

INDRE FOSEN KOMMUNE

Omstillingsplan for arbeids- og næringsliv 2020-2022



Nyskaping og nye spor i Indre Fosen

Behandlet av styret i omstillingsprogrammet for Indre Fosen: 18.12.2019

Vedtatt av kommunestyret i Indre Fosen: 06.02.2020

INNHOLDSFORTEGNELSE

1. Bakgrunn for omstillingsarbeidet.....	3
1.1 Bakgrunn for omstillingsstatusen.....	3
1.2 Oppsummering av strategisk utviklingsanalyse nye Indre Fosen kommune (TFoU-rapport 2016:12)	5
1.3 Plandokumentet	7
1.4 Revisjon	7
2. Visjon og mål for omstillingsarbeidet.....	8
2.1 Visjon for omstillingsarbeidet	8
2.2 Hovedmål	8
2.3 Effektmål og langsiktige resultater.....	9
2.4 Delmål.....	9
3. Innsatsområder	10
3.1 INNSATSOMRÅDE I: NYSKAPING I NÆRINGSLIVET	12
3.1.1 Mål.....	12
3.1.2 Strategier innsatsområde I Nyskaping i næringslivet.....	13
3.2 INNSATSOMRÅDE II: KOMPETANSE OG REKRUTTERING	15
3.2.1 Mål.....	15
3.2.2 Strategier innsatsområde II kompetanse og rekruttering.....	16
3.3 INNSATSOMRÅDE III: ATTRAKTIVITET FOR NÆRINGSLIVET	17
3.3.1 MÅL.....	17
3.3.2 Strategier innsatsområde III attraktivitet for næringslivet	18
4. Organisering av omstillingsarbeidet.....	19
4.1 Om valg av organisasjonsform	19
4.2 Beskrivelse av omstillingsorganisasjonen	20
5. Finansiering	21
5.1 Overordnet finansiering	21
5.2 Ressurser fordelt på områder og tiltak	21
Vedlegg.....	22

1. Bakgrunn for omstillingsarbeidet

1.1 Bakgrunn for omstillingsstatusen

Bakgrunnen for omstillingsarbeidet er at hjørnestensbedriften i Rissa, skipsverftet, gikk konkurs i oktober 2015. Hysnes Helsefort ble nedlagt og stor arbeidsledighet preger kommunen. Rissa kommune ved kommunestyret sendte i november 2015 søknad staten om ekstraordinære omstillingsmidler via Sør-Trøndelag fylkeskommune, og fikk tildelt tre millioner til akutt omstilling i den sårbare fasen.

Rissa kommune er inne i en tøff periode med svært høy arbeidsledighet. Hjørnestensbedriften, Fosen Yard, har det siste året sagt opp 260 ansatte. I tillegg kommer det oppsigelser fra flere av de lokale underleverandørene ved verftet. 25 ansatte må gå ved kommunens 3. største bedrift, Servi Cylinderservice, som jobber i offshoremarkedet.

Hysnes Helsefort med sine 25 ansatte er også vedtatt nedlagt fra 17. juni 2016. Over en kort periode mister kommunen totalt over 300 arbeidsplasser.

Allerede før de siste oppsigelsene er effektivert, ligger kommunen desidert dårligst an i Trøndelag, og på 5. plass nasjonalt på arbeidsledighetsstatistikken.

Leksvik kommune har mange industribedrifter som er i en sårbar situasjon, flere av dem leverer produkter og tjenester til oljeindustrien som nå er rammet av store kutt og ordretilgangen er lav som igjen fører til permitteringer og oppsigelser. Det er også her behov for omstilling og nyskaping.

Sør-Trøndelag fylkeskommune har bedt om at Rissa kommune får status som omstillingskommune i brev til Kommunal og regionaldepartementet 18.11.2015. Omstillingsprosessen vil bli gjennomført i henhold til Innovasjon Norge sin modell for omstilling, det vises til portalen www.regionalomstilling.no

Kommunereformen

21. desember 2015 søkte Rissa og Leksvik kommuner staten om å slå seg sammen til Indre Fosen kommune fra 01.01.18. Søknaden om sammenslåing ble innvilget i statsråd den 17. juni 2016. Rissa og Leksvik ligger henholdsvis i Sør-Trøndelag og Nord-Trøndelag fylke. De to fylkeskommunene har søkt om sammenslåing til Trøndelag fra 01.01.18

Det er i samarbeid mellom fylkeskommunene og Innovasjon Norge tatt initiativ til at omstillingsarbeidet skal omfatte Indre Fosen kommune.

Med bakgrunn i dette utarbeidet Trøndelag Forskning og Utvikling (TFoU) på oppdrag fra Sør- Trøndelag fylkeskommune en konsekvensanalyse for Indre Fosen kommune som gir kunnskap om omstillingsbehovet.

Konsekvensanalyse ble ferdigstilt i juni 2016 og strategisk utviklingsanalyse for Indre Fosen kommune ble ferdig i juli 2016.

Omstillingsmidler gis etter søknad fra fylkeskommune og stat etter fastsatte kriterier som minimum tap av 150 arbeidsplasser eller 15 prosent av arbeidsplassene. Det er fylkeskommune som på vegne av kommunen søker staten om omstillingsstatus og finansiering for området og setter tidsbegrensning for statusen. Fylkeskommunen har også ansvar for oppfølging av omstillingsarbeidene.

