

Søknad om OU-midler



Referansenummer: 5J4NRJ

Registrert dato: 25.06.2019 08:11:47

Innledning
Søknad fra (kommune/fylkeskommune/virksomhet) Indre Fosen kommune
Kontaktperson
Fornavn Finn Yngvar
Etternavn Benestad
E-post finn.yngvar.benestad@indrefosen.kommune.no
Telefon - kontor 93208002
Telefon - mobil 93208002
Målgruppe Alle ledere og tillitsvalgte i oppvekstsektoren i Indre Fosen kommune
Innhold KOMPETANSEHEVING FOR LEDERE OG TILLITSVALGTE PÅ PROSJEKTSTYRING OG ENDRINGSLEDELSE Rissa og Leksvik kommuner ble 1.1.2018 slått sammen til Indre Fosen kommune. Sammenslåingen er langt på vei fullført og vi anser prosessen som i all hovedsak vellykket. Den nye kommunen har i utgangspunktet hatt en relativt sunn økonomi, men har allerede året etter sammenslåingen utfordringer med å opprettholde driften og samtidig gjennomføre nødvendige investeringer. Demografiske endringer med synkende barnetall nødvendiggjør en omstillingsprosess i oppvekstsektoren i årene som kommer. Kommunen har i løpet av de tre siste årene investert i to nye 1-10 skoler (i Sørfjorden og Rissa sentrum). Det foreligger også konkrete vedtak om å investere i nye/rehabiliterede 1-10 skoler på Stadsbygd og i Vanvikan, og ny barnehage i Vanvikan. Med negativ befolkningsutvikling får Indre Fosen kommune en stadig mindre andel av statens overføringer til kommunesektoren. Og med synkende barnetall/elevtall, vil oppvekstsektoren allerede i 2020 få en mindre andel av kommunens totale budsjetttramme enn tidligere. Vi må jobbe på nye måter for å oppnå den effektiviseringen som de økonomiske begrensningene krever. Samtidig som tjenester skal leveres effektivt, er det økende forventninger til at kommunens tjenester skal være helhetlige, og at innbyggernes behov skal ivaretas på tvers av sektorer. Det er ikke lenger tilstrekkelig å forbedre tjenestene sektorvis. Vi må også utvikle en bedre tverrfaglig innsats på tvers av sektorene. Gitt størrelsen på utfordringene i oppvekstsektoren, tyder alt på at dette også vil påvirke kommunens øvrige fagområder. Helse- og omsorgssektoren er allerede godt i gang med kompetanseheving innen prosjektledelse og ressursplanlegging med finansiell støtte fra KS' OU-fond. Oppvekstsektoren er med i modellkommuneprosjektet "Inkludering på alvor" i regi av Utdanningsdirektoratet. Det overordna målet for dette arbeidet er å utvikle nye modeller som fokuserer på inkludering av alle barn og elever i barnehage og skole, gjennom bedre utnyttelse av lokale og statlige tiltak i utvalgte regioner (Trøndelag og Agder). I Indre Fosen kommune er ønsket framtidssituasjon at alle barn og elever er inkludert og lykkes i den

avdelingen/klassen der de hører hjemme. Inkluderingsarbeidet skal ikke være et sparetiltak, men føre til en smartere måte å utnytte ressursene på. Ved å styrke og forbedre det ordinære tilbudet, vil ressursene komme flest mulig barn og elever til gode. Vi ser at de erfaringene vi har fått gjennom arbeidet med inkluderingsprosjektet, vil være nyttige i det videre arbeidet med prosjektstyring og endring - fram mot en ny måte å løse oppgavene på i oppvekstsektoren. Pedagogisk-psykologisk tjeneste (PPT) er en del av oppvekstsektoren i Indre Fosen kommune. De er en svært viktig aktør i endringsarbeidet.

Endringsbehovet har resultert i komplekse og utfordrende utviklingsoppdrag i oppvekstsektoren. Flere av disse gjennomføres parallelt. Dette gir oss et sterkt behov for å styrke våre ledere og ansattes kompetanse på prosjektstyring og endringsledelse. Vi ønsker å kombinere opplæring i prosess- og endringsledelse med bistand til ledelse av pågående prosjekter som Bedre tverrfaglig innsats (BTI), Inkludering på alvor og arbeidet med å finne nye og bedre måter å organisere og drifte oppvekstsektoren på. På denne måten håper vi på å oppnå en kunnskapsbasert og praktisk tilnærming til utfordringene for å styrke pågående prosjekter, og oppnå nødvendig kompetanseheving for ledere og ansatte.

