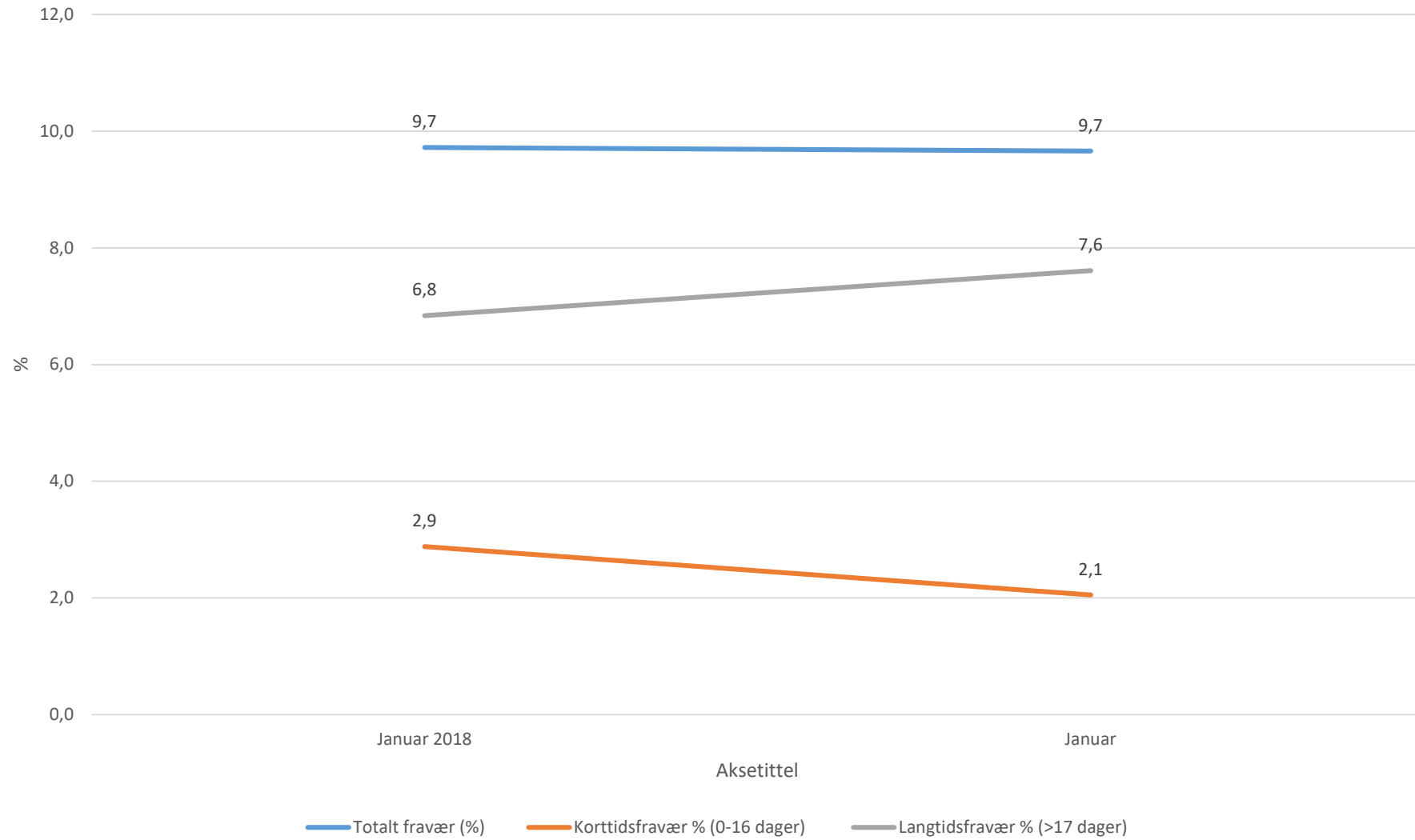


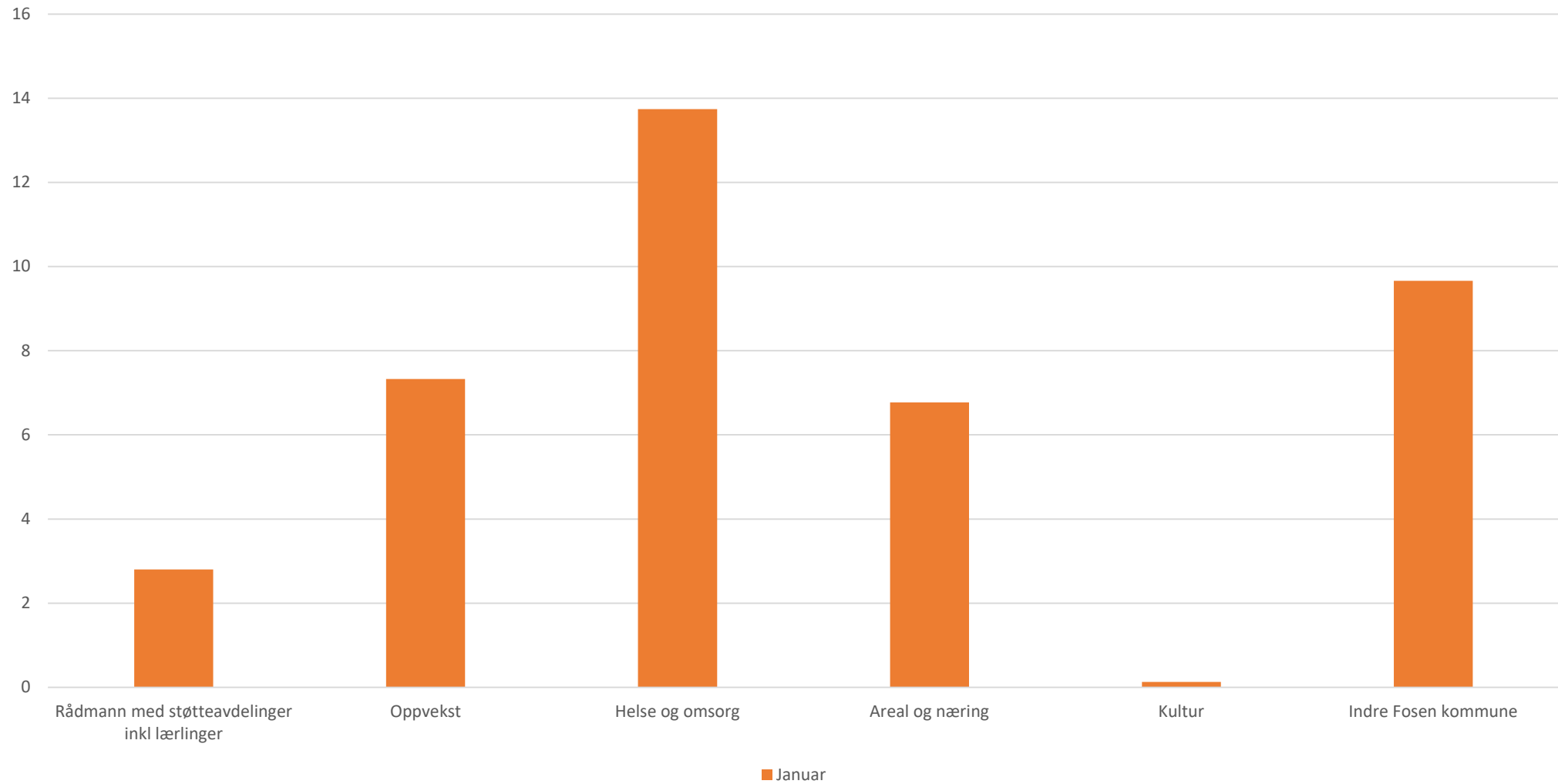


Utvikling sykefravær Indre Fosen kommune 2019



Indre Fosen kommune

Sykefravær per sektor Indre Fosen kommune 2019



Indre Fosen kommune

Oppfølging av sykefravær

- Sektorledelse og personalavdelinga følger opp virksomhetene med størst fravær
- Få oversikt over årsakene til sykefraværet i de virksomhetene med størst fravær
- NAV Arbeidslivssenter blir bedt om å bistå virksomheter med størst fravær
- Arbeidsmiljøutvalget har vedtatt felles retningslinjer for nedbemanning for å sikre så gode prosesser som mulig



Retningslinje for nedbemanning

1. Å vurdere behovet for nedbemanning
2. Drøfting med tillitsvalgte
3. Behandling i Arbeidsmiljøutvalget
4. Kartlegging av naturlig avgang
5. Individuelle drøftinger
6. Omplussing
7. Interesseavveining
8. Oppsigelse



Pågående kartlegginger om behov for nedbemanning

- Helse- og omsorg
- Oppvekst
 - Skole
 - Voksenopplæring og innvandringstjenesten
- Kultur
 - Kulturskole

