

Drøftingssak

Saksbehandler: Ola Andreas Stavne

Arkivsak: 2019/1904

Dato: 28.02.2019

Drøfting - ny IA-avtale for Indre Fosen kommune 2019-2022

Drøftingstema: Avtale om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen) i Indre Fosen kommune for perioden 2019-2022

Drøftingsspørsmål:

- Hva skal være Indre Fosen kommune sine mål for IA-arbeidet i avtaleperioden?
- Hvilke tiltak har vi mest tro på vil føre til måloppnåelse?

Bakgrunn:

18.12.2018 signerte partene i arbeidslivet den nye IA-avtalen for perioden 2019-2022. Her kan du lese avtalen i sin helhet: <https://www.regjeringen.no/no/aktuelt/ny-ia-avtale-for-hele-arbeidslivet/id2622974/>

Nye mål

Partene er enige om to nasjonale målsettinger:

1. Sykefraværet skal reduseres med 10 prosent sammenlignet med årsgjennomsnittet for 2018
2. Frafallet skal reduseres

For å bedre nasjonal måloppnåelse skal innsatsen målrettes mot bransjer og sektorer som har potensial for redusert sykefravær. Det skal settes egne mål for prioriterte bransjer.

Innsatsområdene er forebyggende arbeidsmiljøarbeid og lange gjentakende sykefravær.

Virkemidlene

Den nye avtalen skal gjelde for hele arbeidslivet. Avtalen legger stor vekt på partenes felles innsats på arbeidsplassen. Virkemidler og tiltak i den nye IA-avtalen skal være målrettede og treffsikre og bidra til bedre måloppnåelse:

- Etablere en ny arbeidsmiljøsetting med vekt på kunnskapsutvikling, formidling og veivisning i forebyggende arbeidsmiljøarbeid. En nettportal på Arbeidstilsynets nettsider skal formidle kunnskap og kompetanse om effektivt forebyggende arbeidsmiljøarbeid.
- Hele arbeidslivet får tilgang på arbeidslivssentrenes ressurser. NAV Arbeidslivssenter og den enkelte virksomhet får også større handlingsrom til selv å bestemme hvordan de vil samarbeide.
- Målrette innsatsen mot bransjer og sektorer som har potensial for å redusere sykefravær og frafall gjennom bransjeprogrammer.

- Forsøk med kompetansetiltak for langtidssykmeldte som på grunn av sykdom eller skade ikke kan komme tilbake til sin tidligere arbeidsgiver.
- Virksomheter som i dag har utvidet egenmelding kan og bør fortsette med det. I avtalen oppfordres virksomheter som i dag ikke har utvidet egenmelding til å vurdere dette. Det blir også foreslått at det innføres en plikt for arbeidsgiver til å drøfte utvidet rett til egenmelding med de tillitsvalgte. Det innebærer at flere arbeidstakere enn i dag kan få mulighet til utvidet egenmelding.