

Orientering om koronasituasjonen v/ sektorledere helse og omsorg, oppvekst, næring, kultur i kommunestyremøte 7.4.20.

Hilde Anholder Karlsen, helse- og omsorgssjef:

Status for drift av helse- og omsorgstjenestene og om status for den kontinuitetsplanleggingen som er gjort med tanke på drift i månedene som kommer. Det er Indre Fosen kommune pr. 6.4.20 tatt 140 tester for covid-19 og av disse er så langt en positiv. En venter på fem prøvesvar. Dersom det blir behov, er det mulighet for å teste pasienter skjærtorsdag, langfredag og andre påskedag. Laboratoriet på St Olavs kjører 24/7 gjennom hele påska.

Store deler av helse- og omsorgssektoren har tilnærmet normal drift, dette inkluderer hjemmetjeneste, sykehjem og BOA. Selv om det er tiltak for å begrense besøk i institusjoner og bofellesskap, går døgndriften stort sett som vanlig. I helse og velferd er det flere tjenester som ytes på annet vis enn til vanlig, det vil si psykisk helse og rus, helsestasjon og fysio/ergo, men det er likevel full drift. Legetjenesten og NAV har særlig stor pågang og jobber for fullt for å ta unna alle henvendelser. Vi har nå bedre oversikt over de ulike tiltakene og forordningene som har kommet fra nasjonalt hold enn vi hadde i starten, og det gjør at det er langt større ro internt i organisasjonen og det er mindre trykk på lederne. Ledere, tillitsvalgte og ansatte har gjort en kjempejobb for å tilrettelegge driften ut fra de nye rammene og forutsetningene og all ære til dem for det. Jeg vil også berømme brukerne av våre tjenester, og pårørende for at de har tatt de endringene som er innført så greit. Det er mange som har tatt initiativ til å ta i bruk nye kanaler for å opprettholde drift og kontakt. Kreativiteten er stor og eksempel er helsesykepleiernes bruk av snap for å nå ungdommene, institusjonenes bruk av skype for at beboerne skal få opprettholdt kontakten med sine kjære, treningsgrupper på nett i regi av fysio/ergo eller videokonsultasjoner mellom leger og pasienter. Ledere og ansatte bruker Teams til å opprettholde kontakten med hverandre og med omverden og det fungerer veldig godt. I tillegg bruker vi selvsagt de gode gamle kanalene som for eksempel telefon for å holde kontakt med brukere.

Alle virksomheter jobber for å opprettholde kontakt med tjenestemottakerne og å følge opp så godt som mulig. I forhold til Daniel Fenstads spørsmål nr. 2, hva vi i kommunen gjør for å ivareta sårbare og utsatte barn og unge, vet jeg at oppvekstsjefen kommer til å si noe om dette spørsmålet. Men jeg vil likevel si at alle virksomheter i helse og omsorg som er i kontakt med barn eller barnefamilier, har daglig fokus på dette temaet. Vi ser at trykket øker i enkelte familier jo lenger denne situasjonen varer og vi ser også at henvendelsene til oss øker, både i psykisk helse og rus, i helsestasjon og i legetjenesten. Barnevern har oppfølging med alle de familiene som de har kontakt med fra før og de er i tett kontakt med sine samarbeidspartnere, både interne og eksterne, for å ivareta barna best mulig. Barnevern kommer i tiden fremover til å gå mer fysisk inn i familier enn de har gjort til nå, i form av møter og besøk i hjemmene, og de kommer til å ha færre møter på nett. Dette gjøres fordi man ser at risikoen for de mest sårbare barna øker jo lenger den unntakstilstanden vi er i varer.

