

Omstillingsprogrammet

Indre Fosen kommune



- Ingunn Rokseth gir status:
 - Næringskonferansen
 - Kompetansekartlegging Indre Fosen/Kompetansestrategi Trøndelag
 - Rekruttering til industrien
 - Felles næringsforening i Indre Fosen

Den siste viking-konferansen 2019

65-70 deltakere i fra næringslivet, administrasjon, kommune og NAV

Programmet:

- Terje Sørvik, leder hovedutvalg for næring, Trøndelag Fylkeskommune
- «Rikets tilstand» - Stadsbygd Sparebank og SMN1
- Framtidas næringsliv – Per Anders Grøtberg, Intek Engineering
- Maritime Robotics, Eirik Hovstein
- Himlingen og Klakken eplehage, Linda Janina Gomo
- Vestre AS, Jan Christian Vestre
- **Sofapraten: Hvordan styrke entreprenørskap og innovasjon i lokalsamfunn?**

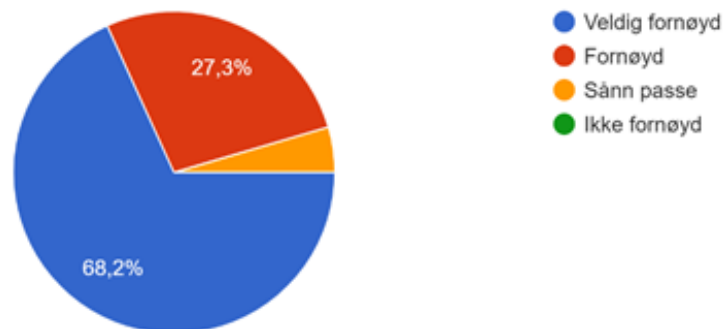
Tema: Robotisering, innovasjon, entreprenørskap, norsk industri med gode muligheter



En viktig møteplass

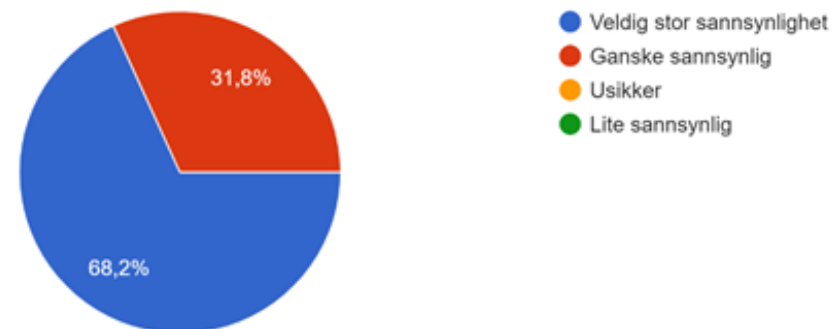
Hvor fornøyd er du med foredragsholderne og innholdet på foredragene?

22 svar



Hvor stor sannsynlighet er det at du vil delta på konferansen igjen?

