



«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»

Møtereferat - Utkast til referat etter drøftingsmøte om frikjøp for tillitsvalgte

Dato: 29.11.2019

Sted: Indre Fosen rådhus, møterom Hifjellet

Innkalt av: Ola A Stavne, personalsjef

Ordstyrer: Ola A Stavne

Referent: Merethe K Dahl og Ola A Stavne

Deltakere: Audgunn Nilsen – Fagforbundet, Per Røset – Utdanningsforbundet, Marit

Kvarmesbakk – Delta og Cathrine Denstadli – Sykepleierforbundet

Bakgrunn for drøftingsmøtet

30.9.2019 sendte arbeidsgiver forhåndsvarsel til arbeidstakerorganisasjonene med frikjøp om drøfting av frikjøpsressurs med hjemmel i hovedavtalen del B § 3-3 a) om tillitsvalgtordning, herunder struktur og frikjøp:

«Tillitsvalgtordningen må utformes slik at det gir både tillitsvalgte, medlemmene de representerer og arbeidsgiver forutsigbarhet. Likeledes må det tas hensyn til antall medlemmer og tariffavtalens omfang. Tillitsvalgtstrukturen skal tilpasses kommunens/fylkeskommunens geografiske spredning samt styrings- og organisasjonsstruktur. Med utgangspunkt i bestemmelsene i § 3-3 og basert på lokale forhold, skal partene lokalt drøfte behovet for antall tillitsvalgte og frikjøpsressurser, herunder mulighet til ytterligere ressurser for organisasjoner med flere medlemmer enn angitt i § 3-3 c) (1) eller (2).»

Drøftingstema:

1. Antall tillitsvalgte i Indre Fosen kommune

Arbeidsgiver ønsket innledningsvis å få innspill fra organisasjonene med frikjøp om hvor mange tillitsvalgte det er behov for i kommunen og hvordan tillitsvalgtordningen best kan organiseres. Definisjonene i hovedavtalens del B § 2 er lagt til grunn:

- § 2-1 Arbeidsgiver: Kommunestyret, fylkestinget, styret eller den som er delegert slik myndighet. Den som i arbeidsgivers sted leder den enkelte enhet i samsvar med gitte fullmakter.
- § 2-2 Tillitsvalgt: Arbeidstaker tilsatt i kommunen/fylkeskommunen og som er valgt/utpekt av medlemmene i sin arbeidstakerorganisasjon til å ivareta de oppgaver som fremgår av denne avtalen.
- § 2-3 Hovedtillitsvalgt: Tillitsvalgt som er valgt/utpekt av medlemmene i sin arbeidstakerorganisasjon for å koordinere og bistå de tillitsvalgte i deres arbeid overfor kommunen/ fylkeskommunen, jf. HA del B § 3-3 d).



*Fantastiske
Fosen*

- § 2-4 Fellestillitsvalgt: Arbeidstaker tilsatt i kommunen/fylkeskommunen som er valgt/utpekt av en forhandlingssammenslutning lokalt for å ivareta det ansvar og de oppgaver som til ligger hovedtillitsvalgte etter denne avtale, jf. HA del B § 3-3 f).»

Organisasjonene mener dagens organisering, med tillitsvalgt i den enkelte enhet/virksomhet og at organisasjonene med tillitsvalgte i flere enheter/virksomheter har anledning til å velge en hovedtillitsvalgt, er hensiktsmessig. Samtidig er det viktig at hovedavtalens bestemmelser om tillitsvalgte sin rett til fri fra ordinært arbeid blir praktisert likt i alle enhetene/virksomhetene.

Arbeidsgiver støtter dette og presiserte at arbeidsgiver fra nå av kun vil forholde seg til en hovedtillitsvalgt per organisasjon, jf. hovedavtalens del B § 3-3 d):

«Den enkelte arbeidstakerorganisasjon har rett til å velge/utpeke en hovedtillitsvalgt i hver kommune/fylkeskommune, jf. dog HA del B § 2-3.»

2. Formelle møtepunkt mellom tillitsvalgte og arbeidsgiver

Arbeidsgiver ønsket innspill fra organisasjonene med frikjøp om det er behov for å endre på strukturen for formelle møtepunkt mellom tillitsvalgte og arbeidsgiver.

Organisasjonene ønsker et partssammensatt utvalg /samarbeidsmøte mellom arbeidsgiver, hovedtillitsvalgte, tillitsvalgte og verneombud på sektornivå. Dette kan bidra til bedre involvering og samarbeid på overordnet nivå i den enkelte sektor. Aktuelle saker i dette utvalget kan for eksempel være status for satsningsområdene i arbeidsgiverpolitikken og regnskap og budsjett.

Arbeidsgiver ga tilbakemelding om at dette var et godt innspill som vil bli drøftet i kommunedirektørens ledergruppe.