Vi ser at mange av de brukerne vi kjenner fra før nå sliter mer enn tidligere, og det er bekymringsfullt at spesialisthelsetjenesten har stengt ned mange av sine tilbud og overlater de sykeste til kommunene. I tillegg melder flere virksomheter, inkludert NAV, bekymring for innbyggere som til vanlig ikke er brukere av våre tjenester, men som nå befinner seg i veldig vanskelige situasjoner, tilnærmet livskriser. Vi gjør så godt vi kan for å nå alle disse, men er også avhengig av at de tar kontakt med våre tjenester og ber om hjelp. Vi rigger tjenestene så godt vi kan ut fra de premissene vi har fra dag til dag, men det er ingen av oss som har vært i en tilsvarende situasjon før. Vi har likevel alltid mål om at ingen skal glippe for oss, at vi skal se hvert enkelt barn og hver enkelt familie. Det er vel kanskje også det beste svaret jeg pr i dag har på Daniel Fenstad sitt spørsmål 6, der han spør om kommunen kunne gjort enda mer for å følge opp og ivareta sårbare og utsatte barn og unge.

Så til info om risikoanalyse og kontinuitetsplanlegging. Det jobbes aktivt for å være så godt forberedt som vi kan når flere og flere av våre innbyggere, med stor sannsynlighet, etter

hvert blir smittet og syke. Det er foretatt risikovurderinger ved alle virksomheter og de største risikofaktorene er kapasitet på personell, kapasitet på plasser og kapasitet på smittevernutstyr.

Det planlegges med opptil 40 % sykefravær hos ansatte og det lages ulike scenarier for å opprettholde drift og for hvordan vi skal bruke de ressursene vi har dersom vi skulle få stor mangel på for eksempel sykepleiere eller leger. Det viktigste pr i dag er likevel å forhindre smitte så godt det lar seg gjøre, både blant ansatte, brukere og blant innbyggerne forøvrig. Her kommer tiltak som stenging av institusjoner for besøkende, midlertidig omorganisering av legetjenesten og opprettelse av koronateam inn. Det er nå opprettet en egen luftveisklinikk i Indre Fosen, slik at vi i størst mulig grad kan skille mellom de som har luftveissymptomer, og som dermed er høyrisikopasienter med tanke på covid-19, og de som ikke har det. Vi oppretter samtidig et koronateam som skal operere i hele kommunen og som kan oppsøke de som ikke kan ta seg til luftveisklinikk eller legevakt, og mange leger tilbyr i tillegg videokonsultasjoner. Målet er at vi skal kunne fortsette å gi et godt helsetilbud i den perioden vi har foran oss og at færrest mulig av innbyggere og helsepersonell blir smittet og satt ut av spill. Vi jobber også med andre smitteforebyggende tiltak hos ansatte og har kontinuerlig fokus på smittevern i alle virksomheter. Vi jobber også for å sikre tilgang på ekstra ansatte og det har vi fått både via oppvekst, via NAV og via den utlysningen som kommunen selv gjorde. Vi jobber nå med å forberede bruk av disse ved behov.

Når smittetoppen nås i Trøndelag, har St Olavs gitt beskjed om at de sannsynligvis ikke vil være i stand til å ta imot andre enn de absolutt sykeste. Det innebærer at vi selv skal ivareta svært mange av våre syke, både i hjemmene deres og i institusjonene våre. Det er lagt planer for hvordan vi skal skjerme avdelinger i institusjonene til bruk for koronasyke og for hvordan vi skal frigjøre kapasitet ved å legge pasienter på dobbeltrom. Vi har også laget scenario for hvor hjemmeboende som er koronasyke, men som ikke blir lagt inn på sykehus, kan ivaretas, dersom de er så syke at de i en periode ikke kan bo i eget hjem.

Helsedirektoratet har bedt oss om å planlegge for smitte i opptil 40% av befolkningen og det har vi gjort. De aller fleste av de smittede kommer til å få milde eller moderate symptomer, men noen kommer til å bli svært syke. Vi har rapportert at vi klarer å opprette opp mot 50 ekstra plasser til sammen i alle de fire institusjonene og i eksterne bygg dersom behovet er der.