22 svar





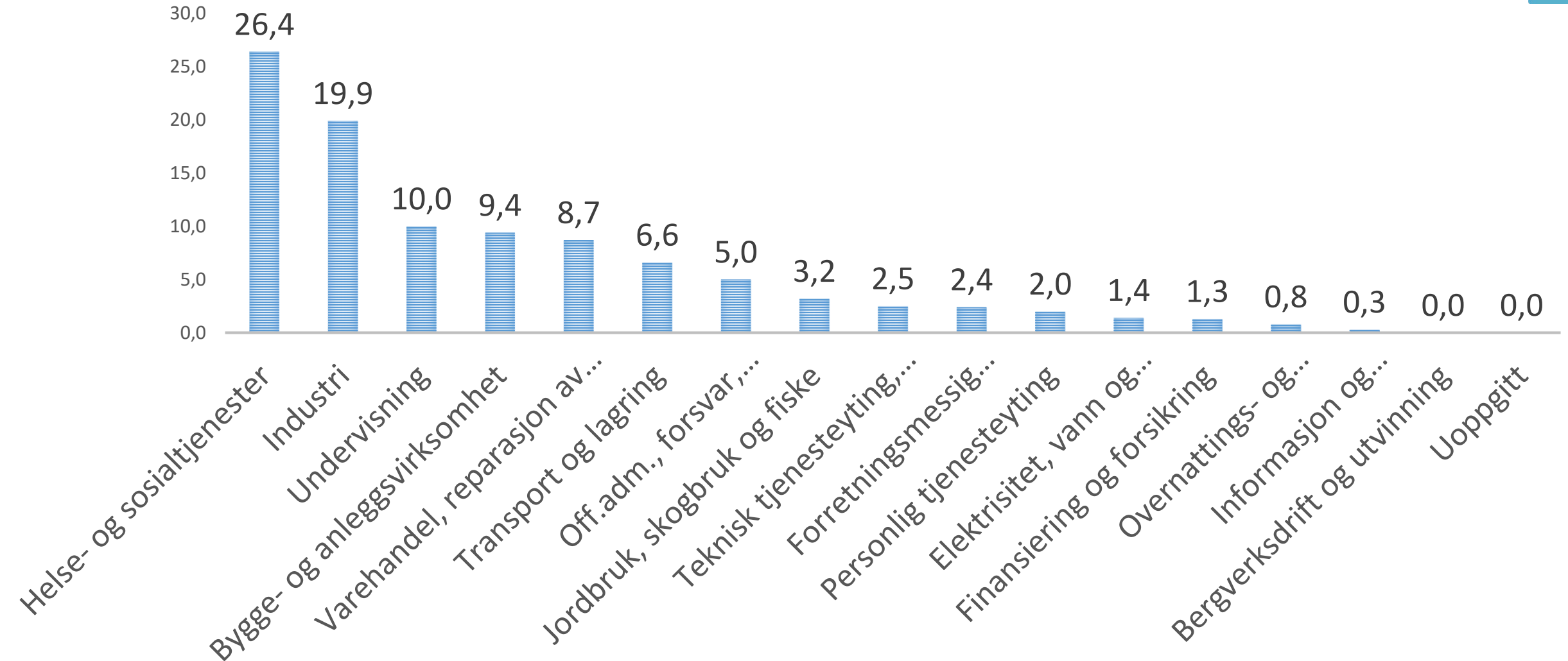
Kompetansekartlegging Indre Fosen kommune 2019



Resultatene gir et kunnskapsgrunnlag for å kunne
jobbe strategisk og langsiktig med rekruttering og
kompetanseheving



LØNNSTAKERE FORDELT PÅ BRANSJE. PROSENT.