Gjennom bistand fra ekstern konsulent ønsker vi å knytte til oss erfaring og kompetanse på prosjektstyring og endringsledelse. Rent praktisk vil dette utføres ved fortløpende veiledning og oppfølging av prosjektledere i pågående utviklingsprosjekter, og opplæring i prosjektmetodikk av ledere og ansatte som jobber i prosjekter.

Vi anser det som verdifullt at en ekstern aktør med prosjektledererfaring fra komplekse prosjekter i kommunal forvaltning, hjelper oss med dette. Vi ønsker å legge til rette for kompetanse- og erfaringsoverføring til prosjektledere og –medlemmer i pågående prosjekter, slik at kommunen selv kan gjennomføre prosjekter med høy kompleksitet i framtida. Bruk av ekstern konsulent vil på denne måten gi kommunens prosjekt- og styringsgrupper verdifull arbeidsrelatert lederutvikling.

Vi har særlig behov for kompetanseheving innenfor følgende tema:

- Ledelse av komplekse prosesser
- Kommunikasjon i endringsprosesser
- Effektiv samhandling i tverrfaglige og tverrsektorielle team
- Implementering av nye modeller og planer

Utviklingsprosjektene i oppvekstsektoren forutsetter at vi oppretter og viderefører flere prosjekt- og arbeidsgrupper. Disse består typisk av ledere på ulike nivå, tillitsvalgte og ev. verneombud. Alle disse har behov for kompetanseheving på prosjektstyring og endringsledelse og oppfølging gjennom hele prosjektperioden. Med utgangspunkt i temaene ovenfor planlegger vi fire prosessmøter per arbeidsgruppe med ekstern konsulent, gjennomført i løpet av åtte måneder - totalt ca. 20 møter for veiledning på konkrete prosjekter.

Videre ønsker vi i prosjektperioden å gjennomføre fire samlinger med ledere, tillitsvalgte og berørte ansatte for å forankre og bearbeide endringene som kommer, hvordan dette påvirker måten vi produserer tjenester på og ikke minst hvordan det påvirker lederrollen.

For å sikre god oppfølging og styring av utviklingsprosjektene, planlegger vi også å gjennomføre månedlige oppfølgingsmøter med oppvekstsjef og de fire enhetslederne i oppvekstsektoren, totalt åtte møter i prosjektperioden, og løpende veiledning av prosjektleder og ledere av arbeidsgruppene.

Målt i tidsbruk ser vi for oss følgende behov fra ekstern rådgiver som vi søker dekket gjennom KS' OU-fond:

- Totalt 20 prosessmøter med ekstern konsulent og de ulike prosjekt-/arbeidsgruppene
- Fire samlinger med ledere, tillitsvalgte og berørte ansatte med tema endringsprosess, organisering og utfordringer i ny kommune
- Fire møter med kommunedirektørens ledergruppe for å sikre forankring og kompetanseoverføring underveis i prosjektet.

- Åtte oppfølgingsmøter med oppvekstsjef og enhetsledere i oppvekstsektoren og ekstern rådgiver (ett oppfølgingsmøte per måned)
- Inntil ti dagsverk/80 timer løpende rådgivning og kompetanseheving til prosjektleder og ledere for arbeidsgruppene.

Totalt utgjør dette 46 dager med ekstern konsulent (a kr 18 000).

Reise og oppholdsutgifter for konsulent(er) er beregnet ut fra reise Trondheim-Indre Fosen t/r med bil/ferge. Totalt utgjør dette 46 turer a kr 586 + diett i 46 dager a kr 307.

Ansvarlig for gjennomføring av opplegget

Oppvekstsjef Finn Yngvar Benestad

Tidsrom

Oppstart

01.10.2019

Forventet avslutning

31.05.2020

Søknad om OU-midler til

- ☒ Eksterne aktører
- ☐ Deltakeravgift på kurs
- ☐ Studieavgift/deltakeravgift ved lederopplæring som gir studiepoeng
- ☐ Interne kursholdere

Finansiering

Eksterne aktører

Avtalt honorar (eks. mva)

828000

Reise- og oppholdsutgifter konsulenter.

41000

Søknadssum

869000