

Drøftingssak

Saksbehandler: Ola Andreas Stavne

Arkivsak: 2019/1928

Dato: 28.02.2019

- 1 Søknad om deltakelse i KLPs arbeidsmiljønettverk 2019-2020

Drøfting - Arbeidsmiljøsatsning og deltakelse i KLPs arbeidsmiljønettverk 2019-2021

Drøftingstema:

- Hva skal være det konkrete innholdet i Indre Fosen kommunes satsning på arbeidsmiljø i perioden 2019-2021?
- Hva skal til for å kunne gjennomføre ønska tiltak?

Bakgrunn:

18.12.2018 ble det bekreftet at vi fikk plass i KLPs arbeidsmiljønettverk for perioden 2019-2021. Dette innebærer deltakelse i nettverks- og erfaringssamlinger sammen med andre kommuner, samt at KLP støtter vårt arbeid med kr 200 000 for hele perioden.

Mer om KLPs arbeidsmiljønettverk kan du lese her: <https://www.klp.no/offentlig/helse-milj-og-sikkerhet-hms/klps-arbeidsmilj-nettverk-1.37524>

Prosjektideen som ble presentert i søknaden:

Lederskap og medarbeiderskap for et godt og inkluderende arbeidsmiljø.

I dette prosjektet ønsker vi å bygge et godt system som skal bidra til økt kompetanse og rolleforståelse for ledere og medarbeidere som er ansatt i Indre Fosen kommune.

Utvikling og deling av kompetanse på faktorer som vil bidra til et bedre arbeidsmiljø, inkludering og redusert sykefravær vil bli organisert som fysiske samlinger og nettbaserte kurs i KS læring.

Konkret vil vi årlig gjennomføre åtte matpakkemøter om arbeidsmiljø for ledere med personalansvar, tillitsvalgte og verneombud.

Temaene for kompetanse- og erfaringsdelingen er forankret i Indre Fosen kommune sin arbeidsgiverpolitikk:

1. Partssamarbeid

- a. Utvikling av gode samarbeidsmøter mellom leder, tillitsvalgte og verneombud i virksomhetene.

2. Rolleklarhet

- a. Hva er en god personalleder?
- b. Hva er en god medarbeider?

- c. Hva er en god tillitsvalgt?

3. Styring og struktur

- a. Rutiner for rekruttering, inkludering og oppfølging av medarbeidere
- b. Kompetanseplaner
- c. God bruk og utvikling av styringsverktøy

Søknaden i sin helhet er vedlagt.