Sentrale funn fra konsekvensanalysen av omstillingsbehovet er:

TFoU- rapport 2016:11

«Våre analyser viser at Indre Fosen kan miste mellom 272 og 641 arbeidsplasser fram mot 2020. Dette utgjør mellom 6,7 prosent og 13,5 prosent av arbeidsplassene i Indre Fosen.»

- I Rissa kommune er tilsvarende spenn mellom 214 og 457 arbeidsplasser, dvs. 8,2 prosent til 17,5 prosent av arbeidsplassene.
- I Leksvik kommune er tilsvarende spenn mellom 58 og 92 arbeidsplasser, dvs. 4,0 prosent til 6,4 prosent av arbeidsplassene.
- På lengre sikt kan økende utslag i netto utflytting medføre at ytterligere 2 prosent av arbeidsplassene i Indre Fosen går tapt, og at den negative virkning på lokale arbeidsplasser passerer 15 prosent imellom 2030 og 2040.

På grunnlag av disse analysenes dokumenterte behov for omstilling i nye Indre Fosen kommune sendes søknad til staten om ekstraordinære omstillingsmidler i årlig i seks år fra januar 2017 til januar 2022.

1.2 Oppsummering av strategisk utviklingsanalyse nye Indre Fosen kommune (TFoU-rapport 2016:12)

Alle omstillingsområder skal utarbeide en utviklingsanalyse tidlig i strategi- og forankringsfasen. Analysen skal beskrive sentrale utviklingstrekk i kommunen og dokumentere behovet for å utvikle lønnsomme og vekstkraftige bedrifter.

Målet for utviklingsanalysen er å identifisere konkurransefortrinn og utviklingsmuligheter for kommunen. Analysen skal utgjøre det faglige kunnskapsgrunnlaget for omstillingsplanen og årlige handlingsplaner for omstillingsarbeidet. Det er styringsgruppen for omstillingsprogrammet som velger innsatsområder på grunnlag av utviklingsanalysen.

Utviklingsanalysen for Indre Fosen er utarbeidet på grunnlag av lokal dokumentasjon, statistikk, intervju med sentrale aktører og innhentet data via hjemmesider og epostkommunikasjon. Det er gjennomført tre større møter med lokale bedriftsledere, næringsforum og interesseorganisasjoner. I tillegg er det utført intervjuer med aktører innen offentlige virksomheter, kommunale, fylkeskommunale og statlige.

TFoU utarbeidet på oppdrag fra Indre Fosen en strategisk utviklingsanalyse som oppsummeres slik:

«Det har gått tapt om lag 200 arbeidsplasser i Leksvik og Rissa de siste to–tre årene, og det kan bli et tap på fra ytterligere 72 til i verste fall 441 arbeidsplasser fram mot 2020 om verftet legges ned. Totalt sett står derfor Indre Fosen i fare for å miste mellom 272 og 641 arbeidsplasser fram mot 2020, sammenlignet med nivået i 2014 og 2015. Dette utgjør mellom 7 og 14 prosent av arbeidsplassene. På lengre sikt vil dette slå ut i negativ folketallsutvikling, redusert lokal etterspørsel og ytterligere nedgang i arbeidsplasser (Sand et al. 2016).»

Det er tre store mulighetsområder på Fosenhalvøya som peker seg ut som grunnlag for felles satsing i strategisk næringsplan for Fosen.

- Norges kampflybase fra 2017 bygges ut på Ørland hovedflystasjon.
- Europas største vindkraftprosjekt bygges ut på Fosen fra 2016-2020
- Stor vekst og utvikling i marin næring langs hele Trøndelagskysten

«Strategiske konkurransefortrinn og utviklingsmuligheter» (TFoU-rapport 2016:12)

I matrisen under er Indre Fosens konkurransefortrinn og utviklingsmuligheter oppsummert»

Styrker i dag	Svakheter i dag
- Industrikultur og – kompetanse - Etablerte utviklingsaktører - Lokale vgs. med kontakt næringsliv - Stabil og lojal arbeidskraft - Nærhet til Trondheim - Utbygginger innen vindkraft og kampflybase på Fosen - Landbruk - Skipsbygging	- Svak innovasjonsevne - Svak kjennskap til hverandre lokalt - Transportkostnader ved fjordkryssing - Interne avstander - Mangler konferansefasiliteter - Mobil befolkning - Reiselivsutvikling - Svak kapitalsituasjon
Muligheter framover	Trusler framover
- Industriklynge - Landbruk, småskalamat og reiseliv - Bygg/anlegg - Etableringer på attraktivt næringsareal - Rehabilitering/helsetjenester - Bedriftsrettede tiltak - Kompetansebasert utvikling - Stedsutvikling - Bruforbindelse til Trondheim	- Nedgang olje- og gassnæringen - Nedgang landbruket - Rekrutteringsproblemer - Finansieringsproblemer - Svak koordinering med det ordinære utviklingsapparatet - Kommunesammenslåing tar fokus - Tilliten mellom lokale aktører svekkes

«Det offentlige rolle som tilrettelegger»

Kommunene har stort sett bra servicetilbud, men kapasitetsutfordringer på planarbeid. Ingen av kommune har egne næringsplaner. I Rissa kommune er næringsarbeidet organisert i Rissa Utvikling KF, mens Leksvik kommune har leid inn Fosen Innovasjon til saksbehandlingsarbeid. Utviklingsaktørene samarbeider lite. Kommune har historisk sett et godt omdømme.»

Anbefalte overordnede innsatsområder anbefalt i TFoU-rapport 2016:12;

Det anbefales fire innsatsområder for omstillingsarbeidet:

- Industriklynge Indre Fosen
- En mer variert næringsstruktur
- Kompetanse
- Stedsutvikling

1.3 Plandokumentet

Formålet med omstillingsplanen er å utvikle et plangrunnlag som begrunner og prioriterer bruken av de ekstraordinære midler som kanaliseres gjennom omstillingsprogrammet.