Det er også grunn til å være bekymret i forhold til kapasiteten på smittevernutstyr. Vi er ikke så verst stilt i Indre Fosen pr i dag, men det er svært sårbart i forhold til enkelte ting og vi er helt avhengig av å få tilført mer utstyr. Vi rapporterer lagerbeholdning og behov ukentlig til Helse Sør-Øst og det kommer smittevernutstyr fra nasjonalt hold. Men så langt har vi kun fått en eneste leveranse derfra og det var ikke stort som kom i den forsendelsen. Vi jobber derfor også på egen hånd for å øke lagerbeholdningen, slik kommunene er bedt om. Vi har bestillinger inne hos alle våre faste leverandører, samt en del nye, men det er svært lang leveringstid pr i dag. Det har også kommet i gang en del lokale initiativ om å sy smittefrakker og det benytter vi oss av og er veldig takknemlige for.

Kort oppsummert kan jeg si at det er utfordrende tider i helse- og omsorgssektoren, men driften går godt og sektoren er godt forberedt og ved godt mot.

Erik Jakobsen, oppvekstsjef:

Stengte skoler og barnehager f.o.m fredag den 13. mars.

Vi fikk stengt alle skoler og barnehager slik intensjonen var, og kom fort i gang med ulike løsninger for hjemmeundervisning, både for grunnskolene og for voksenopplæringen. Kontaktlærere skulle i utgangspunktet ha direktekontakt med sine elever minst 1-2 ganger i uka, både for å høre hvordan det gikk med skolearbeidet og hvordan det generelt står til. Etter hvert som flere og flere elever ble aktive på Teams økte kontakten mellom lærere og elever, både enkeltvis og i grupper.

Når det gjelder oppfølging av private barnehager så har vi et felles team for alle barnehagestyrere, private og kommunale, hvor alt er delt og samhandlet om for å sikre en lik praksis barnehagene imellom. Her har det vært daglig kontakt og oppfølging av alle barnehager. Har noe vært uklart har vi oppklart dette i fellesskap. Jevnlige styrermøter har

også blitt avholdt. Alle barnehagene har minimum vært i kontakt med foresatte til barn som har hatt ekstra oppfølging i barnehagen, mens noen barnehager har vært i kontakt med alle sine familier.

Når det gjelder tilbud til barn med særskilte omsorgsbehov og oppfølging av utsatte barn, så kjenner ansatte i skoler og barnehager elevene, ungene og familiene godt. De har god oversikt over sine og hadde god kontroll på hvem som burde få et tilbud. Ikke alle har benyttet seg av tilbudet de har fått, og de har blitt fulgt opp med jevnlig kontakt. Det har vært et tett samarbeid med barnevern, helsestasjon, skoler og barnehager for å sikre tilbud til de med behov. Barnevernet har vært i direkte dialog med den enkelte rektor og barnehagestyrer for å sikre at barn som barnevernet følger opp har fått det tilbudet de har behov for.

Helsestasjon er aktiv og tilgjengelig på Snapchat og kontaktinformasjon til den enkelte skoles respektive helsesykepleier er det blitt orientert om. Ukentlige statusmøter mellom barnevern, politi, helse og oppvekst på kommunenivå for å sikre at vi har oversikt og i tillegg har vi hatt møter med de samme aktørene på Fosennivå for erfaringsutveksling og for å tilstrebe så lik praksis som mulig.

I uke 12 hadde 41 barn et tilbud i skolene og barnehagene våre, mens dette antallet hadde økt til 61 i uke 14. Dette følger den gjennomsnittlige utviklingen i Trøndelag.

Vi opplever å ha god oversikt over de barna som i utgangspunktet var i målgruppen for å få et tilbud. Gjennom de samtaler ansatte har med sine elever får de også et godt bilde av hvordan det står til rundt om i heimene. Det som er mer utfordrende er å ha oversikt over de barna som underveis i perioden har fått endret tilværelsen sin. Det er familier hvor foreldrene har blitt permittert/mistet jobben, fremtidsutsiktene er endret og oppleves både usikker og utrygg. Dette kan være familier som inntil nå har vært velfungerende, og som det kan være vanskelig å oppdage. NAV er i kontakt med alle som melder et behov om støtte der og opplyser om mulighetene for hjelp til de som behøver det. Dersom det er barn inn i bildet i familier som har det vanskelig så følges dette opp.

