



Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS

Til
Representantskapet i Trøndelag brann- og redningstjeneste

Dato 12.12.2019

Sak 12/19 – Valg av nye styremedlemmer til styret i TBRT IKS

Valgkomiteens forslag:

Carl-Jakob Midttun, leder	vara: Hans Ole Rolfsen
Monica Rolfsen, nestleder	vara: Norvald Veland
Catrine Berge Steen.	vara: Tore Flatmo
Willy Nasset	vara: Ola T Lånke
Tore Solli	vara: Linda Iversen
Oddbjørn Ressem	vara: Valborg Sund
Nina Kristine Reitan	vara: Ragnhild Hoel

Valgkomiteen har vurdert kompetansesammensetning i styret og fremmer på bakgrunn av drøftingene overstående forslag. Det er to nye representanter i styret. For disse to er det vedlagt CV.

CURRICULUM VITAE

Navn Monica Rolfsen
Født 1966-08-16
Nasjonalitet Norsk
Stilling Professor og dekan
Arbeidssted Fakultet for økonomi, NTNU
Sivilstatus Gift, to barn (f. 1995 og 1998)

Utdannelse:

1993: Doktoringeniør ved Fakultet for økonomi og arbeidsfag, NTH. Institutt for Organisasjons- og Arbeidslivsvitenskap. Tittel på avhandling: Japanisme: Ideologi og implementering i norske bedrifter.
1989: Sivilingeniør ved Avdeling for økonomiske og administrative fag. Fagområde: Bedriftsadministrasjon. Hovedoppgave: Betingelser for å overleve som norsk underleverandør til internasjonal bilindustri.
1985: Artium allmennfaglig studieretning, Strinda Vgs Trondheim

Arbeidserfaring:

2017 – dd: Dekan for Fakultet for økonomi, NTNU
2015 – dd: Professor ved institutt for industriell økonomi og teknologiledelse, NTNU.
2013 – 17: Instituttleder Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse, NTNU.
2009 - 13: Instituttneestleder Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse, NTNU.
2003-2015: Førsteamanuensis Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse
2006/07: Visiting fellow Cornell University, ILR School, Ithaca, New York, USA.
1994-2010: Forsker/seniorforsker ved SINTEF (fra 2003 i 20% stilling)
1997-1998: Politisk rådgiver i Nærings- og handelsdepartementet.
1990-1993: Stipendiat ved Institutt for organisasjons- og arbeidslivsfag NTH.

Akademiske verv/utmerkelser:

2019 - : Medlem av Norges tekniske vitenskapsakademi (NTNA)
2019: Leder av arbeidsgruppe for å vurdere organisatorisk tilknytning for organisasjons- og ledelsesfagene ved Universitetet i Tromsø
2017-18: Medlem av IT-styret ved NTNU
2017-18 Leder av arbeidsgruppe for å etablere politikk for digitalisering og prosessutvikling ved NTNU
2017- dd: Styreleder i ENGAGE, SFU i samarbeid mellom NTNU og Nord
2013-dd: Medlem av Editorial Board i Journal of Team Performance Management
2013-dd: Medlem i styret til Institutt for Historiske Studier, NTNU
2009-2013: Medlem i Fakultetsstyret, NT-fakultetet ved NTNU
2009-2012: Medlem i Brukerutvalget for IT, NTNU på vegne av SVT
2007-2009: Leder av Studieutvalget ved IØT

Styreverv, politiske verv og andre verv:

2019– dd: Styreleder i Trondheim Jazzfestival
2019– dd: Styremedlem i 6:am (tidligere NTNU Accel, ny eiere fra 2019)
2018- dd: Styrenestleder i Sykehusapotekene, Helse MidtNorge