I etterkant av at Strategisk utviklingsanalyse var slutført og SMB Utvikling forstudie var gjennomført ble planen utarbeidet i strategi- og forankringsfasen. Plangrunnlaget ble utarbeidet i perioden juli til oktober 2016.

Omstillingsplanen har et tidsperspektiv fra 1.1.2017 fram til 31.12.2022. Omstillingsplanen beskriver situasjonen forut for omstillingssøknaden, bakgrunnen for omstillingsbehovet, målene for omstillingsarbeidet og de prioriterte innsatsområdene. Innsatsområdene er et uttrykk for satsingsområder eller veivalg for å nå målsettingene.

Omstillingsplanen beskriver innsatsområder og tiltak for perioden januar 2017 til desember 2022. Planen skal evalueres og revideres årlig og det utarbeides årlige handlingsplaner med budsjett og finansieringsplan. Den strategiske utviklingsanalysen (TFoU-rapport 2016:12) er kunnskapsgrunnlaget for utarbeidelsen av omstillingsplan for Indre Fosen kommune 2017-2022.

Den opprinnelige handlingsplanen utarbeidet samtidig som omstillingsplanen og søknad om midler til omstillingsarbeidet, gjaldt for året 2017.

1.4 Revisjon

Prosessen med revisjon av omstillingsplanen ble gjennomført i perioden oktober 2019 til januar 2020. Revisjonen startet med gjennomføring av programstatusevaluering i slutten av oktober. Videre ble det avholdt ett frokostmøte med næringslivet i starten av november. I tillegg ble sendt ut et spørreskjema for å innhente innspill fra næringslivet til det videre omstillingsarbeidet. I slutten av november ble det arrangert styreseminar der innspillene fra næringslivet ble gjennomgått og endringer av omstillingsplan ble diskutert.

Revisjonsprosessen og den kunnskap som ble bragt inn i prosessen medførte mindre strukturelle endringer av omstillingsplanen, knyttet til innsatsområdene. Samt at noen innsatsområder som var knyttet til akuttfasen er fjernet som egne innsatsområder. Disse vil bli dekt av andre videreførte innsatsområder.

De hovedgrep som ble gjort er følgende:

- Innsatsområdet «Eksisterende næringsliv» og «Nytt næringsliv» slås sammen til innsatsområde «Nyskaping i næringslivet»
- Innsatsområdet «Kompetanse» er utvidet til «Kompetanse og Rekruttering» for å bedre reflektere behovet for innsats med å sikre tilstrekkelig rekruttering til det lokale næringslivet.
- Innsatsområdet «Attraktivitet for næringslivet» videreføres.

2. Visjon og mål for omstillingsarbeidet

Omstillingsprogrammets varighet for Indre Fosen kommune er seks år, fra januar 2017 til desember 2022.

Visjonen for omstillingsarbeidet er å utvikle en mer variert næringsstruktur i Indre Fosen kommune.

Målet for omstillingsprogrammet er å erstatte tapte arbeidsplasser i verftsindustrien, oljeindustrien og helseforretningen samt å tilrettelegge for nyskaping og nyetableringer. Handelsnæring, bygg og anlegg, og tradisjonelt landbruk er viktige næringer for kommunen som har potensiale for nyskaping og videreutvikling.

Målene for omstillingsarbeidet nås ved engasjement hos lokalt næringsliv, samhandling med FoU, innbyggerinitiativ og sterk innsats fra kommunens næringsarbeid. Stat og fylkeskommune er viktige premissleverandører for et vellykket omstillingsprogram.

2.1 Visjon for omstillingsarbeidet

Visjonen for omstillingsprogrammet i Indre Fosen kommune er:

Arbeids- og næringsliv i vekst og utvikling!

2.2 Hovedmål

Hovedmålet for omstillingen er å sikre et bærekraftig lokalsamfunn for fremtiden gjennom å styrke og utvikle arbeidsplasser i Indre Fosen. Hvor det blir viktig å utvikle en bredde i næringslivet, og å videreutvikle næringslivet med de konkurransefortrinn som finnes i Indre Fosen kommune. Samt å skape en varig plattform for næringsutvikling i kommunen og regionen.

Det er satt et måltall på til sammen 350 arbeidsplasser i omstillingsperioden 2017-22

Arbeidsplasser	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Sum
Eksisterende næringsliv	80	40	40	-	-	-	160
Nytt næringsliv	20	20	10	-	-	-	50
Nyskaping i næringslivet	-	-	-	50	50	40	140
Kompetanse og Rekruttering	0	0	0	0	0	0	0
Attraktivitet for næringslivet	0	0	0	0	0	0	0
Sum mål arbeidsplasser	100	60	50	50	50	40	350
Akkumulert mål	100	160	210	260	310	350	350

2.3 Effektmål og langsiktige resultater

Etter gjennomført omstillingsprogram skal:

- Indre Fosen ha en allsidig, variert og robust næringsstruktur, med bedrifter innen flere vekstbransjer.
- det være et utstrakt samarbeid mellom lokalt næringsliv og relevante FoU miljøer.
- Indre Fosen være en næringsvennlig kommune, som driver aktiv tilrettelegging for næringslivet i samspill med offentlige og private aktører i regionen.