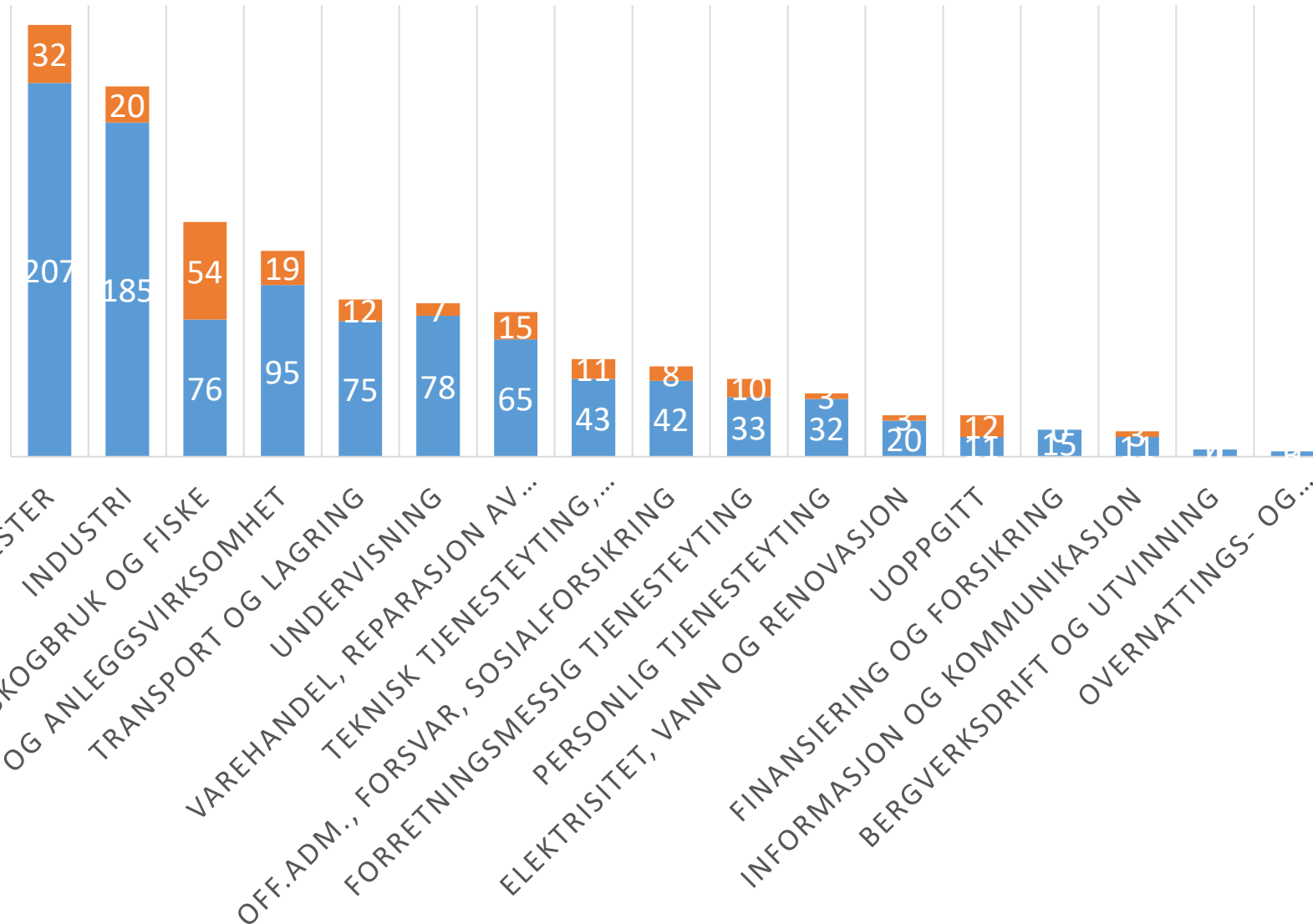
Næringsstrukturen i Indre Fosen

SSB: Lønnstakere 11396: Lønnstakere per 4. kvartal, etter region, næring (SN2007), statistikkvariabel og år. 2018



