



B-rundskriv nr.: B/4-2019
Dokument nr.: 19/01668-1
Arkivkode: 0
Dato: 20.06.2019
Saksbehandler: KS Forhandling

Til: Kommunen / fylkeskommunen / virksomheten

Mellomoppgjøret pr. 1. mai 2019 – iverksetting og kommentarer

I tarifforhandlingene om regulering 2. avtaleår, mellom-oppgjøret, ble det en forhandlingsløsning mellom KS og LO og YS den 1. mai 2019. Oppgjøret mellom KS og Unio og Akademikerne gikk til mekling, og partene ble enige om en meklingsløsning 2 timer før fristen som var ved midnatt 23. mai. Resultatet er avtalt innenfor en økonomisk ramme i 2019 som gir en lønnsvekst i tråd med frontfagsmodellen.

KS' hovedstyre og alle arbeidstakerorganisasjonene har nå vedtatt forhandlings-/meklingsløsningen. Lønnsendringene kan med dette iverksettes.

DEL I – Mellomoppgjøret 2019

Økonomisk ramme for lønnsoppgjøret 2019, HTA kapittel 4 er beregnet slik:

Overheng til 2019	0,6 %
Anslag for lønnsglidning i 2019	0,2 %
Sentrale tillegg pr. 1.5.2019	1,84 %
Særskilte lønnstiltak pr. 1.7.2019	0,31 %
Forhøyet lør-/søndagstillegg pr. 1.1.2019	0,3 %
Beregnet årslønnsvekst (2018-2019)	3,2 %

Sentrale lønnstillegg pr. 1.5.2019 til arbeidstakere omfattet av HTA kapittel 4

Det sentrale tillegget for kapittel 4, slik det framgår av tabellen nedenfor, legges i sin helhet på den enkeltes årslønn med virkning fra 1.5.2019. Også alle arbeidstakere som ligger over laveste utregnet årslønn og arbeidstakere med *mer enn* 16 års ansiennitet skal ha sentralt tillegg.

Stillingsgrupper		Sentrale lønnstillegg – pr. 1.5.2019						
		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	8 000	8 000	8 000	8 000	8 000	8 000	8 900
	Fagarbeiderstillinger/tilsv. fagarbeiderstillinger	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	13 000	13 000	13 000	13 000	13 000	13 000	13 000
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	14 000	14 000	14 000	14 000	14 000	14 000	14 000
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	15 000	15 000	15 000	15 500	15 500	16 500	17 000
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utd.	15 000	15 000	15 000	15 500	15 500	16 500	17 000
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	16 000	16 000	16 000	16 500	16 500	18 000	19 500
	Lektor med tilleggsutd.	17 000	17 000	17 000	17 500	17 500	19 000	20 000

Ved ansiennitetsopprykk på samme dato som virkningstidspunkt for sentralt tillegg, altså 1.5.2019, gis først sentralt tillegg basert på ansiennitet pr. 30.4.2019, deretter gis tillegg for ansiennitet. Se eksempel s. 6-7.

Sentralt lønnstillegg pr. 1.5.2019 til ledere, fagledere og arbeidsledere i HTA kapittel 4

Til ansatte i stillingskodene 7003, 7453, 7451, 7951 og 7954 gis et lønnstillegg på 3,0 % beregnet av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2019. Disse er ikke innplassert i stillingsgruppe, og skal derfor ikke ha sentralt lønnstillegg slik det framgår av tabellen ovenfor.

Særskilt lønnstiltak pr. 1.7.2019

Garantilønna heves ut over det sentrale tillegget for arbeidstakere med 3- eller 4-årig universitets- og høyskoleutdanning i hhv. stillingsgruppene «Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning» og «Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning», samt for arbeidstakere med 10 og 16 års ansiennitet i stillingsgruppene «Fagarbeiderstillinger/tilsv. fagarbeiderstillinger» og «Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning».

Dette særskilte lønnstiltaket medfører at arbeidstakere som pr. 30.6.2019 har en grunnlønn som er lavere enn garantilønn pr. 1.7.2019, gis et ytterligere lønnstillegg *opp til*, men ikke over, nivåene i tabellen nedenfor.

Stillingsgrupper	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Fagarbeiderstillinger/tilsv. fagarbeiderstillinger						420 000	430 000
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning						440 000	450 000
Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	410 000	420 000	430 000	440 000	450 000	500 000	505 000
Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	450 000	460 000	470 000	480 000	500 000	520 000	530 000

For uttømmende oversikt over stillingskoder omfattet av dette særskilte lønnstiltaket, se vedlegg.

For stillingskoder hvor merknadene til disse åpner for ulik innplassering i ulike stillingsgrupper, jf. HTA vedlegg 1, vil det være kravene til kompetanse og at arbeidstaker faktisk har slik kompetanse som avgjør hvilken garantilønn pr. 1.7. som gjelder.

