



UTDANNINGSFORBUNDET INDRE
FOSEN
Håggåveien 3
7120 LEKSVIK

Oppdatert referat etter særskilt drøftingsmøte om frikjøp med Utdanningsforbundet

Viser til skriftlig tilbakemelding 14.1.2020 fra hovedtillitsvalgt Per Røset, hvor han påpeker at opprinnelig referat ikke gjengir Utdanningsforbundet sin begrunnelse tydelig nok. Utdanningsforbundet sin presisering er nå gjengitt slik de er skrevet av hovedtillitsvalgt.

Dato: 10.12.2019

Sted: Teams

Innkalt av: Ola Andreas Stavne, personalsjef

Deltakere: Per Røset, hovedtillitsvalgt Utdanningsforbundet
Ola Andreas Stavne, personalsjef

Viser til at vi i fellesmøte 5.12.2019 ble enig om å gjennomføre særskilte drøftinger om frikjøp for tillitsvalgte med Fagforbundet og Utdanningsforbundet, samt referat etter felles drøftingsmøte datert 10.12.2019.

Utdanningsforbundet sin begrunnelse for frikjøp ut over minimumstildelingen jf. hovedavtalens del B § 3-3 c):

- De pågående prosessene med totalplan 2020 og digitalisering er krevende og omfattende. Disse vil en tid framover kreve mer enn normal arbeidsmengde for tillitsvalgte.
- For tillitsvalgte som ikke har fullt frikjøp, vil det medføre større vikarbehov med større utgifter og merarbeid for arbeidsgiver.
- Endring av frikjøp midt i skoleåret vil føre til at det må gjøres endringer i arbeidsplaner. De kan få virkning for mange ansatte, og kan i verste fall føre til oppsigelser i deler av stilling.
- Det kan være krevende å rekruttere tillitsvalgte på skolene. I de periodene det mangler tillitsvalgt på den enkelte skole må frikjøpt hovedtillitsvalgt tre inn som stedfortreder.
- Skolene i kommunen er spredt over et stort geografisk område.

Arbeidsgiver sin vurdering:

HA § 3.3 c, andre avsnitt, er følgende lagt til grunn:

c. Dersom partene lokalt ikke kommer til enighet om frikjøpsordning for tillitsvalgte, baseres frikjøpsomfang på drøftingsgrunnlaget i § 3-3 a) og etter følgende minimumstildeling: (...)

(2) eller 275 medlemmer og disse arbeider innen de fleste arbeidsområder og er fordelt på minst 15 fag-/yrkesgrupper. (...)



*Fantastiske
Fosen*

Ut fra lokale forhold, jf. § 3-3 a), drøfter de lokale parter tildeling av ytterligere ressurser for organisasjoner med flere medlemmer enn angitt i punkt (1) og (2).

Organisasjoner med flere medlemmer enn angitt i (1) og (2) får tildelt 1 ekstra heltids tillitsvalgtressurs når de representerer ytterligere 475 medlemmer, deretter for ytterligere 575 medlemmer. (...)

Arbeidstakerorganisasjonen/forhandlingssammenslutningen fordeler sine tildelte frikjøpsressurser etter drøftinger med arbeidsgiver. Det skal i den forbindelse tas hensyn til medlemsstokkens sammensetning, tariffavtalenes omfang, kommunens/fylkeskommunens organisering og geografi.

Arbeidsgiver sin kommentar til momentene:

- Organisasjonsutvikling er en kontinuerlig prosess. Arbeidsgiver mener det er mulig å sikre god involvering av ansatte og tillitsvalgte med minimumstildeling av frikjøp kombinert med tillitsvalgte sin rett til permisjon.
- Det er mulig å unngå at redusert frikjøp får konsekvenser for arbeidsforholdet til andre ansatte. Hovedtillitsvalgt har selv foreslått at nåværende frikjøpsprosent kan bli opprettholdt første halvår og så bli redusert tilsvarende siste halvår.
- Arbeidsgiver deler bekymringen om at det mangler tillitsvalgte i enkelte virksomheter. 85 prosent frikjøp over minimumstildelingen de siste tre årene har ikke vist å ha positiv effekt på denne utviklingen. Etter vårt syn viser dette at det er andre faktorer enn frikjøp som påvirker dette.
- Med nytt intranett og ny samhandlingsløsning mener arbeidsgiver at geografisk spredning ikke er et relevant argument for økt frikjøp.

Oppsummering:

Utdanningsforbundet har i forbindelse med dette møtet fått utdypet sine argumenter for å videreføre et frikjøp som er høyere enn minimumstildelingen.

Arbeidsgiver kan ikke se at det har kommet nye momenter i saken.

Den endelige beslutningen om frikjøp vil bli sendt i et eget brev.

Med hilsen
Ola Andreas Stavne
personal- og kommunikasjonssjef
Personal og kommunikasjon
Ola.Andreas.Stavne@indrefosen.kommune.no
Tlf: 90014887

Dokumentet er elektronisk og har ingen fysisk signatur.

Vil du svare på dette brevet?

Oppgi gjerne dette saksnummeret: 2019/7394

- og kontakt oss digitalt via [sikker forsendelse \(krever innlogging\)](#)

- eller per post til: Indre Fosen kommune, Rådhusveien 13, 7100 RISSA

Generell kontaktinfo

Sentralbord: 74 85 51 00

postmottak@indrefosen.kommune.no

Intern kopi:

Merethe Kopreitan Dahl

Erik Jakobsen