2.4 Delmål

Delmålene er som følger:

- Videreutvikle eksisterende næringsliv
- Etablere nye arbeidsplasser/nye næringer
- Utviklingsarbeidet skal styrkes
- Styrket nettverksarbeid/samarbeidsstruktur/nye møteplasser
- Stimulere til kompetansebygging som er tilpasset reelle og framtidige behov
- Omstillingsarbeidet skal bidra til å styrke Indre Fosens attraktivitet som næringslivs - og bostedskommune.

3. Innsatsområder

Innledning

Den strategiske utviklingsanalysen (TFoU-rapport 2016:12) beskriver fortrinn og utviklingsmuligheter for Indre Fosen kommune. I analysen er det spesielt sett på industrikultur og -kompetanse, landbruk, besøksnæring og Trondheim. Industri og landbruk er begge basisnæringer, besøksnæring er interessant fordi det er naturlige muligheter og fortrinn i Indre Fosen samt at det har potensiale for å tilføre området omsetning og verdiskapning. Trondheim er relevant tema fordi byen både representerer et marked for besøksnæring og tilfang av kompetanse. Samtidig representerer Trondheim utfordringer med konkurranse og handels- og kompetanselekkasje.

Styringsgruppen for omstillingsarbeidet har ved bruk av kjennskap og lokal erfaring valgt å spisse innsatsområdene noe og konkretisert innsatsen i omstillingsplanen.

Planen omfatter tre innsatsområder som er «Nyskaping i næringslivet», «Kompetanse og Rekruttering» og «Attraktivitet for næringslivet».

Styringsgruppen mener at særlig utvikling av eksisterende næringsliv og nytt næringsliv vil ha størst potensiale til å øke antall arbeidsplasser i Indre Fosen. Styrking av kommunens tilrettelegging for næringslivet i form av utarbeidelse av næringsplan, arealplan og nødvendig infrastruktur er viktig som ekstraordinære tiltak for å nå hovedmålet om å sikre eksisterende og skape nye arbeidsplasser i Indre Fosen.

Analysen påpeker at det ikke er utarbeidet egen næringsplan for kommunen og det anser styringsgruppen som en særdeles viktig oppgave å ta fatt på i gjennomføringen av omstillingsarbeidet.

Strategiene for de tre valgte innsatsområdene beskriver hvordan man skal nå målsettingene for omstillingsplanen. Tiltak og prosjekter under hver strategi under innsatsområdene beskrives i handlingsplanen som utarbeides årlig.

Omstillingsplanen vurderes og det utarbeides handlingsplan årlig i tidsrommet 2017-2022.

Revidering av innsatsområdene i 2019

I den første perioden har Omstillingsprogrammet hatt fire definerte innsatsområder. Eksisterende næringsliv, Nytt næringsliv, Kompetanse og Attraktivitet for næringslivet. Den største delen (ca. 75 %) av prosjektstøtten er kanalisert til innsatsområdene Eksisterende og Nytt næringsliv hvor det har vært stort fokus på nyskaping og kompetanse.

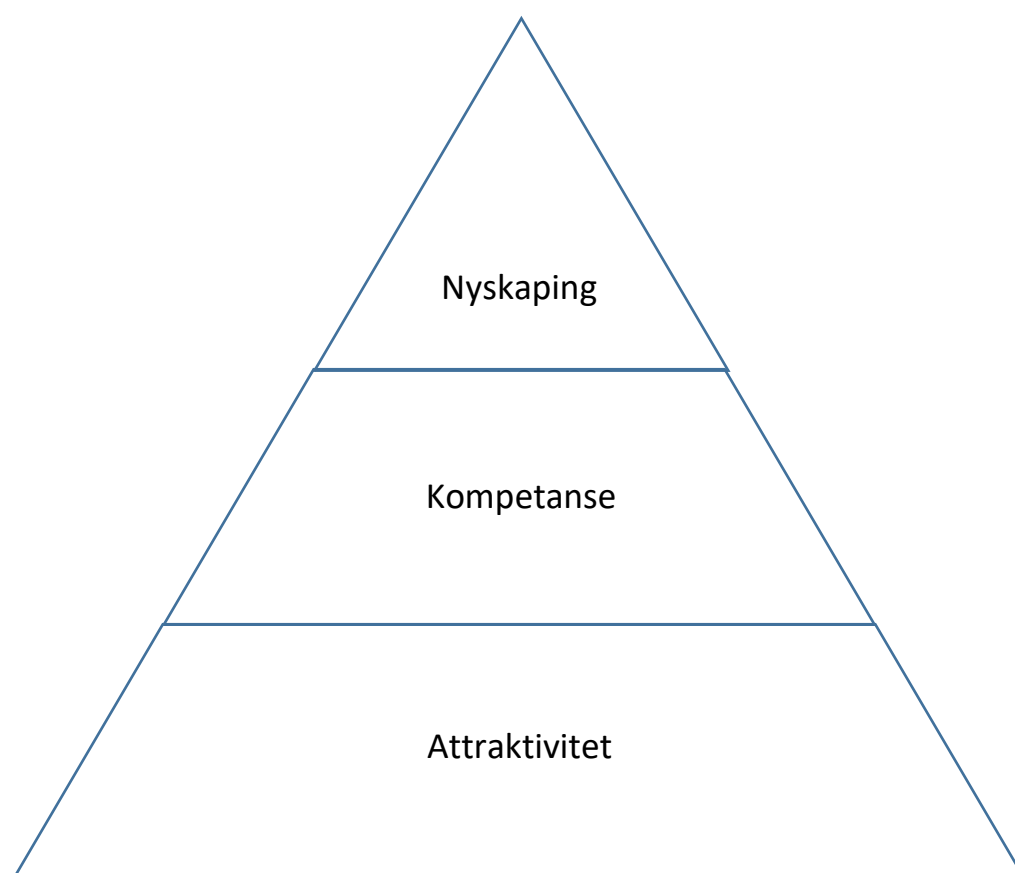
Styret ønsker å tydeliggjøre at det er den langsiktige plattformen for næringsutvikling som skal stå i fokus, og ønsker å redusere til tre innsatsområder:

- 1) Nyskaping i næringslivet
- 2) Kompetanse og rekruttering
- 3) Attraktivitet for næringslivet.