SYSSELSATTE FORDELT PÅ BRANSJE/SEKTOR 55+

■ 55-66 år ■ 67-74 år

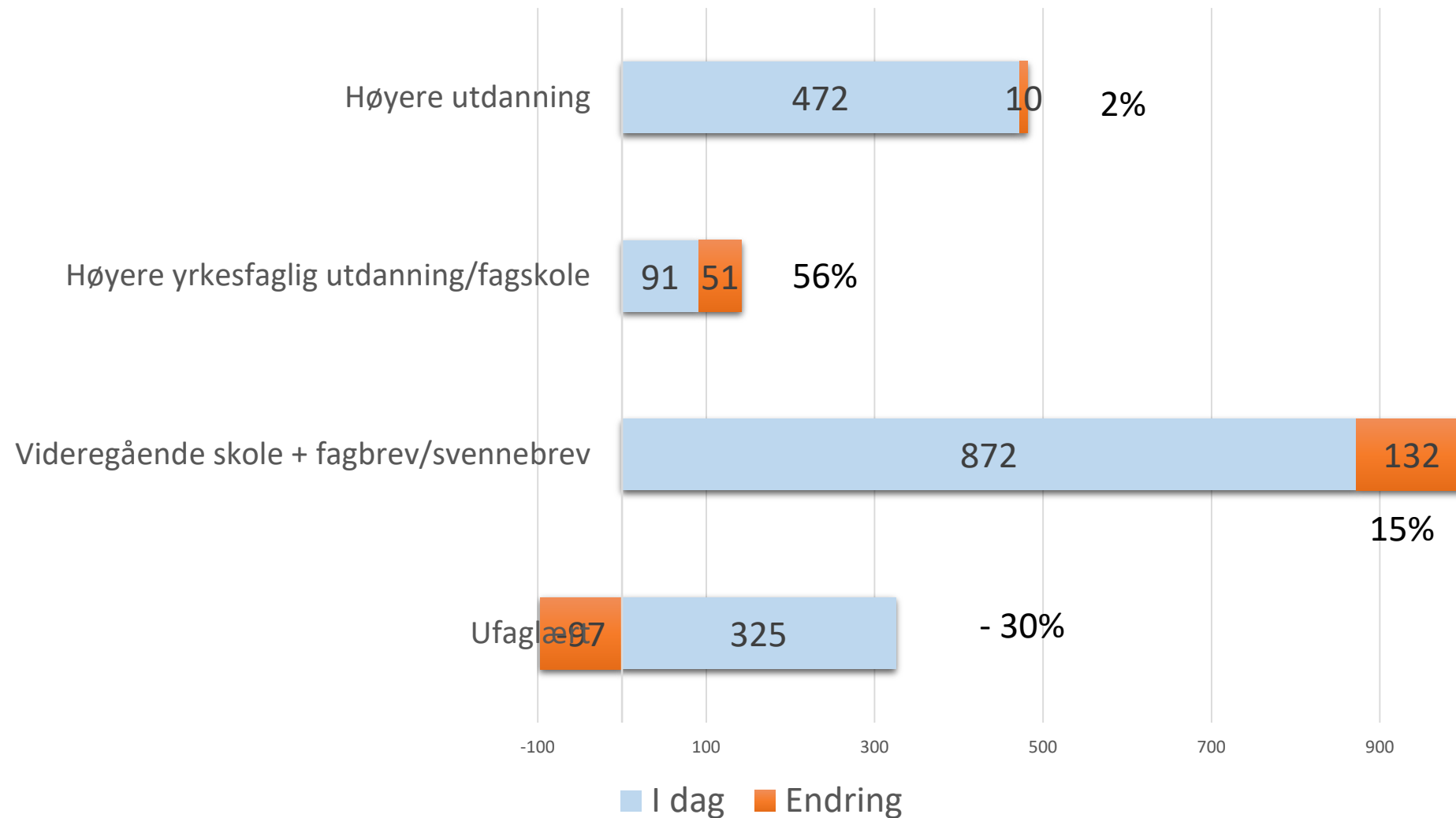


Helse- og sosialtjenester og industri utmerker seg ved å ha en høy andel sysselsatte som nærmer seg pensjonsalder eller er over.

Innenfor en 10 årsperiode må det denne arbeidskraften må erstattes.



Kompetanseprofil. I dag og behov om 3 år.

