

I tillegg til denne handlingsplanen for OKS Trøndelag knyttet til oppfølging av lærling og bedriftsundersøkelsen 2018/19 og U.dir. rapportering 2018/19, vil det være kontinuerlig jobbing for å fremme medlemmenes og lærlingenes interesser. Det kan være gjennom kursing, arenaer for samarbeid/møteplasser, ordinær drift (års hjul for OKS Trøndelag og i henholdt til vårt kvalitetssikringssystem) og prosjekter for perioden. Det vil også være naturlig å se dette arbeidet opp imot Kommunikasjonsstrategien OKS Trøndelag sa 2019-21.

Revidert Handlingsplan 2019-2021:

- Gule områder/mål er videreført fra 2018 og som fortsatt gjelder fra 2019.

MÅL/OMRÅDE	TILTAK	TIDSPUNKT	ANSVARL.	BUDSJETT	Vurdering mars 2021- deretter ny plan 2021-23
Holdningsskapende arbeid, hvordan prate om/snakke om/med hverandre på arbeidsplassen. Inkludering på arbeidsplassen	-utfordre veiledere på samlinger/oppfølgingsbesøk -hvem er lærlingen? Hva innebærer det å være ansatt på samme vilkår som ordinært ansatte(arbeidskollegaen)? -omdømme, hvordan fremstiller vi våre lærlinger?	vår/høst 2020 hele året	Adm bedrifter	Ord. drift	
Regelmessig oppfølging av vurderingsheftene	- vurderingsheftene som oppfølgingsgrunnlag/kartlegge				
Styrke arbeide med Helse, miljø og sikkerhet:	-konkretiserer begrepet HMS /tydeliggjøring av området -presisere begrepet gjennom dokumentasjonsverktøyet -Digitale kurs/webinar	Lærlingssamlinger kompetanseboka	Adm	Ord. drift	
Intern plan for opplæring - kompetanseboka Tilbakemelding fra bedrift	-bevisst bruk av begrepet (intern plan for opplæring – kompetanseboka) - kvalitetssikre at lærlingen vet at deres tilbakemelding/oppsummering/halvtårs-samtale gjøres gjennom vurderingsskjemaene på kompetanseboka -- -dekkes gjennom samtale med bakgrunn i vurderingsskjema (3mnd, 9 mnd, 15 mnd, 21 mnd)	-oppstartsamlinger /oppfølgingsmøter Alle samlinger og alle sammenhenger	Adm bedrifter	Ord. Drift	
Bidra til kvalitetssikring i overgangen skole-bedrift for våre lærlinger.	-YFF, søkelys på læreplass, tilbyr skolebesøk vg1 og vg2. -kartlegge/dialog med bedrift om YFF elever ute i praksis (vg2). -dialog med skole/bedrift om mulige læreplasser.	-ute på skolebesøk på aktuelle vgs. -dialog med enkeltlærere/bedrift -hemmesida			

	-møter med lærling ansvarlige i bedrift -forankring gjennom samarbeidsavtaler.	-vår/høst+ v/behov	Saksbehandlere /adm.		
Gjennomføring av faglig leder/veileder kurs regi av OKS T	-opplæring av veiledere og faglig ledere i medlemsbedriftene	Høst 2020/behovsprøvd	Følges opp av den enkelte saksbehandler. OKS Trøndelag/TKF	Ord. Drift/ vurdere gjennomføring av egne møter i bedrift med behov.	
Tilbud om kurs gjennom fylket	-individuell oppfølging av bedrifter som har behov for mer informasjon. Ses i sammenheng med svar fra UDIR-rapportering.	hvert halvår			