

Fra: Irene Rosvold Ruud (kroairene@gmail.com)

Sendt: 16.11.2020 21:58:49

Til: Kirkeby Anne; Arnar Utseth; Langmo Arne; Arvid Penna Steen (arvid@cnc.as); Barbro Hølaas Vang; Benjamin Schei; Buhaug Bjørnar; chene4moks; di-fr; Pedersen Erling Kristian; gerd.sissel.nyborg; Gunhild Johanne Røst; Fagervold Harald; ivar.rostad; Stølen Jan; Janne Dyrendahl; Jon Normann Tviberg; knut.ola.vang; Kristoffer Moan; Kurt Myrabakk; Linn Merethe Barstad Moan; Småvik Marthe Helen; Mona Foss; Morten Stefan Berg; Skjærvik Per Kristian; Petter Harald Kimo (petterharaldkimo@yahoo.no); Raymond Balstad; Schei Rune; Saghaug Steinar; sigurd.saue; Silje Forsell; Tom André Bredeesen; Waterloo Tor Egil; Torkil Berg (torkilbe@gmail.com); Trine_pe; trond.sagmyr; Heide Vegard; Bolås Vigdis

Kopi: Skarsaune May Hilde

Emne: To agenter

Vedlegg:

Til

Ordfører

Kommunedirektør

Kommunestyrerepresentanter i Indre Fosen

Brev fra to Agenter.

Vi har havnet i en vanskelig situasjon og sender ut et SOS! Hjelp oss! Det starter ikke her, vi må tilbake i tid:

Høsten 2015 fikk vi et spennende oppdrag.

Lenge før dette hadde vår Oppdragsgiver samlet 300 individer, med ulik alder, bakgrunn, styrker og utfordringer. For enkelhets skyld kaller vi de Gruppe X. Individene i Gruppe X var samlet innenfor et lite område. For å holde kontrollen på Gruppe X hadde Oppdragsgiver 30 andre, noe større individer, *Staben*. Staben hadde andre kvaliteter enn de i Gruppe X, håndplukket etter strenge lover og regler. Oppdragsgiver hadde store ønsker og en nøye plan for medlemmene i Gruppe X og jobbet godt med Staben for å få oppfylt dette.

Lenge fungerte dette godt. Det var harmoni og Gruppe X gjorde spennende framskritt.

Etter hvert oppdaget Oppdragsgiver at noe ikke stemte. Det var noe Oppdragsgiver ikke hadde kontroll over. Det var noe med området utenfor der Gruppe X var samlet. Denne Utsiden var under voldsom endring og det viste seg å ha stor påvirkningskraft på Gruppe X. Ikke mange, men noen ble mørkere i blikket og hadde uttrykk i ansiktet som Oppdragsgiver ikke ønsket å se. Noen valgte å være helt for seg selv med ønske om å forsvinne i mengden. Andre ble sinte og voldsomme, og skapte stor uro og utrygghet blant de andre i Gruppe X.

Dette kunne ikke Oppdragsgiver og Staben være vitne til. Planene og ønskene de hadde for Gruppe X ble vanskelig å oppfylle. Tidene hadde endret seg. Utsiden hadde andre utfordringer og krav til Gruppe X.

Ny kunnskap og dokumenter med kodeord som «tidlig innsats» og «relasjonsarbeid» hjalp Oppdragsgiver i å finne en løsning. I tillegg til Staben, som gjorde sin gode jobb, måtte flere inn, Agenter med et eget oppdrag. Et oppdrag kun med fokus på individene i Gruppe X, relasjon og trivsel. Agentene var en løsning som Oppdragsgiver fikk bekreftelse fra Samarbeidspartnerne om å satse på. Samarbeidspartnerne forsto at dette var viktig, selv uten å finne lover om det, fordi de visste at dette kunne hjelpe individer inn i den store gruppa igjen og øke trivselen for alle i Gruppe X.

DER startet vårt oppdrag for 5 år siden. Oppdragsgiver tok de 300 individene i Gruppe X på alvor. Vi har vært med på et enormt oppdrag hvor relasjoner har blitt bygget over tid. Gruppe X har hatt sine egne Agenter, med oppdrag om å bedre tilværelsen deres. Dette for at Staben og Oppdragsgiver skal kunne fullføre sine ønsker og planer for Gruppe X. Et flott samarbeid har gitt Gruppe X en økt mulighet til å finne harmonien innenfor sitt område og

å kunne møte livet på utsiden. Som Agenter har vi vært nærmere noen av disse 300 individene i Gruppe X enn andre. Noen trenger egne Agenter mer enn andre. Blikk har blitt lysere, ansikt åpnere og grupper har hatt gode stunder sammen. Det er et spennende og viktig oppdrag, som stadig endrer seg og blir mer aktuelt i en tid hvor Gruppe X opplever mye press både fra innsiden og utsiden, og har gjennom sosiale medier fått verden i fanget.

Nå er harmonien truet igjen. Også nå er det livet utenfor Oppdragivers eget område som påvirker. De Oppdragsgiver har som samarbeidspartnere er under press, og det er fare for at viktig informasjon og kunnskap glemmes. Det er fare for at kun lover og regler styrer, og gode tanker om planen som startet for 5 år siden bare forsvinner. Relasjoner og aktiviteter som er bygget opp over tid blir borte. Som Agenter kan vi nok finne nye oppdrag, ikke så meningsfylt som dette, men det er ikke i en god Agents ånd å avslutte et oppdrag uten at saken er løst. Mest redd er vi for hva dette gjør med individene vi hver dag møter i vårt oppdrag. Vi vet at enkelte i Gruppe X er avhengig av den hemmelige Avtalen om møte med sin Agent, vi vet at det er grupper som finner roen bedre med sin agent i rommet. Vi vet at det er et stort oppdrag Staben har, og de kan derfor ikke alltid se hver enkelt, finne tid til en prat eller følge med på individene i Gruppe X sin oppførsel mot hverandre.

Vi sender derfor ut et SOS hvor budskapet er at Oppdragsgiver må få ha Gruppe X sine egne Agenter på sitt område. Samarbeidspartnere må prioritere at vår Oppdragsgiver fortsatt kan opprettholde det gode arbeidet om å øke trivselen og gjøre hverdagen bedre for alle i Gruppe X. Vi må slippe å avbryte oppdraget. Jobb heller for at andre Oppdragsgivere også får egne Agenter!

Irene og Tone

Miljøterapeuter ved Testmann Minne skole