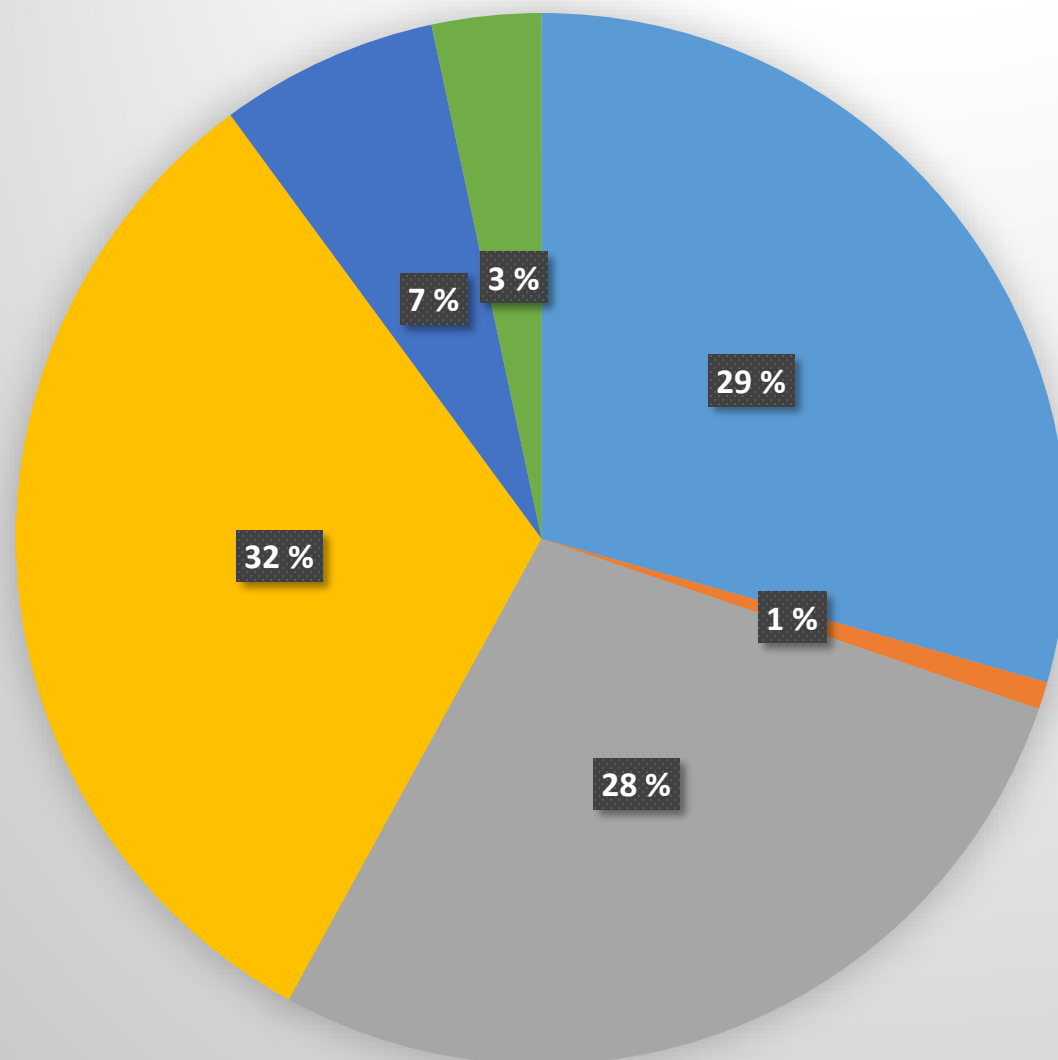


Figuren viser hvor mange innenfor de ulike utdanningsnivåene det er behov for innen 3 år.

En reduksjon i ufaglærte gjenspeiler at virksomhetene ønsker ansatte som er ufaglærte tar etterutdanning og fagbrev.



Hvordan løse kompetansebehovet?



- Rekruttere lærlinger
- Rekruttere trainee
- Rekruttere nye medarbeidere
- Heve kompetansen til egne medarbeidere
- Utvidet bruk av underleverandører
- Annet

Resultater av kompetansekartlegging Indre Fosen

- Stort behov for yrkesfaglig kompetanse og høyere yrkesfaglig utdanning/fagskole
- Etter- og videreutdanning av egne ansatte – viktigste strategi
- Forventet pensjonsavgang stor innen industri og helse- og omsorg innen 10 år
- Ergo: må dekke opp både for pensjonsavgang og forventet vekst
- Rekruttering i fra fagområdene TIP, bygg- og anlegg, elektro og helse- og oppvekst

Paralleller til Kompetansestrategi Trøndelag:

- Nyutdannede utgjør kun 3% av arbeidsstyrken
- Etter- og videreutdanningen er i for liten grad tilpasset bedriftenes behov
- Livslang læring og omstilling



Strategisk og langsiktig rekruttering og kompetanseheving – men også tilgang til kompetanse!

Det 13 årige løpet
Grunnskole, Vgs.

Infrastruktur til bo- og
arbeidsmarked

Bostedsattraktivitet

- Formalisere samarbeidet næringsliv og grunnskole
- Kunnskapsbaserte valg
- God kjennskap til lokalt arbeidsliv
- Tidlig innsats.

- Bru- og veiforbindelser – Trondheim og Fosen
- Gode kollektivmuligheter – båt og buss
- Digital infrastruktur - fiber

- Legge til rette for befolkningsvekst

VELG TIP

Finn ut mer om **TIP**
i Indre Fosen

Sveip Opp!

^
MER

Annonse

Rekruttering til industrien

- Testmann til TS Bygg og IV – Group
- Mælan, Stadsbygd og Åsly skole til Servi og Fosen Yard.
- Vanvikan skole - CTM Lyng

Oppsummert: Skole og næringsliv er svært fornøyd med samarbeidet og strukturen. Det er stadig framgang i tilnærmingen til elevene.