Ved ansiennitetsopprykk på samme dato som virkningstidspunkt for særskilt lønnstiltak, altså 1.7.2019, gis først særskilt lønnstiltak basert på ansiennitet pr. 30.6.2019, deretter gis tillegg for ansiennitet. Se eksempel s. 6-7.

Det er ikke sentralt avtalt at eventuelle «lokale lønnsstiger» og andre lokale ordninger skal reguleres opp med tilsvarende beløp som det særskilte lønnstiltaket.

Med grunnlønn menes arbeidstakers faktiske lønn, og inkluderer lokalt gitte tillegg som ikke kan bortfalle. Grunnlønn er det som er grunnlaget for utbetaling av overtid. Lokale tillegg, kompetansetillegg, rekrutteringstillegg o.l. er alle tillegg som i utgangspunktet er en del av grunnlønnen. Funksjonstillegg for undervisningspersonalet og variable tillegg inngår ikke i grunnlønnen.

Avhengig av hvordan lønnsnivået for stillingene omfattet av det særskilte lønnstiltaket er i den enkelte kommune, kan kostnadene ved årets lønnsoppgjør, med innretningen av det særskilte lønnstiltaket, variere fra kommune til kommune og fra fylkeskommune til fylkeskommune.

Ny tabell for garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet (se vedlegg) gjøres gjeldende først fra 1.7.2019. Det gjøres oppmerksom på at tabellen pr. 1.5.2018 gjelder fram til

1.7.2019, og at det er denne som brukes ved tillegg for ansiennitet fram til 1.7.2019. Se eksempler på s. 6-7. Arbeidstakere som har en lønn som utgjør en viss prosent av garanti-lønnstabellen (f.eks. unge arbeidstakere og lærlinger) vil derfor få automatisk lønnsendring med virkning fra 1.7.2019.

Særskilt om «sikringsbestemmelser»:

Det gjøres oppmerksom på at ledere i *kapittel 4* omfattet av HTA kap. 4 pkt. 4.0, innledende merknad nr. 5, og som etter årets oppgjør har en grunnlønn på samme nivå eller under arbeidstakere de er satt til å lede, vil ha tariffrettslig krav på å få løftet grunnlønnen med virkning fra 1.7.2019. Dette kan ikke avvente til lokale lønnsforhandlinger 2020.

Det samme gjelder pedagogiske ledere i stillingskode 7637, jf. merknad til stillingskoden i HTAs vedlegg 1. Pedagogisk leder i stillingskode 7637 skal lokalt avlønnes høyere enn grunnstillingen 6709 barnehagelærer. Dette betyr at de som er plassert i stillingskoden 7637 pedagogisk leder skal avlønnes høyere enn den garantilønn vedkommende hadde hatt krav på dersom vedkommende hadde vært innplassert i kode 6709 barnehagelærer. Det er arbeidsgiver som fastsetter størrelsen på lønnstillegget for pedagogisk leder («ped.ledertillegget»). Tillitsvalgte skal være informert om denne lønnsfastsettelsen for pedagogiske ledere i kommunen. KS ønsker ikke å legge føringer på beløpets størrelse. Dette vurderes og fastsettes lokalt.

Beregningseksempler:

Eksempel 1: Fagleder i stillingskode 7453.

Grunnlønn pr. 30.4.2019	530 000
Sentralt lønnstillegg på 3,0 % av grunnlønn pr. 30.4.2019	15 900
Ny grunnlønn pr. 1.5.2019	545 900

Eksempel 2: Sykepleier i stillingskode 7174 (stillingsgruppe «Lærer og Stilling med krav om 3-årig U/H-utdanning»), med ansiennitet fra 1.1.2009

Grunnlønn pr. 30.4.2019	446 800
Sentralt lønnstillegg basert på ansiennitet pr. 30.4.2019	14 000
Ny grunnlønn pr. 1.5.2019	460 800
Særsilt lønnstiltak pr. 1.7.2019 (differanse mellom nytt laveste garantilønnsnivå iht. tabell pr. 1.7. og grunnlønn pr. 30.6)	39 200
Ny grunnlønn pr. 1.7.2019	500 000

Eksempel 3: Helsesøster i stillingskode 6185 (stillingsgruppe «Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning»), med ansiennitet fra 1.12.1999.

