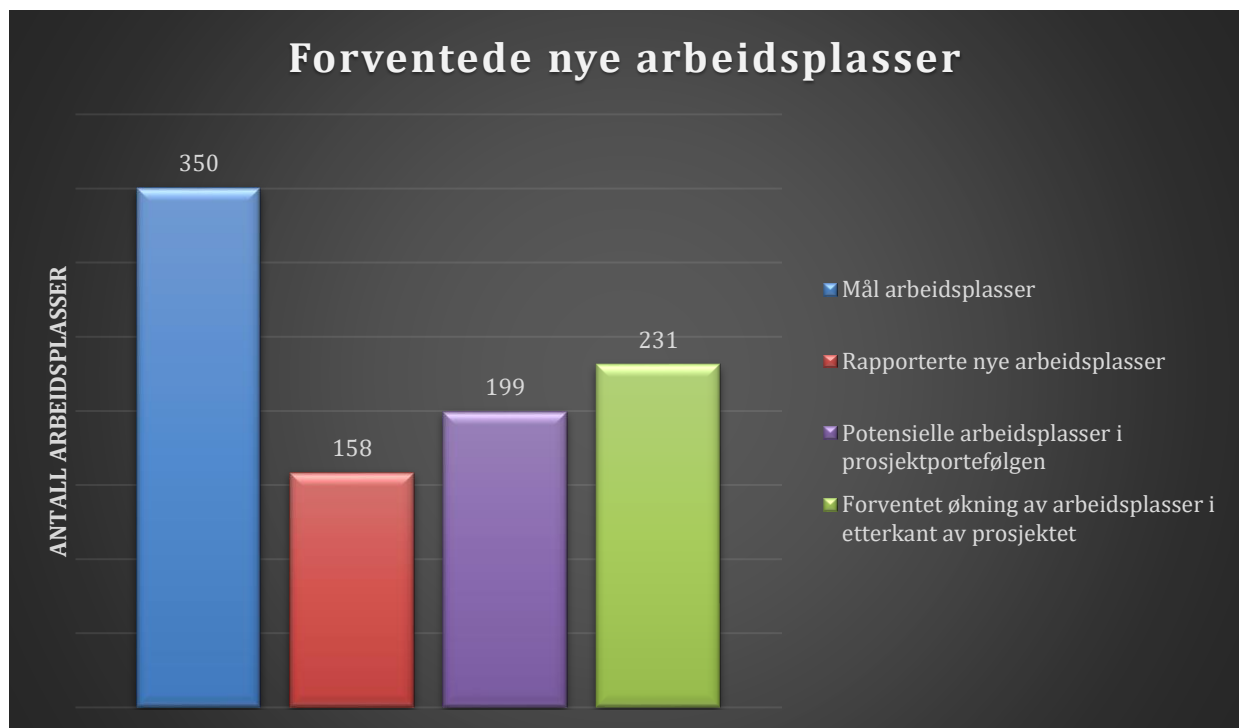
Figur 3: Viser fordelingen av prosjekter til innsatsområdene i omstillingsprogrammet.



Figur 4: Viser totale prosjektkostnader for alle prosjektene i prosjektporteføljen, 23,4 millioner. Av mottatte søknader tilsvarende 11 millioner har omstillingsprogrammet bevilget 7,9 millioner kroner. Giringsfaktoren er på 2,96, kostnadsoverslag/bevilget beløp.



Figur 5: Viser rapportert arbeidsplasser etter innsatsområde for årene 2017-18.



Figur 6: Viser at det er rapportert inn til sammen 158 arbeidsplasser for årene 2017-18. De 231 er rapporterte, forventede antall arbeidsplasser fra bedriftene som har mottatt støtte fra omstillingsprogrammet til sine prosjekter. Disse prosjektene er avsluttet og sluttrapportert til programmet. I søylen med tallet 199 refererer tallet seg til forventet antall arbeidsplasser som prosjektene ventes å kunne skape på søknadstidspunktet.

2 Mål

2.1 Hovedmål for omstillingsarbeidet

Tabellen nedenfor viser periodiserte mål for innsatsområdene i omstillingsplanen. Det ble gjort noen justeringer av målene mellom innsatsområdene i handlingsplanen for 2018. Ved årsavslutningen i 2018 er det innrapportert 158 arbeidsplasser. Arbeidsplassene dokumenteres via brutto innrapportering av prosjektlederrapporter fra enkeltprosjekter.

Omstillingsprogrammet teller brutto arbeidsplasser i sin rapportering.

