

Søknadsskjema

KLPs arbeidsmiljønettverk

Alle punktene i skjemaet må fylles ut.
[Les hva det innebærer å delta i nettverket.](#)

Navn på arbeidsplass:

Indre Fosen kommune

Kontaktperson:

Denne personen vil bli kontaktet av KLP for mer utfyllende informasjon om prosjektideen.

- Navn: Ola Andreas Stavne
- Stilling: Personal- og kommunikasjonssjef
- E-post: ola.andreas.stavne@indrefosen.kommune.no
- Telefonnummer: +4790014887

Hva er prosjektideen?

Lederskap og medarbeiderskap for et godt og inkluderende arbeidsmiljø.

I dette prosjektet ønsker vi å bygge et godt system som skal bidra til økt kompetanse og rolleforståelse for ledere og medarbeidere som er ansatt i Indre Fosen kommune.

Utvikling og deling av kompetanse på faktorer som vil bidra til et bedre arbeidsmiljø, inkludering og redusert sykefravær vil bli organisert som fysiske samlinger og nettbaserte kurs i KS læring.

Konkret vil vi årlig gjennomføre åtte matpakkemøter om arbeidsmiljø for ledere med personalansvar, tillitsvalgte og verneombud.

Temaene for kompetanse- og erfaringsdelingen er forankret i Indre Fosen kommune sin arbeidsgiverpolitikk:

1. Partssamarbeid
 - a. Utvikling av gode samarbeidsmøter mellom leder, tillitsvalgte og verneombud i virksomhetene.
2. Rolleklarhet
 - a. Hva er en god personalleder?
 - b. Hva er en god medarbeider?
 - c. Hva er en god tillitsvalgt?
3. Styring og struktur
 - a. Rutiner for rekruttering, inkludering og oppfølging av medarbeidere
 - b. Kompetanseplaner
 - c. God bruk og utvikling av styringsverktøy

Bakgrunn for prosjektideen:

1.1.2018 ble Indre Fosen kommune satt i drift, etter sammenslåingen av Leksvik og Rissa kommuner. To organisasjonskulturer skal bli til en og det er forventet at medarbeidere og ledere tilpasser seg endringer i organisering, rutiner og arbeidsoppgaver. Noen ledere har fått ansvar for flere medarbeidere og større budsjett, og noen medarbeidere har fått nytt oppmøtested og skal finne plassen sin i et nytt arbeidsmiljø.

Arbeidsgiverpolitisk plan for Indre Fosen kommune ble vedtatt av kommunestyret 17.4.2018. Målet er at vi satser på læring, fornyelse og resultater, og møter innbyggernes behov for tjenester og samfunnsutvikling. For å nå dette målet vil vi satse spesielt på disse områdene:

- Partssamarbeid
- Forskning, innovasjon og utvikling
- Kompetanse
- Arbeidsmiljø

Indre Fosen kommune har i 2018 brukt mer penger til drift enn det som er budsjettert. Samtidig har utbetaling av økonomisk sosialhjelp til innbyggere økt betydelig. Det er nå nødvendig å gjennomføre tiltak for å sikre en sunn og forsvarlig kommuneøkonomi i årene som kommer. For å få til dette vil det i 2019 bli gjennomført nedbemanning i flere enheter. For å forebygge utenforskap og redusere behovet for økonomisk sosialhjelp deltar vi i et forsøk hvor kommunen har fått ansvar for å arrangere tilrettelagt arbeid for personer med varig nedsatt arbeidsevne.

Indre Fosen kommune deltar i Fosen IKT sin satsning på digitalisering og automatisering av arbeidsprosesser. Digitaliseringsrådgiver og utviklere arbeider på oppdrag fra fosenkommunene med å forenkle arbeidshverdagen til ledere og medarbeidere. Et av målene med dette arbeidet er blant annet at ledere får bedre tid til å følge opp sine medarbeidere.

Til og med oktober 2018 er det totale sykefraværet i kommunen 7,6 %. Enkelte virksomheter har et sykefravær på opp mot 15%.

Ideen for dette prosjektet bygger på erfaringer fra tidligere prosjekter som er gjennomført i Leksvik og Rissa kommuner.

Hvem er målgruppen for prosjektet og hvor mange er de?

Målgruppen for prosjektet er ledere med personalansvar, tillitsvalgte og verneombud. Totalt ca 100 personer.

Organisering:

For at en prosjektide skal bli til et prosjekt må ideen forankres i organisasjonen og hos ledelsen. Arbeidet må organiseres med styringsgruppe, prosjektgruppe og trepartssamarbeid.

Prosjekteier:

- Navn: Vigdis Bolås
- Stilling: Rådmann

Prosjektleder:

- Navn: Merethe Kopreitan Dahl
- Stilling: Avdelingsleder for personal og kommunikasjon
- E-post: merethe.dahl@indrefosen.kommune.no

Deltakere i prosjektgruppen:

Ola Andreas Stavne – Personal- og kommunikasjonssjef
André Sagmo – Enhetsleder helse- og velferdstjenester
Bente Butli / Dagrun Fissum Solli – Enhetsleder barnehage
Kari Klepp – Fagleder kommunikasjon
Elin Kvidal – Hovedtillitsvalgt Fagforbundet
Karita Lysvand – Hovedverneombud

Prosjektgruppen vil samarbeide tett med kommunens arbeidsmiljøutvalg.

Rådmannens ledergruppe vil fungere som styringsgruppe for prosjektet og trepartssamarbeidet vil bli ivaretatt i kommunens administrasjonsutvalg, som består av politikere, hovedtillitsvalgte og administrasjonen.

Hvor mye penger har dere satt av til prosjektet:

Vi har beregnet å bruke en ressurs som tilsvarer 50% stilling til å gjennomføre prosjektet. Egeninnsats fra deltakere i prosjektgruppe, styringsgruppe og kompetansetiltak kommer i tillegg.