

Helse og omsorgsutvalg
Indre Fosen

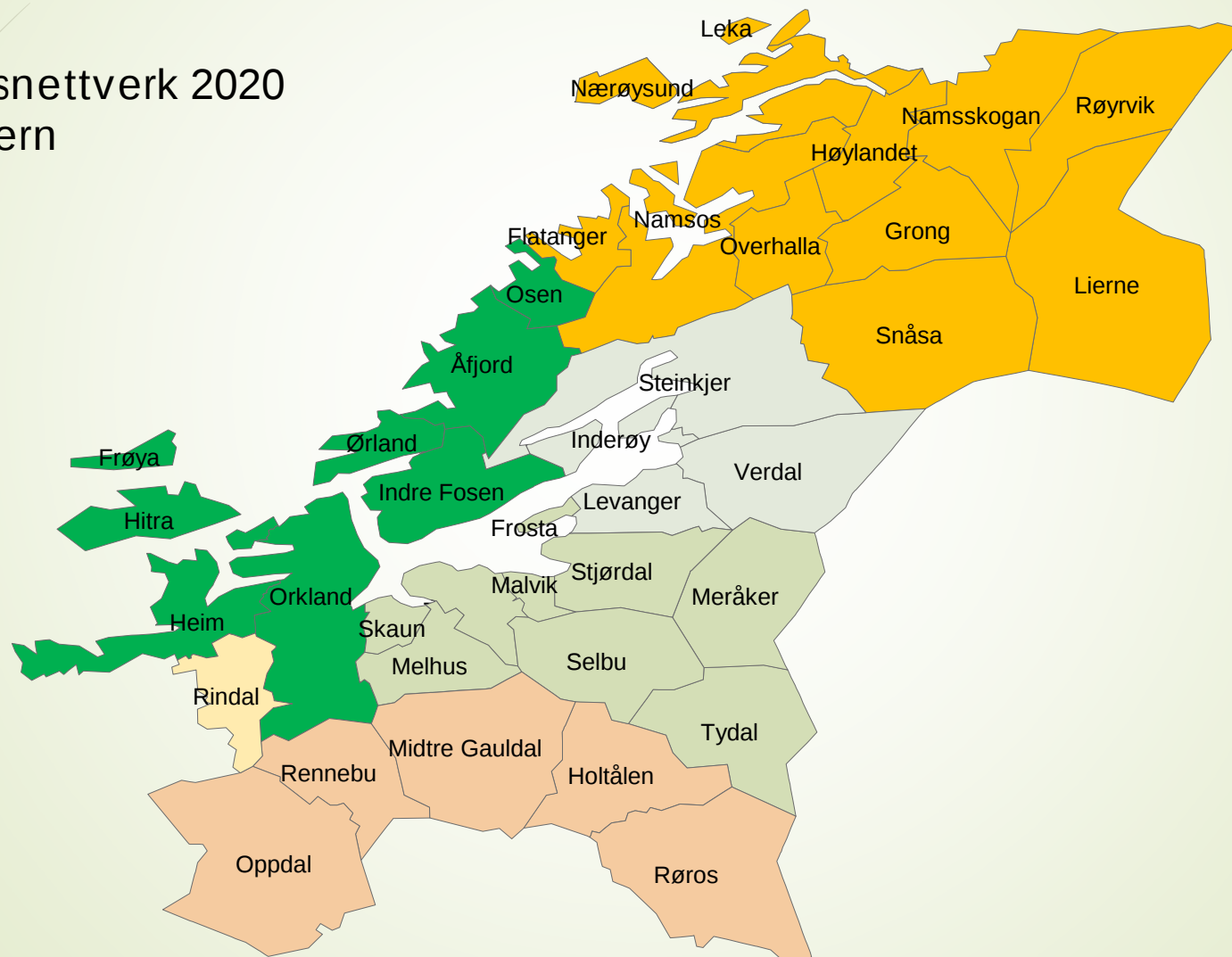
Fosen barneverntjeneste



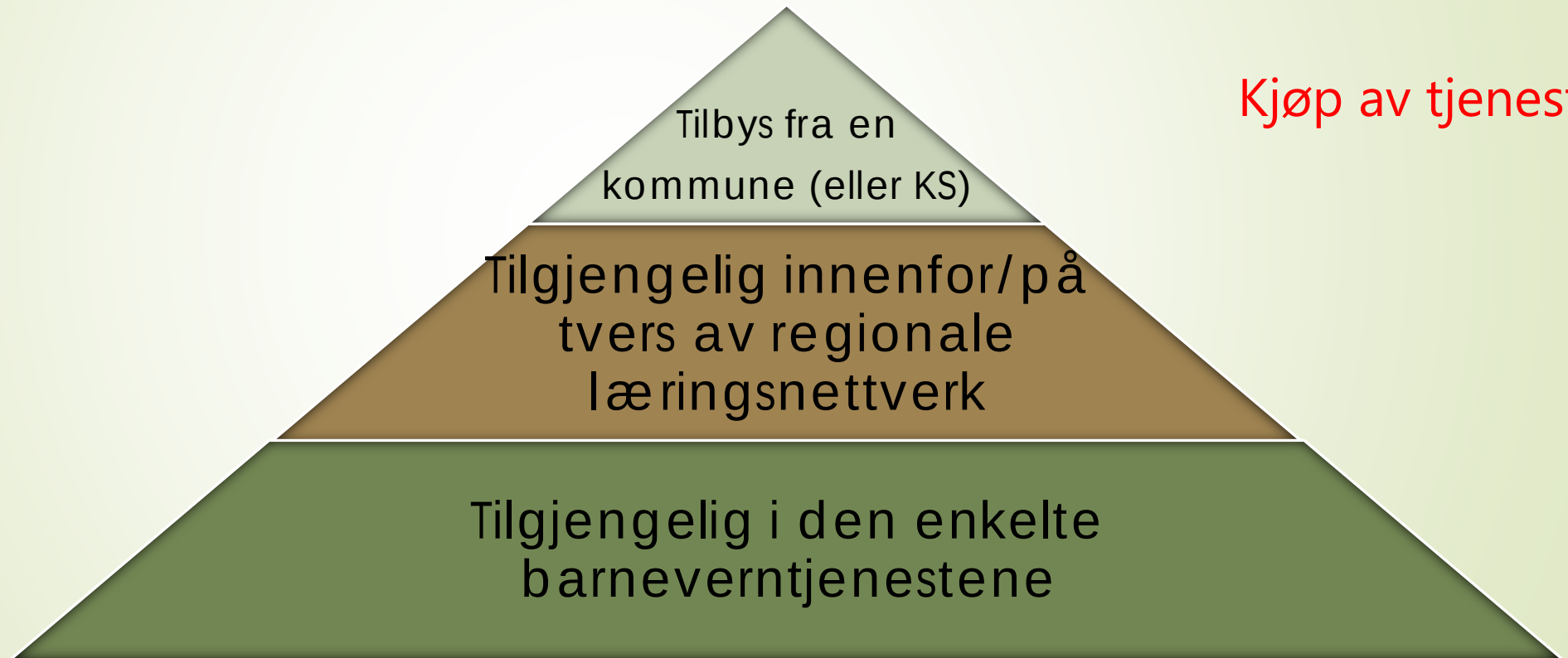
Fosen barneverntjeneste

- Fosen barneverntjeneste utgjør fra 2020 kommunene Ørland, Åfjord, Osen og Indre Fosen.
- Fosen barneverntjeneste har i dag 27,6 årsverk, og 31 ansatte.
- Folketallet på Fosen er til sammen ca 25 000 innbyggere, hvorav i underkant av 6.000 er barn under 19 år.
- I tillegg til 3 teamledere kommer adm. leder, og barnevernleder.
- Barneverntjenesten har 3 oppmøtekontor (nytt fra våren 2020, tidligere 5 og delvis 7). Ett kontor i vertskommune Indre Fosen, ett i Åfjord og ett i Ørland.
- Barnevernforum Fosen ble utviklet som et bindeledd mellom barneverntjenesten og eierkommunene. I starten deltok kommunalsjef fra enten helse eller oppvekst i forumet sammen med barnevernledelsen. Barnevernforum er utvidet i 2020 til å inkludere kommunalsjefer på både oppvekst og helse i hver kommune.
- Barneverntjenesten er i et regionalt læringsnettverk med Hitra, Frøya, Heim og Orkland, kalt Kystregionen.