Det første området omfatter bedriftsrettede tiltak innenfor næringslivet.

Det andre område omfatter tiltak for å styrke tilgang på kvalifisert arbeidskraft og samhandling med relevante FoU miljøer.

Det tredje området rommer både utvikling av bærekraftige strukturer for næringsutvikling, og tiltak innenfor samfunnsutvikling som kan gi økt bostedsattraktivitet.



3.1 INNSATSOMRÅDE I: NYSKAPING I NÆRINGSLIVET

3.1.1 Mål

Nyskaping i næringslivet er det sentrale innsatsområdet i Omstillingsprogrammet. Utvikling og nyskaping er en forutsetning for å sikre eksisterende og utvikle nye arbeidsplasser.

Et hovedmål for nyskapingen vil være å bidra til et mer robust næringsliv. I Indre Fosen vil dette i stor grad være knyttet til at industrien beholder og styrker sin konkurransevne. Konkurransesatt næringsliv arbeider under vilkår som krever en kontinuerlig økt produktivitet. Med stabilt volum og omsetning vil sysselsettingen derfor være fallende. Svaret på denne utfordringen må være stadig fokus på nyutvikling og å jobbe «smartere».

Samtidig vil det være viktig å utvikle andre deler av næringslivet slik at kommunen blir noe mindre avhengig av en konjunkturutsatt industri. Det langsiktige effektmålet er derfor knyttet til å skape en mer diversifisert næringsstruktur med vekstkraftige bedrifter i flere bransjer.

Direkte støtte til utviklingsprosjekter i enkeltbedrifter er Omstillingsprogrammets viktigste virkemiddel for å bidra til nyskaping.

Målet er: Økt lønnsomhet, konkurransekraft og utviklingsevne i bedriftene

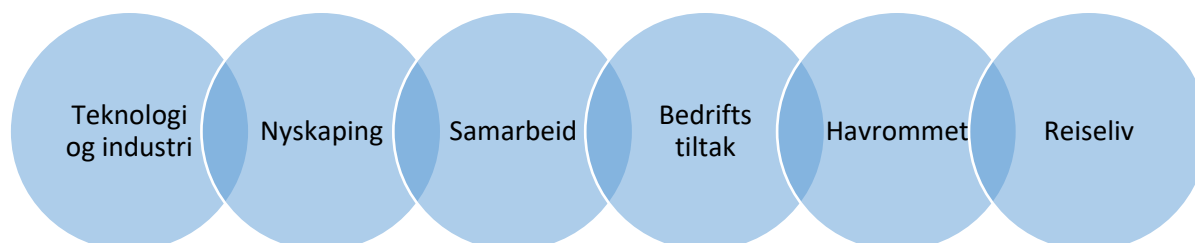
Resultatmål innsatsområde 2020-2022:

Dokumentere nye og sikre arbeidsplasser pr. år som følge av prosjekter der programmet har bidratt.

Effektmål innsatsområde 2025:

Indre Fosen skal ha en mer allsidig næringsstruktur, med bedrifter innen vekstbransjer knyttet til nye bransjer.

3.1.2 Strategier innsatsområde I, Nyskaping i næringslivet



- A. **Teknologi og industri.** Utvikle nye produkter ut fra industrikompetansen hos eksisterende bedrifter og ved bruk av ny teknologi og kunnskapsmiljøer. Kommersialisering av ny teknologi og nye produkter med fokus på å skape økte verdier for næringslivet. Utvikle nytt markedspotensialer og internasjonalisering.
- B. **Nyskaping i eksisterende bedrifter.** Proaktivt arbeid for å finne utviklingsmulighetene hos hver enkelt bedrift, sammen med andre lokale bedrifter og definere hvor man kan søke samarbeid med forskning og utviklingsmiljøene i regionen. Nye arbeidsplasser, utvikle eksisterende bedrifter til å vokse. Bygg og anlegg er et potensielt vekstområde for Indre Fosen.
- C. **Forpliktende samarbeid** og nettverk mellom bedriftene, etablere industriklynge for å utveksle erfaringer samt å dra veksle på hverandres kompetanse. Leverandørsamarbeid for å kunne tilby totalløsninger for kunder, eller å bruke felles leverandører for å oppnå bedre innkjøpsavtaler og betingelser. Utvikle konsepter for leverandørsamarbeid og utvikling av verdikjedene for å bidra til mer kostnadseffektive og pålitelige leveranser. Samarbeid, infrastruktur og kostnadsreduksjoner i bedriftene. Tett samhandling mellom forsknings- og utviklingsarbeider i bedriftene. Knytte kontakt opp mot kunnskapsmiljøer og gjøre nytte av den nasjonale klyngen for norsk industri. Etablerere «spinoff-bedrifter» og samarbeidsbedrifter som kan supplere eksisterende bedrifter. Arbeide for at eksisterende og nye samarbeidspartnere i for næringslivet etablerer virksomhet i Indre Fosen.
- D. **Bedriftsrettede tiltak** som for eksempel driftsoptimalisering. Finne bedre og enda mer produktive driftsmetoder for hver enkelt bedrift. Støtte bedriftsrettede tiltak fra ideer skapt i de eksisterende bedriftene i Indre Fosen.