2018- 19: Styremedlem i NTNU Accel
 2017- dd: Styremedlem i UNIFOR, styret for fondsstiftelsene ved NTNU
 2016- 19: Varamedlem til styret i TBRT, Trondheim Brann- og redningstjeneste
 2009-2016: Vara i styret til Olavsfestdagene
 2007-2008: Leder i FAU ved Bispehaugen skole
 2003-2007: Gruppeleder for Venstre i Trondheim Bystyre
 2003-2007: Leder i Kontrollkomiteen i Trondheim Bystyre
 1999-2007: Representant for Venstre i Bystyret i Trondheim
 2004-2006: Sentralstyremedlem i Venstre
 2004-2005: Styremedlem i Europabevegelsen i Sør-Trøndelag
 2002-2004: Nestleder i Rådet i Studentersamfundet i Trondheim
 2002-2006: Landsstyremedlem i Venstre
 1999-2003: Vara til Styret i Team Trafikk
 1999-2007: Bystyremedlem i Trondheim
 1996-2000: Styremedlem i Trondheim Venstre

Publikasjoner: Journalartikler

Holmemo, Marte, Rolfsen, Monica, Ingvaldsen, Jonas (2018): "Lean thinking: Outside-in, bottom-up? The paradox of contemporary soft lean and consultant-driven lean implementation". Total Quality Management & Business Excellence 29 (1-2), p. 148-160.

Buvik, Marte Pettersen, Monica Rolfsen (2015): «Prior ties and trust development in project teams – A case study from the construction industry». International Journal of Project Management, vol 33 (7) side 1484-1494.

Rolfsen, Monica (2014): «A Blueprint paradox, successful but unintended cross-national translation of Total Productive Maintenance». Journal of Quality in Maintenance Engineering, Volume 20, issue 4/2014 side 402-414

Rolfsen, Monica, Stine Skaufel Kilskar, Nina Valle (2014): "We are at day one of a new life - Translation of a management concept from headquarter to a production team.» Team Performance Management, Volume 20, issue 7/8 2014 side 343-356

Rolfsen, Monica, Tobias Strand Johansen (2014): "The silent practice. Sustainable self-managing teams in a Norwegian context". Journal of Organizational Change Management. Volume 27, issue 2, side 175-187.

Rolfsen, Monica (2013): "Transfer of Labour-management partnership in multinational companies". Industrial Relations Journal, Volume 33, issue 3, side 316-331,

Rolfsen, Monica (2013): "“We put teamwork back on the agenda again and again” – the role of support systems in autonomous teamwork”. Team Performance Management, issue 5/6, side 292-304.

Ingvaldsen, Jonas, Rolfsen, Monica (2012): “Autonomous work groups and the problem of inter-group coordination”. Human Relations, 2012 65(7) side 861-881.

Ingvaldsen, Jonas, Rolfsen, Monica, Finsrud, Henrik (2012):” Lean organisering i norsk arbeidsliv: slutten på medvirkning?” Magma 2012 no 4, side 42-50

Rolfsen, Monica, Langeland, Camilla (2012): “Successful maintenance practice through team autonomy”. In: Employee Relations, Volume 34 (3), p 306-321

Rolfsen, Monica, Ingvaldsen, Jonas, Hatling, Morten (2012): ”Graphical profiling of team working through participatory research”. In: Team Performance Management, Vol 18 (1/2), p 27-40

Monica Rolfsen (2011): “Co-construction of management concepts: Interpretative viability as opportunity for workplace democracy” In: Action Research, Volume 9 (4), p 329-343.

Monica Rolfsen (2011): “How close can we dance? Labor-Management partnership on a borderline”. In: Economic and Industrial Democracy 2011, Volume 32 (4) p 591-608.

Monica Rolfsen, Gaute Knutstad, Arild Johnsen (2007): “Action Engagement: Improving researcher’s involvement in action research projects.” In: Systemic Practice and Action Research 2007, Volume 20 (4) p 53-63

Monica Rolfsen, Gaute Knutstad (2007): “Transforming management fashions into praxis: Action Research in AutoParts. In: Action Research 2007, Volume 5(4) p 341-357

Monica Rolfsen, Hans Torvatn (2005):”How to get through”: Communication Challenges in Formative Evaluation. In: Evaluation, Vol 11, No 3, p. 297-309

Morten Levin, Eirik Borgen, Reidar Gjersvik, Ida Munkeby, Henning Neerland, Monica Rolfsen, Hans Jørgen Sæbø (1997): “Creating Transdisciplinary Knowledge – learning from working in the field how engineers and social scientists can collaborate in participative enterprise development”. In: Concepts and Transformation, International Journal of Action Research and Organizational Renewal, Volume 2 (2) p. 165-188.

