



UTDANNINGSFORBUNDET INDRE
FOSEN
Håggåveien 3
7120 LEKSVIK

Møtereferat - Særskilt drøftingsmøte om frikjøp med Utdanningsforbundet

Dato: 10.12.2019

Sted: Teams

Innkalt av: Ola Andreas Stavne, personalsjef

Deltakere: Per Røset, hovedtillitsvalgt Utdanningsforbundet
Ola Andreas Stavne, personalsjef

Viser til at vi i fellesmøte 5.12.2019 ble enig om å gjennomføre særskilte drøftinger om frikjøp for tillitsvalgte med Fagforbundet og Utdanningsforbundet, samt referat etter felles drøftingsmøte datert 10.12.2019.

Utdanningsforbundet sin begrunnelse for frikjøp ut over minimumstildelingen jf. hovedavtalens del B § 3-3 c):

- Skolene i kommunen er spredt over et stort geografisk område.
- Det kan være krevende å rekruttere tillitsvalgte på skolene. I de periodene det mangler tillitsvalgt på den enkelte skole må frikjøpt hovedtillitsvalgt tre inn som stedfortreder.
- Det pågående arbeidet med omorganisering og organisasjonsutvikling krever god representasjon av tillitsvalgte.

Arbeidsgiver sin vurdering:

HA § 3.3 c, andre avsnitt, er følgende lagt til grunn:

c. Dersom partene lokalt ikke kommer til enighet om frikjøpsordning for tillitsvalgte, baseres frikjøpsomfang på drøftingsgrunnlaget i § 3-3 a) og etter følgende minimumstildeling: (...)

(2) eller 275 medlemmer og disse arbeider innen de fleste arbeidsområder og er fordelt på minst 15 fag-/yrkesgrupper. (...)

Ut fra lokale forhold, jf. § 3-3 a), drøfter de lokale parter tildeling av ytterligere ressurser for organisasjoner med flere medlemmer enn angitt i punkt (1) og (2).

Organisasjoner med flere medlemmer enn angitt i (1) og (2) får tildelt 1 ekstra heltids tillitsvalgtressurs når de representerer ytterligere 475 medlemmer, deretter for ytterligere 575 medlemmer. (...)

Arbeidstakerorganisasjonen/forhandlingssammenslutningen fordeler sine tildelte frikjøpsressurser etter drøftinger med arbeidsgiver. Det skal i den forbindelse tas hensyn til medlemsstokkens sammensetning, tariffavtalenes omfang, kommunens/fylkeskommunens organisering og geografi.



*Fantastiske
Fosen*

Kommentar til noen av momentene:

- Med nytt intranett og ny samhandlingsløsning mener arbeidsgiver at geografisk spredning ikke er et relevant argument for økt frikjøp.
- Arbeidsgiver deler bekymringen om at det mangler tillitsvalgte i enkelte virksomheter. 85 prosent frikjøp over minimumstildelingen de siste tre årene har ikke vist å ha positiv effekt på denne utviklingen. Etter vårt syn viser dette at det er andre faktorer enn frikjøp som påvirker dette.
- Organisasjonsutvikling er en kontinuerlig prosess. Arbeidsgiver mener det er mulig å sikre god involvering av ansatte og tillitsvalgte med minimumstildeling av frikjøp kombinert med tillitsvalgte sin rett til permisjon.

Oppsummering:

Utdanningsforbundet har i forbindelse med dette møtet fått utdypet sine argumenter for å videreføre et frikjøp som er høyere enn minimumstildelingen.

Arbeidsgiver kan ikke se at det har kommet nye momenter i saken.

Den endelige beslutningen om frikjøp vil bli sendt i et eget brev.

Med hilsen
Ola Andreas Stavne
personal- og kommunikasjonssjef
Ola.Andreas.Stavne@indrefosen.kommune.no
Tlf: 90014887

Dokumentet er elektronisk og har ingen fysisk signatur.

Vil du svare på dette brevet?

Oppgi gjerne dette saksnummeret: 2019/7394

- og kontakt oss digitalt via [sikker forsendelse \(krever innlogging\)](#)
- eller per post til: Indre Fosen kommune, Rådhusveien 13, 7100 RISSA

Generell kontaktinfo

Sentralbord: 74 85 51 00
postmottak@indrefosen.kommune.no

Intern kopi:

Merethe Kopreitan Dahl