

Lokal særavtale for klesgodtgjørelse Indre Fosen kommune

1. Denne avtalen tar utgangspunkt i sentral særavtale (KS):

SGS 1002: Arbeidstøy og musikkinstrumenter

Denne særavtale er inngått med hjemmel i Hovedavtalens del A, § 4-3.

Hovedtariffavtalens bestemmelser gjelder med mindre noe annet er regulert i denne avtale.

1.1 Hjemmel

Gjelder for arbeidstakere omfattet av Hovedtariffavtalen §1. Gjelder også for vikarer som har hatt arbeidskontrakt over seks måneder og lærlinger. Kostnader på arbeidstøy til lærlinger dekkes av enheten lærlingen har sin arbeidsplass.

2. Lokal særavtale

2.1 Generelt

2.1.1 Avtalens varighet: 01.01.20-31.12.2020. Avtalen forhandles årlig dersom den ikke sies opp av en av partene senest 3 måneder før avtalens utløp. Denne avtalen erstatter andre lokale avtaler fra Rissa og Leksvik som omhandler klesgodtgjørelse/arbeidstøy. Hver av partene kan be om ny forhandling av avtalen, med en måneds varsel.

2.1.2 Avtalen omfatter ikke nødvendig vernetøy/-utstyr, ei heller arbeidssko. Virksomheten kan legge til rette for felles innkjøp av sko, men ansatte dekker kostnaden selv.

2.1.3 Arbeidstøy som gis av arbeidsgiver skal kun brukes i arbeidssammenheng, og når ansatte slutter tilhører arbeidstøyet virksomheten.

2.1.4 Virksomheter som ikke omfattes av avtalen og det vurderes at det er behov for arbeidsklær til enkeltansatte eller hele virksomheten avgjøres det av kommunedirektøren etter søknad.

2.1.5 Ansatte som får arbeidstøy utlevert av arbeidsgiver, mottar ikke klesgodtgjørelse.

2.1.6 Virksomhetsspesifikke drøftinger som oppstår ut ifra denne særavtale tas i virksomhetens samarbeidsmøte.

Helsestasjon, fysio- og ergoterapitjeneste, psykisk helse og rus, bo- og aktivitetstjeneste, assistenter sfo/skole og ansatte i barnehage:

Gjelder alle ansatte i direkte brukerarbeid.

50%-100% gis 1.900 kr.

0%-49,9%: 950 kr.

Godtgjørelsen utbetales på desember lønn hvert år og godtgjørelsen er skattepliktig.

Klesgodtgjørelsen kan differensieres hvis arbeidstaker er ute i permisjon eller er sykmeldt i over ett halvt år.

Hjemmetjeneste, institusjon, kjøkken, samt ansatte innen bygg- og eiendom som driftsteknikere og renholdspersonale:

Gjelder for alle ansatte med unntak av kontorpersonale.

Arbeidstøy bestilles og utleveres av arbeidsgiver.

Ansatte i hjemmetjenesten får egen ytterjakke.

I enhetens samarbeidsmøter defineres behovet for arbeidstøy.

Virksomheten må ha nødvendig klær til utlån til vikarer hvor stillingsstørrelsen er så lav at det ikke er hensiktsmessig å kjøpe egne klær.