Barnehagene

- God dialog med barnehagelederne - svært positive!
- Barnehagebesøk våren 2020 Målet: Innblikk i lokale praktiske yrker og nærliggende næringsliv

Felles næringsforening i Indre Fosen

- Se på mulighetene for å danne felles næringsforening i Indre Fosen. En paraplyorganisasjon med flere underavdelinger.
- Forprosjekt
- Intervju med utvalgte medlemmer i Fosen Industriforum og Rissa Næringsforum av FI v/ Jørgen og Omst./Ingunn
- Spørreundersøkelse alle medlemmer. Frist 11.10.
- Organisasjonsmodell med finansiering. Målet er 1 ansatt i 100% stilling.
- Rapport
- Foreløpige tilbakemeldinger: - Positive - Noe positive med forbehold om struktur, innhold og innflytelse - Ingen åpenbare hindringer eller motstand - Ansettelsen blir avgjørende - Fortsatt bransjeinndeling

- Forprosjekt, Prosjekteier: Næringsrådet
 - **Omfattende undersøkelse blant befolkningen**
 - Inn og utflyttere, pendlere, skoleelever....
 - **Utarbeides bransjeoversikt næringsliv**
 - Strukturelle forhold
 - Lokale utfordringer
 - Eksisterende tiltak og nye muligheter
 -
 - **Utarbeide handlingsplan**

- Regional analyse Indre Fosen, Telemarksforskning, 2019.

<http://regionaleanalyser.no/report/5054/0/1>

- Regional analyse Indre Fosen, Telemarksforskning, 2019.

- Det har vært en **svak utvikling i antall arbeidsplasser** i næringslivet i Indre Fosen siden 2000. Dette skyldes delvis at de bransjene som Indre Fosen har mye av har hatt **svak vekst på landsbasis** i denne perioden. Det er relativt få arbeidsplasser i bransjer som har hatt mest vekst. **Nedgangen** i antall arbeidsplasser har imidlertid vært **sterkere enn forventet**, ut fra Indre Fosens bransjestruktur og befolkningsvekst.

Indre Fosen har derfor ikke vært attraktiv for næringsliv.

Næringslivet i Indre Fosen har også hatt forholdsvis svake resultat når det gjelder lønnsomhet, produktivitet og nyetableringer.

<http://regionaleanalyser.no/report/5054/0/1>

• Regional analyse Indre Fosen, Telemarksforskning, 2019.

- Det har vært en **svak utvikling i antall arbeidsplasser** i næringslivet i Indre Fosen siden 2000. Dette skyldes delvis at de bransjene som Indre Fosen har mye av har hatt **svak vekst på landsbasis** i denne perioden. Det er relativt få arbeidsplasser i bransjer som har hatt mest vekst. **Nedgangen** i antall arbeidsplasser har imidlertid vært **sterkere enn forventet**, ut fra Indre Fosens bransjestruktur og befolkningsvekst.

Indre Fosen har derfor ikke vært attraktiv for næringsliv.

Næringslivet i Indre Fosen har også hatt forholdsvis svake resultat når det gjelder lønnsomhet, produktivitet og nyetableringer.

- **Folketallet i Indre Fosen har sunket de siste fem årene.** Det er et **fødselsunderskudd** samtidig som det har vært **netto utflytting** fra kommunen. Den **svake arbeidsplassutviklingen** i næringslivet har bidratt til utflyttingen, men **nettoflyttingen** har også vært **sterkere enn forventet**, Indre Fosens arbeidsplassutvikling og sentralitet tatt i betraktning.

Dermed kan det se ut til at Indre Fosen heller ikke har vært en attraktiv bostedskommune de siste årene.

<http://regionaleanalyser.no/report/5054/0/1>

• Regional analyse Indre Fosen, Telemarksforskning, 2019.

- Det har vært en **svak utvikling i antall arbeidsplasser** i næringslivet i Indre Fosen siden 2000. Dette skyldes delvis at de bransjene som Indre Fosen har mye av har hatt **svak vekst på landsbasis** i denne perioden. Det er relativt få arbeidsplasser i bransjer som har hatt mest vekst. **Nedgangen** i antall arbeidsplasser har imidlertid vært **sterkere enn forventet**, ut fra Indre Fosens bransjestruktur og befolkningsvekst.