Arbeidsplasser	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Sum
Eksisterende næringsliv	80	40	40	40	40	30	270
Nytt næringsliv	20	20	10	10	10	10	80
Kompetanse	0	0	0	0	0	0	0
Attraktivitet for næringslivet	0	0	0	0	0	0	0
Sum mål arbeidsplasser	100	60	50	50	50	40	350
Akkumulert mål	100	160	210	260	310	350	350
Faktiske resultater	130	28					150
Akkumulert resultat	130	158					150
Avvik	30	-2					
Måltall 2019			52				

Tabellen over viser måltallet for antall arbeidsplasser i omstillingsplanen. Oppnådde antall arbeidsplasser er 158. Akkumulert mål pr. 2018 er 160 arbeidsplasser, som gir et negativt avvik på 2 arbeidsplasser i forhold til omstillingsplanen.

For å ta igjen avviket på 2 arbeidsplasser økes målet fra 50 til 52 arbeidsplasser i 2019 for programaktiviteten.

3 INNSATSOMRÅDER

3.1 Eksisterende næringsliv

Arbeidsplassmål og faktiske resultater:

Arbeidsplasser	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Sum
Mål (ihht. omstillingsplanen)	80	40	40	40	40	30	270
Akkumulert mål	80	120	160	200	240	270	270
Faktiske resultater	80	24					104
Akkumulert resultat	80	104					104
Avvik	0	-16					
Måltall 2019			56				

Tabellen over viser måltallet for antall arbeidsplasser i omstillingsplanen for innsatsområdet Eksisterende næringsliv. Oppnådde antall arbeidsplasser er 104. Akkumulert mål pr. 2018 er 120 arbeidsplasser, som gir et negativt avvik på 16 arbeidsplasser i forhold til omstillingsplanen.

For å ta igjen avviket på 16 arbeidsplasser økes målet fra 40 til 56 arbeidsplasser i 2019 for dette innsatsområdet.

Strategier i 2019:

Innsatsområde I - Utvikling av eksisterende næringsliv				
2019				
Strategier	Tiltak	Prosjektmål	Budsjett	Admin*
1 A – Fellesprosjekter for eksisterende næringsliv	Overordnet	Bidra til å sikre og/eller skape 24 arbeidsplasser i eksisterende bedrifter i Indre Fosen	1.250.000	200.000
	1. Videreføre kartlegging av bedriftenes utviklingsambisjon og behov for assistanse til videre utvikling. 2. Identifisere konkrete forbedringsområder og vekstmuligheter i utvalgte markeder. Dette omfatter: Strategisk posisjon, teknologinivå og vekstkraft for bedriften.	1. Ferdig rapport med tydelige anbefalinger 2. Videreutvikle/Starte bedriftsnettverk		

	3. Etablere nettverk og samarbeidsarena for grupper av bedrifter. 4. Koble bedrifter til nasjonale ordninger som bidrar til å realisere bedriftens mål om vekst og bedre lønnsomhet. Eksempel på nasjonal ordning er omstillingsmotor. Aktuelle tema er digitalisering, automatisering og LEAN. 5. Vurdere mulig å hensiktsmessig samarbeid med Industrinavet i Trøndelag.	3. Iverksatt minst en nasjonal satsning 4. Rekruttert bedrifter og startet to samarbeidsprosjekter 5. Ferdig forstudie med tydelige anbefalinger for videre fremdrift		
1 B – Enkeltprosjekt for eksisterende bedrifter	Overordnet 1. Følge opp og bidra til å iverksette ideer og nye enkeltprosjekter i eksisterende bedrifter med potensiale for nye arbeidsplasser, inkludert bedrifter som har deltatt i SMB utvikling	Bidratt til å sikre og/eller skape 40 arbeidsplasser i eksisterende bedrifter i Indre Fosen 1. Iverksatt minimum 5 prosjekter	1.250.000	300.000
Sum			2.500.000	500.000

* Administrativ innsats innbefatter proaktivt arbeid og prosjektoppfølgning

3.2 Nytt næringsliv

Arbeidsplassmål og faktiske resultater:

Arbeidsplasser	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Sum
Mål (ihht. omstillingsplanen)	20	20	10	10	10	10	80
Akkumulert mål	20	40	50	60	70	80	80
<i>Faktiske resultater</i>	50	4					54
Akkumulert resultat	50	54					54
Avvik	30	14					
Måltall 2019			-4 (0)				

Tabellen over viser måltallet for antall arbeidsplasser i omstillingsplanen for innsatsområdet Nytt næringsliv. Oppnådde antall arbeidsplasser er 54. Akkumulert mål pr. 2018 er 40 arbeidsplasser, som gir et avvik på 14 arbeidsplasser i forhold til omstillingsplanen. Fordi akkumulert måltall for innsatsområdet er oppnådd for 2019, reduseres måltallet til et minimum for dette året.

