



FAGFORBUNDET INDRE FOSEN AVD
176
Vinnasand 9
7120 LEKSVIK

Møtereferat - Referat etter særskilt drøftingsmøte om frikjøp med Fagforbundet

Dato: 9.12.2019

Sted: Indre Fosen rådhus, Rissa

Deltakere: Elin Kvidal, hovedtillitsvalgt Fagforbundet
Ola Andreas Stavne, personalsjef

Viser til at vi i fellesmøte 5.12.2019 ble enig om å gjennomføre særskilte drøftinger om frikjøp for tillitsvalgte med Fagforbundet og Utdanningsforbundet, samt referat etter felles drøftingsmøte datert 10.12.2019.

Fagforbundet sin begrunnelse for frikjøp ut over minimumstildelingen jf. hovedavtalens del B § 3-3 c):

HA § 3.3 c, 2 avsnitt legges til grunn for drøftingen og Fagforbundet mener at 150% frikjøp blir rett etter antallet medlemmer.

Momenter fra Fagforbundet for økt frikjøp av tillitsvalgte med begrunnelse:

- Sammensetning av medlemsmassen (kompleksitet, antall yrkesgrupper, ulike arbeidstidsordninger som bl.a. inkluderer Fosen samarbeid i Fosen barnevern)
- Geografisk spredning
- Sakskompleksiteten i kommunen har blitt annerledes. Usikkerhet blant flere ledere gjør at tillitsvalgte (TV) trenger oppfølging, støtte og veiledning av frikjøpsressurs.
- TV har en travel hverdag, og har begrenset mulighet til å lese seg opp og svare arbeidsgiver. TV har rollen også i fritiden sin uten kompensasjon. TV er avhengig av at hovedtillitsvalgt (HTV) er tilstede og kan bistå i vanskelige saker. Alternativt kan TV trekke seg fra rollen, og det blir vanskelig å få noen til å stille som TV. Å ikke få TV på virksomhetene blir en dårligere løsning med tanke på samarbeidet. Her er vi i ferd med å bygge en god samarbeidskultur gjennom samarbeidsmøte.
- De virksomhetene som ikke er dekt opp av TV, går frikjøpte inn ved behov.
- Opplæring til TV foregår på egne innkalte møter hver 6 uke og det brukes en del bistand fra frikjøpte underveis i oppståtte utfordringer.
- Personal er en støtte til ledere, hovedtillitsvalgte med frikjøp er en støtte til TV. Og det krever ekstra ressurser.
- Frikjøptressurs bidrar til informasjonsflyt nedover i organisasjon og å dempe «støy» som kan oppstå i de ulike virksomhetene. Dette handler i stor grad om:
 - Et godt arbeidsmiljø
 - Få ned, der det er høyt sykefravær, krever god involvering av TV
 - Der det kan oppstå uenighet mellom ansatte gruppa og leder (og TV synes det er vanskelig å håndtere)



*Fantastiske
Fosen*

- Framover kan det bli mer krevende med tanke på økonomien til Indre Fosen kommune, TV apparatet blir viktig for å få gjennomført gode prosesser der det er nødvendig.
- Fagforbundet er en stor bidragsyter i ulike prosesser, arbeidstidsavtaler, arbeidsgrupper m.m.
- Ledere bruker oss en del i forhold til lov og avtaleverket, og at vi sammen finner gode løsninger for virksomhetene.
- Vi tror ikke at rett til fri fra arbeid for tillitsvalgt på innkalte møter og prosjekter kommer til å fungere for virksomheten og leder i forhold til innleie av vikar.
- Tillitsvalgtstrukturen kommer til å bli svekket for Fagforbundet, da vi har mindre frikjøp i forhold til de andre fagorganisasjonene med tanke på antall medlemmer.

Arbeidsgiver sin vurdering:

HA § 3.3 c, andre avsnitt, er følgende lagt til grunn:

c. Dersom partene lokalt ikke kommer til enighet om frikjøpsordning for tillitsvalgte, baseres frikjøpsomfang på drøftingsgrunnlaget i § 3-3 a) og etter følgende minimumstildeling: (...)

(2) eller 275 medlemmer og disse arbeider innen de fleste arbeidsområder og er fordelt på minst 15 fag-/yrkesgrupper. (...)

Ut fra lokale forhold, jf. § 3-3 a), drøfter de lokale parter tildeling av ytterligere ressurser for organisasjoner med flere medlemmer enn angitt i punkt (1) og (2).

Organisasjoner med flere medlemmer enn angitt i (1) og (2) får tildelt 1 ekstra heltids tillitsvalgtressurs når de representerer ytterligere 475 medlemmer, deretter for ytterligere 575 medlemmer. (...)

Arbeidstakerorganisasjonen/forhandlingssammenslutningen fordeler sine tildelte frikjøpsressurser etter drøftinger med arbeidsgiver. Det skal i den forbindelse tas hensyn til medlemsstokkens sammensetning, tariffavtalenes omfang, kommunens/fylkeskommunens organisering og geografi.

Kommentar til noen av momentene:

- Med et delingstall på 275 medlemmer per 100 prosent frikjøp er det tatt hensyn til at Fagforbundet representerer mange ulike fag-/yrkesgrupper.
- Med nytt intranett og ny samhandlingsløsning mener arbeidsgiver at geografisk spredning ikke er et relevant argument for økt frikjøp.
- Arbeidsgiver deler bekymringen om at det mangler tillitsvalgte i enkelte virksomheter. 85 prosent frikjøp over minimumstildelingen de siste tre årene har ikke vist å ha positiv effekt på denne utviklingen. Etter vårt syn viser dette at det er andre faktorer enn frikjøp som påvirker dette.
- Det er arbeidsgiver og ikke tillitsvalgte sitt ansvar å sørge for at lederne utfører arbeidet på en forsvarlig måte og er oppdatert på lover og avtaler.
- Arbeidsgiver holder fast på at bedre opplæring og bedre fordeling av ansvar og oppgaver mellom hovedtillitsvalgt og tillitsvalgte er de viktigste faktorene for å styrke partssamarbeidet og sikre rekrutteringen av tillitsvalgte i kommunen.

- Fagforbundet er den arbeidstakerorganisasjonen som har flest medlemmer og flest tillitsvalgte i Indre Fosen kommune. Samlet er dette en betydelig ressurs som bør være i stand til å løse oppgavene om den blir aktivert på riktig måte.

Oppsummering:

Fagforbundet har i forbindelse med dette møtet fått utdypet sine argumenter for å videreføre et frikjøp som er høyere enn minimumstildelingen.

Arbeidsgiver kan ikke se at det har kommet nye momenter i saken.

Den endelige beslutningen vil bli sendt i et eget brev.

Med hilsen
Ola Andreas Stavne
personal- og kommunikasjonssjef
Ola.Andreas.Stavne@indrefosen.kommune.no
Tlf: 90014887

Dokumentet er elektronisk og har ingen fysisk signatur.

Vil du svare på dette brevet?

Oppgi gjerne dette saksnummeret: 2019/7394

- og kontakt oss digitalt via [sikker forsendelse \(krever innlogging\)](#)
- eller per post til: Indre Fosen kommune, Rådhusveien 13, 7100 RISSA

Generell kontaktinfo

Sentralbord: 74 85 51 00
postmottak@indrefosen.kommune.no

Intern kopi:

Merethe Kopreitan Dahl