- E. **Havrommet** er et satsingsområde for hele Trøndelag og Indre Fosen må kartlegge sine muligheter for utvikling av «havrommet» i tilknytning til kommunes havareal. Nyttiggjøre potensialet for nytt næringsliv basert på marin næring.
- F. **Reiseliv** er et underutviklet potensial i Indre Fosen. Bidra til at reiselivsaktørene blir i stand til å forsterke satsingen på reiselivsopplevelser og turisme med utvidet overnattingstilbud i kommunen. Tilrettelegge og forsterke innsatsen for å utvide antall hytter og tilrettelegge for hyttebefolkningen i kommunen. Småskalamatproduksjon og kommersialisering av denne produksjonen har utviklingspotensialer som nisjedrift i tillegg til det tradisjonelle landbruket.

3.2 INNSATSOMRÅDE II: KOMPETANSE OG REKRUTTERING

3.2.1 Mål

Målet for innsatsområde to er å bidra til å styrke kompetansen i nærings- og arbeidsliv ved å tilrettelegge for relevante tiltak. Tilgang på kompetent arbeidskraft er kritisk i forhold til utviklingen av næringslivet i Indre Fosen.

Økt kompetanse knyttet til markeder, produkter og prosesser er en avgjørende forutsetning for å oppnå nyskaping og vekst. Kompetanseheving skal være et vesentlig element i minst halvparten av de prosjektene omstillingsprogrammet bidrar til. Omstillingsprogrammet skal også bidra til å koble relevant kompetanse til gjennomføring av utviklingsprosjekter i bedriftene.

Kompetanse gjelder oppbyggingen av kunnskap og kompetanse i næringsliv, videregående skole, kommuneorganisasjon og mer blant innbyggerne.

Aktuelle tiltak innen dette området er forsterket satsing rundt videregående skole som lokal utviklingsaktør, kurs/kompetanseheving, samarbeid mellom bedrifter og skole, kunnskapsoverføring og å bidra til påfyll av ekstern kompetanse både gjennom enkeltprosjekt og gjennom at flere søker jobb i Indre Fosen. Og økt bruk av studenter og FoU-miljøer som bidrag til å utløse verdiskaping gjennom mer forskningsbasert innovasjon

Det vil være viktig å øke innovasjonskraften gjennom forskning og samarbeid. Slike tiltak vil i særlig grad bygge opp under en langsiktig bærekraftig plattform for utviklingsarbeid i regionen. For å muliggjøre dette må omstillingsprogrammet også etablere et nært samarbeid med andre aktører.

Målet er kompetanseutvikling for å styrke bedriftenes utvikling og konkurranseevne.

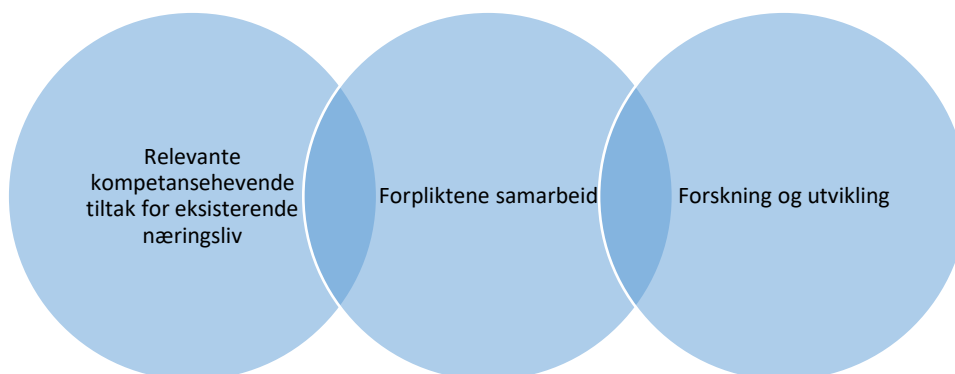
Resultatmål innsatsområde 2020 - 2022:

Bygge et langsiktig bærekraftig fundament for kompetanse og rekruttering i kommunen og regionen. Etablere et sterkt regionalt samarbeid om kompetanse og rekruttering med utgangspunkt i nye Johan Bojer VGS og mobilisere regionens utviklingsressurser i et samarbeid om nyskaping og vekst.

Effektmål innsatsområde 2025:

Indre Fosen skal være en ledende kommune i regionen for kompetanse innen digitalisering på områder som robotisering, automatisering, additiv produksjon og autonomi i industrien.

3.2.2 Strategier innsatsområde II kompetanse og rekruttering



- A. **Relevante kompetansehevende tiltak for eksisterende næringsliv.** Tiltak som styrker konkurranseevnen i anbudsprosesser om nye jobber for eksisterende bedrifter. Legge til rette for kurs og kompetansehevende tiltak basert på kompetansekartleggingen i Indre Fosen og innspill fra næringslivet.
- B. **Forpliktende samarbeid** mellom næringslivet, videregående skole og relevante FoU miljø for å sikre rekruttering av relevant kompetanse til næringslivet.
- C. **Stimulere næringslivet** til økt bruk av FoU i utviklingen av lokalt næringsliv, gjennom økt samarbeid igjennom studentsamarbeid, forskning og utviklingsrelaterte prosjekter.

