

Drøftingssak

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Administrasjonsutvalget	24.02.2020

Saksbehandler: Ola Andreas Stavne

Arkivsak: 2020/1262

Dato: 18.02.2020

Drøfting - Arbeidsgiveransvaret og ny kommunelov

Drøftingstema: Hvilke konsekvenser får fordelingen av arbeidsgiveransvaret i den nye kommuneloven for partssamarbeidet i vår kommune?

Bakgrunn:

Den nye kommuneloven trådte i kraft fra og med det konstituerende møtet i kommunestyret 3.10.2019.

§ 13-1 beskriver kommunedirektørens myndighet og oppgaver. Ny fordelingen av arbeidsgiveransvaret kan oppsummeres slik:

- Kommunestyret har fortsatt det overordnede arbeidsgiveransvaret
- Kommunedirektøren er gitt ansvar for å utøve det løpende arbeidsgiveransvaret
- Kommunedirektøren kan ikke instrueres om utøvelsen av det løpende personalansvaret
- Det er ingen begrensninger i delegeringsadgangen innenfor administrasjonen

Eksempler på beslutninger:

Kommunestyret	Kommunedirektøren
• Arbeidsgiverstrategier • Reglementer, f.eks. permisjonsreglement • Mandat for lønnsforhandlinger • Vedta eventuell nedbemanning og rammer for det • Bestemme antall stillinger og type stillinger innenfor en kategori • Organiseringen av oppgaveløsningen (administrasjonskartet) • Spørsmål knyttet til søksmål og anke ved oppsigelse/avskjed	• Vedtak om ansettelse, suspensjon, oppsigelse og avskjed • Innvilge/avslå permisjonssøknader • Oppfølging av sykefravær • Fastsette lønn (innenfor mandat) • Innkjøp av kontorutstyr som tilretteleggingstiltak innenfor budsjett

For utdypende informasjon, se: <https://www.ks.no/fagomrader/demokrati-og-styring/kommuneloven/informasjon-om-ny-kommunelov/>