Publikasjoner: Bøker og antologier

Tim Torvatn, Tarjei Heggernes, Monica Rolfsen, Roger Sørheim (2016): Teknologiledelse. Fagbokforlaget, Bergen.

Morten Levin og Monica Rolfsen (2015): *Arbeid i team*. Fagbokforlaget, Bergen. 2. utgave.

Monica Rolfsen (redaktør, 2014): *Lean på norsk. Lean i den norske samarbeidsmodellen*. Fagbokforlaget, Bergen.

Morten Levin og Monica Rolfsen (2004): *Arbeid i Team*. Fagbokforlaget, Bergen.

Monica Rolfsen (red, 2000): *Trendenes tyranni. Produksjon og arbeid i et nytt århundre*. Bergen, Fagbokforlaget.

Monica Rolfsen (1995): *Japanisme i norske bedrifter*. Fagbokforlaget, Bergen.

Monica Rolfsen (1993): *Japanisme: Ideologi og implementering i bilindustrien*. Doktoringeniør-avhandling ORAL-NTH 1993:119.

Publikasjoner: Kapitler i bøker

Rolfsen, Monica and Ingvaldsen, Jonas (2013): Fackföreningsrörelsens förhållande till LEAN i Norge. In: Per Sederblad (ed): *Japanska Produktionssystem och Lean Production*. Liber forlag.

Monica Rolfsen and Ola Edvin Vie (2006): "Teamwork as an Educational Tool for Engineers.. Bokkapittel i Fan et al (2006): *Assuring University Learning Quality: Cross-Boundary Collaboration*. Tapir Akademiske Forlag.

Monica Rolfsen (2004): "The Tyranny of Trends? Towards an Alternative Perspective on Fads in Management" in: Dennis Tourish and Owen Hargie: *Key Issues in Organizational Communication*. London: Routledge s. 113-125

Monica Rolfsen (2000): "Mirakler og mareritt – Trender i det 20. århundret" i: Rolfsen (red, 2000): *Trendenes tyranni. Produksjon og arbeid i et nytt århundre*. Bergen, Fagbokforlaget

Tore Nilssen og Monica Rolfsen (2000): "Kritikk av den fete fornuft – Kampen mellom slankekurer i den globale bilindustri" i: Rolfsen (red, 2000): *Trendenes tyranni. Produksjon og arbeid i et nytt århundre*. Bergen, Fagbokforlaget

Monica Rolfsen (2000): "Autonomi eller automasjon? – Selvstyring og organisering i en slank bedrift." i: Rolfsen (red, 2000): *Trendenes tyranni. Produksjon og arbeid i et nytt århundre*. Bergen, Fagbokforlaget

Hans Torvatn og Monica Rolfsen (1998): Rituale eller læring? Evalueringer i skjæringspunktet mellom politikk og utvikling. i Tore Nilssen (red): *Mot et bedre arbeidsliv* Bergen: Fagbokforlaget.

Morten Levin, Eirik Borgen, Reidar Gjersvik, Roger Klev, Ida Munkeby, Monica Rolfsen, Hans Jørgen Sæbø (1998): "Integrating Engineering and Social Science

Knowledge in Participative Enterprise Development." Kap 6 i Gustavsen et al 1998. *Development Coalitions in Working Life*. Amsterdam/Philadelphia: John Benjamins.

Eksternt finansierte forskningsprosjekter

2015 - 2019 Lean Management. Kompetanseprosjekt innen BIA-området, samarbeid med SINTEF Raufoss Manufacturing og NTNU Gjøvik. Finansiert av Norge Forskningsråd og deltagerbedriftene. Totalt budsjett: 30 MNOK.
Rolle: Prosjektleder.

2015 - 2023 SFI Manufacturing. SFI som er samarbeid mellom fem fakulteter ved NTNU, fire konsernområder i SINTEF. Finansiert av Norges Forskningsråd og deltagerbedriftene. Totalt budsjett: 192 MNOK.
Rolle: Forskningsleder og områdeleder (til 2018).

