



Unntatt offentlighet: Offentleglova § 13 jf forvaltningsloven § 13-1

Per Bjørnar Lysvand
Strandveien 45
7120 Leksvik

Oppfølgingsspørsmål - varsel om svikt i rutiner for sykepengeutbetaling i arbeidsgiverperioden

Viser til oppfølgingsspørsmålene vi mottok fra deg per e-post 4.12.2019.

Først er det viktig for meg å presisere at Indre Fosen kommune og Fosen lønn følger bestemmelsene for utbetaling av sykelønn i Hovedtariffavtalen og Folketrygdloven. Vi ser i ettertid at teksten som du henviser til i kulepunkt fire ikke var presis nok. For å være tydelig på vår praksis og svare på det du spør om, følger en oversikt over tilkallingsvikarers rett til sykelønn etter hovedtariffavtalens og folketrygdlovens regler.

Tilkallingsvikarers rettigheter etter Hovedtariffavtalens regler

Retten til full lønn under sykdom er en del av hovedtariffavtalens (HTA) fellesbestemmelser og gjelder de som er omfattet av disse. Alle arbeidstakere som har et fast forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt ukentlig arbeidstid omfattes, jf., HTA kapittel 1 § 1 punkt 1.1.

Det må foreligge en viss tilknytning til kommunen, også for tilkallingsvikaren som for andre arbeidstakere. En rammeavtale (tilkallingsavtale) vil i seg selv ikke være tilstrekkelig. I tillegg til dette stilles det krav om tiltredelse (opptjeningstid), jf., HTA kapittel 1 § 8 punkt 8.2.1.

Er nevnte vilkår oppfylt har tilkallingsvikarer rett til sykelønn for den avtalte perioden med vakter, jf., HTA kapittel 1 § 8 punkt 8.2.1 flg., jf., § 1 punkt 1.1. Forutsetningen er selvsagt at de øvrige vilkårene for rett til full lønn under sykdom er oppfylt. Med full lønn menes ordinær lønn, faste årsbeløp og variable tillegg etter oppsatt turnusplan, jf., HTA kapittel 1 § 8 punkt 8.2.1.

Tilkallingsvikarers rettigheter etter folketrygdlovens regler

Uavhengig av om tilkallingsvikarer fyller vilkårene for rett til sykelønn etter hovedtariffavtalens regler, vil disse kunne ha rett til sykepenger i arbeidsgiverperioden etter folketrygdlovens (ftrl) regler, jf., ftrl. §§ 8-18 og 8-19.

For rett til sykepenger i arbeidsgiverperioden, må tilkallingsvikarer ha vært ansatt i fire uker eller mer hos kommunen (opptjeningstid), jf., ftrl. § 8-18 (1). Når det gjelder beregningen av denne opptjeningstiden er det viktig å være klar over at gjenansettelse innen to uker ikke medfører avbrudd i opptjeningstiden, jf., ftrl. § 8-18 (2). Er det to uker eller mindre siden tilkallingsvikaren sist var ansatt hos kommunen, skal det tidligere arbeidsforholdet regnes med. Om det nye arbeidsforholdet er tiltrådt eller ei, er ikke av betydning så fremt denne opptjeningstiden er oppfylt, jf., uttalelser fra ankenemnda for sykepenger i arbeidsgiverperioden.

Er nevnte vilkår oppfylt, har tilkallingsvikaren rett til sykepenger i en periode på inntil 16 dager, jf., ftrl. § 8-19 (1). Denne bestemmelsen må ses i sammenheng med ftrl. § 8-18 (4) som presiserer at det som utgangspunkt bare skal ytes sykepenger for dager det skulle ha vært utbetalt lønn for. Unntak fra dette utgangspunkt kan foreligge for regelmessige



*Fantastiske
Fosen*

tilkallingsvikarer. Disse kan ha rett til sykepenger for flere dager enn de som er avtalt. Det må foretas en konkret vurdering av sannsynligheten for at tilkallingsvikaren ville ha fått flere vakter om sykdom ikke hadde inntruffet. Hvor mye tilkallingsvikaren har jobbet bakover i tid er det sentrale, ekstravaktene må ha vedvart i en periode på minst tre måneder uten avbrudd på mer enn 14 dager. I slikt tilfelle må det foretas en gjennomsnittsberegning med tanke på antall vakter det er sannsynlig at tilkallingsvikaren ville ha fått.