Indre Fosen har derfor ikke vært attraktiv for næringsliv.

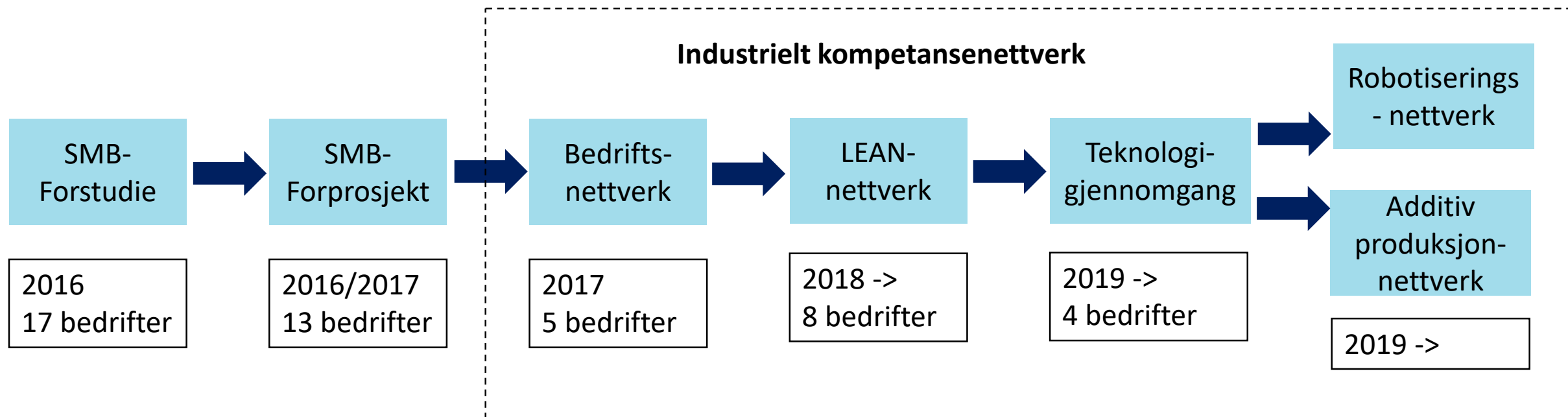
Næringslivet i Indre Fosen har også hatt forholdsvis svake resultat når det gjelder lønnsomhet, produktivitet og nyetableringer.

- **Folketallet i Indre Fosen har sunket de siste fem årene.** Det er et **fødselsunderskudd** samtidig som det har vært **netto utflytting** fra kommunen. Den **svake arbeidsplassutviklingen** i næringslivet har bidratt til utflyttingen, men **nettoflyttingen** har også vært **sterkere enn forventet**, Indre Fosens arbeidsplassutvikling og sentralitet tatt i betraktning.

Dermed kan det se ut til at Indre Fosen heller ikke har vært en attraktiv bostedskommune de siste årene.

- Scenariene for befolkningsutviklingen de neste årene viser at det er et **potensial for vekst i folketallet**. Det krever at **Indre Fosens attraktivitet** for både næringsliv og bosetting **blir vesentlig bedre** enn den har vært de siste årene. I motsatt fall vil folketallet synke mye fram mot 2040.

<http://regionaleanalyser.no/report/5054/0/1>



Fra SMB til Teknologinettverk

- **Industri**

- Kompetanseheving - Additiv tilvirkning (AM)
 - I samarbeid Johan Bojer VGS, Fieldmade/NTNU/Sintef og Kapabl
- Kompetanseheving - Robotisering
 - I samarbeid Johan Bojer VGS, Intek/NTNU/Sintef/LIM/Omron og Kapabl

- **Bygg og Anlegg**

- Fagdag/kompetanseheving
 - Kompetanse, nettverk...
 - I samarbeid med NHO/leverandørutviklingsprogrammet

- **Handels og service næringen**

- Fagdag/kompetanseheving
 - I samarbeid Connect Trøndelag

- **Utvikling av næringsområder /Arealplan**

- Kartlegging av sjøarealer for aquakultur. (utenom laks og sjøørret)
- Kartlegge næringslivets behov.
- Jobbe tett opp mot pågående revidering av arealplan.