Grunnlønn pr. 30.4.2019	510 000
Sentralt lønnstillegg basert på ansiennitet pr. 30.4.2019	17 000
Ny grunnlønn pr. 1.5.2019	527 000
Særsilt lønnstiltak pr. 1.7.2019 (differanse mellom nytt laveste garantilønnsnivå iht. tabell pr. 1.7. og grunnlønn pr. 30.6)	3 000
Ny grunnlønn pr. 1.7.2019:	530 000

Eksempel 4: Barnehagelærer i stillingskode 6709
(stillingsgruppe «Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-
utdanning»), med ansiennitet fra 1.5.2009

Grunnlønn pr. 30.4.2019	426 600
Sentralt lønnstillegg basert på ansiennitet pr. 30.4.2019	14 000
Ansiennitetsopprykk pr. 1.5 iht. tabell pr. 1.5.18 i HTA 2018-2020. Tillegg for ansiennitet:	20 200
Ny grunnlønn pr. 1.5.2019	460 800
Særskilt lønnstiltak pr. 1.7.2019 (differanse mellom nytt laveste garantilønnsnivå iht. tabell pr. 1.7. og grunnlønn pr. 30.6)	39 200
Ny grunnlønn pr. 1.7.2019:	500 000

Eksempel 5: Vernepleier i stillingskode 6455 (stillingsgruppe
«Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning»), med
ansiennitet fra 1.10.2003

Grunnlønn pr. 30.4.2019	490 000
Sentralt lønnstillegg basert på ansiennitet pr. 30.4.2019	14 000
Ny grunnlønn pr. 1.5.2019	504 000
Særskilt lønnstiltak pr. 1.7.2019 (differanse mellom nytt laveste garantilønnsnivå iht. tabell pr. 1.7. og grunnlønn pr. 30.6)	0
Ansiennitetsopprykk pr. 1.10.2019 iht. tabell pr. 1.7. Tillegg for ansiennitet:	5 000
Ny grunnlønn pr. 1.10.2019:	509 000

Eksempel 6: Fagarbeider i stillingskode 7175 tiltrådt stillingen 13.5.2019, med ansiennitet fra 1.6.2003:

Grunnlønn pr. 13.5.2019 iht. garantilønnstabellen pr. 1.5. i HTA 2018-2020	402 300
Ansiennitetsopprykk pr. 1.6. iht. tabell pr. 1.5.18 i HTA 2018-2020. Tillegg for ansiennitet:	6 900
Ny grunnlønn pr. 1.6.2019	409 200
Særskilt lønnstiltak pr.1.7.2019 (differanse mellom nytt laveste garantilønnsnivå iht. tabell pr. 1.7. og grunnlønn pr. 30.6)	20 800
Ny grunnlønn pr. 1.7.2019:	430 000

Eksempel 7: Sosionom i stillingskode 7534 (stillingsgruppe «Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning»), med ansiennitet fra 1.7.2015

Grunnlønn pr. 30.4.2019	400 000
Sentralt lønnstillegg basert på ansiennitet pr. 30.4.2019	14 000
Ny grunnlønn pr. 1.5.2019	414 000
Ansiennitetsopprykk pr. 1.7.2019 iht. tabell pr. 1.7. Tillegg for ansiennitet:	10 000
Særskilt lønnstiltak pr. 1.7.2019	6 000
Ny grunnlønn pr. 1.7.2019:	430 000

ANDRE LØNNSREGULERINGER:

Avlønning av alderspensjonister, jf. HTA kapittel 1 pkt. 12.5

Med virkning fra 1.5.2019 er timelønnen økt til kr. 207,-.

Avlønning hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt, jf. HTA kap. 3.5

Minimumsavlønning av hoved-/fellestillitsvalgt med hel permisjon i henhold til Hovedavtalen del B § 3.3 bokstav c) heves til kr. 443 500 med virkning fra 1.5.2019.

SGS 2020 PENSJONSORDNINGER

Partene har opprettet ny sentral generell særavtale om pensjonsordninger (SGS 2020 Pensjonsordninger), som skal gjelde fra 1.1.2020. Opprettelse av SGS 2020 medfører at hovedtariffavtalen kapittel 2 og vedlegg 4 og 5 bortfaller fra samme tidspunkt, og at enkelte andre bestemmelser i HTA endres. Det vil bli utarbeidet et eget rundskriv om SGS 2020 Pensjonsordninger i løpet av høsten.

DEL II – Lokale lønnsforhandlinger

Det er avtalt at av disponible midler ved hovedtariffoppgjøret i 2020, avsettes om lag 1/3 til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kap. 4, pkt. 4.2.1. Virkningstidspunkt og sentrale føringer avtales endelig under forhandlingene i 2020.

Det kan ha oppstått utilsiktede lønnskjevheter lokalt som følge av særskilt lønnstiltak pr. 1.7.2019. Det kan være hensiktsmessig for kommuner og fylkeskommuner å gjennomgå lokale lønnsrelasjoner i forkant av lokale lønnsforhandlinger 2020, og drøfte dette i lønnspolitisk drøftingsmøte. Vi viser ellers til hovedtariffavtalens vedlegg 3 for gjennomføring av lønnspolitisk drøftingsmøte, og for gjennomføring av forhandlingene etter kapittel 4 pkt. 4.2.1.