Som ved tilkallingsvikarers rett til sykelønn etter hovedtariffavtalens regler er det selvsagt en forutsetning at de øvrige vilkårene for rett til sykepenger er oppfylt.

Spørsmål og svar:

Hvem vurderer om arbeidstaker kan få sykepenger i arbeidsgiverperioden?

Svar: Nærmeste leder i samråd med Fosen lønn vurderer dette.

Om man mener at arbeidstaker ikke kan få sykepenger, hva blir da rapportert til NAV? Blir det da rapportert utbetaling i arbeidsgiverperioden? Blir beløp oppgitt?

Svar: Om arbeidstaker ikke har rettigheter på sykepenger fra arbeidsgiver så blir dette rapportert til NAV som da betaler ut sykepenger direkte til arbeidstaker.

Hvis man foretar utbetaling ut i fra antall timer arbeidstaker har avtalt, hvem foretar kontroll mot gjennomsnitt de tre foregående mnd?

Svar: Nærmeste leder i samråd med Fosen lønn.

Hva menes med "en viss periode"?

Svar: En periode på minst tre måneder uten avbrudd på mer enn 14 dager.

Hvorfor bruker man ikke gjennomsnitt i 3 foregående mnd som loven sier?

Svar: En periode på minst tre måneder uten avbrudd på mer enn 14 dager blir lagt til grunn for gjennomsnittsberegningen.

Hvis man foretar beregning etter gjennomsnitt de tre foregående mnd, hvordan føres dette i lønsslipp, og hvilken lønn blir dette normalt utbetalt på?

Svar: Dette føres som utbetaling lønn på lønsslipp og blir utbetalt på aktuell lønnsperiode.

Jeg vil vite hvorfor lønningskontoret bekrefter til NAV at arbeidsgiver har foretatt utbetaling i arbeidsgiverperioden, selv om det ikke er gjort?

Svar: Det er kun unntaksvis at vi som arbeidsgiver ikke skal betale lønn i arbeidsgiverperioden. I de tilfellene hvor dette er rapportert feil sørger Fosen lønn for at dette blir rettet opp. Vi har ikke mulighet til å kommentere enkeltsaker utover dette.

Oppgir lønningskontoret hvor mye som er utbetalt, så NAV kan kontrollere at det er riktig beregnet? Føres det avvik på feil beregninger eller utbetalinger? Hvor mange ganger er det registrert feil betaling i arbeidsgiverperioden? Hvor mange klager er kommet på feil utbetaling i arbeidsgiverperioden?

Svar: Beløp som utbetales er registrert i lønnssystemet og føres alltid på lønsslipp. Nav kan hente ut opplysninger fra vårt lønnssystem ved kontroll. Det er ikke registrert klager på feil utbetaling i arbeidsgiverperioden.

Hva viser NAV sin kvalitetskontroll angående feil utbetaling i arbeidsgiverperioden? Når ble det sist foretatt revisjon på dette området? Hvor mange ganger har NAV registrert feil

beregninger av kommunen? Hvor mange ganger har ansatte klaget på sykepenger? Registreres muntlige klager?

Svar: Disse spørsmålene må rettes til NAV.

Hvis lønningskontoret ikke er klar over regelen om gjennomsnittlig lønn av de tre siste mnd skal være beregningsgrunnlag for lønn i arbeidsgiverperioden, og de ansatte heller ikke vet det, kan det tenkes at det er få klager fordi de ansatte ikke er klar over reglene? Kan det tenkes at arbeidstakere som kontakter sine overordnede eller Fosen lønn blir feilinformert ettersom hverken nærmeste leder eller Fosen lønn kjenner til reglene? Kan det tenkes at feilinformasjon til arbeidstakere gjør at det tror de ikke har krav på mer sykepenger, selv om den er feil beregnet i forhold til folketrygdloven?

Svar: Fosen lønn utbetaler sykepenger basert på Folketrygdlovens §8 og de bestemmelser som finnes der. Det bekreftes fra Fosen lønn at de utbetaler sykelønn etter gjeldende lover. Det er ikke opp til arbeidsgiver å vurdere hvem som kan få utbetalt sykepenger, dette er en lovfestet rett.