- **Programstatusvurdering og Styreseminar**

- **Revidering av Omstillings- og Handlingsplan**

- **Næringsvennlig kommune**

- Gjennom verktøyet Næringsvennlig skal kommunen bli en bedre samarbeidspartner for det lokale næringslivet.

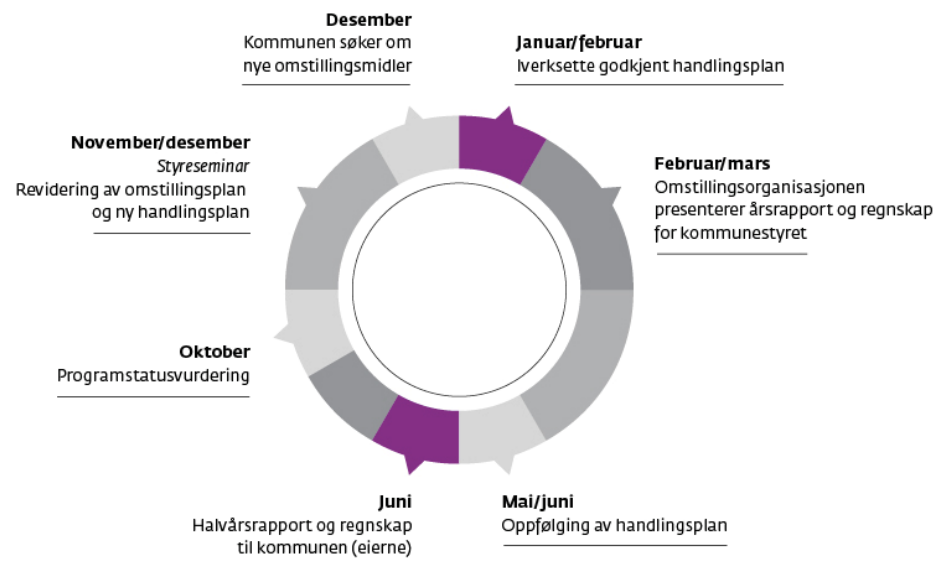
- 45 pågående/åpne prosjekt! 61 avsluttet/lukket.

Grunnlagsdokumenter brukt i omstillingsarbeidet

- Konsekvensanalyse Indre Fosen, TFoU-rapport 2016:11
- Strategisk utviklingsanalyse Indre Fosen, TFoU-rapport 2016:12
- Utviklingsanalyse for Indre Fosen, BDO 21.11.2018
- Regional analyse for Indre Fosen 2018, Telemarksforskning
- Evaluering av omstillingsprogrammet i Indre Fosen, Midtveisevaluering. Oxford Research 2019
- Kompetansekartlegging Indre Fosen, 2019
- Omstillingsplan Indre Fosen 2017-2022
- Handlingsplan for omstillingsprogrammet i Indre Fosen 2019
- Eksterne grunnlagsdokumenter
 - Strategi for innovasjon og verdiskaping i Trøndelag, 2017
 - Kompetansestrategi for Trøndelag, 2019
 - Strategisk næringsplan for Trondheimsregionen 2017-2020
 - Strategisk næringsplan for Fosen 2016-2020

Møteplan for styret 2019

Dato	Tidspunkt	Type møte
30. januar	14:00 – 17:00	Styremøte
20. mars	14:00 – 17:00	Styremøte
8. mai	14:00 – 17:00	Styremøte
27. juni	14:00 – 17:00	Styremøte / Revidering handlingsplan
26. august	14:00 – 17:00	Styremøte
5. september	12:00 – 18:00	Næringskonferanse
9. oktober	14:00 – 17:00	Styremøte
28. oktober	12:00 – 19:00	Programstatusvurdering
27 – 28. nov	12:00 – 12:00	Styreseminar – Handlingsplan 2020
18. desember	13:00 – 16:00	Styremøte og julelunsj





 Thomas Bergo
 464 25 753



 Torbjørn Dahle
 938 70 094

 464 25 753

