

Saksframlegg

<i>Saksnr</i>	<i>Uvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Administrasjonsutvalget	24.08.2020

Saksbehandler: Ørjan Dahl

Arkivsak: 2020/2054

Dato: 18.08.2020

Klage på lønnspolitiske retningslinjer

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

1. Klagen tas ikke til følge

Oppsummering:

28.11.2019 sendte Fagforbundet, Utdanningsforbundet, Delta og Sykepleierforbundet i Indre Fosen kommune en klage til administrasjonsutvalget etter drøftingsmøte med kommunedirektøren, ved personalsjefen, om virkningene av særskilte lønnstiltak per 1.7.2019 framforhandlet av de sentrale partene i mellomoppgjøret 2019. Organisasjonene mener at ordningen med kronetillegg på årslønn etter fullført videreutdanning, som er beskrevet i lønnspolitiske retningslinjer for Indre Fosen kommune, skal ha betydning for virkningene av særskilte lønnstiltak etter det sentrale lønnsoppgjøret i 2019. Organisasjonene mener at klagesaken er av prinsipiell betydning siden de lønnspolitiske retningslinjene er vedtatt av administrasjonsutvalget. Endelig vedtak i møtet 25.05 ble:

1. Klagen handler om forståelsen av et sentralt lønnsoppgjør i møte med lokale lønnspolitiske retningslinjer, og administrasjonsutvalget mener dens innhold er av prinsipiell karakter.
2. Personalsjefens avvisning av klagen fra arbeidstakerorganisasjonene til administrasjonsutvalget tas ikke til følge og klagen behandles i administrasjonsutvalget.

Klagen legges derfor frem igjen for administrasjonsutvalget.

Saksopplysninger:

Organisasjonenes krav var at lønnstillegg gitt i lokale forhandlinger på bakgrunn av kompetanse, som for eksempel Demensomsorgens ABC, fagskole, studiepoeng fra høgskole og annet, måtte komme i tillegg til ny garantilønn. Dette ble avvist av Indre Fosen kommune. Hovedgrunnene til at organisasjonene ønsket dette var:

1. Hvis ikke disse tilleggene kommer på toppen av garantilønn pr. 01.07.19, vil det slå urettferdig ut om en sammenligner de som har tatt tilleggsutdanning før 01.07. og de som tar samme utdanning etter 01.07.

2. Lønnspolitiske retningslinjer for Indre Fosen kommune slår fast at dette skal være kronetillegg på årslønn.

KS har i et runnskriv «**Mellomoppgjøret pr. 1. mai 2019 – iverksetting og kommentarer**» kommentert dette problemet. I skrivet så står det: «Alle skal heves til samme garantilønn og garantilønnen skal inkludere arbeidstakers faktiske lønn og lokalt gitte tillegg som ikke kan bortfalle. Lokale tillegg, kompetansetillegg, rekrutteringstillegg o.l. er alle tillegg som i utgangspunktet er en del av grunnlønnen.». Det er dette kommunen har forholdt seg til og er derfor uenig i fortolkningen til organisasjonene. Det er ingenting som tilsier at grunnlønnen ikke skal inneholde disse tilleggene og det er derfor vanskelig å se hvorfor det skal gjøres unntak for dette. Det var en betydelig økning i grunnlønnen og alle har fått vesentlig høyere lønn etter dette oppgjøret og en endring slik organisasjonene mener, vil få store økonomiske konsekvenser for kommunen.

Kommunen mener de lokale lønnsforhandlingene kan gi tillegg til de som mener de ikke har fått belønning for sin utdanning.

Vedlegg

- 1 Klage på lønnspolitiske retningslinjer
- 2 Svar på klage på lønnspolitiske retningslinjer
- 3 Lønnspolitiske retningslinjer for Indre Fosen kommune
- 4 Protokoll fra saken i administrasjonsutvalget 25.5.20