

Drøftingssak

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Administrasjonsutvalget	02.11.2020

Saksbehandler: Ola Andreas Stavne

Arkivsak: 2020/7291

Dato: 27.10.2020

Drøfting - Heltidskultur - muligheter og utfordringer i Indre Fosen kommune

Drøftingstema: Heltidskultur

Bakgrunn:

I arbeidsgiverpolitisk plan for Indre Fosen kommune er større andel heltidsstillinger et tiltak som skal bidra til å økt kompetanse blant våre medarbeidere (s. 21:

<https://www.indrefosen.kommune.no/om-indre-fosen/planer/arbeidsgiverpolitisk-plan-for-indre-fosen-kommune/>).

Kapittel 4.7 i del 1 av kommunens helse- og omsorgsplan for 2020-2030 om heltidskultur viser andelen medarbeidere som arbeider ufrivillig deltid, samt ulike forslag til løsning for å bygge en sterkere heltidskultur (s. 65-66:

<https://www.indrefosen.kommune.no/f/p1/i3939755a-3fdd-4d27-a7f8-794bf86ab08f/helse-og-omsorgsplan-horingsutkast-1.pdf>).

23.9.2020 deltok representant(er) for arbeidsgiver, arbeidstakere og folkevalgte i Indre Fosen kommune på oppstartskonferansen for arbeidet med heltid og kvalitet i Trøndelag. Satsingen på heltidskultur i Trøndelag er et samarbeid mellom Fagforbundet, Sykepleierforbundet, Utdanningsforbundet, Delta, FO og KS. Målet er at de som deltar i læringsnettverket skal få kunnskap om- og inspirasjon til hvordan de kan legge opp til prosesser som fremmer heltidskultur der de jobber, på systemnivå. Presentasjonen fra denne samlinga er tilgjengelig her: <https://www.ks.no/regioner/ks-trondelag/konferanse-om-heltidskultur-i-trondelag/>

29.10.2020 blir det gjennomført ny digital samling i læringsnettverket.

Det er bestemt at det skal opprettes en vikarpool i helse- og omsorg. Status for dette arbeidet vil bli presentert i møtet.

Drøftingsspørsmål:

Hvilke muligheter og utfordringer har vi i Indre Fosen kommune i arbeidet med å økt andelen heltidsansatte?