



FAGFORBUNDET

Beskrivelse av tillitsvalgts ordningen i Fagforbundet Indre Fosen

Bakgrunn:

Arbeidsgiver ønsker en beskrivelse av tillitsvalgtordningen samt fordeling av ansvar og oppgaver mellom tillitsvalgte i virksomheten og hovedtillitsvalgt.

Plasstillitsvalgtes ansvar og oppgaver:

- Ivareta medlemmenes ved virksomheten i spørsmål rundt lov- og avtaleverket
- Holde seg oppdatert i lov- og avtaleverket, delta på opplæringen som tilbys
- Delaktig i samarbeidsmøte, kjent med rutinen for samarbeid
- Møte der arbeidsgiver innkaller
- Bidra til å opprettholde et godt arbeidsmiljø og være samlende på arbeidsplassen
- Bistå medlemmer i enkeltsaker og som gruppe.
- Videreformidle informasjon fra egen organisasjon og forbund
- Ta opp innkommende saker fra medlemmene til arbeidsgiver
- Gjennomføre medlemsmøter på arbeidsplassen
- Godkjenne arbeidsplaner/turnuser
- Ansettelses prosesser på arbeidsplassen
- Delta på opplæring for tillitsvalgte inkl PTV møtene hver 6 uke
- Skape et godt samarbeid med arbeidsgiver slik at man sammen finner gode løsninger, se muligheter og være på gulvet for å skape ro rundt det som blir bestemt. (Klare å forklare på en annen måte hva og hvorfor ting blir gjort/bestemt)
- Bidra til å finne muligheter for innsparingstiltak

Hovedtillitsvalgtes ansvar og oppgaver:

- Koordinere plasstillitsvalgte og gi opplæring i lov- og avtaleverket, gjennomføre Fase 1 kurs for nye TV (3 dager)
- Organisatorisk arbeid:
 - ADMU
 - AMU
 - HTV møter, samarbeid med HTV i Indre Fosen og Fosen.
 - Planprosesser pr i dag: Helse og omsorgsplan, total plan oppvekst

- Forhandlinger som bl.a lønnsoppgjør, overordnede arbeidstidsavtaler og særavtaler ved enhetene.
- Samarbeidsmøter med enhets og sektorledere
- Trepertssamarbeid
- Bistå plasstillitsvalgte i saker som:
 - Drøfte og bekrefte at de har oppfattet lov og avtaleverket rett
 - Oppfølging i krevende personalsaker (for eksempel disiplinær sak, uenighet med arbeidsgiver jmf lov- og avtaleverket, mobbing, rus)
 - Støtte PTV ved virksomheter der partsamarbeidet er spesielt utfordrende, PTV føler seg «alene» og det er mye uro blant medlemmene. Alternativt er at de står uten PTV.
- Godkjenne arbeidsplaner/turnuser der vi ikke har PTV eller denne er sykemeldt
- Utarbeide og sende arbeidsgiver AML § 14.4a og 14.9 krav, og følge opp dette
- Være med i prosesser som går på omorganisering, omplassering og nedbemanning
- Ansettelses prosesser der det ikke er plasstillitsvalgte som kan ta dette, eller at det ansettes på et overordnet nivå.
- Drøftinger med arbeidsgiver: Forståelsen av lov- og avtaleverket, dette gjelder ledere på alle nivå, dette kan gjelde enkelt saker, men også grupper.
- Bistå ansatte i komplekse arbeidsrelaterte spørsmål, her handler det om omfang av sak og tillit til PTV som kollega vs sak.
- Gå inn i virksomheter som ikke har PTV eller denne er langtidssykemeldt ved behov.
- Oppdatert på lov og avtaleverket, dommer og rundskriv.

Vara til hovedtillitsvalgt og plasstillitsvalgt:

HTV: Pr 01.03 har HTV ingen vara som er valgt og som kan tre inn i denne sitt fravær. Vara for HTV bør være kjent med Indre Fosen som organisasjon og nivået det skal arbeides på. Det hadde vært en fordel med en TV som kan dette og kan heve seg over virksomhetsnivå.

PTV: Ved langvarig sykefravær av PTV, blir et medlem midlertidig utpekt til å vikariere. Fagforbundet har ingen mulighet for en organisatorisk opplæring av en vara for PTV. Men vara for PTV trer inn i opplæringen som skjer for alle PTV hver 6 uke. Og har den samme muligheten til å bli bistått fra HTV.