

Saksframlegg

<i>Saksnr</i>	<i>Uvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Kommunestyret	14.10.2020

Saksbehandler: Ola Andreas Stavne

Arkivsak: 2020/6732

Dato: 05.10.2020

Krav om lovlighetskontroll - orientering om status for arbeidet i ansettelsesutvalget

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

1. Kommunestyrets vedtak om å unnta orienteringen om status for arbeidet i ansettelsesutvalget fra offentlighet er gyldig, jf. offentlighetsloven § 23, første ledd.

Vedlegg:

1. Krav om lovlighetskontroll

Oppsummering

Indre Fosen kommune, ved ordfører, mottok 30.9.2020 krav om lovlighetskontroll fra KommuneLista, som ber om at vedtaket om å holde orienteringssaken om arbeidet i ansettelsesutvalget unntatt offentlighet kjennes ugyldig (se vedlegg 1). Det vises til orienteringssak i kommunestyret 10.9.2020.

I henhold til kommuneloven § 11-5., tredje avsnitt, kan kommunestyret vedta å lukke et møte hvis hensynet til tungtveiende offentlige interesser tilsier at møtet lukkes, og det vil komme fram opplysninger i møtet som kunne ha vært unntatt fra innsyn etter offentlighetsloven hvis de hadde stått i et dokument.

Administrasjonen kan ikke se at det er grunnlag for at ordfører skal imøtekomme KommuneLista sitt krav om at vedtaket om å holde orienteringssaken unntatt fra offentlighet kjennes ugyldig.

Saksutredning

Kommunelovens § 11-5. har følgende bestemmelser om møteoffentlighet i folkevalgte organer:

«Alle har rett til å være til stede i møter i folkevalgte organer dersom ikke noe annet følger av denne paragrafen.

Et folkevalgt organ skal vedta å lukke et møte når det skal behandle en sak som angår en arbeidstakers tjenstlige forhold. Organet skal også vedta å lukke et møte når det behandler en sak som inneholder opplysninger som er omfattet av lovbestemt taushetsplikt.

Et folkevalgt organ kan vedta å lukke et møte hvis ett av følgende vilkår er oppfylt:

- a. Hensynet til personvern krever at møtet lukkes.*
- b. Hensynet til tungtveiende offentlige interesser tilsier at møtet lukkes, og det vil komme fram opplysninger i møtet som kunne ha vært unntatt fra innsyn etter offentleglova hvis de hadde stått i et dokument.*

Kommunerådet eller fylkesrådet bestemmer selv om et møte i rådet skal være åpent. Hvis rådet skal behandle saker som er omtalt i andre ledd, skal møtet være lukket.

Et folkevalgt organ eller møtelederen kan vedta at en debatt om lukking av et møte skal holdes i lukket møte. En avstemning om eventuell lukking av et møte skal holdes i åpent møte.»

I henhold til kommunelovens § 11-5, siste avsnitt, ble det etter en lukket debatt vedtatt, under åpen avstemming, med 26 mot 9 stemmer, å lukke møtet i denne saken.

Orienteringssaken ble lukket med hjemmel i offentlighetslovens § 23, første ledd:

«§ 23. Unntak av omsyn til det offentlige sin forhandlingsposisjon m.m.

Det kan gjerast unntak frå innsyn for opplysningar når det er påkravd av omsyn til ei forsvarleg gjennomføring av økonomi-, lønns-, eller personalforvaltninga til organet.»

Personalsjefen orienterte kommunestyret fra talerstolen om grunnlaget for å benytte denne hjemmelen.

Siden saken omhandlet spenninger i ansettelsesutvalget som potensielt kunne forsinke prosessen med rekruttering av ny kommunedirektør, ble innholdet i orienteringen vurdert til å kunne svekke kommunens forhandlingsposisjon i arbeidet med å rekruttere ny kommunedirektør. Rekruttering av nye medarbeidere til kommunen er en del av personalforvaltningen. Under den lukkede debatten om møtet skulle lukkes eller ikke, hadde ordfører også andre begrunnelser for å lukke møtet, som omhandlet hensynet til personvern for ansatte og personalforvaltningen i kommunen.

Ansettelsesutvalget et ad hoc-utvalg jf. kommunelovens § 5-7, som består av tre folkevalgte og en ansatterrepresentant, valgt av kommunestyret 13.7.2020. Personalsjef bistår ansettelsesutvalget med sekretærfunksjon, samt kvalitetssikring av de formelle sidene av prosessen. Ansatterrepresentant og personalsjef, representert ved stedfortredende personalsjef i ansettelsesutvalget, har en formell rolle i utvalget og dermed grunnlag for å delta i de delene av møtet som var lukket i denne saken. Personalsjef og personalrådgiver førte referat fra saken.

Ansettelsesutvalget hadde før kommunestyremøtet 10.9.2020 gjennomført tre møter (15.7., 19.8. og 26.8.2020 – hovedsakelig om valg av rekrutteringsselskap) og ett arbeidsmøte med rekrutteringsselskapet Experis (9.9.2020 om kravspesifikasjon).