2014 - 2017 Sprangforbedring for moderne produksjonssystemer. Innovasjonsprosjekt innen BIA-området, samarbeid med SINTEF Raufoss Manufacturing og Swerea i Sverige. Finansiert av Norge Forskningsråd og deltagerbedriftene. Totalt budsjett: 30 MNOK.
Rolle: NTNUs representant i styringsgruppen.

2013 - 2016 Tilpasset og integrert produksjonssystem. Innovasjonsprosjekt innen BIA-området, samarbeid med SINTEF Raufoss Manufacturing. Finansiert av Norge Forskningsråd og deltagerbedriftene. Totalt budsjett: 33 MNOK.
Rolle: NTNUs representant i styringsgruppen.

2011 – 2014: Lean Operations. Kompetanseprosjekt innen BIA-området. Finansiert av Norges Forskningsråd og deltakerbedriftene. Totalt budsjett 25,5 MNOK.
Rolle: Prosjektleder og Phd-veileder.

2009 – 2014: SFI Norman. Strategisk forskningsprosjekt. Finansiert av Norges forskningsråd og deltakerbedriftene. Totalt budsjett 150 MNOK.
Rolle: Prosjektmedarbeider og PhD-veileder.

2006 – 2007: Lønnsom kommunikasjon. Aksjonsforskningsprosjekt i Teeness. Finansiert av Teeness.
Rolle: Prosjektmedarbeider.

2002 – 2003: Bruk av Hydrogen som drivstoff – samfunnsmessige konsekvenser. Finansiert av Norges Forskningsråd og Statoil.
Rolle: Prosjektmedarbeider.

2001 – 2002: Human Resource Management i Raufoss Chassis Component. Utleie fra SINTEF til Raufoss av to medarbeidere til rollen som HRM. Finansiert av RCC, Raufoss.

Rolle: En av to utleide fra SINTEF, var 30 prosent av arbeidstiden utplassert i bedrift med ansvar for HRM i ledelsen av RCC.

2002 – 2005: VS 2010: Verdiskaping 2010, videreutvikling av BU 2000.

Rolle: Prosjektmedarbeider.

1996-2000: Bedriftsutvikling 2000 (BU 2000) Trondheimsmodulen. Finansierte av Norges Forskningsråd.

Rolle: Prosjektleder i 1996-97, prosjektlederarbeider fra 1998-2000.

1994-1995: Evaluering av FRAM – utviklingsprogram for småbedrifter. Finansierte av SND (Nå en del av Innovasjon Norge).

Rolle: Prosjektleder.

1992-1993: Evaluering av SmåbedriftsBUNT – pilotprogram for småbedrifter. Finansierte av SND (Nå en del av Innovasjon Norge).

Rolle: Prosjektleder.

Oppdragsforskning og konsulentvirksomhet i industri/næringsliv:

Raufoss Chassis Components (Neuman), Benteler Aluminium Systems, NAMMO, Raufoss ASA, Kongsberg Automotive, Hydro Aluminium, Storebrand, Telenor, HÅG ASA, Teeness AS, Aker Solutions, Statoil, Pipelife, Ekornes ASA, REC ASA, Hansen Protection, Plasto AS, Volvo Aero, Ragasco, Ernst & Young.

Ekstern ekspert for forskningsråd

Har hatt oppdrag som ekstern ekspert for forskningsråd i Norge og i Sveits.

Veiledning PhD:

2012-dd: Marius Lervåg Aasprong: "Lean og den norske modellen". Rolle: Hovedveileder.

2012-2017: Marte Daae-Qvale Holmemo: "Lean i offentlig og privat sektor. Rolle: Hovedveileder.

2011–2019: Marte Pettersen Buvik. Tema: "Trust in Cross-disciplinary teams." Rolle: Hovedveileder.

2009-2013: Jonas Ingvaldsen. Tema: "Manufacturing Discipline – Practices of control and discipline in contemporary Norwegian manufacturing industry". Rolle: Hovedveileder.