Vi har gjort det vi kan med alt det vi vet om, men til tross for at vi har mange forskjellige måter å få innsikt på kan vi aldri være helt sikre på at vi har fanget opp alle.

Tore Solli, leder næringsavdelinga:

Næringsliv og koronasituasjonen

Tall fra NAV pr. 06.04.20

- Arbeidsledighet for Indre Fosen: 8,5 % av arbeidsstyrken
- Antall søknader om dagpenger samlet for uke 11, 12, 13, 14 i Indre Fosen kommune: 424 søknader
- Antall nye personer som har registrert seg hos NAV Indre Fosen som permittert siden 09.03.20: 442 stk.
- Antall nye personer som har registrert seg hos NAV Indre Fosen i andre kategorier (feks. helt arbeidsledige) siden 09.03.20: ca. 88 stk.

Stor variasjon mellom bedrifter/aktører i næringslivet – noen bedrifter har permittert samtlige ansatte, mens andre har omsetningsrekord i mars.

Mest alvorlig for handel & service, reiseliv og enkeltmannsforetak. Permitteringer i industrien – også en utfordring med personell som må være hjemme og ta seg av barn.

Entreprenørbransjen – lite ny ordretilgang. Tidsaspektet kritisk for næringslivet – blir en betydelig forverring hvis situasjonen vedvarer til sommerferien.

Flere statlige krisepakker skal avhjelpe situasjonen for næringslivet. Vi ser at det trengs råd/veiledning til aktørene om hvordan de skal innrette seg – vi jobber med organisering av dette.

Noen faller mellom alle stolene – kommunal krisepakke.

Mange henvendelser innledningsvis (stort behov, mange føler ansvaret/presset). Tidlig etablering av næringsteam (næringsavd., omstillingsprogram, lokalbankene, FI – næringshage, NAV og næringsforening). Fungert meget bra!

Arbeides nå med rapport hvor vi har en systematisk gjennomgang av næringsliv og bedrifter i forbindelse med koronasituasjonen (regi omstillingsprogram og næringsforening). Fokus på status og behov! Ferdigstilles første uke etter påske – tilgjengelig for kommunestyret.

Lenke til presentasjon samarbeid om koronahjelp til omstillingsområder – [klikk her](#)

Kine Larsen Kimo, kultursjef:

Kort orientering om frivilligheten. Frivilligsentralene samarbeider godt, vi har en felles frivilligliste på Teams som oppdateres daglig med frivillige og oppdrag der alle frivillige skriver under på taushetserklæring digitalt.

Tjenester og oppdrag er bringing av mat- og apotekvarer og telefonvenner.

Når det gjelder informasjon ut til innbyggerne har vi hatt reportasjer både på P5 Fosen og i Fosna-Folket samt jevnlig info på kommunens hjemmeside og facebookside.

I tillegg er det sendt ut en sms til alle innbyggerne med informasjon om telefon-venn-tilbudet og kontaktnummer til frivilligsentralene. Var spent på om tekstmeldinga ville utløse en strøm av henvendelser, vi har fått en del, men ikke så mange som vi håpet på ...

Pr. 07.04.20 kl. 09.00 har vi rundt 80 registrerte frivillige og rundt 30 oppdrag som er meldt inn via frivilligsentralene.

Når det gjelder lag og foreninger er vi i tett dialog med de ulike rådene våre, og da spesielt idrettsrådet den siste tida på grunn av den siste utvikling når det gjelder lemping av trening med max 5 personer for fotball idrettsanlegg.

Det er IKKE gitt noen dispensasjon for inne-aktivitet eller at små grupper kan spille fotball, håndball eller badminton inne i hallene.

Ellers så underviser kulturskolen i teams og det fungerer godt for de som har takket ja til tilbudet.

Ungdomskonsulenten er også på teams i sin kontakt med ungdomsrådet.

Biblioteket er fortsatt stengt, men vi oppfordrer til digitale løsninger som ebokbib.