Strategi i 2019:

Innsatsområde II – Nytt næringsliv				
2019				
Strategier	Tiltak	Prosjektmål	Budsjett	Admin*
2 A – Nyetableringer	Overordnet	Bidra til å skape nye arbeidsplasser.	250.000	50.000
	1. Etablere kontakt og bygge relasjoner med nyskapingstiljøene i Trøndelag for å gjøre Indre Fosen attraktiv som etableringsmiljø og arbeide strategisk med etableringene.	1. Startet relasjonsbygging og ferdigstilt forstudie med kartlagte muligheter og anbefalinger for videre fremdrift.		
	2. Bidra til prosjekter for nyetableringer i Indre Fosen innen ulike næringer med potensiale	2. Startet minst 3 nyetableringsprosjekter for å skape nye arbeidsplasser i kommunen.		
	3. Initiere samarbeid med IN om nyskappingsarbeid på Fosen	3. Medfinansiere aktiviteter til nyetablerere.		

2 B – Havbruks- næring	Overordnet	Bidra til å skape nye arbeidsplasser.	250.000	100.000
	1. Følge opp og bidra i allerede eksisterende satsninger innen havbruk	1. Programledelsen vil følge arbeidet som er i gang på Vikingbase.		
	2. Etablere samarbeid med Innovasjon Norge om proaktiv satsing mot næringen.	2. Medfinansiere flere gode prosjekter innen havbruk.		
Sum			500.000	150.000

* Administrativ innsats innbefatter proaktivt arbeid og prosjekt -oppfølging

3.3 Kompetanse

Det er ingen egne arbeidsplassmål for innsatsområdet Kompetanse. Dette innsatsområdet vil være et gjennomgående mål i alle prosjekter og vil bli vektlagt i prioriteringen av søknader til programmet.

Strategier i 2019:

Innsatsområde III – Kompetanse				
2019				
Strategier	Tiltak	Prosjektmål	Budsjett	Admin*
3 A - Relevante kompetansehevede tiltak for eksisterende næringsliv	Overordnet	Øke kompetansen i eksisterende næringslivet for å styrke konkurranseevne	200.000	150.000
	1. Utarbeide et faktagrunnlag basert på innspill fra næringslivet i Indre Fosen som beskriver behovet for økt kompetanse og videreutdanning i bedriftene. 2. Arrangere konferanse for næringsliv (vurderes)	1. Faktagrunnlaget foreligger innen 01.04.2019 2. Gjennomført konferanse med relevante tema for regionalt og nasjonalt næringsliv. «Teknologiutvikling som driver for omstilling»	(?)	
3 B – Langsiktig satsning på kompetanse for næringslivet	Overordnet	Bidra til å skape 5 nye arbeidsplasser.	250.000	100.000
	1. Tilrettelegge for opplærings- og utviklingstiltak for bedrifter som i deltar i omstillingsprogrammet. Relevante nasjonale FoU-miljøer med tilbud til bedrifter i omstilling og fornyelse vil bli identifisert. Avtaler med disse om å bidra i omstillingsarbeidet skal etableres.	1. Konkretisering av innhold og avtaler med FoU-miljøer foreligger innen 01.03.2019. 1.1 Startet videreutdanning for gruppe av ledere i næringslivet.		
3 C – Forskning og utvikling	Overordnet	Styrke næringslivets evne til å gjennomføre forskning og dermed øke fremtidens konkurranse	220.000	50.000
	1. Bidra til at bedrifter aktivt benytter seg av eksisterende midler for forskning og utvikling	1. Bistå bedrifter i arbeid med søknader til FoU tiltak.		

	2. Bidra til at bedrifter tilknytter seg bachelor/mastergrads-studenter fra relevante kompetansemiljø	2. Minst to nye bedrifter har tilknyttet seg bachelor/mastergrads-studenter		
Sum			670 000	300 000

* Administrativ innsats innbefatter proaktivt arbeid og prosjekt -oppfølging

3.4 Attraktivitet for næringslivet

Det er ingen egne arbeidsplassmål for innsatsområdet Attraktivitet for næringslivet. Innsatsområdet Attraktivitet for næringslivet omfatter ulike områder av tilrettelegging for næringslivet i Indre Fosen kommune.

