

Arbeidsmiljø-satsning i



Indre Fosen kommune

Prosjektleder: Merethe Kopreitan Dahl



Prosjektidé:

Øke kompetanse og rolleforståelse for ledere og medarbeidere i Indre Fosen kommune

Utvikling og deling av kompetanse som vil bidra til et bedre arbeidsmiljø, inkludering og redusert sykefravær



Bakgrunn

- Ny kommune fra 1.1.2018 etter sammenslåing av Rissa og Leksvik kommuner
- 17.04.2018 ble arbeidsgiverpolitisk plan vedtatt
- I 2018 har vi brukt mer penger til drift enn budsjettet
 - Nedbemanning i flere enheter
- Satser på digitalisering og automatisering av arbeidsprosesser
- Høyt sykefravær – totalt 7,8% i 2018



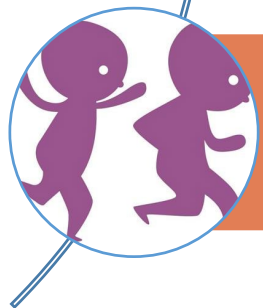
Verktøy i satsningen



Fysiske samlinger – matpakkemøter – for ledere og tillitsvalgte



KS-læring – digital læringsarena



Samarbeidsmøte mellom leder, tillitsvalgte og verneombud i den enkelte virksomhet



Indre Fosen kommune

Organisering

