



Saksframlegg

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Kommunestyret	10.12.2019

Saksbehandler: Ola Andreas Stavne

Arkivsak: 2019/8481

Dato: 02.12.2019

Retningslinjer for forfall og fritak for folkevalgte - 2019-2023

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Kommunestyret vedtar retningslinjer for forfall og fritak for folkevalgte i Indre Fosen kommune som fremlagt.

Oppsummering:

Kommuneloven legger opp til en streng praksis for håndtering av folkevalgte sin mulighet til å melde forfall til møter og søke fritak fra vervet som folkevalgt.

Det finnes ikke noen klar hjemmel for at kommunen på egenhånd kan innføre mer liberal praksis for forfall og fritak enn kommuneloven legger opp til.

Det er behov for tydelige retningslinjer som sikrer god forutsigbarhet for folkevalgte og en enhetlig saksforberedelse fra kommunedirektøren.

Saksutredning

Kommuneloven § 8-1 om rett og plikt til å delta i møte og § 8-2 om rett til fri fra arbeid regulerer håndteringen av forfall til møter i folkevalgte organer og andre kommunale organer.

Kommuneloven § 7-9 om uttreden og fritak er lagt til grunn for beskrivelsen av gyldige og ikke gyldige grunner for uttreden og fritak i retningslinjene:

3.1. Gyldige grunner for uttreden og fritak

- Den folkevalgte er registrert som utflyttet fra kommunen
- Den folkevalgte kan ikke ivareta vervet sitt uten at det fører til vesentlig ulempe for han eller henne.

3.2. Ikke gyldige grunner for uttreden og fritak

- Faktorer som var kjent på det tidspunktet da den folkevalgte samtykket i å bli valgt.

Ved søknad om fritak begrunnet med vesentlig ulempe skal kommunestyret gjøre en konkret og skjønnsmessig vurdering av vesentlig ulempe.

I Proposisjon 46 L (2017-2018), kapittel 13.1.4, kommer departementet med sin vurdering av forslag til bestemmelse i den nye kommuneloven. Følgende momenter er relevante i denne saken:

- Dagens regler gir en god avveining mellom den plikt enhver har til å bidra til fellesskapet og muligheten til å få fritak dersom den folkevalgte kommer i en situasjon som gjør det belastende å fortsette i vervet.
- Med «vesentlig ulempe» legges listen for fritak fortsatt høyt. (...) Det er først og fremst søkerens arbeidsforhold, sykdom og andre sterke velferdsgrunner bestemmelsen fortsatt vil sikte til.
- Selv om et forhold er kjent, kan en vesentlig endring i situasjonen innebære at forholdet allikevel kan kvalifisere som fritaksgrunn. For eksempel bør en folkevalgt som har en kjent sykdom kunne få fritak dersom det skjer endringer i sykdomsforløpet.

Uttalelse fra andre utvalg

Administrasjonsutvalget vedtok 18.11.2019, i sak 6/19, å sende retningslinjene som framlagt til behandling i kommunestyret 10.12.2019.

Kommunikasjonstiltak

Retningslinjene blir publisert på området for folkevalgte på kommunens hjemmeside, samt at hovedpunktene blir integrert i digitalt skjema for melding om forfall og søknad om fritak.

Vedlegg

1 Retningslinjer for forfall og fritak for folkevalgte i Indre Fosen kommune 2019-2023