Strategier i 2019:

Innsatsområde IV – Attraktivitet for næringslivet				
2019				
Strategier	Tiltak	Prosjektmål	Budsjett	Admin*
4 A – Kartlegge og utvikle nye næringsarealer i kommunen Strategi 4A forutsettes at gjennomføres i samarbeid med Indre Fosen kommune	Overordnet 1. Kartlegge behovet for ferdig regulerte næringsarealer. Ferdigstille oversikt over eksisterende næringsarealer i Indre Fosen kommune 2. Analysere behov for videre utvikling av nye næringsarealer 3. Iverksette tiltak for å sikre tilstrekkelig næringsareal i kommunen	Gjøre Indre Fosen attraktiv for nye og eksisterende bedrifter 1. Ferdigstilt oversikt 2. Rapport med behov for videre innsats 3. Avklart og iverksatt tiltak for å sikre tilstrekkelig næringsareal	100.000	40.000
4 B – Strategisk utnyttelse av allerede eksisterende lokaler og arealer	Overordnet 1. Ferdigstille kartlegging av eksisterende næringslokaler 2. Analysere potensiale i lokaler og anbefale strategi 3. Iverksette tiltak for å utnytte lokaler og arealer til næring i kommunen.	Gjøre Indre Fosen attraktiv for nye og eksisterende bedrifter 1. Gjennomført forstudie med klare anbefalinger for videre arbeid. 2. Ferdig rapport med anbefalinger for videre strategisk arbeid 3. Iverksatt tiltak/prosjekt for å sikre videre arbeid	100.000	40.000
4 C – Profilering av Indre Fosen som næringsaktør	1. Gjøre omstillingsprogrammet kjent og kommunisere arbeid med næringsutvikling i Indre Fosen og regionen.	1. Profilering på av Omstillings- programmet og videreutvikle dette.	150.000	40.000

	2. Definere Indre Fosens posisjon og fortrinn som vertskap for næringslivsaktører i regionen.	2. Gjennomføre omdømmeprojekt med sikte på å gjøre Indre Fosen bedre kjent og attraktiv for innovativt næringsliv.	200.000	50.000
4 D – Styrke Indre Fosen kommunes tjeneste ovenfor næringslivet	1. Gjennomføre prosjektverktøyet Næringsvennlig kommune fra IN. 2. Bidra i arbeidet med å gjennomføre hovedprosjekt for etablering av ny enhet for regional næringsutvikling. 3. Gjennomføre seminaret PLP-Utviklingsledelse for Formannskapet og Rådmannens ledergruppen i Indre Fosen Kommune.	1. Bedre kommunal service og tjenester ovenfor næringslivet 2. Etablert ny enhet for regional næringsutvikling. 3. Felles begrepsapparat og grunnleggende forståelse av utfordringene i omstillingsarbeidet.	180.000	50.000
4 E – Lokale ramme-betingelser for næringslivet	1. Jobbe for redusert arbeidsgiveravgift i Indre Fosen kommune. 2. Bidra til at lokale underleverandører kvalifiserer for offentlige anbud.	1. Redusert arbeidsgiveravgift i Indre Fosen fra 1.1.2020. 2. Gjennomført tiltak som styrker lokale underleverandørers posisjon i offentlige anbud.		30.000
Sum			730.000	250.000

* Administrativ innsats innbefatter proaktivt arbeid og prosjekt -oppfølging

4 BUDSJETT OG FINANSIERING

4.1 Finansiering 2019

Finansiering	Andel i %	2019
KMD	50 %	3 000 000
Trøndelag fylkeskommune	25 %	1 500 000
Indre Fosen kommune	25 %	1 500 000
Total	100 %	6 000 000

4.2 Budsjett 2019

Innsatsområde	Program-aktivitet	Søkbare midler	Administrasjon	Totalramme
I Eksisterende Næringsliv	1.250.000	1.250.000	500.000	3.000.000
II Nytt næringsliv	0	500.000	150.000	650.000
III Kompetanse	200.000	470.000	300.000	970.000
IV Attraktivitet for næringslivet	730.000	0	250.000	980.000
Administrasjon	0	0	400.000	400.000
Totalt	1.980.000	2.220.000	1.700.000*	6.000.000

*Administrasjon innbefatter proaktivt arbeid og prosjektoppfølgning. Arbeidsmålet for 2019 er at 70% av administrasjonskostnaden går til direkte bedriftsrettet aktivitet.

Prosjekteiernes egenfinansiering samt eventuell annen finansiering i prosjektene kommer i tillegg. Det er et uttalt mål av omstillingsmidlene skal bidra til å utløse andre midler. Det legges til grunn at PLP skal brukes i alle prosjekter. PLP er en prosjektstyringsmetode og et begrepsapparat, utviklet av Innovasjon Norge. PLP opererer med faseinndelt prosjektgjennomføring, fast organisering og faste roller, tydelig beslutningsprosess og gode rutiner for oppfølging og kvalitetssikring. PLP legger vekt på personlig ansvar, forpliktende samarbeid og resultat. Se mer på www.regionalomstilling.no.