3.3 INNSATSOMRÅDE III: ATTRAKTIVITET FOR NÆRINGSLIVET

3.3.1 MÅL

Målet for innsatsområde tre er at omstillingsprogrammet skal ta en rolle med å tilrettelegge for næringsutvikling. Indre Fosen skal være en attraktiv etableringskommune for næringslivet i regionen. Omstillingsprogrammet skal aktivt tilrettelegge og være på tilbudssiden for eksisterende og nytt næringsliv.

Attraktivitet for næringslivet skapes i hovedsak ved at:

1. Rammebetingelser, kompetansemiljø og nettverk er attraktive for bedriftene, og trekker til seg nødvendig kompetanse for å utvikle næringslivet videre.
2. Lokalsamfunnet rundt næringslivet kan tilby bo-muligheter, gode oppvekstsvilkår og opplevelsesmuligheter som trekker til seg arbeidskraft og kompetanse.

For å muliggjøre dette må omstillingsprogrammet også etablere et nært samarbeid med andre aktører.

Målet er å tilrettelegge for utvikling og nyetableringer innen næringslivet i Indre Fosen kommune.

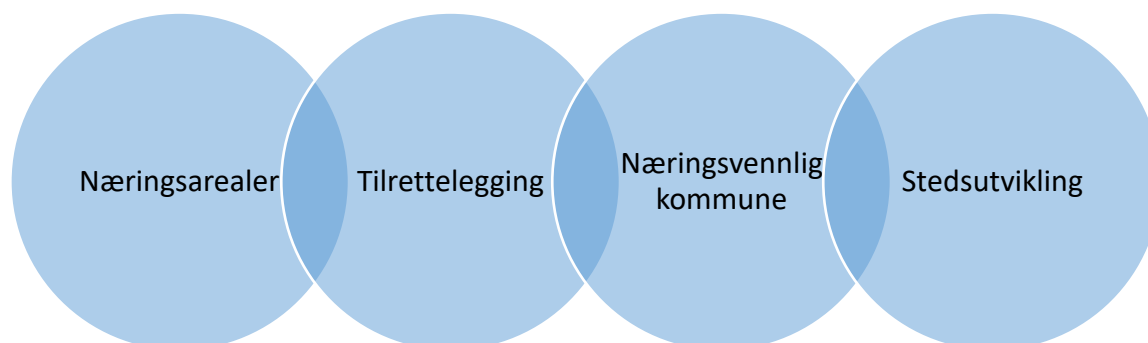
Resultatmål innsatsområde 2020 - 2022:

Bygge et langsiktig bærekraftig fundament for næringsutvikling i kommunen og regionen. Styrke det regionale samarbeidet om næringsutvikling, og mobilisere regionens utviklingsressurser til sterkt regionalt samarbeider om nyskaping og vekst.

Effektmål innsatsområde 2025:

Indre Fosen skal være en næringsvennlig kommune som driver aktiv tilrettelegging for næringslivet i samspill med offentlige og private aktører i regionen og på fylkesplan.

3.3.2 Strategier innsatsområde III attraktivitet for næringslivet



- A. **Næringsarealer** er en viktig oppgave som omstillingsprogrammet tar aktivt del i for å kunne være en attraktiv næringskommune og tilby næringslivet, eksisterende og nytt, riktig lokalisering for den aktuelle næringen. Gode, langsiktige arealplaner med særlig vekt attraktive tilgjengelige byggeklare næringsarealer.
- B. **Kommunal tilrettelegging** og nødvendig infrastruktur for næringsutvikling og nyetablering. Støtte opp under å delfinansiere konkrete prosjekter.
- C. **Næringsvennlig kommune.** Bistå i utviklingen av gode kommunale tjenester for næringslivet, som er godt tilrettelagt behovet i næringslivet.
- D. **Stedsutvikling** som bidrar til å øke attraktiviteten til Indre Fosen kommune som bo- og arbeidsmarked og som tiltrekker seg kompetent og relevant arbeidskraft. Tiltakene innenfor denne strategien skal være næringsrettet.

4. Organisering av omstillingsarbeidet

4.1 Om valg av organisasjonsform

Det er kommunen, som eier av omstillingsprogrammet, som skal etablere en omstillingsorganisasjon. Indre Fosen kommune velger å organisere omstillingsarbeidet som et program organisert direkte under kommunestyret i Indre Fosen kommune.

Omstillingsorganisasjonen skal på vegne av kommunen sikre at vedtatt omstillingsplan og handlingsplan blir realisert. I dette ligger både planlegging, organisering, oppfølging, kvalitetssikring og rapportering/kommunikasjon om omstillingsarbeidet.

Kommunestyret i Indre Fosen kommune er programeier (PE) og kommunedirektør (PA) for Indre Fosen kommune er prosjektansvarlig. Omstillingsstyre oppnevnes av kommunestyret og programleder rekrutteres ved ekstern utlysning av stillingen.

Omstillingsstyret (OS):

Omstillingsstyre er sammensatt av representanter fra kommunen og næringslivet.