Alle kommuner og fylkeskommuner kan bestille en statistikkpakke laget på bakgrunn av data fra PAI-registeret, som bl.a. inneholder informasjon om lønn, lønnsutvikling, forskjeller mellom kjønn o.l. For flere opplysninger, se www.ks.no/statistikpakken.

Vi minner også om den nye drøftingsbestemmelsen som kom inn i pkt. 3.2 i HTA – Lokal lønnspolitikk:

Det gjennomføres årlige drøftingsmøter om rekrutterings-situasjonen og om framtidig kompetansebehov/kompetanseutviklingsbehov for ulike stillingsgrupper i kommunen/fylkeskommunen/bedriften.

Lokale forhandlinger etter HTA kap. 3.4 og kap. 5

Lokale forhandlinger etter HTA kap. 3.4 og kap. 5 bør gjennomføres i tidsrommet mellom 1. mai og 1. oktober hvert år. Virkningsdato er 1. mai, med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato for iverksetting.

I henhold til HTA 3.4.0, pkt. 4 og kap. 5.1, 2. ledd gjennomføres forhandlingene innenfor en økonomisk ramme som tar hensyn til kommuneøkonomien, kommunen/fylkeskommunens totale situasjon, herunder økonomi og krav til effektivitet, samt lønnsutviklingen i KS-området og andre sammenlignbare tariff-områder.

På KS' nettsider er det utarbeidet beregningsmodeller som kan brukes som et hjelpemiddel ved forhandlinger etter HTA kap. 3.4 og kap. 5. I tillegg kan kommuner og fylkeskommuner bestille egne beregninger knyttet til overheng og glidning for kap. 3.4 og kap. 5 ved å benytte bestillingsskjemaet på www.ks.no/nokkeltall, alternativt ved henvendelse til PAI-avdelingen ved gunnar.owren@ks.no.

Hege Mygland
avdelingsdirektør

Kjersti Myklebust
spesialrådgiver

Vedlegg: Vedlegg 1 fra protokoll fra mellomoppgjøret 2019

VEDLEGG 1

Det særskilte lønnstiltaket pr. 1.7.2019 gjelder for følgende arbeidstakergrupper:

Arbeidstakere med 3- eller 4-årig universitets- og høyskoleutdanning i hhv. stillingsgruppene «Lærer og Stilling med krav om 3-årig U/H-utdanning» og «Adjunkt og Stilling med krav om 4-årig U/H-utdanning» i følgende stillingskoder:

Lærer og Stilling med krav om 3-årig U/H-utdanning:	Adjunkt og Stilling med krav om 4-årig U/H-utdanning:
6709 barnehagelærer	7962 adjunkt
6508 barnevernspedagog	7495 distriktsmusiker
7026 bibliotekar	6185 helsesøster
7495 distriktsmusiker	7592 klinisk barnevernspedagog
6517 ergoterapeut	7619 klinisk sosionom
7066 fysioterapeut	7714 klinisk spesialist i sykepleie
6559 konsulent	7713 klinisk vernepleier
7715 kostøkonom	6814 musikk- og kulturskolelærer
7961 lærer	7249 pedagogisk-psykologisk rådgiver
6675 miljøterapeut	7617 spesialfysioterapeut
6684 miljøveileder/-konsulent	7522 spesialpedagog
6814 musikk- og kulturskolelærer	7523 spesialsykepleier
7637 pedagogisk leder	7710 tverrfaglig spesialutdanning med høyskole
7249 pedagogisk-psykologisk rådgiver	
7531 saksbehandler	
7168 sosialkurator	
7534 sosionom	
7174 sykepleier	
7175 tannpleier	
6455 vernepleier	

Arbeidstakere med 10 og 16 års ansiennitet i stillingsgruppene «Fagarbeiderstilling/tilsv. fagarbeiderstilling» og «Stilling med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning» i følgende stillingskoder:

Fagarbeiderstilling/tilsv. fagarb.stilling:	Stilling med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutd.:
7024 barnepleier	7718 fagarbeider med fagskoleutdanning
7237 brannkonstabel	7719 fagarbeider med fagskoleutdanning (med særaldersgrense)
7517 fagarbeider	
6986 fagarbeider (med særaldersgrense)	
7716 fagarbeider med spesialutdanning	
6910 fotterapeut	
7520 førstesekretær	
7199 helsesekretær	
7076 hjelpepleier/helsefagarbeider	
6559 konsulent	
7960 lærer uten godkjent utdanning	
6684 miljøveileder/-konsulent	
6863 sekretær	
7249 pedagogisk-psykologisk rådgiver	
7681 spesialhjelpepleier	
7100 tannhelsesekretær	