Læringsnettverk 2020 Barnevern



Tiltaks- og kompetansestruktur





Økonomi IF / rapportering til Fylkesmann

- Merforbruk 2020
- Utfordring å styre økonomi da vi ikke vet hva som kommer inn
- 208 barn mottar hjelpetiltak, hvorav 80 i Indre Fosen
- 44 barn under omsorg, hvorav 13 i Indre Fosen
- Til enhver tid ca 50 barn med undersøkelse, 17 i Indre Fosen akkurat nå.
- Tilsyn

A photograph of two young women lying on their stomachs on a lush green lawn. They are both smiling and looking towards each other. The woman on the left has blonde hair and is wearing a grey cardigan over a white t-shirt. The woman on the right has dark hair and is wearing a yellow patterned sweater. The background is a soft-focus green lawn.

Hvorfor barnevernreform?

- ➡ Flere barn skal få rett hjelp til rett tid
- ➡ Endringene trer i kraft fra 2022

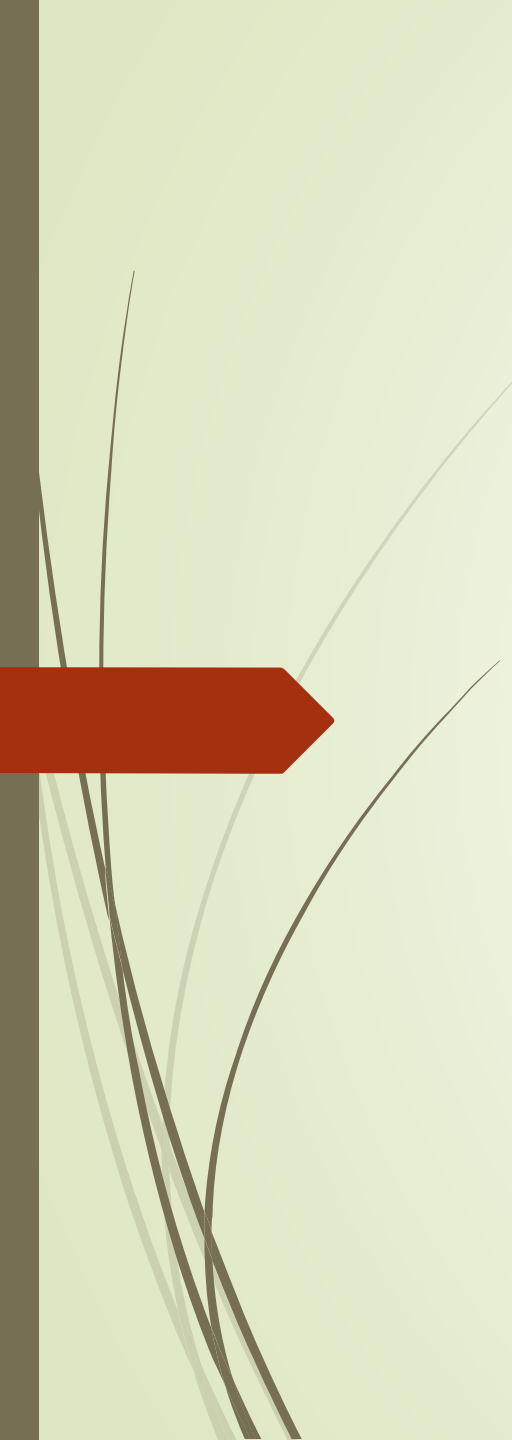
Målene for reformen

Styrke kommunenes muligheter og insentiver til tidlig innsats og forebygging

Bedre tilpasset hjelp

God rettssikkerhet

Mer effektiv ressursbruk og oppgaveløsning



Prioriterte forbedringsområder

- 1. Barnas behov i sentrum**
- 2. Tydelig ansvarsdeling mellom stat og kommune**
- 3. Utdanning og kompetanse**
- 4. Lokal forankring og styring**

Bakgrunn for reformen



Staten har finansiert store deler av de spesialiserte barnevernstiltakene, og kommunene har ikke hatt gode nok insentiver til å jobbe forebyggende og med tidlig innsats.