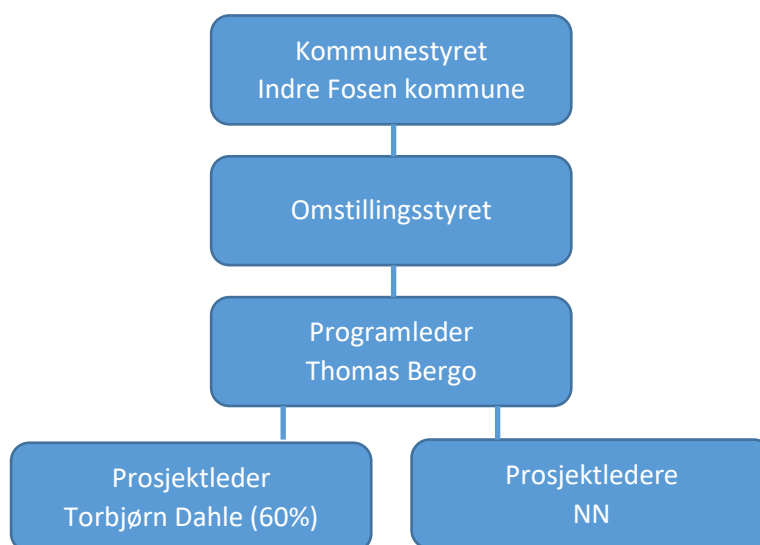
Rådgivere og programobservatører;

Innovasjon Norge, Trøndelag fylkeskommune.

Observatører;

Kommunedirektør og ordfører i Indre Fosen kommune

Hierarki omstillingsorganisasjonen i Indre Fosen kommune:



4.2 Beskrivelse av omstillingsorganisasjonen

Omstillingsorganisasjonen består av omstillingsstyret, programleder og prosjektleder. Programleder (100%) er i hovedsak engasjert med utviklingsoppgaver og ledelse av omstillingsprogrammet. Prosjektleder har delt stilling mellom omstillingsprogrammet (60%) og næringskonsulent i kommunen (40%), og er i hovedsak engasjert med søknadsbehandling og rapportering.

Programleder samarbeider med og drar veksel på kompetansen og ressursene fra lokale og regionale aktører.

Budsjett og regnskap for omstillingsprogrammet føres adskilt som et eget prosjekt med eget budsjett og regnskap i kommunen. Omstillingsstyret delegeres ansvar fra kommunestyret til å styre omstillingsprogrammet.

Omstillingsplanen vedtas av kommunestyre og er plandokumentet som omstillingsorganisasjonen skal styre etter.

Dette medfører at omstillingsorganisasjonen har følgende sentrale omstillingsoppgaver:

- Følge opp og årlig vurdere omstillingsplanen
- Følge opp og årlig utarbeide forslag til neste års handlingsplan
- Iverksette og følge opp prosjekt og tiltak fra handlingsplan, sikre engasjement og forankring
- Behandle søknader om omstillingstilskudd
- Kommunisere og rapportere fremdrift
- Administrere og forvalte omstillingsmidlene

5. Finansiering

5.1 Overordnet finansiering

Omstillingsmidlene er finansiert gjennom midler fra Staten, fylkeskommunen og kommunen;

KMD/Staten	18 millioner
Trøndelag fylkeskommune	9 millioner
Indre Fosen kommune	9 millioner
Sum omstillingsmidler	36 millioner

5.2 Ressurser fordelt på områder og tiltak

Innledning

Innsatsområde I tillegges størst innsats og størst budsjett. Det ansees å være størst mulighet til å skape og beholde flest arbeidsplasser innenfor dette satsningsområdet.

Innsatsområde I er utvikling av eksisterende og nytt næringsliv og bedrifter i Indre Fosen kommune. Her er potensialet stort til å videreutvikle kunnskap og erfaring til bedriftsutvikling som fører til lokal verdiskapning og sysselsetting. Det skal også arbeides målrettet med utvikling av nye næringsarealer som det forventes å tiltrekke seg nye næringslivsaktører som tilfører Indre Fosen nye arbeidsplasser.

Innsatsområde II er kompetanse, denne innsatsen målsettes mot kompetanseutvikling ved samarbeid med utdanningsinstitusjoner og forskningsmiljøer.

Innsatsområde III er å skape en attraktivitet for næringslivet. Nye Indre Fosen kommune skal forene næringsarbeidet i Rissa og Leksvik, utviklingsanalysen viser at det er behov for å styrke næringsarbeidet og etablere lokal næringsplan. Dette innsatsområdet har ikke delmål om flere arbeidsplasser fordi det skal bidra til å underbygge og tilrettelegge for de andre innsatsområdenes delmål om å skape lønnsomme arbeidsplasser.

Prosjekteiernes egenfinansiering samt eventuell annen finansiering i prosjektene kommer i tillegg. Det er et uttalt mål av omstillingsmidlene skal bidra til å utløse andre midler.

Det forutsettes at prosjektlederprosessen PLP styrer og brukes i alle prosjekter som tildeles omstillingsmidler. PLP er en metodikk for prosjektstyring og et begrepsapparat, utviklet av Innovasjon Norge. Prosjektgjennomføringen er faseinndelt, fast organisering og bestemte roller, tydelig beslutningsprosess og gode rutiner for oppfølging og kvalitetssikring.

Omstillingsprogrammet vil tilby PLP-kurs i oppstarten av gjennomføringsfasen. Jf.

www.regionalomstilling.no

Overordnet finansiering fordelt på innsatsområder 2020-2022

	2020	2021	2022	SUM
I Nyskaping i næringslivet	3.650.000	3.650.000	3.650.000	10.950.000
II Kompetanse og Rekruttering	970.000	970.000	970.000	2.910.000
III Attraktivitet for næringslivet	980.000	980.000	980.000	2.940.000
Administrasjon	400.000	400.000	400.000	1.200.000
	6.000.000	6.000.000	6.000.000	18.000.000

Vedlegg

1. Kommunikasjonsstrategi
2. Retningslinjer for tildeling av omstillingsmidler i Indre Fosen