2005 -2009: Ola Edvin Vie: "Shadowing managers engaged in care: Discovering the emotional nature of managerial work." Rolle: Hovedveileder.

Undervisningserfaring

Har undervist i følgende kurs ved NTNU:

- Samfunn og Bedrift fra 1988-1992, var undervisningsassistent og foreleser. Forløperen til dagens Teknologiledelse, for alle sivilingeniørstudenter på NTH.
- Organisasjon og Miljø/Organisasjonsteori og Selskapsrett 2005-2016, førsteklasse Indøk. Ansvarlig for emnet fra 2005, gjennomførte betydelige endringer og nytt navn og emnekode fra 2010.

- Bedriftsadministrasjon – Temporære og permanente organisasjoner / Prosjekt- og personalledelse, tredje klasse på Indøk, fra 2003-2012 som foreleser og delansvarlig for emnet.
- Endringsledelse, fjerde klasse emne på Indøk og valgbart for øvrige studieprogram, emneansvarlig fra 2012-2015
- Arbeid i team – laget dette delemnet som var en del av Teknostart fra 2003-2009, alle sivilingeniørstudenter
- Human Resource Management, eget emne jeg opprettet og underviste i 2011-2015, K-emne for sivilingeniørstudenter og utvekslingsstudenter, på engelsk.
- Strategisk endringsledelse, fordypningsemne i femte klasse på Indøk, emneansvarlig fra 2012-2015
- Organisasjon, teknologi og endring (PhD-kurs), undervist sammen med Morten Levin i perioden 2006-2010

CURRICULUM VITAE

Updated 14/11/2019

Navn Nina Reitan
Stilling Forskningsleder
Født 08/09/1969
Nasjonalitet Norsk
Språk Norsk, engelsk
Epost Nina.reitan@risefr.no
Mobil 951 52 349



Nøkkelkompetanse

- 7 år i RISE Fire Research: Forskningsledelse, personalledelse, fagledelse jetbrann, prosjektledelse, eksperimentell forskning, nettverksbygging, forskningssøknader (nasjonale/EU) og prosjektutvikling, styrearbeid, strategiarbeid, kontraktsarbeid, økonomistyring, forskningsformidling (akademisk og populærvitenskapelig), branntesting, salg og kundeoppfølging.
- 8 år i academia: Teoretisk og eksperimentell forskning, publisering, veiledning, eksamenssensur og fagfellelvurderinger.
- Vokst opp i familiebedrift (ansattforhold i 6 år): Nær innsikt forretningsutvikling/-drift og håndtering av endringer i marked, erfaring fra salg og oppfølging av kunder.
- 4 år i reklamebransjen: Erfaring fra salg, markedsføring og design, oppfølging av kunder og leverandører.

Utdanning

2005-2009 NTNU, Institutt for fysikk: PhD
1999-2004 NTNU, Institutt for fysikk: Sivilingeniør
1996-1999 Trondheim Private Gymnas

Arbeidserfaring

2012-d.d. RISE Fire Research:
2019-d.d. Adm.dir.
2018-2019 Forskningsleder og avdelingsleder for avd. Forskning og Innovasjon
2012-2018 Forsker/seniorforsker

2005-2012 NTNU, Dept. of Physics:
2009-2012 Post doc.
2005-2009 PhD-stipendiat

2004-2004 St. Olavs Hospital: Forskningsassistent

1986-1996 Grafisk design/produksjon:
1995-1996 Reitan Digitaloffset
1991-1995 Reklamebyrået Cicignon
1986-1991 Reitan Fotosats

Annen relevant erfaring

2019-d.d. RISEs representant i FRIC-styret
2014-2019 Ansattes representant i styret i RISE Fire Research:
Hovedrepresentant 2018-2019 og vararepresentant 2014-2018