Kommunenes nærhet til familiene gir et godt utgangspunkt for innsikt i barna og foreldrenes behov.

Reformen legger opp til at kommunene får et større ansvar for barnevernet, både faglig og økonomisk.

Mer ansvar til kommunene

Endring i finansieringsordninger

Refusjonsordning for fosterhjem avvikles

Økt finansieringsansvar ved bruk av statlige tiltak

Helhetlig ansvar for oppfølging og veiledning av fosterhjem



Kommunen, har ansvaret for det generelle forebyggende arbeidet (endring)

- Kommunestyret skal vedta en plan for det forebyggende arbeidet (nytt)

Barneverntjenestens forebyggende ansvar er å forebygge ytterligere problemutvikling/behov

- Barneverntjenesten skal bare delta i generelt forebyggende arbeid hvis kommunen har pålagt tjenesten dette (f.eks. oppsøkende virksomhet)

Barneverntjenestens ansvar avgrenses til *årsaken* til hjelpebehov (omsorgssituasjon/barnets atferd)

- Men, barn og unge utsatt for omsorgssvikt, vil ofte også ha behov for *tiltak under andre tjenesters* ansvarsområde



Økonomiske rammebetingelser

- Satsene for de kommunale egenandelene vil fastsettes på bakgrunn av Stortingets budsjettvedtak for 2022.
- Økningen vil kompenseres med en tilsvarende økning i rammetilskuddet.
- Hovedlinjene blir presentert i Kommuneproposisjonen for 2022, som blir lagt fram våren 2021.
- Konkrete forslag om bevilgningsendringer fremmes i statsbudsjettet for 2022.

Tips:

Kommunene bør se på dagens bruk av statlige tiltak og kostnadene til dem. Dette gir indikasjoner på framtidige utgifter om kommunen ikke dreier tiltakene mot mindre inngripende tiltak – lokale hjelpetiltak og forebygging

Viktige forutsetninger for å lykkes



God ledelse og styring i kommunene

Samarbeid på tvers i kommunen og mellom kommuner

Økonomisk soliditet

Utdanning og kompetanse

Hva betyr det for oss på Fosen?

I en ideell verden :

- * Alle barn bor hjemme og har ingen utfordringer
- topp på kommunebarometer (dvs ingen fristbrudd, nok ressurser, med mer
- Innenfor budsjett
- Utelukkende positiv omtale

Realiteten:

- Ikke alle barn kan bo trygt hjemme
- Barn/unge med ulike utfordringer og ulik omsorgssituasjon
- Uforutsette hendelser
- Kjøp av tjenester/ kompetanse

Hva betyr det for oss på Fosen?

Målbilde:

«Alle som jobber med barn og unge på Fosen kjenner strukturene og veien å gå ved bekymring.

Fosen har tilgang til riktige tiltak/ hjelp som virker for barna og familien »

* Alle barn er ordførers barn

* It takes a village to raise a child. It takes a village to support that child's parents.



Vi når målbilde ved:

- Godt reformforberedende arbeid- sammen. Forankring på alle nivåer i kommunene
 - Dialog
 - Forberedelser, planlegging og implementering av reformen
 - Tidlig innsats, tverrfaglighet, familieråd- aktivisering av slekt/nettverk
 - Kompetansebygging
- Følge føringene i reformen:
 - Styrke arbeidet med forebygging og tidlig innsats
 - Sørge for samordning av det kommunale tjenestetilbudet
 - Sørge for ansvarlig ressursbruk til barnevernet



Barnets beste

Godt barnevern er
bra for barna og
familiene –
og lønnsomt for
kommunene