



«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»

Frikjøpsressurs for tillitsvalgte 2020

Viser til referat etter felles drøftingsmøte med Fagforbundet, Utdanningsforbundet, Delta og Sykepleierforbundet 5.12.2019, særskilt drøftingsmøte med Fagforbundet 9.12.2019 og særskilt drøftingsmøte med Utdanningsforbundet 10.12.2019.

Konklusjon

I henhold til hovedavtalens del B § 3.3 a har ikke arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene Fagforbundet og Utdanningsforbundet kommet til enighet om frikjøpsressurs for tillitsvalgte fra og med 1.1.2020.

Med dette som utgangspunkt velger arbeidsgiver å følge minimumstildelingen av frikjøpsressurs jf. hovedavtalen del B § 3.3 c. Dette gir følgende fordeling av frikjøpsressurs mellom organisasjonene:

Arbeidstakerorganisasjon	Antall medlemmer per 1.12.2019	Delingstall	Frikjøp i prosent
Fagforbundet	496	275	100
Utdanningsforbundet	186	375	50
Delta	116	275	40
Sykepleierforbundet	92	375	25

Ny fordeling innebærer at Fagforbundet og Utdanningsforbundet sitt frikjøp blir redusert med henholdsvis 70 prosent og 15 prosent. Delta og Sykepleierforbundet sitt frikjøp er uendret.

Arbeidsgiver vil så snart som mulig gjennomføre drøftingsmøter med den enkelte arbeidstakerorganisasjon om hvordan frikjøpsressursen skal fordeles, samt hvordan overgangen til ny frikjøpsressurs skal løses i praksis. Nærmeste leder ved de virksomhetene tillitsvalgte har permisjon fra vil bli involvert i dette.

Iht. hovedavtalen skal den enkelte arbeidstakerorganisasjon beskrive sin tillitsvalgtordning, inkludert kontaktinformasjon for tillitsvalgte og fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver. Disse beskrivelsene blir grunnlag for arbeidsgiver sin beskrivelse av tillitsvalgtordningen i kommunen.

Oppsummering

Arbeidsgiver mener det er mulig å styrke tillitsvalgtordningen selv om minimumstildelingen legges til grunn for frikjøpsressursen. Følgende momenter ligger til grunn for dette synspunktet:

- Hovedavtalens bestemmelser om tillitsvalgte sin rett til fri fra ordinært arbeid, del B § 3-4, kommer i tillegg til frikjøpsressursen. I perioder hvor det er behov for deltakelse fra tillitsvalgte i større grad enn normalt kan dette løses innenfor denne bestemmelsen.



*Fantastiske
Fosen*

- Saker som gjelder en enkelt enhet/virksomhet må i større grad enn i dag løses av partene i enheten/virksomheten. Organisasjonene og hovedtillitsvalgte må sørge for at tillitsvalgte får nødvendig opplæring og veiledning til å kunne ta sitt ansvar og utføre sine oppgaver lokalt på arbeidsplassen.
- Personalavdelingen vil styrke arbeidet med opplæring og veiledning av ledere med personalansvar.
- Nytt intranett og ny løsning for samhandling og kommunikasjon (Teams) er nå tilgjengelig for alle ansatte på pc og mobil. En felles plattform for intern informasjon og kommunikasjon bidrar til å redusere avstanden mellom arbeidsstedene i kommunen, og med det forenkle arbeidet til hovedtillitsvalgte og tillitsvalgte.
- Den økonomiske situasjonen til kommunen er krevende. Budsjettet for 2020 stiller strenge krav til effektivisering og innsparing i enhetene/virksomhetene. Denne situasjonen må reflekteres i frikjøpsressursen.

Med hilsen

Ola Andreas Stavne

personal- og kommunikasjonssjef

Personal og kommunikasjon

Ola.Andreas.Stavne@indrefosen.kommune.no

Tlf: 90014887

Dokumentet er elektronisk og har ingen fysisk signatur.

Hvis du ønsker å svare på dette brevet, send inn sikkert via dette skjemaet

<https://svarut.ks.no/edialog/mottaker/944305483>

Oppgi gjerne dette saksnummeret i skjemaet: 2019/7394

Du kan også kontakte oss per post til:

Indre Fosen kommune

Rådhusveien 13, 7100 RISSA

Sentralbord: 74 85 51 00

Intern kopi:

Merethe Kopreitan Dahl

Vigdis Bolås

Hilde Anhangen Karlsen

Erik Jakobsen

Tore Solli