

Fagforbundets sine momenter i forbindelse med overgang til ny frikjøpsordning

- Audgunn behøver noe tid for å avslutte pågående saker, evt overføre saker til Elin
- Behøver også tid til å få avvikle kontorplassen i Leksvik, og flytte det til Rissa, samtidig som vanlige arbeidsoppgaver skal gjøres
- Virksomhetsleder i BoA Leksvik (Rita) må få tid til å sette opp en arbeidsplan, som skal være ferdig min 14 dager før Audgunn starter å gå i den
 - Audgunn har tidligere hatt kontakt med Virksomhetsleder, og det skal være mulig å komme tilbake i stilling der. Kontakter Rita på nytt i dag for å høre hvilke muligheter hun har.
- Er det mulig for Audgunn å få ha rettighetene til tillitsvalgte om rett til fri fra ordinært arbeid?
 - Når Audgunn går tilbake i vanlig jobb, er ikke hun ikke tillitsvalgt valgt etter HA som gir rett til fri når for å utføre oppgaver. I en overgang ønsker vi at Audgunn beholder denne muligheten, slik at hun kan stille som vikar/bistand til Elin ved behov
- Hvis turnus blir på plass og vi rekker å avvikle kontoret, kan vi se for oss at ny frikjøpsordning startes fra 1/3-20