Kurs og sertifikater

2019	<i>HMS kurs for ledere</i> , Stamina, Trondheim
2018	<i>Regnskaps- og økonomiforståelse</i> , Styreforeningen, Trondheim
2018	<i>H2020 Proposal writing - Focus: Impact</i> , Forskningsrådet, Bergen
2016	<i>H2020 - prosjektutviklingskurs v/Joe Gorman</i> , Forskningsrådet, Trondheim
2016	<i>Ansattvalgt styremedlem</i> , Styreforeningen, Trondheim
2013	<i>Pensjon</i> , Tekna, Oslo
2014	<i>Work permit and safe Job Analysis (WP & SJA)</i> , Training Portal, e-læringskurs
2013	<i>2nd Educational Course on Oil and Gas Fire</i> , Trondheim
2013	<i>EGOLF Course for Heat Transfer for Laboratory Experts</i> , Trondheim
2013	<i>Fire Dynamics and Modelling</i> , University of Leeds, Leeds, England
2007	<i>2nd LFD Workshop in Advanced Fluorescence Imaging and Dynamics</i> , University of California, Irvine, USA
2005	FELASA C researcher, Trondheim

De nyeste 10 publikasjoner med fagfelleevaluering

Friquin, K.L., Reitan, N.K., Mikalsen, R.F. Fire exposure on facades of cross-laminated timber buildings – a review. *Abstract akseptert for FSF 2019 – 3rd International Symposium on Fire Safety of Facades*, Frankrike, 2019

Mikalsen, N.K., Friquin, K.L., Reitan, N.K. Fire Safety of Cross Laminated Timber. *Abstract akseptert for Nordic Fire and Safety Days*, Danmark, 2019

Mikalsen, R.F., Durgum, Ö., Portal, N.W., Orosz, K., Honfi, D., Reitan, N.K. Efficient emergency responses to vehicle collision, earthquake, snowfall and flooding on highways and bridges: A review. *Journal of Emergency Management, Artikkel innsendt 2019*

Rosenqvist, H., Reitan, N.K., Petersen, L., Lange, D. (2018) IMPROVER Societal Resilience Analysis (ISRA) for critical infrastructure: a pilot test. *ESREL 2018*, Trondheim

Storesund, K., Almaeida, R., Guay, F., Reitan, N.K., Rød, B., Sjöström, J., Theocharidou, M. (2018) Novel methodologies for analysing critical infrastructure resilience. *ESREL 2018*, Trondheim

Mpambani, K., Åslund, A.K.O., Lerouge, F., Nyström, S., Reitan, N.K., Huuse E.M., Widerøe, M., Chaput F., Monnereau C., Andraud C., Lecouvey M., Handrick S., Prokop S., Heppner F.L., Nilsson, P., Hammarström, P., Lindgren, M., Parola, S. (2018) Two Trondheim -Photon Fluorescence and Magnetic Resonance Specific Imaging of A β Amyloid Using Hybrid Nano-GdF3 Contrast Media. *ACS Applied Bio Material* 1(2): pp 462–472. doi: 10.1021/acsabm.8b00191

Rød, B., Pursiainen, C., Reitan, N.K. Storesund, K., Lange, D., Mira da Silva, M. (2017) Evaluation of resilience assessment methodologies. *ESREL 2017*, Portoroz, Slovenia

Lange, D., Honfi, D., Theocharidou, M., Giannopoulos, G., Reitan, N.K., Storesund, K. (2017) Incorporation of resilience analysis methods in Critical Infrastructure risk assessment frameworks. *ESREL 2017*, Portoroz, Slovenia

Ellingsen, P.G., Nyström, S., Reitan, N.K., Lindgren, M. (2013) Spectral correlation analysis of amyloid β plaque inhomogeneity from double staining experiments. *Journal of biomedical optics*, 18(10): 101313. doi: 10.1117/1.JBO.18.10.101313

Nyström, S., Psonka-Antonczyk, K.M., Ellingsen, P.G., Johansson, L.B.G., Reitan, N.K., Handrick, S., Prokop, S., Heppner, F.L., Wegenast-Braun, B.M., Jucker, M., Lindgren, M., Stokke, B.T., Hammarström, P., Nilsson, K.P.R. (2013) Evidence for Age-Dependent in Vivo Conformational Rearrangement within A β Amyloid Deposits. *ACS Chemical Biology*, 8 (6): pp 1128-33. doi: 10.1021/cb40003