Forslaget til formelle møtepunkt er som følger:

Arenaer for partssamarbeid i Indre Fosen kommune			
Politisk	Administrasjonsutvalget (ADMU) • Tre folkevalgte • To ansatterepresentanter • Hovedsammenslutningene som ikke er representert med faste medlemmer i utvalget har møte- og talerett		
Kommunedirektør/ sektor	Arbeidsmiljøutvalg (AMU) • Kommunedirektør • Tre sektorledere • Tre hovedtillitsvalgte • Hovedverneombud	Møte for tillitsvalgte og hovedtillitsvalgte • Kommunedirektør • Personalsjef • Tillitsvalgte og hovedtillitsvalgte	Verneombudsmøte • Hovedverneombud • Verneombud
	Samarbeidsmøte (SAM) • Sektorleder • Enhetsledere • Hovedtillitsvalgte • Verneombud		

Enhet/ virksomhet	Samarbeidsmøte (SAM) • Enhets-/virksomhetsleder • Tillitsvalgte • Verneombud	
------------------------------	--	--

3. Organisasjonens frikjøpsressurs

Arbeidsgiver ønsket innspill fra organisasjonene om behovet for frikjøpsressurs.

Organisasjonenes frikjøp er per i dag:

Arbeidstakerorganisasjon	Antall medlemmer per 1.1.2018	Delingstall	Frikjøp i prosent
Fagforbundet	490	275	170
Utdanningsforbundet	196	375	65
Delta	110	275	40
Sykepleierforbundet	92	375	25

Dagens frikjøpsressurs er totalt 85 prosent høyere enn minimumstildelingen, jf. hovedavtalens del B § 3-3 c), og ble begrunnet med merarbeid for hovedtillitsvalgte i perioden før og etter kommunesammenslåingen 1.1.2018.

Organisasjonene ga tilbakemelding om at de har behov for at frikjøp på dagens nivå videreføres. De begrunner dette med pågående utviklings- og omstillingsprosesser spesielt i sektorene helse og omsorg og oppvekst, samt at arbeidsplassene/virksomhetene er spredt over et stort geografisk område.

Arbeidsgiver mener tiden er inne for å tilpasse frikjøpsressursen til normal drift.

Organisasjonenes frikjøpsressurs er et av flere virkemidler for å utvikle ei framtidsetta tillitsvalgtordning. Arbeidsgiver mener det er mulig å styrke tillitsvalgtordningen selv om minimumstildelingen legges til grunn for frikjøpsressursen. Følgende momenter ligger til grunn for dette synspunktet:

- Hovedavtalens bestemmelser om tillitsvalgte sin rett til fri fra ordinært arbeid, del B § 3-4, kommer i tillegg til frikjøpsressursen. I perioder hvor det er behov for deltakelse fra tillitsvalgte i større grad enn normalt kan dette løses innenfor denne bestemmelsen.
- Saker som gjelder en enkelt enhet/virksomhet må i større grad enn i dag løses av partene i enheten/virksomheten. Organisasjonene og hovedtillitsvalgte må sørge for at tillitsvalgte får nødvendig opplæring og veiledning til å kunne ta sitt ansvar og utføre sine oppgaver lokalt på arbeidsplassen.
- Nytt intranett og ny løsning for samhandling og kommunikasjon (Teams) er nå tilgjengelig for alle ansatte på pc og mobil. En felles plattform for intern informasjon og kommunikasjon bidrar til å redusere avstanden mellom arbeidsstedene i kommunen, og med det forenkle arbeidet til hovedtillitsvalgte og tillitsvalgte.
- Den økonomiske situasjonen til kommunen er krevende. Budsjettforslaget for 2020 stiller strenge krav til effektivisering og innsparing i enhetene/virksomhetene. Denne situasjonen må reflekteres i frikjøpsressursen.

Etter å ha fått organisasjonenes innspill har arbeidsgiver følgende innstilling til fordeling av frikjøpsressurs:

Arbeidstakerorganisasjon	Antall medlemmer per 1.1.2018	Delingstall	Frikjøp i prosent
Fagforbundet	469	275	100
Utdanningsforbundet	186	375	50
Delta	116	275	40
Sykepleierforbundet	92	375	25

Virkningsdato for ny frikjøpsressurs er i utgangspunktet 1.1.2020, men vil kunne tilpasses den enkelte ansatte ved særskilte behov.

4. Frist for tilbakemelding om innholdet i referatet

Onsdag 4.12.2019 kl 15:00 via digitalt kontaktskjema: [sikker forsendelse \(krever innlogging\)](#).

Med hilsen
Ola Andreas Stavne
personal- og kommunikasjonssjef
Ola.Andreas.Stavne@indrefosen.kommune.no
Tlf: 90014887

Dokumentet er elektronisk og har ingen fysisk signatur.

Vil du svare på dette brevet?

Oppgi gjerne dette saksnummeret: 2019/7394

- og kontakt oss digitalt via [sikker forsendelse \(krever innlogging\)](#)
- eller per post til: Indre Fosen kommune, Rådhusveien 13, 7100 RISSA

Generell kontaktinfo

Sentralbord: 74 85 51 00
postmottak@indrefosen.kommune.no

Intern kopi:

Merethe Kopreitan Dahl