Unnlater man revisjon på området for å unngå at man kan finne ut at det vil utløse større sykepengeutbetalinger?

Svar: Nei.

Er det ikke viktig å sjekke at arbeidstakere får utbetalt det de har krav på når man får sterke antydninger om at det er feil praksis gjøres?

Svar: Både arbeidsgiver og arbeidstaker plikter å opplyse den andre parten ved feil utbetaling av lønn og sykepenger. I samråd med Fosen lønn skal nærmeste leder sørge for at en eventuell feil blir rettet så snart som mulig.

Er det feil at arbeidstakere som ikke har fast stilling skal få gjennomsnitt at de tre foregående mnd uansett om det foreligger avtalte vakter eller ikke?

Svar: Viser til tilkallingsvikarers rett til sykepenger iht. Hovedtariffavtalen og Folketrygdloven nevnt over.

Opplyser Indre Fosen kommune sine arbeidstakere/vikarer og de som tar ekstravakter at de har krav av sykepenger selv om de ikke har avtalt vakter? (også i arbeidsgiverperioden). I tilfelle, hvordan skjer dette?

Svar: Indre Fosen kommune forholder seg til lovverket på dette området.

Foreligger det noen særavtaler som angår sykepenger, eller står det noen betingelser i arbeidsavtalene for utbetaling av sykepenger?

Svar: Det finnes ingen betingelser i arbeidsavtalen som regulerer utbetaling av sykepenger, arbeidsavtalen er regulert gjennom Hovedavtalen og Hovedtariffavtalen.

Hvilken kontroll foretar Indre Fosen kommune av Fosen lønn når det gjelder beregning av sykepenger i arbeidsgiverperioden?

Svar: Indre Fosen får månedlige rapporter over refusjon av sykepenger fra NAV. Dette gjelder ikke arbeidsgiverperioden da denne utbetales direkte fra arbeidsgiver og ikke refunderes av NAV. Beregning av arbeidsgiverperioden følger gjeldende lover på dette området. Arbeidsgiver og arbeidstaker har felles ansvar for å sikre at beregningen av sykepenger blir riktig.

Foreligger det noen instruks fra Indre Fosen Kommune som gjelder beregning av sykepenger utover teksten i folketrygdlover?

Svar: Det foreligger ikke noen egen instruks fra Indre Fosen kommune som gjelder utregning av sykepenger, vi forholder oss hele tiden til gjeldende regelverk.

Har fosen lønn nedskrevet rutinene slik at Indre Fosen kommune kan kontrollere disse?

Svar: Rutinene er nedfelt i til enhver tids gjeldende lovverk.

Kan jeg så kopi av avtale på mellom Indre Fosen Kommune og Fosen lønn og instruks på hvordan dette skal beregnes?

Svar: Det finnes ikke noen egen avtale mellom Indre Fosen kommune og Fosen lønn på beregning av sykepenger utover aktuelt lovverk.

Hvor langt tilbake i tid kan arbeidstakere kreve etterbetaling om feil foreligger?

Svar: Dette er ikke regulert i verken Arbeidsmiljøloven eller andre tariffavtaler og vil bli skjønnsmessig vurdert i hvert enkelt tilfelle.

Hvem skal jeg klage videre til om jeg mener at neste svar ikke er i henhold til lover og regler som kommunen er pålagt å følge, og hvordan skal denne legges frem?

Svar: Ansatte som har arbeidsavtale med kommunen kan klage på eventuell feil beregning av sykepenger til nærmeste leder. Innbyggere som ikke er direkte part i en sak har ingen klageadgang.

Med hilsen
Merethe Kopreitan Dahl
avdelingsleder
Personal og kommunikasjon
Merethe.Dahl@indrefosen.kommune.no
Tlf: 91740403

Dokumentet er elektronisk og har ingen fysisk signatur.

Hvis du ønsker å svare på dette brevet, logger du deg inn i vår tjenesteportal Rettpåsak: indrefosen.kommune.no/rettpasak Oppgi gjerne dette saksnummeret: 2019/8456

Du kan også kontakte oss per post til:
Indre Fosen kommune
Rådhusveien 13, 7100 RISSA
Sentralbord: 74 85 51 00

Kopi:

Ola Andreas Stavne